

에이치엘클레무브 인권경영선언문

에이치엘클레무브는 가장 편안한 이동이 가장 안전한 순간을 만든다는 미션 아래 우수한 인재와 기술을 통하여 최상의 제품과 서비스를 창출하여 고객과 인류복지에 기여하고 있습니다. 이러한 믿음에 따라 에이치엘클레무브는 고객, 임직원, 주주와 투자자, 협력사 및 지역사회와 상생하고자 하며 모든 이해관계자의 인간으로서의 존엄과 가치, 행복을 추구할 권리를 존중합니다. 이에 에이치엘클레무브는 이해관계자와 함께 번영하고, 인권 존중에 기반을 둔 지속가능한 발전을 추구하고자 본 인권선언문을 선포합니다.

이를 위해 에이치엘클레무브는 각 국가 또는 지역의 노동관계 법규와 고객 요구사항 준수에 지속적으로 노력하며, 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), UN 기업과 인권 이행 원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Right) 및 국제노동기구(ILO)가 권고하고 국가가 비준한 모든 노동 원칙에 부합하기 위해 노력합니다.

본 선언문의 적용 대상은 에이치엘클레무브의 구성원 및 에이치엘클레무브와 거래관계가 있는 구성원 모두를 포함합니다. UN 기업과 인권 이행 원칙에 따라, 본 선언문과 현지 국가의 법규가 상충할 경우에는 보다 엄격한 기준을 따르고, 현지 국가의 법규와 국제 인권 기준 사이에 상호 충돌이 있는 경우, 국제적으로 인정되는 인권 원칙을 존중할 것을 추구함과 동시에, 현지 국가의 법을 존중할 것이며, 현지 국가의 법규 및 산업 특성을 반영하여 정기적으로 개정 필요성을 검토하며, 필요시 본 선언문을 개정하여 사용할 수 있습니다.

에이치엘클레무브 인권경영 원칙

1. 인권존중

모든 이해관계자들을 인간으로서 존중하고, 정신적 또는 신체적으로 비인격적 대우가 발생하지 않도록 적극 노력한다. 성희롱, 학대, 체벌, 욕설 등 비인격적 행위가 확인되면, 징계 규정에 따라 엄중히 조치한다.

2. 차별금지

임직원의 성별, 연령, 인종, 피부색, 국적, 출신 지역, 장애, 종교, 정치 성향, 가족관계(혼인 등), 임신 및 출산 등을 이유로 채용, 임금, 승진 등 인사 프로세스 상에서의 일체 차별을 금지하며, 다양성을 존중한다.

3. 강제노동 및 아동노동 금지

입사 및 고용유지를 위한 폭행, 협박, 감금, 수수료, 비용, 노예제도, 인신매매 등 정신적 또는 신체적 자유를 제한하는 근로를 강요하지 않는다. 고용조건으로 정부가 발행한 신분증, 여권 또는 노동 허가증의 양도를 요구하지 않는다. 사업장이 위치한 각 국가 및 지역의 최저 고용 연령 수준을 준수한다.

4. 노동법규 준수와 결사 및 단체교섭의 자유 보장

사업을 수행하는 해당 국가 및 지역의 노동관계 법규에서 정하는 정규, 초과 근로시간, 휴무 및 임금 관련 등 모든 규정을 준수한다. 또한 각 국가 또는 지역의 노동관계 법규에 의한 결사의 자유 및 단체교섭 권리가 보장되며, 모든 임직원에게 충분한 의사소통 기회를 제공한다.

5. 보건 및 안전

사업을 수행하는 해당 국가 또는 지역의 법규가 요구하는 보건 및 안전 기준을 준수한다. 법적 요구사항을 반영한 정기 교육을 실시하며, 모든 임직원에게 안전하고 청결한 근무환경을 제공하기 위해 주기적으로 사업장 내 시설들을 관리한다.

6. 책임 있는 공급망 관리

자회사뿐만 아니라 에이치엘클레무브와 거래하는 계약업체, 인력공급업체를 포함하여 모든 협력사도 본 선언문에서 제시하고 있는 사항에 따라 운영하고, 영업을 수행하는 해당 지역에서 적용되는 관련법들을 모두 준수하여 '인권경영'을 실천해 나갈 것을 기대하며 이를 적극 지원한다.

그리고 에이치엘클레무브는 협력사의 사회적 책임 이슈가 공급망 전반에 걸쳐 리스크 요인이 되지 않도록 공급망 리스크 관리 정책을 지속적으로 시행하도록 노력한다.

또한 고위험지역(분쟁지역)의 광물채굴과정에서 발생할 수 있는 인권·환경 영향을 최소화하기 위한 활동에 적극 동참하며 협력사의 경쟁력 강화와 발전을 위한 상생을 추구한다.

7. 이해관계자의 정보보호

에이치엘클레무브는 제공하는 제품과 서비스가 이해관계자의 생명, 건강, 안전 등을

해치지 않도록 각별한 주의를 기울이며, 경영활동으로 수집한 고객의 개인정보 보안을 위해 합리적인 조치를 취한다.

8. 환경권 보장

환경 문제에 대한 예방적 접근의 원칙을 견지하기 위해 환경경영체제를 수립 및 유지하며, 심각한 환경 훼손과 환경 재해를 방지하기 위한 비상계획을 수립하며 환경과 관련된 정보를 공개한다.

9. 지역사회에 대한 인권

지역사회의 일원으로서 지역 발전의 사회적 책임을 인지하고, 사회공헌활동에 적극 참여하며, 경영 활동 과정에서 지역주민의 인권이 침해되지 않도록 하고 거주자의 자유를 보호한다.

에이치엘클레무브는 사업 활동 과정에서 발생할 수 있는 인권 침해를 방지하기 위하여 윤리 경영 프로세스를 운영하고 있으며 그 일환으로 모든 이해관계자가 참여할 수 있는 사이버신고센터를 운영하고 있습니다. 인권 침해 사례를 목격하시거나 직접 겪으신 경우 다음 채널을 통해 알려주시기 바랍니다. (<https://ethics.halla.com/>)

에이치엘클레무브는 "정도경영", "프런티어", "협력" 의 핵심가치를 근간으로 인권 존중을 적극 실천하고 인권 정책을 지속 개선하겠습니다.

Human Rights Declaration

HL Klemove Corporation (hereinafter “HL Klemove”) contributes to the welfare of both customers and humanity by creating products and services with human resources and technologies utilized in an ethical manner, under the vision of manifesting a World Where Your Most Comfortable Movement is Your Safest Moment. Based on such a belief, HL Klemove respects the rights of all stakeholders to pursue human dignity, value, and happiness, and seeks to achieve shared growth with customers, employees, shareholders, investors, partners, and communities. Therefore, in order to prosper together with our stakeholders and pursue sustainable development based on respect for human rights, HL Klemove hereby declares this Declaration of Human Rights.

HL Klemove continuously strives to abide by national and regional labor laws as well as customer requirements and complies with all nationally ratified labor principles recommended by the UDHR, UNGPs, and ILO. HL Klemove conducts human rights due diligence to implement these principles.

The stakeholders subject to this Human Rights Declaration include members of HL Klemove and all parties that has business transactions with HL Klemove. In accordance with the UN Guiding Principles on Business and Human Rights, when this Human Rights Declaration contradicts the nation’s local laws and regulations, HL Klemove will conform to the more rigorous standards, and when the nation’s local laws and regulations contradict the international human rights standards, HL Klemove will pursue to respect the international human rights standards that are internationally acknowledged and at the same time, respect the nation’s local laws and regulations. This Human Rights Declaration will be regularly reviewed for the need for revision and can be amended to reflect the nation’s local laws and regulations and/or the characteristics of the industry.

Human Rights Management Principles of HL Klemove

1. Respect for Human Rights

HL Klemove respects all stakeholders as human beings and actively endeavors to prevent inhumane treatment, both mentally and physically. If inhumane acts such as sexual harassment, abuse, physical punishment, and verbal abuse are found, HL Klemove takes strict measures according to its disciplinary regulations.

2. Anti-discrimination

HL Klemove respects diversity and prohibits discrimination against employees based on gender, age, race, skin color, nationality, hometown, disability, religion, and political orientation, in HR (Human Resources) processes such as recruitment, wages, and promotions.

3. Prohibition of Forced Labor and Child Labor

HL Klemove does not forcibly recruit or maintain laborers in ways that restrict mental or physical freedom, by means such as assault, threat, confinement, fee, cost, slavery, and human trafficking. HL Klemove does not require to handover of ID cards, passports, or work permits issued by the government as a labor condition. HL Klemove abides by the minimum employment age levels of each nation and region where the business site is located.

4. Compliance with the labor laws and the right to the freedom of association and collective bargaining

HL Klemove abides by regulations regarding regular and overtime work hours, holidays, and wages defined in the national and regional labor laws. HL Klemove also provides sufficient communication opportunities to all employees. HL Klemove guarantees the freedom of association and the right to collective bargaining in accordance with the labor laws of each country or region, and provides sufficient communication opportunities for all employees.

5. Health and Safety

HL Klemove abides by health and safety standards required by the national or regional laws, conducts regular trainings and education based on applicable legal requirements, and systematically manages facilities to provide a safe and clean working environment to all employees.

6. Responsible Supply Chain Management

HL Klemove expects and supports all of its subsidiaries and partners to practice 'human rights management' by operating in accordance with this Human Rights Declaration, as well as in compliance with all applicable laws of the regions in which they operate. Furthermore, HL Klemove shall endeavor to ensure that the supply chain risk management policy is continuously implemented in order to prevent social responsibility issues of its suppliers from becoming a risk factor across the supply chain. In addition, HL Klemove pursues win-win relationships with partners to reinforce their competitiveness by actively participating in the activities to minimize adverse impacts on human rights and the environment that can occur during mineral mining processes in high-risk areas (conflict areas).

7. Protection of Stakeholders' Information

HL Klemove pays close oversight over its products and services so that they do not hinder the life, health, and safety of its stakeholders, and takes reasonable measures to secure the personal information of customers collected during its business activities.

8. Guarantee of Environmental Rights

HL Klemove establishes and maintains an environmental management system to adhere to the principle of preventive approach to environmental issues. HL Klemove establishes an emergency action plan to prevent serious environmental destructions and disasters, and discloses information related to the environment.

9. Human Rights of Community

As a member of the community, HL Klemove recognizes its social responsibility of regional development, and thus, actively participates in social contribution activities. HL Klemove also protects the freedom of residence and ensures that the human rights of residents are not violated by its business operations.


HL Klemove seeks to implement ethical business processes to prevent violation of human rights which may arise from its business operations, and in this regard, HL Klemove is operating a cyber-reporting center which may be participated by all stakeholders. If you have experienced or witnessed violation of human rights, please report through the following channel. (<https://ethics.halla.com/>)

HL Klemove shall actively implement respect for human rights, and continue to improve its human rights policies based on the core values of "Integrity", "Frontier", "Together".

주식회사 에이치엘클레무브(HL Klemove Corporation)

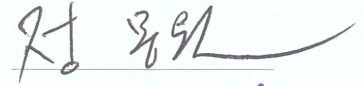
의장, 대표이사(CEO)

윤 팔 주(Paljoon Yoon)



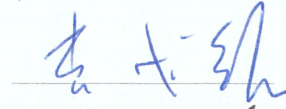
사내이사(Inside Director)

정 몽 원(Mongwon Chung)



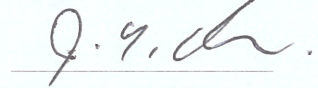
사내이사(Inside Director)

조 성 현(Seonghyeon Cho)



사내이사(Inside Director)

정 재 영(Jaeyoung Chung)



사외이사(Outside Director)

김 무 상(Moosang Kim)

