



SMARTER DRIVING, **SAFER** JOURNEYS

About this Report

Interactive 사용자 가이드

2025 HL클레무브 지속가능경영보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

-  표지로 이동
-  목차 페이지로 이동
-  이전 보기로 이동
-  이전 페이지로 이동
-  다음 페이지로 이동

보고서 문의처

주소 (13453) 경기도 성남시 수정구 금토로 80번길 21
담당부서 HL클레무브 ESG 팀
E-mail donghyeop.lee@hlcompany.com
TEL 031-5179-8047

보고개요

HL클레무브는 ‘Smart, Safe, Seamless한 이동으로 내일을 향해합니다’라는 미션 아래, 환경·안전, 기술혁신, 공급망 관리, 노동·인권, 거버넌스·윤리, 사회공헌의 6대 핵심 분야를 중심으로 ESG 경영을 적극 실천하고 있습니다. 2023년부터 매년 지속가능경영보고서를 발간하여 이해관계자에게 재무 및 비재무 정보를 투명하게 제공하고, 지속가능경영 전략과 성과를 공유하고 있습니다. 이번 보고서는 네 번째 지속가능경영보고서로, 2025년 한 해 동안의 ESG 경영 성과를 종합적으로 담았습니다.

보고기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021의 부합 보고 원칙을 준수(In accordance with)하여 작성되었습니다. 아울러 UN 지속가능발전목표(SDGs)를 고려하고, SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 및 IFRS S2(기후 관련 공시) 정보공개 가이드라인을 반영하였습니다.

보고경계

본 보고서는 HL클레무브(지배기업) 및 연결대상 종속회사를 기준으로 작성되었습니다. 보고 범위에는 본사(송도), 글로벌 R&D 센터(판교) 및 자산총액 750억 원 이상인 해외법인(중국, 인도, 멕시코)을 포함하며, 연구개발 중심 조직인 미국 법인은 ESG 데이터 수집 및 관리 범위에서 제외하였습니다. 보고 범위가 상이한 데이터는 별도로 표기하였으며, 경제 데이터는 K-IFRS 연결 재무제표를 기준으로 작성하였습니다.

보고기간

본 보고서는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 경제·사회·환경 성과와 활동을 담고 있으며, 일부 성과에 대해서는 2026년 상반기의 정보를 포함하고 있습니다. 정량 성과는 연도별 추이 분석이 가능하도록 최근 3개년 수치를 함께 수록하였습니다.

보고서 검증

보고서의 작성 프로세스 및 공시 정보에 대한 신뢰성과 공정성을 확보하기 위하여, HL클레무브와 이해상충이 없는 독립적인 외부 전문기관 BSI를 통해 제3자 검증을 진행하였습니다. 검증 결과는 보고서 내 제3자 검증의견서(112페이지)를 통해 확인할 수 있습니다. 온실가스 배출량 및 에너지 사용량에 대한 데이터는 제3자 검증기관인 BSI로부터 검증을 받았습니다. 상세한 검증 결과는 제3자 검증의견서 및 온실가스 검증의견서에서 확인할 수 있습니다.

보고서 발행주기

매년

보고서 발행일

2026년 6월

WEB 기반 경영현황 정보

ESG 경영 관련 자료는 매년 홈페이지(<https://www.hlklemove.com>)를 통해 투명하게 공개되고 있으며, 본 보고서와 관련된 재무 정보 등 추가 자료는 사업보고서, 감사보고서 등을 통해 금융감독원 전자공시시스템(DART)에서 확인하실 수 있습니다.



COVER STORY

도시를 내려다보는 시선 속에서, 차량을 중심으로 센서의 파동이 잔물결처럼 조용히 퍼져나갑니다. 그 신호는 인공의 기술이지만 바람의 흐름을 닮았고, 데이터이지만 자연의 리듬을 품고 있습니다. HL클레무브의 센서 기술은 주변 환경과 끊임없이 교감하며 보이지 않는 위험을 먼저 감지하고, 더 안전한 주행을 흐름을 만들어냅니다. 기술은 점점 더 정교해지고 조용해지며, 사람은 그만큼 더 편안하고 자유로워집니다. 이것이 HL클레무브가 그리는 편안함의 진화입니다.

CONTENTS

INTRODUCTION

CEO Message	005
Company Overview	006
Global Network	007
글로벌 이니셔티브	008
가치창출 프로세스	009
기술혁신	010
Business Portfolio	010
사업 다각화 전략	015
2025년 재무성과	016

ESG STRATEGY

지속가능경영 체계	018
이중 중대성 평가	020
2025 ESG Highlights	023

MATERIAL TOPIC

기후변화 대응	025
품질경영	037
공급망 관리	042

GENERAL TOPIC

Environment	048
환경경영	049
환경영향 관리	051
생물다양성	054
Technological Innovation	057
지속가능한 기술	058
Labor Rights & Safety	061
임직원	062
안전보건	073
Governance & Ethics	077
이사회	078
윤리 및 준법경영	080
조세 투명성	082
정보보안	083
Corporate Social Responsibility	087
지역사회	088

APPENDIX

ESG Data	092
GRI Index	106
IFRS S2 / SASB INDEX	108
UN SDGs	109
UN Global Compact	110
수상내역 및 가입협회	111
제3자 검증의견서	112
온실가스 검증의견서	115



INTRODUCTION

- 005 CEO Message
- 006 Company Overview
- 007 Global Network
- 008 글로벌 이니셔티브
- 009 가치창출 프로세스
- 010 기술혁신
- 010 Business Portfolio
- 015 사업 다각화 전략
- 016 2025년 재무 성과

INTRODUCTION

- CEO Message
- Company Overview
- Global Network
- 글로벌 이니셔티브
- 가치창출 프로세스
- 기술혁신
- Business Portfolio
- 사업 다각화 전략
- 2025년 재무 성과

ESG STRATEGY

MATERIAL TOPIC

GENERAL TOPIC

APPENDIX

CEO Message

존경하는 이해관계자 여러분,

어느덧 네 번째 발간을 맞이한 지속가능경영보고서를 통해 HL클레무브가 걸어온 혁신의 여정과 앞으로의 비전을 공유하게 되어 매우 뜻깊게 생각합니다. 지난 한 해 동안 급변하는 글로벌 경영환경 속에서도 회사가 흔들림 없이 성장할 수 있었던 것은 변함없는 신뢰와 협력으로 함께해 주신 고객과 파트너, 그리고 각자의 자리에서 최선을 다해 준 임직원 여러분 덕분입니다. 오늘날 모빌리티 산업은 소프트웨어 정의 차량(SDV, Software-Defined Vehicle) 중심의 패러다임 전환과 자율주행 기술의 고도화라는 거대한 변곡점을 지나고 있습니다. 이제 고객과 사회는 단순히 구현 가능한 기술(Possible Tech)을 넘어, 안전·품질·보안·환경까지 아우르는 '신뢰 가능한 기술(Trusted Tech)'을 요구하고 있습니다. 이에 HL클레무브는 기술 혁신의 속도만큼 책임의 기준 또한 높여가며, 지속가능한 미래 모빌리티 생태계 구축을 위한 균형 있는 성장을 이어가고 있습니다.

지난 2025년은 미래를 위한 전략적 토대를 다진 한 해였습니다.

고성능 컴퓨팅(HPC) 사업 기반을 구체화하는 한편, 인도에서 최초로 ADAS(첨단 운전자 지원 시스템) 레이더와 스마트 카메라의 현지 생산을 시작하고, 중국 소주 제2공장과 멕시코 공장을 완전 가동 체제로 전환함으로써 글로벌 생산 네트워크의 탄력성을 한층 강화했습니다. ESG 경영 측면에서도 의미 있는 진전을 이루었습니다. 2050 탄소중립 로드맵의 단계적 이행을 추진하는 동시에, 재생에너지 전환을 가속화하고 전과정평가(LCA) 기반의 환경영향 분석 체계를 고도화함으로써 지속가능경영의 실행력을 높였습니다.

2026년 현재, HL클레무브는 다음의 세 가지 핵심 과제에 집중하고자 합니다.

- 첫째, 자율주행 시장 확대에 기여할 수 있도록 수익성과 품질을 비롯한 사업 전반의 기초 체력을 재정비하겠습니다.
- 둘째, 고부가가치 제품 중심의 포트폴리오 전환과 비즈니스 모델 다변화를 달성하여 질적 성장을 이뤄내겠습니다.
- 셋째, HPC, 위성 센서(Satellite Sensors), E2E(End-to-End) AI기반 플랫폼 등 고객의 실질적인 어려움을 해결하는 솔루션 개발을 통해 HL클레무브만의 차별화된 영역을 구축하겠습니다.

HL클레무브에게 ESG는 미래 모빌리티 사업의 경쟁력을 결정짓는 흔들림 없는 '핵심 사업 전략'입니다.

2050년 탄소중립 달성이라는 중장기 로드맵 아래, '2030년까지 온실가스 42% 감축 및 재생에너지 72.5% 전환'이라는 도전적인 목표를 향해 흔들림 없이 나아가고 있습니다. 이를 위해 제품의 전 과정에 걸친 환경 영향을 체계적으로 관리하며, 기후변화 대응에 앞장서겠습니다. 아울러 예방 중심의 안전보건 관리와 공급망 인권 실사를 적극 추진하고, 경영 성과와 연계된 글로벌 최고 수준의 투명한 거버넌스를 확립해 나가겠습니다. 마지막으로 '가장 편안한 이동이 가장 안전한 순간이 될 수 있도록'이라는 모토 아래, 끊임없는 기술 혁신을 통해 보다 안전하고 지속가능한 미래 모빌리티 생태계 구축에 기여하겠습니다.

감사합니다.

주식회사 HL Klemove 대표이사 이윤행



INTRODUCTION

CEO Message
[Company Overview](#)
 Global Network
 글로벌 이니셔티브
 가치창출 프로세스
 기술혁신
 Business Portfolio
 사업 다각화 전략
 2025년 재무 성과

ESG STRATEGY

MATERIAL TOPIC

GENERAL TOPIC

APPENDIX

Company Overview

HL클레무브는 '한라(Higher Life)' 정신을 계승하여, 고객·임직원·사회에 더 나은 가치를 제공하는 것을 최우선으로 삼고 있습니다. 이러한 철학 아래 안전하고 지속가능한 미래 모빌리티 구현을 위해 기술 혁신과 책임경영을 실천하고 있습니다. 회사는 ADAS 및 자율주행을 위한 핵심 하드웨어·소프트웨어 솔루션을 글로벌 완성차 및 부품사에 공급하고 있으며, 차량의 인지(Sense), 판단(Think), 제어(Move)를 구현하는 미래 모빌리티 기술 개발에 집중하고 있습니다. 또한 자동차 산업의 핵심 트렌드인 SDV(Software Defined Vehicle) 전환에 대응하여 차세대 플랫폼과 솔루션 경쟁력을 강화하고 있으며, 자율주행 기술의 대중화를 통해 보다 안전하고 편리한 이동 환경을 만들어가고 있습니다. 앞으로도 HL클레무브는 급변하는 글로벌 모빌리티 산업 환경에 민첩하게 대응하며, 지속적인 연구개발과 혁신을 통해 글로벌 경쟁력을 높이고 미래 모빌리티 시장을 선도하는 기업으로 성장해 나가겠습니다.

회사 개요

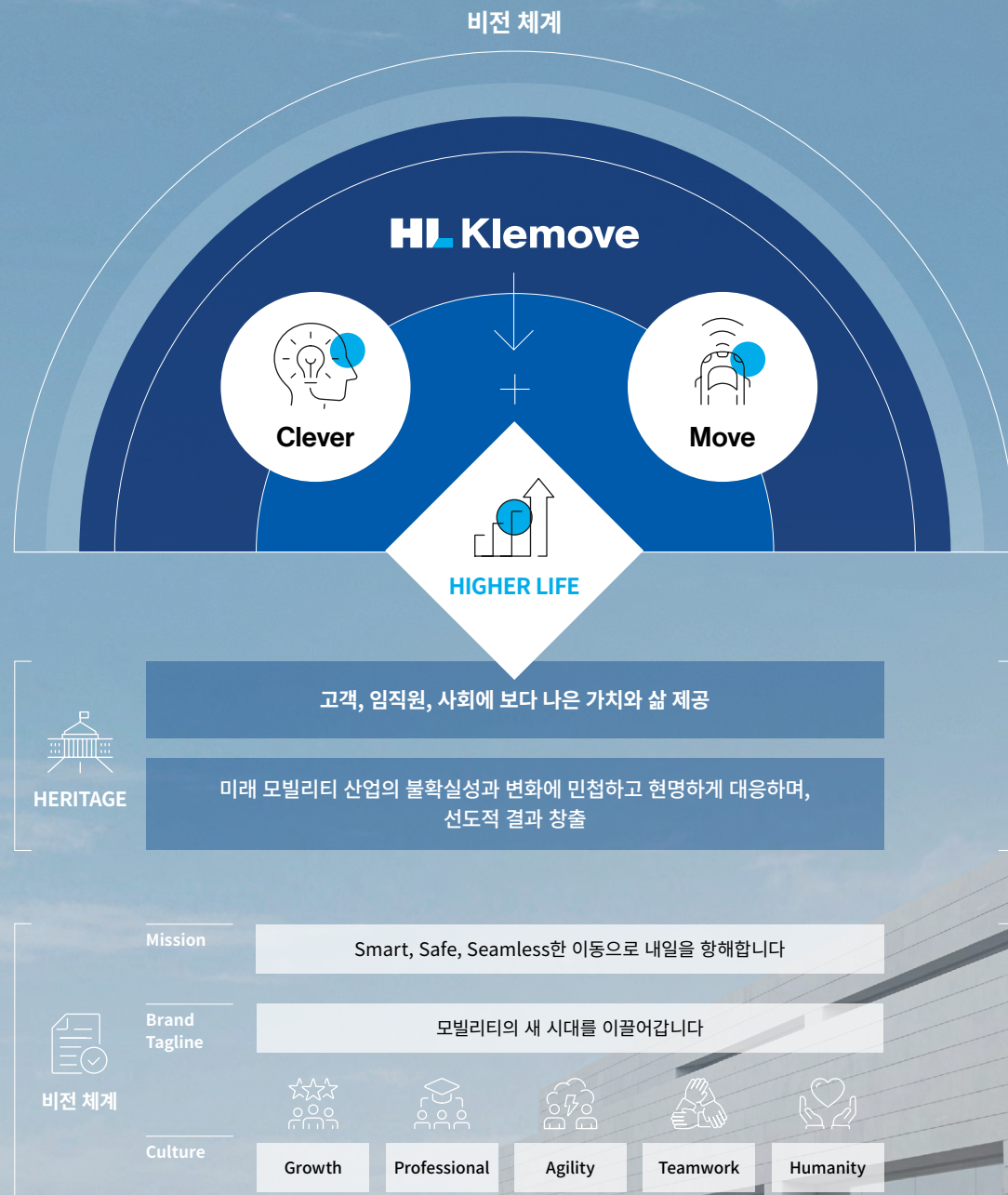
기업명	주식회사 에이치엘클레무브
설립일 ¹⁾	2008년 11월 26일
대표이사	이윤행
본사 소재지	인천광역시 연수구 하모니로 224
사업 내용	자동차 부품의 설계, 제조 및 판매

1) 통합법인 출범일은 2021년 12월 1일

Key Figures

국가	자산 총계	신용 등급 ²⁾
6개국	1조 2,418억 원	AA-
거점	자본 총계	
19거점	3,454억 원	
임직원	매출액	
2,885명	1조 8,250억 원	

2) HL만도 연대 회사채 기준



Global Network

HL클레무브는 기업 가치 제고와 글로벌 성장을 위해 연구개발 및 생산 거점을 지속적으로 확장하고 있습니다. 판교 R&D 센터를 중심으로 최첨단 기술 기반의 혁신 제품을 개발하는 한편, 해외 주요 국가에서의 판매 및 R&D 네트워크를 한층 강화해 나가고 있습니다. 2025년 기준 6개국 19개 거점과 4개 주형 시험장을 포함한 글로벌 네트워크를 구축하였으며, 이를 토대로 각 지역 특성에 최적화된 맞춤형 제품을 개발·공급하고 있습니다. 회사는 추후에도 이러한 현지화 전략을 통해 글로벌 시장에서의 경쟁력을 더욱 강화해 나갈 계획입니다.

INTRODUCTION

CEO Message
 Company Overview
 Global Network
 글로벌 이니셔티브
 가치창출 프로세스
 기술혁신
 Business Portfolio
 사업 다각화 전략
 2025년 재무 성과

ESG STRATEGY

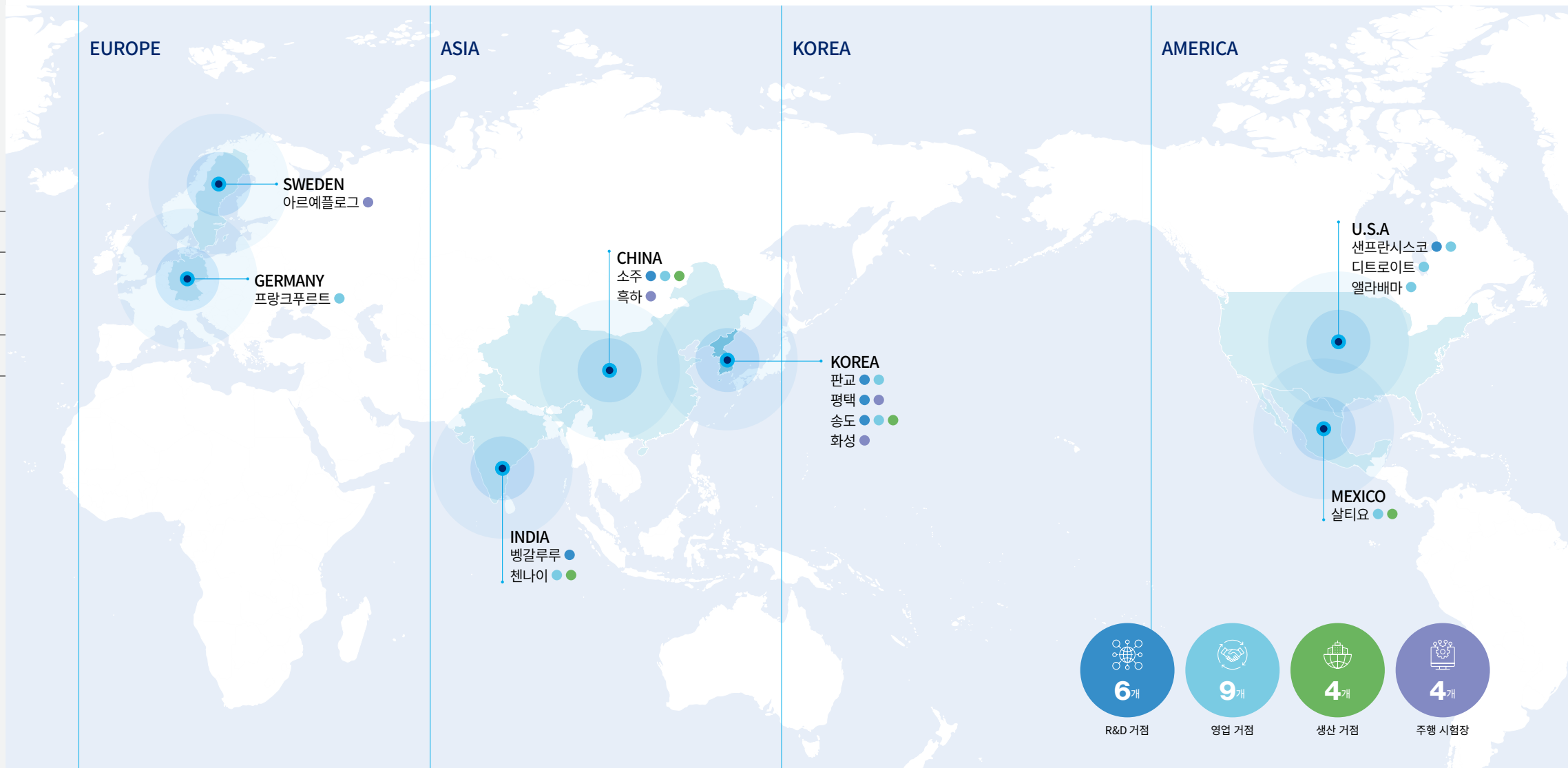
MATERIAL TOPIC

GENERAL TOPIC

APPENDIX

007

HL KLEMOVE
 SUSTAINABILITY REPORT 2025



APPENDIX

HL KLEMOVE
SUSTAINABILITY REPORT 2025

가치 창출 프로세스

HL클레무브는 기업 활동의 전 과정에서 경제·사회·환경적 가치를 균형 있게 창출하는 것을 경영의 핵심 원칙으로 삼고 있습니다. 연구개발, 공급망, 생산, 제품 사용 및 폐기에 이르는 가치사슬 전반에서 다양한 이해관계자와 협력하며, 안전하고 지속가능한 미래 모빌리티 구현을 위한 혁신을 추진하고 있습니다. 또한 책임 있는 사업 운영과 지속적인 기술 혁신을 통해 고객과 사회에 새로운 가치를 제공하며 지속가능한 성장을 실현해 나가고 있습니다.



1) AD: Autonomous Driving Solutions, 자율주행 솔루션
2) AE: Automotive Electronics Solutions, 자동차 전자 솔루션
3) KLS(HL Klemove Suzhou, 중국), KI(HL Klemove India, 인도), KLM(HL Klemove Mexico, 멕시코)

INTRODUCTION

CEO Message
Company Overview
Global Network
글로벌 이니셔티브
가치창출 프로세스
기술혁신
Business Portfolio
사업 다각화 전략
2025년 재무 성과

ESG STRATEGY

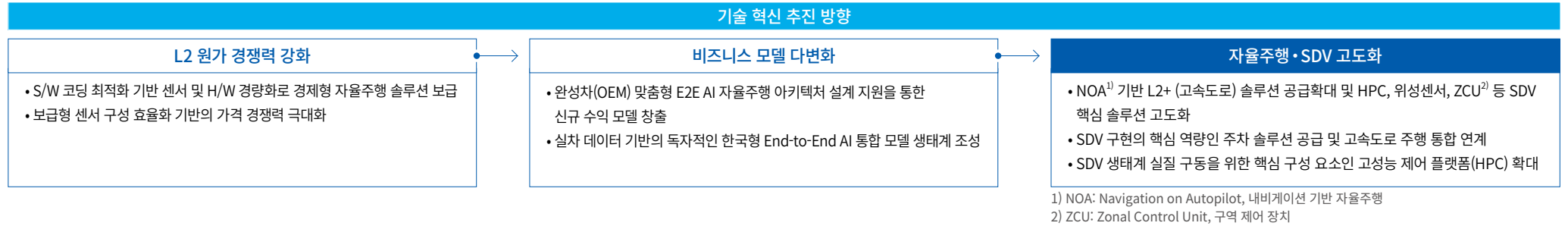
MATERIAL TOPIC

GENERAL TOPIC

APPENDIX

기술 혁신

HL클레루브는 모빌리티 패러다임 변화에 선제적으로 대응하기 위해 ‘L2 자율주행 대중화’와 ‘자율주행 및 SDV 고도화’를 축으로 한 투트랙(Two-Track) 전략을 추진하고 있습니다. 보급형 솔루션과 소프트웨어 최적화를 통해 자율주행 기술 확산에 기여하고, 주행·주차 HPC 및 주차 솔루션을 중심으로 SDV 생태계를 선도하고 있습니다. 나아가, 완성차 업체의 자율주행 구현을 지원하는 E2E(End-to-End) AI 아키텍처 제공 등으로 비즈니스 포트폴리오를 다변화하고 있습니다.



Business Portfolio

핵심사업 영역

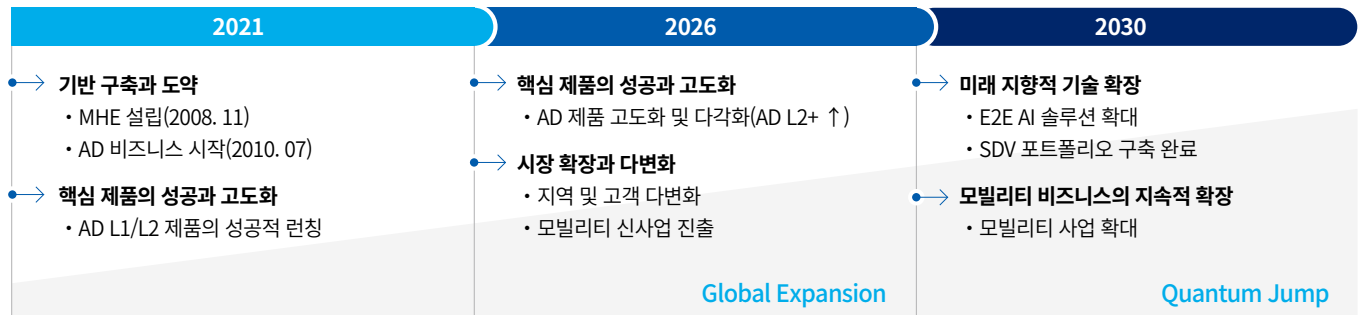
HL클레루브는 ADAS와 자율주행을 위한 하드웨어·소프트웨어 핵심
솔루션을 제공하며, 차량 전동화에 필수적인 전장 부품을 설계·제조하는
전문 기업입니다.



SDV 중심 통합 플랫폼으로의 전환

HL클레무브는 차량 내 다수의 제어기가 분산된 기존 전기·전자 아키텍처를 중앙 집중형 구조로 전환하는 데 핵심적인 성과를 거두어 왔습니다. 글로벌 파트너사와의 전략적 협력을 통해 자율주행과 인포테인먼트를 통합한 센트럴 컴퓨트 플랫폼을 공동 개발하며, SDV 시대의 기반 기술력을 확보하였습니다. 나아가 2026년까지 SDV 포트폴리오 구축을 완료하고, 2030년에는 E2E(End-to-End) AI 솔루션 확대와 모빌리티 비즈니스의 지속적 확장을 달성하기 위해 성장 로드맵에 따라 실행해 나가고 있습니다. 또한 고효율 전동화 기술과 AI 기반 주행 최적화를 통해 에너지 효율을 높이고, 재생에너지 전환을 확대와 협력사 ESG 경영 지원을 통해 가치사슬 전반의 지속가능성을 강화하고 있습니다. 이처럼 회사는 SDV 중심의 기술 전환과 ESG 경영을 유기적으로 결합해 기술적 지속가능성과 환경적 지속가능성을 동시에 실현하고 있습니다.

사업로드맵



INTRODUCTION

- CEO Message
- Company Overview
- Global Network
- 글로벌 이니셔티브
- 가치창출 프로세스
- 기술혁신
- Business Portfolio
- 사업 다각화 전략
- 2025년 재무 성과

ESG STRATEGY

MATERIAL TOPIC

GENERAL TOPIC

APPENDIX

Autonomous Driving Solutions

SENSE, THINK, MOVE는 HL클레무브가 추구하는 미래 모빌리티 구현의 핵심 원칙입니다. HL클레무브는 자율주행 기술 혁신을 지속하며 자율주행 기술 고도화와 SDV 전환을 추진하고 있습니다. 회사는 지속적인 연구 개발과 사업 확장을 통해 안전하고 지속가능한 미래 모빌리티 실현에 기여하고 있으며, 고객에게 더욱 안전하고 편안한 이동 경험을 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 앞으로도 혁신적인 기술 개발을 통해 미래 모빌리티의 새로운 기준을 만들어 나가겠습니다.



Automotive Electronics Solutions

저탄소 사회·경제 구조로의 전환에 따라 완성차 업계는 내연기관차의 효율 향상과 전기차 개발에 지속적으로 투자하고 있으며, 차량 전장 부품 시장에서도 환경영향을 최소화하는 제품에 대한 수요가 꾸준히 증가하고 있습니다. HL클레무브는 친환경 차량용 전장 센서, 연료 공급 시스템, 보행자 안전 알람 시스템, 자율주행 부품 등 다양한 분야에서 축적한 기술력과 신뢰를 바탕으로 고객에게 신뢰성 높은 전장 솔루션을 제공합니다.

INTRODUCTION

CEO Message
 Company Overview
 Global Network
 글로벌 이니셔티브
 가치창출 프로세스
 기술혁신
 Business Portfolio
 사업 다각화 전략
 2025년 재무 성과

ESG STRATEGY

MATERIAL TOPIC

GENERAL TOPIC

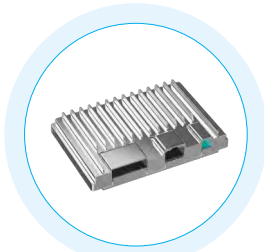
APPENDIX

Autonomous Driving Solutions

DEVICE

HARDWARE

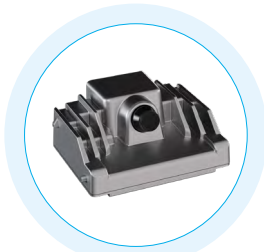
자율주행/주차 통합 제어기



통합 제어기

HL클레무브의 최첨단 자율주행 통합 제어기는 고성능 컴퓨팅 파워와 안전 소프트웨어 플랫폼을 기반으로 L2~L4 수준의 자율주행을 실현합니다. 다양한 센서(레이더, 카메라, 라이다, 초음파)로부터 수집된 데이터를 통합 분석하여 차량 주변 상황을 인식하고, 신속하고 정확한 주행 판단을 가능하게 함으로써 차량과 보행자의 안전성 향상에 기여합니다. 자율주차 통합 제어기는 360도 서라운드 카메라와 초음파 센서를 활용해 주위 환경을 정밀하게 인식하고, 고도의 자율주차 및 주차 보조 기능을 제공합니다.

고해상도 차세대 전방 카메라



전방 카메라

800만 화소의 고해상도 차세대 전방 카메라는 최대 120도의 넓은 시야로 차선, 표지판, 차량, 보행자 등 다양한 대상을 인식하고, 자동 긴급 제동(AEB) 기능을 통해 사고 예방에 기여합니다.

레이더



코너 레이더

HL클레무브의 차세대 코너 레이더는 차량 전·후방 좌우에 장착되어 광각 탐지를 기반으로 차량 주변 환경을 360도로 감지합니다. 전방 레이더와 동일한 폼팩터에 고성능 3D 안테나와 Single-SoC 기술을 적용하여 인식 성능과 시스템 효율을 높였으며, ECE-R79 등 관련 규제 기준을 충족해 글로벌 시장 확대를 추진하고 있습니다.



전방 레이더

고도화된 전방 레이더는 코너 레이더와 동일한 기술 기반(3D 안테나, Single-SoC)을 적용하였으며, 물체의 거리, 수평 각도, 속도 정보뿐 아니라 수직 방향(높이)까지 감지 가능한 4D 레이더로서 도로 위의 작은 물체까지 인식하고, 이를 바탕으로 안전성과 주행 편의성을 향상 시킵니다. 또한 코너 및 전방 레이더에서 생성된 point cloud 데이터는 차량 내 HPC와 연계되어, 딥러닝 기반 알고리즘을 통해 차량, 보행자, 자전거 등 다양한 객체를 보다 정밀하게 분류하고 인식 성능을 강화할 수 있습니다.

INTRODUCTION

CEO Message
Company Overview
Global Network
글로벌 이니셔티브
가치창출 프로세스
기술혁신
[Business Portfolio](#)
사업 다각화 전략
2025년 재무 성과

ESG STRATEGY

MATERIAL TOPIC

GENERAL TOPIC

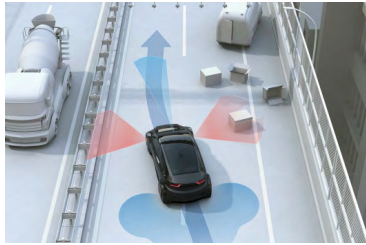
APPENDIX

Autonomous Driving Solutions

SYSTEM

SOFTWARE

자율주행 안전 솔루션



사고 위험이 감지될 경우 차량이 스스로 주행을 제어하고 운전자에게 위험 상황을 안내하여 충돌을 예방합니다. 이를 통해 운전자의 안전한 주행을 지원하고 사고 발생 위험을 감소시킵니다.

- Autonomous Emergency Braking & Steering 충돌 예방 시스템
- Speed Assist System 지능형 속도 보조 시스템
- Lateral Support System 차선 유지 시스템



자율주행 편의 솔루션

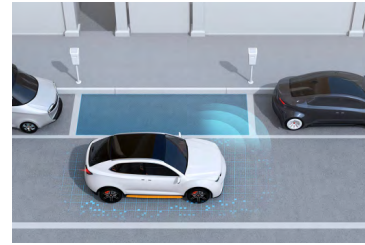


운전자의 편의성과 주행 안전성을 향상시키는 자율주행 시스템을 제공합니다. 차량 주변 환경을 인식하는 센서부터 주행 판단과 제어를 수행하는 제어기까지 자율주행 핵심 기술을 통합적으로 확보하고 있습니다.

- ACC(Adaptive Cruise Control) 적응형 크루즈 컨트롤 시스템
- HWA(Highway Assist) 고속도로 주행 지원 시스템
- CDA(City Driving Assist) 도심 자율주행 지원 시스템



자율 주차 솔루션



자율주차 솔루션은 운전자의 주차 부담을 완화하고, 안전하고 편리한 주차 경험을 제공합니다. HL클레무브는 다양한 주차 솔루션을 지속 개발하여 주차 과정에서 발생할 수 있는 사고 위험 저감에 기여하고 있습니다.

- Surround View Monitoring 저속 주행 안전 지원
- Rear-Autonomous Braking 후진 충돌 방지 시스템
- Remote Parking Assist 원격 주차 보조 시스템



제품을 통한 사회적 가치 창출



제품 안전성 및 품질 신뢰성 제고

- AEB·AES·LSS 등 운전자 보조 기능을 기반으로 충돌 예방, 차선 유지, 자동 제동·조향 지원 등 주행 안전 관련 기능 강화
- 다양한 주행·주차 환경에서도 안정적으로 작동할 수 있도록 소프트웨어 기반 제어 기술을 고도화하여 차량 이용 과정의 안전성과 제품 신뢰성 제고

이용자 편의 및 이동 경험 개선

- ACC·HWA·CDA 등 주행 편의 시스템을 통해 장거리 운전, 고속도로 주행, 도심 정체 구간에서 운전자의 피로도와 조작 부담 완화
- Surround View Monitoring, Rear-AEB, Remote Parking Assist 등을 통해 협소한 공간, 후진, 주차 상황에서 이용자가 느끼는 불안감 완화 및 사고 위험 저감
- 센서, 전장 부품, 제어기를 아우르는 E2E 자율주행 솔루션을 통해 운전자의 인지·판단 부담을 보완하고, 보다 편리한 차량 이용 경험 제공

안전한 이동 환경 조성 기여

- 운전자 과실, 인지 지연, 사각지대 등으로 발생할 수 있는 교통사고 위험을 줄여 운전자와 보행자 모두의 안전한 이동 환경 조성에 기여
- 고령 운전자, 초보 운전자, 주차에 어려움을 느끼는 이용자 등 다양한 운전자의 이동 부담 완화
- 자율주행 및 운전자 보조 기술 고도화를 통해 향후 안전하고 편리한 이동 서비스 확산을 위한 기술 기반 마련

INTRODUCTION

CEO Message
 Company Overview
 Global Network
 글로벌 이니셔티브
 가치창출 프로세스
 기술혁신
[Business Portfolio](#)
 사업 다각화 전략
 2025년 재무 성과

ESG STRATEGY

MATERIAL TOPIC

GENERAL TOPIC

APPENDIX

Automotive Electronics Solutions

AVAS 가상 엔진 사운드 시스템



BEV·HEV·PHEV 등 저소음 xEV의 저속 주행 시 차량 접근을 인지할 수 있도록 가상 주행음을 발생시켜 보행자 사고 위험을 저감합니다. 차량 속도·방향·부하 조건에 연동되는 동적 사운드 알고리즘을 적용하며, UN ECE R138 등 글로벌 보행자 안전 법규에 대응합니다. 보행자 안전 확보와 함께 차량 이용 경험 향상에 기여합니다.

TAS/TOS 조향 토크/각도센서



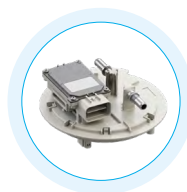
전동 조향 시스템(EPS)의 핵심 입력 센서로, 운전자의 조향 토크 및 핸들 각도를 고정밀 측정합니다. TAS(토크+각도 동시 측정)와 TOS(토크 전용)로 차종별 요구 사양에 맞춰 공급하며, ASIL-C 수준의 기능안전 설계로 시스템 신뢰성을 보장합니다. ADAS 및 자율주행 시스템과 연계되어 운전자 의도 정밀 반영과 차량 안정성 향상에 기여합니다.

SCR 선택적 촉매 환원 제어기



배기가스 촉매와 요소수(AdBlue) 분사량 실시간 시스템 최적 제어로 NOx → N₂-H₂O 환원, Euro 6d·국내 6단계·BS-VI 등 글로벌 배출가스 규제를 충족하여 대기오염물질 저감과 대기환경 개선에 기여합니다.

FPC 연료 펌프 제어기



엔진 부하·운전 조건에 따라 연료 공급 압력을 정밀 제어하여 GDI·MPI 연소 효율을 최적화합니다. 연비 향상과 CO₂ 배출 저감을 실현해 차량 연비 향상과 온실가스 배출 저감에 기여합니다.

제품을 통한 사회적 가치 창출



보행자 안전 환경 조성

- AVAS로 xEV 저속 주행 시 보행자가 차량 접근을 인지할 수 있도록 가상 주행음 제공, UN ECE R138 규정 대응
- 조향 토크 및 각도 감지로 운전자 의도를 정확히 반영, 전동 조향(EPS) 시스템 안전성 향상

품질·신뢰성 개선

- 차량 시스템의 안전성과 품질 신뢰도 강화
- 글로벌 품질 기준에 부합하는 설계/검증체계로 전 수명 과정 신뢰성 확보

제품을 통한 환경적 가치 창출



에너지 효율 개선 및 온실가스 저감

- SCR이 요소수 분사·촉매 환원으로 NOx 배출 최소화, Euro 6 등 글로벌 배출가스 규제 충족
- FPC 연료 공급 정밀 제어를 통해 연비 효율 향상과 CO₂ 배출 저감에 기여하며 친환경 모빌리티 전환을 지원
- 글로벌 환경 규제 선제 대응을 통한 친환경 모빌리티 전환에 기여

사업 다각화 전략

INTRODUCTION

CEO Message
 Company Overview
 Global Network
 글로벌 이니셔티브
 가치창출 프로세스
 기술혁신
 Business Portfolio
 사업 다각화 전략
 2025년 재무 성과

ESG STRATEGY

MATERIAL TOPIC

GENERAL TOPIC

APPENDIX

SDV 기술 기반 미래 모빌리티 시장 경쟁력 확보

HL클레무브는 글로벌 모빌리티 시장에서의 경쟁력 확보를 위해 SDV 전환 대응에 집중하고 있습니다. SDV는 차량 성능을 소프트웨어로 제어하고 무선 업데이트를 통해 기능을 지속적으로 고도화할 수 있는 구조로, 차량이 최신 기술 수준을 유지할 수 있도록 합니다.

HL클레무브는 이러한 SDV 구조를 기반으로 차량 성능의 일관성과 시스템 신뢰성을 제고하는 동시에, 완성차 고객의 요구에 부합하는 유연한 소프트웨어·플랫폼을 제공함으로써 사용자 편의성과 서비스 확장성 향상에 기여하고 있습니다.

Capability

SDV Leadership



Scalability

자율주행 L2~L4 모든 단계에서 Full Stack 기반 종합 솔루션 제공. 전방/코너 레이더·카메라, HPC의 조합 등 다양한 차량 레벨에 맞춰 Entry급부터 Premium급까지 다양한 고객 요구를 지원합니다.

Flexibility

고객 요구에 맞춰 Full Solution Provider, HW/SW Platform Provider, Integrator, EMS, SaaS 등 맞춤형 솔루션을 제공합니다.

Agility

NCAP, NHTSA, A-SPICE 등 최신 자동차 규정에 대응하며, 한국, 중국, 인도, 북미에 위치한 연구 개발 센터를 통해 글로벌 엔지니어링 역량을 강화하고 있습니다.



Application

사업 영역 확장



Diverse Mobility

SEERU 안전 센서



로봇, 선박, UAM 등 다양한 미래 모빌리티 분야로 핵심 기술 적용 범위를 확대하고 있습니다.

Future Service

타이어 싱크 솔루션



커넥티드 차량 데이터를 활용하여 운전자와 보행자 모두를 위한 예방적 안전 관리 서비스를 제공합니다.



Impact

ESG 가치 창출



SDV 기반 모빌리티 혁신

소프트웨어 중심 차량(SDV)으로 OTA 업데이트 기반 기능 지속 개선, 차량 수명 주기 전반의 안전·편의 가치 향상

자동차 산업을 넘어선 안전·편의 가치 확대

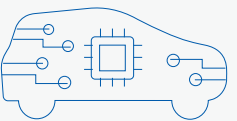
SEERU 안전 센서를 로봇·선박·UAM 등 자동차 산업을 넘어선 다양한 모빌리티 영역에 적용하여, 이동 환경 전반의 안전성과 편의성 제고

다양한 이동 환경의 접근성 제고

자율주행·로봇·UAM 등 신규 모빌리티 기술을 기반으로 이동 약자와 일반 이용자 모두가 보다 안전하고 편리하게 이동할 수 있는 환경 조성

제품수명 연장/자원사용 절감

타이어 상태 기반 교체 시점 최적화 및 부품 수명 연장을 통한 자원 사용 효율 제고와 환경 부담 저감



INTRODUCTION

- CEO Message
- Company Overview
- Global Network
- 글로벌 이니셔티브
- 가치창출 프로세스
- 기술혁신
- Business Portfolio
- 사업 다각화 전략
- 2025년 재무 성과

ESG STRATEGY

MATERIAL TOPIC

GENERAL TOPIC

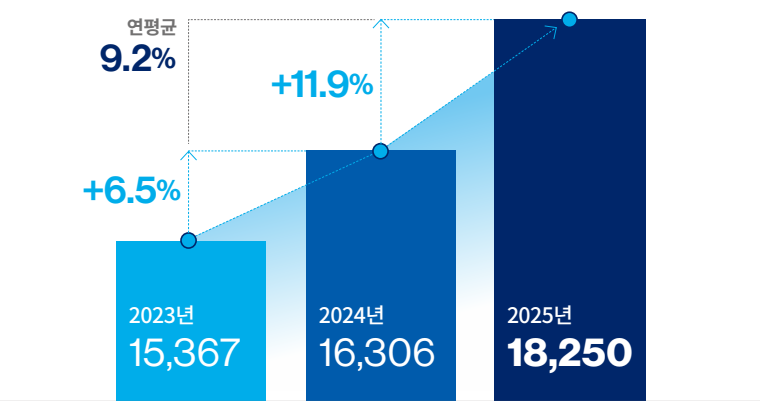
APPENDIX

2025년 재무 성과

HL클레무브는 자율주행 솔루션의 제품 경쟁력과 해외 시장 확대를 바탕으로 지속적인 성장세를 이어가고 있습니다. 2025년 연결 기준 매출액은 1조 8,250억 원으로 전년 대비 11.9% 증가했으며, 최근 3년간 연평균 9.2%의 성장률을 기록했습니다. 사업부문별로는 자율주행 솔루션(54.9%)과 자동차 전장 솔루션(42.7%)이 균형 잡힌 양대 축을 형성하며 안정적인 매출 구조를 이어가고 있습니다.

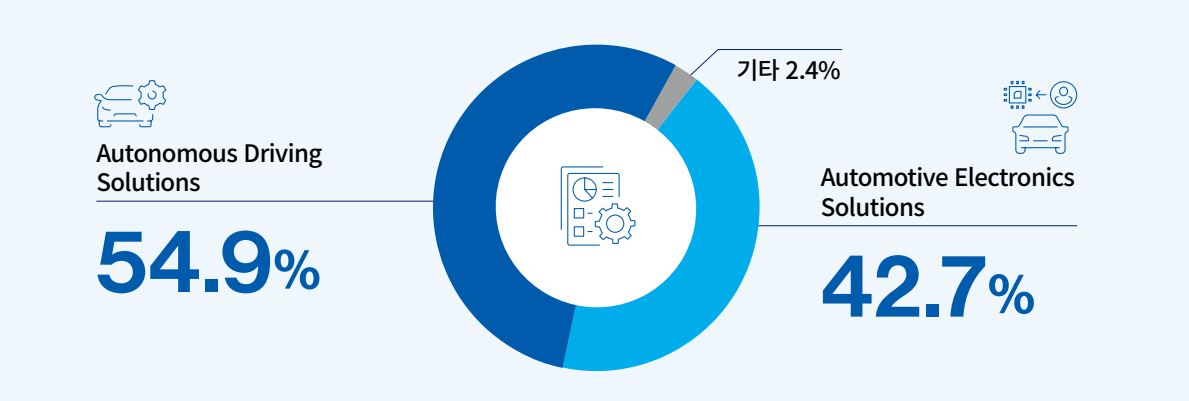
최근 3개년 매출액

(단위: 억 원)



사업부문별 매출 비중

(2025년 기준)



지역별 상세 매출액

(단위: 억 원)

구분	2023	2024	2025
한국	12,438	11,822	11,350
중국	2,658	2,997	3,635
미주	608	2,199	3,762
인도	1,382	1,556	2,141
기타	45	134	102
소계	17,130	18,708	20,990
(내부거래 제거)	1,763	2,402	2,740
연결 기준 매출액	15,367	16,306	18,250

제품 매출액 및 판매량

카메라 Global 매출액
2025년 기준

6,292 억 원

레이더 Global 매출액
2025년 기준

2,619 억 원

자율 주행/주차 제어기 판매량
2023~2025년

284 만 개

PCU/DCU

AVAS

TAS/TOS

FPC/SCR 판매량
2023~2025년

650 만 개

FPC

SCR



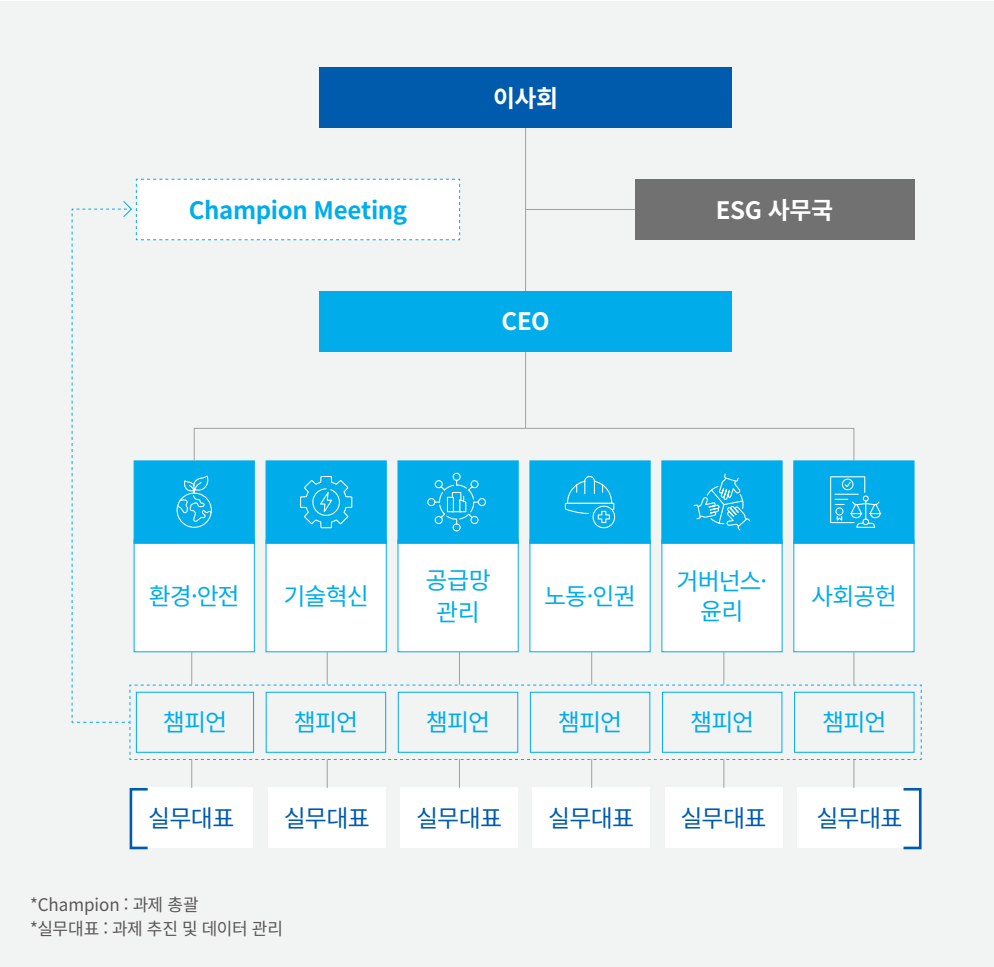
ESG STRATEGY

- 018 지속가능경영 체계
- 020 이중 중대성 평가
- 023 2025 ESG Highlights

지속가능경영 체계

ESG 거버넌스

HL클레무브는 이사회 감독 하에 CEO와 ESG 사무국을 중심으로 ESG 추진 방향과 주요 과제를 관리하는 거버넌스 체계를 운영하고 있습니다. 환경·안전, 기술혁신, 공급망 관리, 노동·인권, 거버넌스·윤리, 사회공헌의 6대 주요 영역별로 챔피언과 실무대표를 지정하여, 전사 차원의 ESG 과제가 각 기능별 실행체계와 유기적으로 연계될 수 있도록 하고 있습니다. 또한 Champion Meeting을 통해 주요 안건과 추진 현황을 공유·조율함으로써, ESG 관련 의사결정, 이행 점검 및 부서 간 협업이 체계적으로 이루어질 수 있도록 관리하고 있습니다.



이사회

HL클레무브의 이사회는 ESG 거버넌스 체계의 최상위 의사결정 기구로서, ESG 관련 주요 리스크와 기회를 검토하고 지속가능경영 전략 방향을 감독합니다. 이사회는 ESG 사무국의 보고를 바탕으로 환경·사회·지배구조 관련 주요 안건을 심의·의결하며, ESG 경영 목표의 추진 현황을 정기적으로 점검합니다. 이사회의 의사결정 사항은 CEO를 통해 실무 조직으로 전달되며, 실무의 추진 현황은 다시 CEO를 거쳐 이사회에 환류됩니다. 이러한 체계적인 보고 및 관리 체계를 통해 경영진과 이사회의 긴밀한 연계 속에서 지속가능경영을 체계적으로 추진하고 있습니다.

ESG 사무국

ESG 사무국은 전사 ESG 경영을 총괄하는 전담 조직으로서, 6대 핵심 분야(환경·안전, 기술혁신, 공급망 관리, 노동·인권, 거버넌스·윤리, 사회공헌)를 중심으로 유관 부서 간 협력체계를 구축하고, ESG 경영 내재화 및 대외 공사·소통 등 전사 차원의 기획·관리합니다. 각 핵심 분야의 추진 현황과 성과는 CEO에게 종합 보고되며, CEO 검토를 거쳐 이사회에 최종 보고됩니다.

Champion Meeting

HL클레무브는 CEO를 중심으로 환경, 기술혁신, 공급망, 노동인권·안전, 거버넌스·윤리, 사회공헌 등 6대 분야별 실행 조직을 운영하고 있으며, 각 분야에는 챔피언과 실무대표를 지정하여 현장 중심의 ESG 과제를 추진하고 있습니다. Champion Meeting을 통해 분야별 추진 성과와 개선 과제를 정기적으로 공유하고 점검하며, 주요 ESG 현안을 경영 전략과 연계하여 관리하고 있습니다. 이를 통해 ESG 경영이 조직 전반에 내재화될 수 있도록 체계적인 협업과 실행 체계를 구축하고 있습니다.

Auto Sector ESG 실무협의체

HL클레무브는 2025년부터 ESG 경영체계의 고도화를 위해 HL만도, HL홀딩스와의 협력을 강화하고 있습니다. HL클레무브는 HL만도, 만도브로제가 참여하는 HL Auto Sector 실무협의체에 소속되어, 매월 정기 회의를 통해 ESG 전반, 탄소중립, LCA(전과정평가) 등 주요 분야의 협력을 이어가고 있습니다. 2025년 ESG 운영의 첫 단계로 ESG Orientation과 3사 Kick-off 미팅을 개최하여 ESG 추진 방향과 로드맵을 공유하였고, 이후 고객사 요구사항 및 글로벌 평가 기관 대응 관련 설명회에 참여하여 실무 역량을 강화하고 있습니다. 이러한 협력을 기반으로, 회사는 ESG 전담 인원 선정, ESG 거버넌스 체계 구축, ESG 데이터 취합 프로세스 수립 등 자체 ESG 역량 확보를 위한 기반을 단계적으로 마련해 나가고 있으며, 필요 시 6대 분야별 추가 지원 요청을 통해 유연하게 대응하고 있습니다.

지속가능경영 체계

이사회 보고·감독 체계

6대 핵심 분야에는 글로벌 챔피언을 배치하여 실행력을 확보하고 있으며, 분기별 Champion Meeting과 월간 실무 협의체 운영을 통해 ESG 리스크를 선제적으로 진단하고 구체적인 개선 과제를 도출하고 있습니다. 각 분야의 추진 성과와 주요 현안은 ESG 사무국을 통해 취합·관리되며, CEO 검토 및 승인을 거쳐 이사회에 보고됩니다. 이사회는 ESG 경영 전반에 대한 최종 관리·감독 책임을 수행하며, 주요 전략 방향과 의사결정을 심의·확정합니다. 확정된 전략과 의사결정 사항은 동일한 체계를 통해 실행 조직에 전달되어 전사적으로 이행되며, 보고와 실행이 유기적으로 연계되는 관리 체계를 운영하고 있습니다. 또한 연 2회 이사회에 ESG 추진 현황을 정기 보고함으로써 경영진과 이사회의 관리·감독 기능을 강화하고, 주요 의사결정 과정에서 ESG 요소를 반영하여 지속가능한 기업가치 제고를 추진하고 있습니다.

이사회 보고 안건

이사회 개최일	안건	보고/의결
2025.04.25.	HKL 지속가능경영 추진현황 및 계획	보고
2025.10.28.	HKL 지속가능경영 추진현황 및 계획	보고
	2026년 안전보건계획 승인	승인

이사회 ESG 전문성 및 관리·감독 역량 강화

이사회 구성원들이 효과적이고 전략적인 의사결정을 수행할 수 있도록, 회사는 직무 수행에 필요한 교육을 지원하고 있습니다. 2025년 사외이사를 대상으로 ESG 경영 및 거버넌스 역량 강화를 위한 교육을 실시하고, 이사회 운영 평가 결과를 공유하며 향후 지속가능경영 과제에 대해 논의하였습니다. 또한, HL클레무브는 이사회의 독립성을 확보하기 위해 이해상충을 예방하기 위한 내부 프로세스를 운영하고 있습니다. 이사회는 경영진과 이해관계자 간의 균형을 고려하여 구성되며, 경영 전반에 대한 감시와 견제 역할을 지속적으로 수행하고 있습니다.

ESG KPI 수립

HL클레무브는 등기이사와 사외이사의 보수를 주주총회에서 결의된 보수 한도 내에서 결정하며, 직무, 직급, 회사 기여도, 리더십 등 다양한 평가 요소를 종합적으로 반영하고 있습니다. 등기이사의 보수는 경영 성과와 기여도를 중심으로 평가되며, 사외이사의 경우에는 해당 분야의 전문성 및 위원회 참여도를 고려하여 결정합니다. 아울러 CEO의 성과보수는 ROIC, 영업이익률, 기업가치, ESG 경영 성과 등 재무·비재무 성과 지표를 종합적으로 반영하여 산정하고 있습니다.

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

지속가능경영 체계

이중 중대성 평가

2025 ESG Highlight

MATERIAL TOPIC

GENERAL TOPIC

APPENDIX

이중 중대성 평가

이해관계자 참여

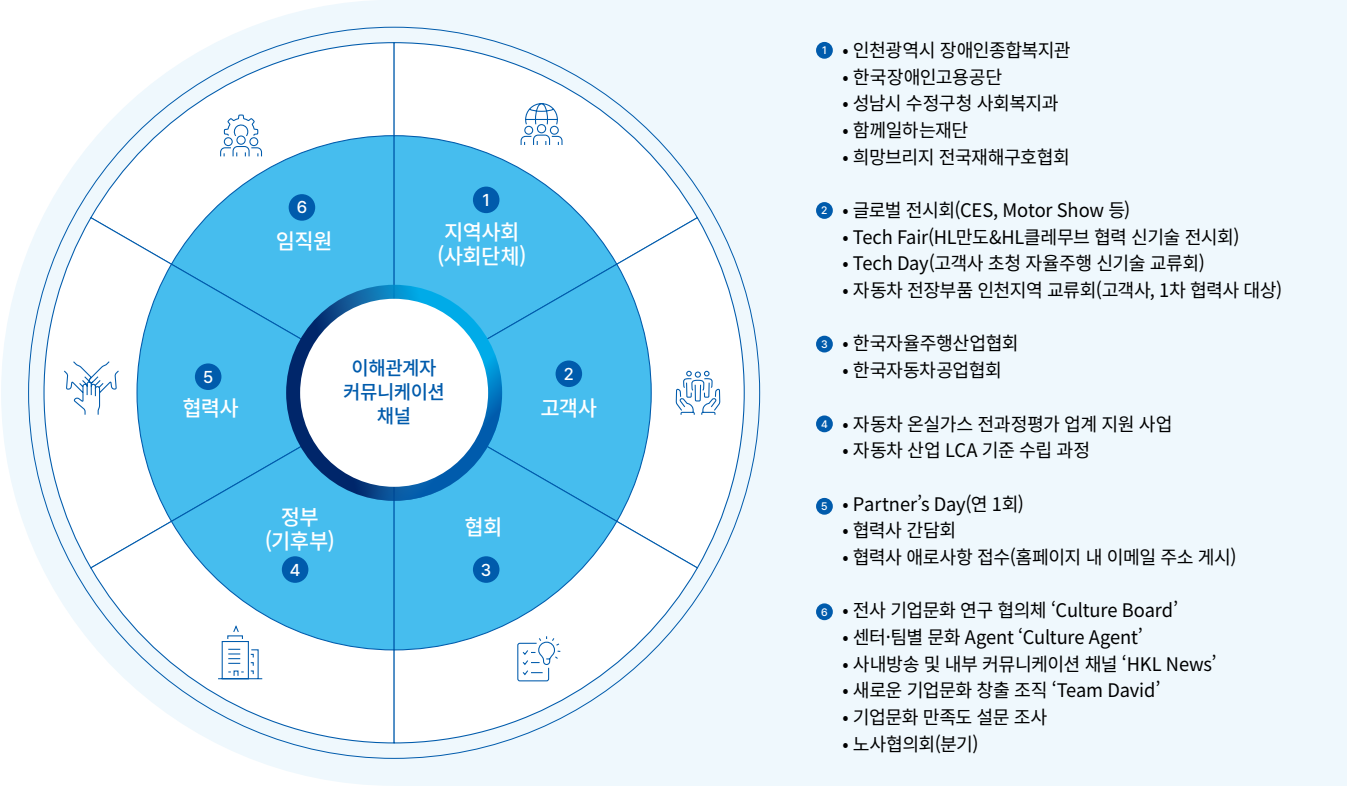
중대성 평가의 객관성과 신뢰성을 확보하기 위해 내·외부 이해관계자의 참여를 확대하고, 의견과 요구사항을 수렴·반영하는 절차를 강화 하였습니다. 이러한 절차를 바탕으로 사업 전략과 ESG 리스크 관리가 효과적으로 연계될 수 있도록 평가 체계를 정비하였습니다. 또한 유관 부서 담당자와 전문가를 대상으로 ESG 설문조사를 실시하여 주요 이슈와 개선 방향을 도출하였으며, 기존 설문조사 방식과 달리 지속가능경영 이슈별 IRO(Impact, Risk, Opportunity)를 평가함으로써 중요성과 영향을 보다 구체적으로 분석하였습니다.

HL클레무브는 내부 이해관계자인 임직원과 경영활동에 직간접적으로 영향을 주고받는 고객사, 협력사, 지역사회(사회단체), 협회 등을 외부 이해관계자로 정의하고, 이들을 체계적으로 관리하고 있습니다. 회사는 외부 이해관계자들과의 원활한 소통을 위해 다양한 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있으며, 이를 통해 접수된 의견을 경영 활동에 반영하고 지속가능한 가치를 함께 창출하고자 노력하고 있습니다. 특히 고객 및 협력사와의 지속가능한 파트너십을 강화하고, 사회단체 및 협회와의 협력을 통해 지역사회와 상생할 수 있는 기반을 마련하고 있습니다. 이를 바탕으로 모든 이해관계자와의 신뢰를 구축하고, 지속가능한 경영을 실현하기 위한 실질적이고 의미 있는 활동을 지속적으로 전개하고 있습니다.

이해관계자 참여 방식

단계	방식	참여 대상
IRO 식별	실무자 미팅 전문가 검토	유관 부서 실무자 및 전문가
IRO 평가	이해관계자 설문조사	내외부 이해관계자 및 전문가 - 유관부서 임직원, 애널리스트, 외부 전문가 등
중대토픽 선정	경영진 검토	경영진

이해관계자 커뮤니케이션 채널



이해관계자 주요 의견

제품 탄소배출량(PCF) 관리 글로벌 OEM의 요구에 따라 부품의 LCA 결과 및 탄소배출량 감축이 필수적이며, PCB 및 전자소자 제작사의 감축 노력이 필요합니다.	사업 운영 리스크 대응 친환경 모빌리티 확산으로 사업 기회는 있지만, 반도체 공급, 환율, 노동 관련 리스크에 대한 대비가 필요합니다.	ESG 규제 및 공급망 대응 ESG 규제 강화에 따라 공급망 인권 실사 및 파트너사 점검을 강화하고, ESG 공시 투명성 및 신뢰성을 높여야 합니다.
---	--	--

2025 이중 중대성 평가 결과

🟢 Impact

🔴 Risk

🟡 Opportunity

구분	이슈	주요 IRO	분류	기간	가치사슬 내 위치	대응전략	2025년 실적	보고 페이지	
환경	기후변화 및 에너지 (E1)	① 전동화 및 친환경 차량 기술·제품 공급을 통한 사회 전반의 탄소 감축 기여	긍정/실재	단기에서 장기	다운스트림	• 전기차 핵심 전장부품 설계·제조 및 AVAS 개발·보급 • 내연기관 차량 친환경 강화 기술 병행 개발 • 전동화·자율주행 솔루션 고도화를 핵심 성장 전략으로 채택 • 녹색채권 발행을 통한 친환경차 부품 시설투자 및 R&D 자금 조달	• Full LCA 완료 프로그램 수: 2025년 20개 완료 • 2025 탄소감축 목적 투자 3.19억 원 • 전년대비 온실가스 감소 비율 11.1% • 2025 연구개발비 1,371억 원 • 2050 탄소중립 로드맵 수립 • CES 2026 3년 연속 수상	25~36p	
		Ⓜ 배출권 무상할당 비율 감소 및 배출권 가격 상승에 따른 배출 부채·제조간접비 내 배출권 구입 비용 증가	위험		자체 운영				
		Ⓜ 온실가스 배출·에너지 관련 규제 대응 및 저감 활동에 따른 운영 비용 발생							
		Ⓜ 재생에너지 전환 및 에너지 효율화에 따른 투자 비용 발생							
		Ⓜ 저탄소 공정 전환 가속화에 따른 연구개발(R&D) 비용 증가							기회
		Ⓞ 고부가가치 전동화 제품 및 전기차 부품 수요 증가에 따른 매출 확대							
		Ⓞ 차세대 모빌리티 솔루션 연구개발비 발생							
사회	소비자 안전 (S4)	① 제품 안전·품질 사고 발생 시 고객사·최종 소비자·지역사회에 대한 직·간접적 피해	부정/잠재	단기에서 장기	자체 운영	• 국제 표준 기반 개발·안전 관리 프로세스 및 ISO 21434 사이버보안 관리 체계(CSMS ¹⁾) 운영 • 시뮬레이션·실차 연계 다단계 검증 및 Fail-Safe 다중 안전장치 검증체계 구축 • 차세대 센서·AI 기반 고성능 컴퓨팅 기술 개발을 통한 안전성 강화 • SDV 기반 지속적 성능 개선 및 기능 고도화 • 품질 이슈·중대재해 발생 시 신속 대응체계 가동	• 제품 안전 관련 규제 위반 0건 • 품질경영 시스템 IATF16949 도입 사업장 비율 100% • ISO 21434 인증 취득	37~41p	
		① 자율주행 및 첨단 안전 기술을 통한 교통사고 위험 저감 및 사회 전반의 안전 수준 향상	긍정/실재		다운스트림				
		Ⓞ 자율주행 기술 기반 안전성 차별화를 통한 글로벌 OEM 협력 기회 확대 및 매출 증가	기회						
	공급망 관리 (S2/G1)	① 협력사 상생협력 네트워크 및 동반성장 문화 조성을 통한 기업 간 신뢰 제고 및 협력사 경쟁력 향상	긍정/실재		단기에서 장기	업스트림	• 협력사 ESG 평가·리스크 관리 및 행동강령·분쟁광물 관리 체계 운영 • 협력사 역량 강화 교육 및 공정거래·동반성장 전략 추진 • 협력사 소통채널 운영 및 고충처리		• 40개사 대상 ESG평가 진행 • 불공정거래 미발생

1) CSMS: Cyber Security Management System



MATERIAL TOPIC

025 기후변화 대응

037 품질경영

042 공급망 관리

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

MATERIAL TOPIC

기후변화 대응

품질경영

공급망 관리

GENERAL TOPIC

APPENDIX

기후변화 대응

거버넌스

기후변화 대응 거버넌스

HL클레무브는 TCFD(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) 권고안을 기반으로 CEO를 최고책임자로 하는 ESG 사무국과 환경·안전 분야 글로벌 챔피언 체계를 중심으로 전사적인 기후변화 대응 조직과 관리 체계를 구축·운영하고 있습니다. 전사 환경경영 책임자인 COO는 기후변화 대응을 총괄하며, 관련 조직 간 역할과 책임을 기반으로 전사적 대응 체계를 정립하고 있습니다. 또한 기후변화 대응 성과는 Champion 체계를 통해 전사적으로 공유되며, 각 조직의 실행 기반 마련으로 이어지고 있습니다. Facility & Safety팀은 온실가스 감축 실무를 담당하는 전담 조직으로서 기후 데이터 집계·분석 및 월간 모니터링을 수행하고 있으며, 해외 선진 사례 분석을 통해 대응 역량을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

기후변화 관리감독 체계

HL클레무브는 이사회와 경영진을 중심으로 기후변화 대응에 대한 관리·감독을 수행하고 있습니다. 기후변화 관련 주요 이슈와 위험·기회, 대응 현황은 연 2회 이사회에 보고되며, 이를 통해 전사 차원의 감독 기능을 운영하고 있습니다. COO는 기후변화 위험·기회 관리와 주요 대응 성과 점검을 담당하며, 중장기 전략, 사업계획, 자본지출 및 예산 배분 등 주요 의사결정 과정에 기후변화 요소를 반영하고 있습니다. 또한 분기별 Champion Meeting과 정기 회의체를 통해 대응 과제 및 이행 현황을 점검하고 후속 개선과제를 관리하고 있습니다. 한편 HL클레무브는 모회사 HL만도와 함께 ‘Auto Sector’ 탄소중립 협의체 교류회에 참여하여 SBTi 기반 감축 목표 달성을 위한 정보 공유 및 협력을 추진하고 있습니다.

기후변화 경영진 성과·보상 연계

HL클레무브는 기후변화 대응의 실행력을 확보하기 위해 기후 관련 KPI를 경영진 성과평가 및 보상 체계와 연계하여 운영하고 있습니다. KPI는 온실가스 감축, 에너지 효율 개선, 재생에너지 사용 확대 등 기후변화 대응과 직접적으로 연계된 항목으로 구성되며, 목표 대비 실적은 경영진 성과평가에 반영됩니다. 현재 CEO와 COO의 성과평가에는 ESG 항목이 포함되어 있어 경영진의 업무 평가와 기후 관련 과제가 연계되고 있으며, 당해 연도 보상 결정 시에도 기후 KPI 달성 수준을 반영하여 정기 성과급에 반영하고 있습니다. 온실가스 배출량 감축 KPI는 2026년부터 반영하는 방향으로 내부 검토를 진행 중이며, 향후 팀·개인 MBO까지의 확장 적용 여부도 함께 검토하고 있습니다.

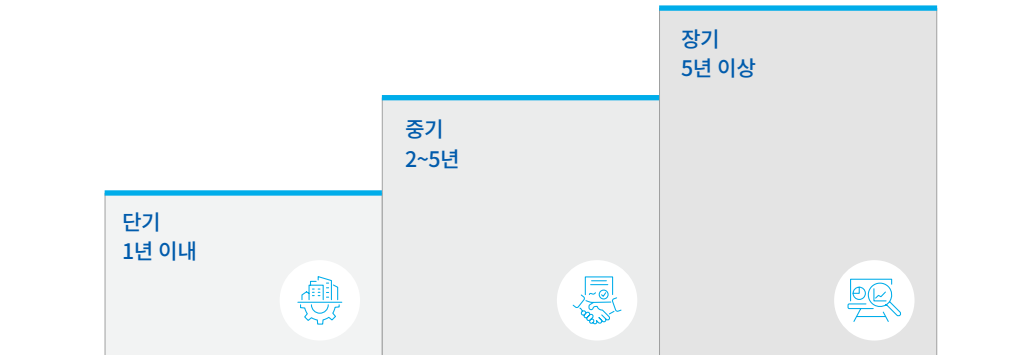
전략

위험 및 기회 식별

HL클레무브는 기후변화가 사업에 미치는 영향을 지속적으로 점검하며, 물리적 위험과 전환 위험을 포함한 기후 관련 리스크와 기회를 체계적으로 식별·분석하고 있습니다. 또한 에너지 전환, 운영 효율화, 친환경 소재 적용, 친환경 전장 제품·서비스 확대 등 주요 기회 요인을 검토하고, 기후 이슈가 재무에 미치는 영향을 보다 정교하게 파악해 의사결정에 반영하고 있습니다.

위험 및 기회 분석 기간

HL클레무브는 기후 관련 위험과 기회를 식별·평가하고 전략적 의사결정을 수행하는 과정에서, KSSB 지속가능성 공시기준 제2호 문단 10.2에 따라 계획기간을 단기, 중기, 장기로 구분하고 있습니다. 단기는 1년 이내, 중기는 2~5년, 장기는 5년 이후로 설정하였으며, 이는 회사의 중장기 경영전략 및 사업계획 수립 주기와 연계하여 설정하였습니다. 단기는 연간 사업계획 및 예산 수립 주기에 해당하며, 중기는 회사의 중기 경영계획(5개년) 기간과 연계됩니다. 장기는 중기 경영계획을 초과하는 기간으로 정의하였으며, 기후변화에 따른 물리적 위험 및 전환위험이 본격화되는 시점과 회사의 탄소중립 목표 달성 시점을 종합적으로 고려하여 설정하였습니다. 회사는 이러한 계획기간 정의를 기후 관련 시나리오 분석, 전환계획 수립, 온실가스 감축목표 설정 등 기후 관련 전략 전반에 일관되게 적용하고 있습니다.



INTRODUCTION
ESG STRATEGY
MATERIAL TOPIC
기후변화 대응
품질경영
공급망 관리
GENERAL TOPIC
APPENDIX

기후 관련 위험·기회 요인

구분	위험 및 기회 요인	기간 범위	사업모형 및 가치사슬에 미치는 영향		
			현재 영향	예상 영향	
물리적 리스크	급성(태풍, 홍수, 산불)	홍수·폭우·태풍·산불 등 급성 기후재해로 인한 사업장 운영 차질 및 공급망 영향	단기	사업장 입지 특성에 따라 홍수·폭우·태풍·산불 등 기후재해에 노출, 일부 사업장은 태풍·홍수 등 급성 재해에 상대적으로 높은 노출도 존재	기후변화 심화로 재해 강도·빈도 증가 시 사업장 운영 차질, 설비 피해, 물류 지연 및 공급망 불안정 심화
	만성(가뭄, 폭염)	폭염·가뭄 등 만성적 기후변화로 인한 사업장 운영 부담 및 생산성 저하	장기	일부 사업장 폭염 등 기후 스트레스 발생, 장기적 기온 상승 및 수자원 영향 관리 필요성 증가	폭염 심화 및 가뭄 장기화에 따른 냉방·에너지 사용 증가, 사업장 운영 부담 확대, 생산성 저하 및 사업 연속성 영향
전환 리스크	시장	완성차 고객사 및 소비자의 저탄소 제품 요구 증대	중기	고객의 기후변화 및 ESG 관련 대응의 요구사항 발생 및 해결 전략 대응 필요성 증가	고객사의 협력사 행동규범 또는 계약조건에 따른 인센티브/패널티 통한 손실 발생 가능
		원자재 가격 상승으로 인한 제품제조 단가 상승	중기	시장 내 저탄소 제품/서비스 전환에 따른 단가 경쟁 과열 및 시장 수요 증가에 따른 원자재 조달 가격 상승	제품 원가 상승으로 인한 수익성 악화, Scope3 원자재 구매·운송 과정의 배출량 증가 등 공급망 기후변화 대응 비용 전가 발생 가능
	기술	전력 가격 상승으로 인한 비용 증가	중기	생산량 증가 및 기후변화에 따른 온도 상승으로 전력 사용량 증가	RE100 및 NDCs에 따른 온실가스 감축에 필요한 재생에너지 전환 시 탄소 전력 대비 가격 부담으로 직접적 영향 발생
		저탄소 설비/공정 전환을 위한 설비도입 비용 증가	단기	저탄소 인프라 도입 및 냉수펌프 인버터 설치 등 소규모 투자 진행	국가별 감축계획(NDCs)에 부합한 온실가스 직접 저감을 위한 공정/설비 변경으로 인한 비용 증가 발생
	평판	이해관계자의 부정적 의견에 따른 매출 감소	중기	지속가능경영보고서 및 CDP 발간 등 내/외부 대응 요구 증가	기후변화 위험에 부적절한 대응 시 국민연금 및 기관투자자의 투자축소 발생
기회	자원효율	사업장 EV100 전환으로 내연기관 대비 운영비용 절감	중기	K-EV100가입으로 사업장내 차량 전기차 전환 이행 필요성 발생	EV100에 따른 사업장 내 전 차량 전기차 전환 완료 시 장기적 연료 비용 절감
		고효율/친환경 시스템 전환으로 에너지 비용 절감	중기	기존 대비 에너지 효율을 높인 설비 교체, 투자로 에너지 비용 감축 노력 진행	에너지 효율화 진행으로 기존 에너지 사용량 감소로 운영 비용 절감
	에너지원	에너지 전환 통한 탄소 비용 감소	중기	일반 전력 대비 탄소배출이 낮은 태양광 등 재생에너지 전환 진행	장기적으로 탄소배출량이 감소하여 고객사 행동규범 준수 위한 탄소저감 비용 절감
		저탄소/재생 에너지 사용 및 투자 확대	단기	RE100 가입 및 2050년 Net Zero 달성을 위한 태양광 패널 추가 설치 등 에너지 전환 진행	재생에너지 전환을 통해 중장기 에너지 비용 안정성 확보
	시장	친환경 소재 전환 통한 탄소 비용 저감	단기	재활용 알루미늄 사용을 통한 기존 알루미늄 사용 대비 원료 구매비용 절감	기타 재활용 원부자재 사용 시 원부자재의 채굴부터 정제까지 발생하는 탄소배출량이 감소하여 탄소비용 절감
		고효율 전장 제품 통한 탄소 배출 저감 기여	장기	고효율 AE/AD 제품군 생산을 위한 R&D 진행 및 자율주행 주행 효율화 제품 생산	전기차 시장 성장에 따른 고효율/저탄소 전장제품군 생산 증대를 통한 매출 상승
	제품 및 서비스	친환경 전장 제품 및 서비스 개발	장기	전기차 시장 성장으로 인해 AVAS(가상 엔진 사운드 시스템) 등 전장 매출액 증가 기대	친환경 자동차 수요 증가로 인한 친환경 제품·서비스 개발 및 확대 전기차 시장 성장에 따른 AVAS 등 전장솔루션 매출 동반 증가 영향

영향 집중 부분

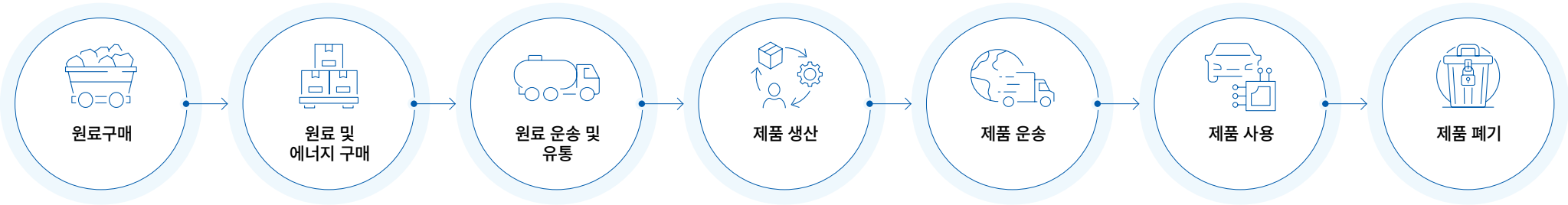
HL클레무브는 기후 관련 영향이 제조 활동보다는 전력 사용 중심의 연구·개발 및 시험 운영 구조와 전기차(EV)·자율주행 가치사슬에서 주로 발생하고 있음을 인식하고 있습니다. 회사의 온실가스 배출은 대부분 Scope 2의 전력 사용에서 발생하며, 현재 기준 물리적 위험이 사업 운영 및 가치사슬에 미치는 영향은 제한적인 수준으로 평가하고 있습니다. 또한 주요 고객사와 사업 구조가 EV·자율주행 생태계와 긴밀히 연결되어 있어, 전기차 전환 속도, 충전 인프라 확충, 배터리 기술 및 에너지 정책 변화가 회사의 수요와 기술전략에 직접적인 영향을 미칩니다. 이에 회사는 전력 기반의 연구·개발 및 시험 운영 영역과 EV 중심 가치사슬을 기후 관련 위험과 기회가 집중되는 핵심 영역으로 정의하고, 재생에너지 전환, 에너지 효율 개선, 운영 프로세스 최적화, EV 생태계 변화 대응 등을 중심으로 리스크 관리와 사업 기회 발굴을 강화하고 있습니다.

기후변화 대응

글로벌 온실가스 배출량 관리

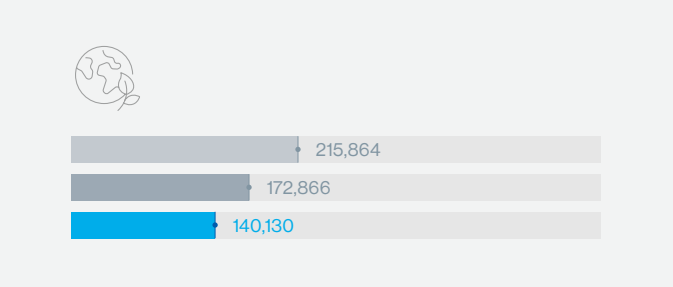
HL클레무브는 생산부터 폐기까지 전 과정에서 발생하는 환경영향을 최소화하기 위해 글로벌 사업장을 대상으로 온실가스 배출량을 체계적으로 산정·관리하고 있습니다. 2023년에는 전사 Scope 1·2·3 인벤토리를 구축하여 온실가스 배출량 관리 기반을 마련하였으며, 이를 바탕으로 배출 현황을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 또한 데이터 수집 및 관리 역량 강화를 통해 탄소중립 추진 기반을 고도화하고 있으며, 2024년에는 2023년 글로벌 탄소배출량 산정 체계를 내재화하였습니다. 또한 2025년에는 글로벌 탄소배출량 산정과 ISO 14064 기준에 따른 제3자 검증을 완료함으로써 온실가스 배출량 데이터의 신뢰성을 확보하였습니다.

제품 생산, 사용 및 폐기 과정 내 주요 단계별 배출량

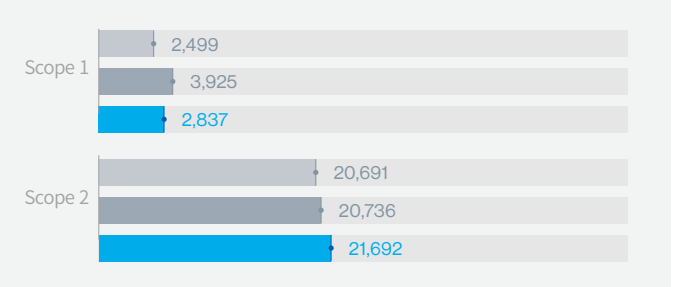


제품의 생산						제품의 사용	제품의 폐기
Scope 3	Scope 3	Scope 3	Scope 3	Scope 1·2	Scope 3	Scope 3	Scope 3
카테고리 1. 구매한 제품 및 서비스	카테고리 2. 자본재	카테고리 3. 구매한 연료 및 에너지	카테고리 4. 업스트림 물류 및 유통	HL클레무브 제품생산	카테고리 9. 다운스트림 물류 및 이동	카테고리 11. 판매된 제품의 사용	카테고리 12. 판매 제품의 폐기
9.46	1.83	0.6	1.09	2.45	0.67	6.00	0.08

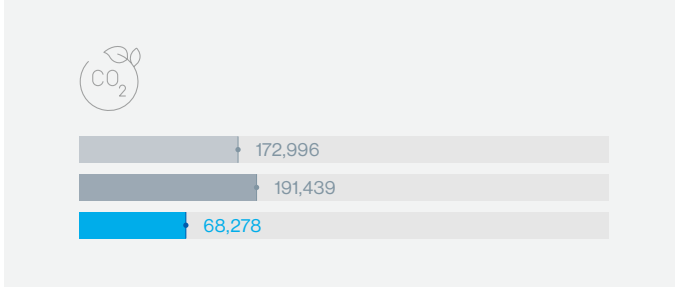
Scope 3 Upstream 온실가스 배출량



Scope 1·2 온실가스 배출량



Scope 3 Downstream 온실가스 배출량



2023 2024 2025



INTRODUCTION

ESG STRATEGY

MATERIAL TOPIC

기후변화 대응

공급망 관리

GENERAL TOPIC

APPENDIX

에너지 관리 전략
 재생에너지 사용 확대

HL클레무브는 재생에너지 사용 확대를 통해 전력 부문의 에너지 전환을 추진하고 있습니다. 이를 위해

재생에너지 발전(자체·외부 조달), 인증서(REC) 구매, PPA 등 다양한 이행 수단을 병행 검토하고, 사업장별 설비
여건·전력 수급 환경·계약 조건을 종합적으로 고려하여 적용 방안을 선택하고 있습니다. 또한 단일 수단에
의존하기보다 복수의 조달 옵션을 조합함으로써 재생에너지 전환의 실행 가능성과 안정성을 높이고, 사업장
특성에 맞춘 단계적 확대를 통해 재생에너지 사용 비중을 지속적으로 개선하고 있습니다.

재생에너지 조달

HL클레무브는 재생에너지 사용 확대를 주요 과제로 삼아 사업장별 특성에 적합한 조달 방식과 설비 도입을 추진하고 있습니다. 중국 법인의 경우, 제2공장 증설과 함께 태양광 패널을 추가 설치함으로써 재생에너지 활용 기반을 확대하였으며, 이에 따라 재생에너지 사용 비율은 전년도 10.6%에서 2025년 13.3%로 증가하였습니다. 인도 법인은 PPA를 기반으로 재생에너지 조달을 확대하고 있으며, 2025년 기준 PPA 적용 비율은 64% 수준으로, 추가 계약 체결을 통해 향후 재생에너지 사용 비율을 80% 이상으로 높여갈 계획입니다. 이와 함께 회사는 글로벌 사업장 전반에서 에너지 효율 개선 활동을 병행함으로써 에너지 사용량 절감과 재생에너지 전환을 함께 추진하고 있습니다.

에너지 사용량 효율 개선 및 관리

HL클레무브는 연간 전력 사용 비용 1% 감축을 목표로 에너지 효율화 활동을 추진하고 있습니다. 이를 위해 고효율 LED 조명 교체, 펌프 용량 최적화, 냉수 펌프 인버터 설치 등 다양한 절감 과제를 사업장에 적용하고 있습니다. 2023년에는 38개 사업장에서 노후 냉난방기를 교체하여 월 6,000kWh의 전력을 절감했으며, 2024년 6월에는 신설공장에서 대형 냉동기를 교체해 연간 소비 전력을 39% 절감했습니다. 또한 2025년에는 노후 에어컨 교체를 통해 연간 75,000kWh의 전력을 절감하였으며, 2026년에는 컴프레서 인버터 교체를 통해 연간 133,000kWh의 전력 절감을 목표로 하고 있습니다. 이와 함께 노후 설비 교체와 인버터 적용을 중심으로 한 후속 에너지 효율화 과제도 단계적으로 추진할 계획입니다.

또한 회사는 산업통상자원부·한국에너지공단이 주관하는 에너지 효율 혁신 선도 프로젝트(KEEP+)에 참여하여 선도기업으로 선정되었으며, 2025년부터 전문 에너지 진단 지원을 바탕으로 에너지 효율 투자와 자발적 에너지 효율 관리 체계를 고도화하고 있습니다. 이를 통해 사업장별 에너지 절감 과제를 체계적으로 발굴·이행하고, 중장기적인 온실가스 감축 기반을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

비즈니스는 환경 책임을 강화하고 기후변화 대응 역할을 고도화하기 위해 국제적으로 통용되는 환경·기후

관련 이니셔티브를 지지하고 참여하고 있습니다. 이를 통해 기후 및 환경 성과를 투명하게 공개하고, 리스크와 기회를 체계적으로 관리하며, 중장기 감축 목표와 실행 전략을 정합성 있게 추진하고 있습니다.

IFRS S2(기후 관련 공시)

HL클레투브는 IFRS S2 기준서에 기반하여 기후변화 관련 리스크와 기회를 식별·평가하고, 재무적 영향과 대응 전략을 체계적으로 검토하여 공시하고 있습니다. 회사는 이러한 공시 체계를 바탕으로 기후 관련 거버넌스, 전략, 위험관리, 지표 및 목표를 연계하여 기후변화 대응 체계를 강화하고 있습니다.

이 도입을 [CDP\(탄소정보공개프로젝트\)](#)

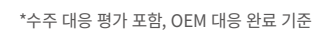
지 활용 HL클레무브는 CDP 참여를 통해 온실가스 배출, 에너지 사용, 수자원 등 주요 환경 성과와 관리 활동을 외부에
했습니다. 투명하게 공개하고 있습니다. 이를 바탕으로 환경 성과 관리 수준을 점검하고 이해관계자와의 신뢰를 강화하고
은 64% 있으며, 2025년에는 CDP 리더십 등급인 A-를 획득하였습니다. 앞으로도 지속가능한 환경경영을 지속적으로
이와 함께 추진해 나갈 계획입니다.

SBTi(과학기반 감축목표 아니셔티브)

HL클레버브는 파리기후변화협정의 1.5°C 지구 온도 상승 억제 목표에 부합하기 위해, 2050년까지 전 가치사슬에 걸친 탄소중립 달성을 목표로 하고 있습니다. 이를 위해 모회사인 HL만도와 함께 SBTi 가입을 추진하였으며, 2025년 10월 13일 SBTi의 단기 감축 목표(Near-Term Commitment) 검증을 완료함으로써 기후변화 대응을 위한 과학 기반 목표 설정을 더욱 강화하였습니다. 아울러 사업장 재생에너지 사용 비율 확대 및 에너지 절감을 통해 목표 달성 계획을 구체화하고, 매월 이행 현황을 모니터링할 계획입니다.

이후에는 노후
주택 여가

한 후속 HL클레무브는 친환경차 부품 관련 시설 투자 및 연구개발을 위한 자금 조달 수단으로 2021년에 5년 만기의 녹색채권을 발행하였으며, 조달 자금은 적격 녹색 프로젝트에 배분하여 운용하고 있습니다. 2024년 4월 기준 총 600억 원의 조달자금을 전액 집행하였으며, 설비 259억 원, 연구개발(R&D) 318억 원, 경비 23억 원을 투입하였습니다. 회사는 향후에도 친환경차 부품 관련 투자 방향에 부합하도록 자금 운용의 적정성을 관리하고, 관련 투자 실적과 환경성적을 지속적으로 공시할 계획입니다. 이와 함께 회사는 녹색채권 프로젝트의 적합성과 자금 관리 체계의 신뢰성을 확보하기 위한 외부 인증평가도 지속적으로 실시하고 있습니다. 2023년 11월 정기 사후 인증평가에서 Green1(그린1) 등급을 유지하였으며, 프로젝트의 적합성, 선정 기준, 자금 관리, 외부 공시, 환경경영 활동 전반에 대해 ‘매우 우량’ 등급을 획득하였습니다. 또한 환경부 녹색채권 가이드라인에 따라 온실가스 배출량, 전력 사용량, 폐기물 배출량 등 주요 환경 데이터를 홈페이지를 통해 공시하고 있습니다.



기후변화 대응

기후 시나리오 분석

기후 관련 시나리오 분석 방법 및 시점

기업이 사용한 시나리오에 대한 정보

HL클레무브는 기후변화로 인해 발생할 수 있는 전환 및 물리적 위험과 기회 요인을 체계적으로 분석하기 위해, 점진적 완화 시나리오부터 기후변화 영향이 심화되는 시나리오까지 다양한 기후 시나리오를 적용하였습니다. 본 분석의 보고 기간은 2024년 1월 1일부터로 하며, 회사의 탄소중립 로드맵 이행기간을 고려하여 단기(1년 이내), 중기(2~5년), 장기(5년 이후)를 기준 시점으로 설정하고, 각 시점에서 기후변화로 인해 발생 가능한 위험 및 기회의 영향을 분석하였습니다. 물리적 위험은 기후 모델링 Tool인 Jupiter Intelligence를 활용해 IPCC 제6차 평가보고서의 SSP 시나리오를 기반으로 분석하였고, 전환 위험 및 기회는 IEA 및 NGFS 등 국제적으로 공신력 있는 기관의 시나리오를 참고하였습니다. 분석에 활용한 조직경계의 경우 물리적 위험은 주요 자산이 집중된 생산공장을 중심으로 총 4개 법인 사업장을 평가 대상으로 하였으며, 전환 위험 및 기회는 주요 원자재 공급망과 연관된 사업장을 선별하고 사업장 특성을 반영한 산정식을 활용하여 시나리오 분석을 진행하였습니다.

물리적 위험

IPCC¹⁾ SSP²⁾ 시나리오

SSP 시나리오는 IPCC 제6차 평가보고서(AR6)에서 활용된 미래 사회·경제 경로 시나리오로 2100년 기준 지구의 복사 강제력과 인구, 경제, 에너지 사용 등 미래 사회 경제 시스템의 변화를 적용한 시나리오입니다. HL클레무브는 Jupiter Intelligence를 활용, 물리적 위험의 영향을 평가하였으며, 시나리오는 해당 학술에서 사용하는 SSP 1-2.6(1.8°C), SSP 2-4.5(2.7°C), SSP 5-8.5(4.4°C)를 사용하였습니다.

시나리오	설명
SSP 1-2.6 (1.8°C)	재생에너지 기술 발달로 화석연료 사용이 최소화되고 지속가능한 경제성장을 이룰 것으로 가정
SSP 2-4.5 (2.7°C)	기후변화 완화 및 사회경제 발전 정도가 중간 수준일 것으로 가정
SSP 5-8.5 (4.4°C)	산업 기술의 빠른 발전에 중심을 두어 화석연료 사용이 높고 무분별한 개발이 확대될 것으로 가정

전환 위험 및 기회

IEA³⁾ 시나리오

IEA는 WEO를 통해 기후변화 시나리오에 따른 탄소 가격 등을 제시하고 있습니다. HL클레무브는 탄소중립 사회와 조달 전략에 발생할 수 있는 탄소 비용 관련 위험과 기회의 영향도를 평가할 때, 기후변화 관련 정책 조치가 현 수준에서 유지됨을 가정하는 STEPS, 국가별 NDC 및 탄소중립 목표를 완전히 이행함을 가정하는 APS 시나리오, 2050년 에너지 부문의 Net Zero 달성을 가정하는 NZE 시나리오를 활용하였습니다.

시나리오	설명
STEPS ⁴⁾ (2.4°C)	현 정책 기조가 유지되는 것으로 가정, 기존·추진 중인 정책 수단, 감축 목표, 계획 등 고려
APS ⁵⁾ (1.7°C)	각국 정부가 NDC와 탄소중립 목표를 공약한 기간 내에 완전히 이행할 것으로 가정
NZE ⁶⁾ (1.4°C)	2100년까지 1.5°C 이하로 제한하기 위해 에너지 부문의 2050 Net Zero를 달성할 것으로 가정

NGFS⁷⁾ 시나리오

NGFS는 통합평가모형을 기반으로 탄소 가격뿐만 아니라 전기요금 등의 정보를 국가 단위로 세분화하여 제공하고 있습니다. HL클레무브는 전기요금 상승 및 재생에너지 사용으로 인한 기회 요인을 분석 시 NGFS에서 제시하는 Below 2°C, Delayed Transition, Net Zero 2050 시나리오를 활용하였습니다.

시나리오	설명
Below 2°C	2050년까지 현재 대비 탄소 80% 감축하고 지구 평균온도 상승폭을 2°C 이하로 억제
Delayed Transition	2030년 이후 강력한 감축정책 실시
Net Zero 2050	2050 탄소중립을 달성하고 지구 평균온도 상승폭을 1.5°C 이하로 억제

1) IPCC: Intergovernmental Panel on Climate Change, 기후변화에 관한 정부 간 협의체
2) SSP: Shared Socioeconomic Pathways, 공통 사회 경제 경로
3) IEA: International Energy Agency, 국제 에너지 기구
4) STEPS: Stated Policies Scenario, 주요 국가 탄소중립 정책 중이거나 확정 감축 계획 등의 정책 고려 시나리오
5) APS: Announced Pledges Scenario, 주요 국가 탄소중립 목표 제시 이행
6) NZE: Net Zero Emissions by 2050 Scenarios, 2050년까지 순배출량 Zero 달성을 전제로 한 시나리오
7) NGFS: Network for Greening the Financial Systems, 기후변화 환경 위험이 금융 시스템에 미치는 영향을 분석하는 국제 협의체

전환 위험 시나리오 분석을 통한 재무영향 분석

HL클레무브는 기후변화에 따른 전환 위험 이슈 풀을 도출·검토하였으며, 이 중 재무적 중요도와 발생 가능성을 종합적으로 고려해 유의미하면서도 정량적 접근이 가능한 위험 항목을 선별하여 시나리오 분석을 수행했습니다. 전환 위험은 성격상 정성적 영향이 큰 이슈도 포함되나, 본 분석에서는 재무적 영향이 비용·매출 등 주요 재무 항목으로 연결되는 경로가 비교적 명확하고, 외부 시나리오/전망치 적용을 통해 합리적인 추정이 가능한 항목을 중심으로 범위를 설정했습니다. 이에 따라 회사는 전환 위험 중 저탄소 제품 요구 증대, 원자재 가격 상승, 전력 가격 상승을 대상으로 시나리오 분석을 수행했습니다. 분석은 단기·중기·장기 관점에서 전개되었으며, 각 이슈별로 재무적 영향의 연결 구조(영향 경로), 산정 로직(접근 방법), 사용 가정(주요 변수 및 시나리오 전제)을 정리하여, 전환 위험이 사업에 미칠 수 있는 영향을 체계적으로 점검했습니다.

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
MATERIAL TOPIC
기후변화 대응 품질경영 공급망 관리
GENERAL TOPIC
APPENDIX

	 1. 저탄소 제품 요구 증대	 2. 원자재 가격 상승	 3. 전력 가격 상승
	저탄소 전환이 가속화되면서 완성차 고객사 및 최종 시장에서 제품의 탄소 성과와 LCA 기반 데이터 요구가 강화되고 있습니다. 이러한 변화는 고객사의 Scope 3 감축 목표와 조달 기준에 연계되어, 향후 납품 조건 강화 또는 요구사항 미충족 시 거래 조건 악화로 이어질 수 있습니다. 이에 따라 HL클레무브는 해당 이슈를 우선 검토 대상으로 선정했으며, 본 분석에서는 고객 요구 강화 시나리오를 전제로 고객 포트폴리오와 매출 구조를 고려해 재무적 영향을 점검했습니다.	전환 정책 강화와 공급망 감축 요구 확대로 원자재 시장에서는 조달 경쟁 심화, 감축 비용의 가격 전가, 탄소가격 및 규제 대응 비용 반영 등이 복합적으로 발생할 수 있습니다. 이에 따라 HL클레무브는 해당 이슈가 원가 상승으로 직접 연결되고, 외부 전망치 기반 시나리오 적용이 가능하다는 점을 고려해 분석 대상으로 선정했습니다. 본 분석에서는 원자재 가격 상승이 제품 제조원가 및 수익성에 미치는 영향을 중심으로 영향 경로를 검토했습니다.	전기화 확대, 전력시장 구조 변화 및 에너지 전환 정책에 따라 전력 가격이 구조적으로 상승할 수 있으며, 기업에는 RE100, NDCs 등 대외 요구에 대응한 재생에너지 전환이 요구되고 있습니다. HL클레무브는 해당 이슈가 운영비용에 직접 연결되고, 사업장별 전력 사용량과 외부 전력 가격 전망치를 활용한 분석이 가능하다는 점을 고려해 시나리오 분석 대상으로 선정했습니다. 본 분석에서는 생산량 변화에 따른 전력 수요, 전력 가격 전망, 재생에너지 조달 방식(PPA 등)을 핵심 변수로 설정해 전력 비용 영향을 점검했습니다.
분석 결과	시나리오 분석 결과, 저탄소 제품 요구 증대에 따른 재무적 영향은 단기에는 제한적이나, 고객사의 Scope 3 감축 목표 이행 압력이 본격화되는 중기 이후 빠르게 확대되는 것으로 나타났습니다. 특히 장기에는 조달 기준 강화와 제품·공급망 탄소 성과 요구가 누적되며 매출 안정성 부담이 구조적으로 커질 수 있음이 확인되었습니다. 또한 누적 기준으로도 중·장기 영향이 합산됨에 따라, 해당 이슈는 장기 리스크 관리의 중요도가 높은 사안으로 분석되었습니다.	원자재 가격 상승 리스크는 단기 영향은 제한적이나, 중기부터 정책·시장 변화에 따른 비용 부담이 반영되며 점진적으로 확대되는 흐름을 보였습니다. 특히 장기에는 전환 정책 강화와 공급망 감축 비용의 누적 반영으로 조달 단가 및 관련 비용 부담이 크게 증가할 가능성이 확인되었습니다. 시나리오 간 비교 결과, 전환 강도가 높을수록 장기 및 누적 영향이 크게 나타나 원자재 가격 상승은 장기 관점에서 시나리오 민감도가 높은 이슈로 평가되었습니다.	전력 가격 상승 영향은 시나리오 전반에서 단기에는 유사한 수준으로 나타났으나, 중기 이후 전력시장 전망과 전환 경로 차이에 따라 시나리오별 격차가 일부 확대되었습니다. 장기에는 전력 비용 부담이 전반적으로 증가해, 재생에너지 전환 및 전력 조달 전략이 중장기 비용 구조에 유의미한 영향을 미칠 수 있음이 확인되었습니다. 또한 누적 기준으로도 중·장기 영향이 전체 누적값을 좌우하는 구조로 나타났습니다.
대응 전략	HL클레무브는 고객사의 저탄소 제품 요구 강화에 대응하기 위해 LCA를 지속적으로 수행하고 있으며, 전 제품 대상 Full LCA 수행 100% 달성을 목표로 제품 단위의 탄소 데이터 기반을 확대해 나가고 있습니다.	HL클레무브는 원자재 가격 상승 리스크를 완화하기 위해 공급 파트너사와의 협력을 기반으로 Scope 3 감축 노력을 추진하고 있습니다. 또한 폐기물 및 폐자원에서 필요한 물질을 추출하고 자원순환 공정으로의 전환을 추진함으로써 원자재 구매 비용 절감 기회를 모색하는 동시에, 주요 원자재의 공급처를 다각화해 조달 리스크를 분산하고 있습니다.	HL클레무브는 전력 가격 상승에 대응하여 재생에너지 전환을 통해 비용 절감을 추진(예: RE100 달성 추진)하고 있습니다. 아울러 에너지 진단과 공정·설비 특성 분석을 바탕으로 전력 사용 구조를 점검하고, 이를 기반으로 전력 비용 절감 과제를 단계적으로 추진하고 있습니다.

전환 기회 시나리오 분석을 통한 재무영향 분석

HL클레무브는 기후변화에 따른 전환 기회 이슈 풀을 도출·검토하였으며, 이 중 재무적 중요도와 발생 가능성을 종합적으로 고려해 유의미하면서도 정량적 접근이 가능한 기회 항목을 선별하여 시나리오 분석을 수행했습니다. 전환 기회는 기술·시장·운영 측면의 다양한 형태로 나타날 수 있으나, 본 분석에서는 매출 확대 또는 비용 절감으로 이어지는 경로가 비교적 명확하고, 외부 시나리오/전망치 및 내부 운영 계획을 투입하여 합리적인 추정이 가능한 항목을 중심으로 범위를 설정했습니다. 이에 따라 본 분석에서는 친환경 전장 제품 및 서비스 개발, 고효율/친환경 시스템 전환을 통한 에너지 비용 절감을 대상으로 시나리오 분석을 수행했습니다. 분석은 단기·중기·장기 관점에서 전개되었으며, 각 기회별로 재무적 영향의 연결 구조(영향 경로), 산정 로직(접근 방법), 사용 가정(주요 변수 및 시나리오 전제)을 정리하여 전환 기회의 사업 기회 요인을 체계적으로 점검했습니다.



1. 친환경 전장 제품 및 서비스 개발

전기차 시장의 지속 성장에 따라, HL클레무브는 전장 부품 수요 확대와 함께 친환경 요소가 반영된 제품·서비스에 대한 수요도 동반 확대될 것으로 보고, 본 항목을 기회 분석 대상으로 선정했습니다. 본 분석에서는 전기차 시장 성장에 따라 가상 엔진 사운드 시스템(AVAS) 등 전장 솔루션 수요가 증가하고, 회사의 시장 대응 역량 및 점유 확대 가능성이 매출 측면의 기회로 연계되는 구조를 전제로 검토했습니다. 주요 가정으로는 국제기구가 제시하는 글로벌 전기차 시장 성장률을 적용하고, 전기차 시장 성장 시 AVAS 수요도 함께 확대된다는 전제를 반영했습니다.

분석 결과

시나리오 분석 결과, 본 기회는 단기에도 일정 수준의 기여 가능성이 있으나, 전기차 보급 확대가 본격화되는 중기 이후부터 매출 기여가 더 뚜렷해지고 장기 구간에서 누적 효과가 확대되는 양상으로 나타났습니다. 이는 전기차 시장 확대가 지속될수록 친환경 전장 제품·서비스의 수요 기반이 넓어지고, 관련 제품군의 적용 확대 여부가 중장기 성과에 중요한 변수로 작용할 수 있음을 시사합니다.

대응 전략

HL클레무브는 친환경 소재를 개발한 후 전 제품에 적용을 확대하여 친환경 부품 생산 시장 진입을 추진하고 있습니다. 또한 LCA 이행을 기반으로 신규 OE의 저탄소 부품 수주를 확대하는 방향으로 사업 기회를 강화하고 있습니다.



2. 고효율/친환경 시스템 전환을 통한 에너지 비용 절감

HL클레무브는 사업장 운영 측면에서 태양광 발전 투자, LED 교체, 고효율 냉각설비 교체 등 에너지 효율화 활동을 추진하고 있으며, 이를 통해 에너지 사용량 및 전력 비용 절감 기회가 발생할 수 있다는 점에서 본 항목을 분석 대상으로 선정했습니다. 본 분석에서는 국내외 사업장의 설비 교체 및 효율 개선을 통해 발생하는 에너지 절감량을 산정하고, 여기에 국제기구에서 제시하는 시나리오별 전력 가격 전망치를 적용하여 절감되는 비용을 추정했습니다. 주요 가정으로는 시스템 전환으로 발생한 절감량이 시나리오별 전력 비용에 따라 비용 절감으로 연결되며, 도입 설비의 에너지 절감 효율이 유지된다는 전제를 반영했습니다.

시나리오 분석 결과, 본 기회는 기간 전반에 걸쳐 비용 절감 효과가 비교적 안정적으로 나타나는 특성을 보였으며, 중·장기 구간으로 갈수록 효율화 효과가 누적되며 운영비용 측면의 기여 가능성이 확대될 수 있음을 확인했습니다. 또한 시나리오별 전력 가격 경로 차이에 따라 절감 효과의 크기에는 일부 차이가 발생할 수 있으나, 전반적으로는 효율 개선 활동의 지속성과 확산 수준이 누적 기여를 좌우하는 요인으로 분석되었습니다.

HL클레무브는 LCA를 지속적으로 이행하여 고효율 공정을 파악하고, 효율 개선이 가능한 영역을 중심으로 고효율 공정의 확대를 추진하고 있습니다.

기후변화 대응

기후변화 위험관리

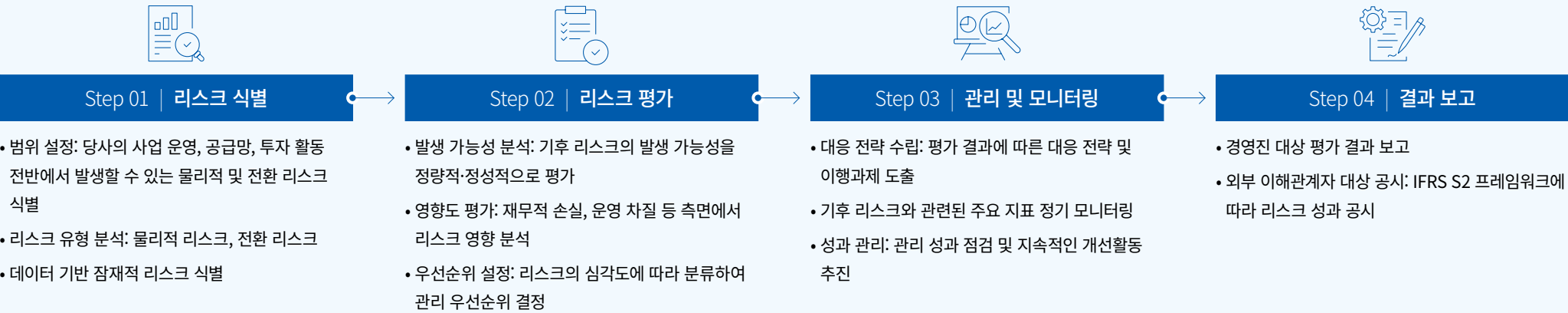
리스크 관리

전 세계적으로 기후변화의 영향이 확대됨에 따라, 기업 경영 전반에서 기후 관련 위험을 체계적으로 관리하는 것이 중요해지고 있습니다. HL클레무브는 향후 사업 운영에 영향을 미칠 수 있는 다양한 기후 관련 위험에 선제적으로 대응하기 위해, 위험 식별부터 평가, 우선순위 설정, 모니터링에 이르는 관리 프로세스를 운영하고 있습니다.

회사는 통합 리스크 관리 체계 내에서 기후 관련 위험을 주요 관리 대상에 포함하고, 이를 연간 단위로 점검하는 한편 분기별 ESG Champion Meeting 및 매월 실무진 회의를 통해 관리 현황을 공유하고 있습니다. 식별된 기후 관련 위험은 발생 가능성, 영향도, 규제 및 시장 변화, 운영상 영향 등 전사 리스크 관리 기준과 연계된 요소를 바탕으로 평가되며, 이를 바탕으로 우선순위를 설정하고 있습니다. 주요 평가 결과는 CEO 보고 체계를 통해 공유·승인되며, 이후 대응 방향 수립과 개선과제 도출에 반영됩니다.

아울러, 회사는 기후 관련 위험에 대한 대응 수준을 지속적으로 점검하기 위해 온실가스 배출량, 에너지 사용량 등 주요 지표를 기반으로 관련 현황을 정기적으로 모니터링하고 있습니다. 이러한 관리 체계를 바탕으로 기후 리스크를 상시적으로 점검하고, 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 잠재적 영향을 최소화하기 위한 노력을 지속하고 있습니다.

리스크 관리 프로세스



지표 및 목표

배출량 측정 방법론

HL클레무브는 연결 기준 배출량 측정을 위해 운영 관리접근법(Operational Control Approach)을 적용하고 있습니다. 조직 경계에는 한국에 위치한 본사와 판교사무실, 그리고 한국·중국·인도·멕시코의 5개 생산 공장이 포함되며, 자동차 부품 생산 과정에서 발생하는 직접 및 간접 온실가스 배출을 통합해 산정합니다. 회사는 직접적으로 통제 가능한 배출량의 측정과 변화 공시가 적절하다고 판단해 운영 관리접근법을 채택하였으며, 각 투입 변수와 가정을 검토해 탄소 배출 측면에서 가장 중요한 활동을 식별·세분화하였습니다. 관련 배출계수는 각 권역에서 널리 사용되거나 합리적이라고 판단되는 공신력 있는 공개 자료를 활용해 산정하였으며, 측정을 위한 기준 및 지침은 아래와 같습니다.

구분	기준 및 지침
Scope 1•2	• ISO 14064-1(2018) • IPCC 국가 인벤토리 가이드라인(2006) • 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침
Scope 3	• ISO 14064-1(2018) • Corporate Value Chain(Scope3) Accounting and Reporting Standard

온실가스 배출 현황

2025년 HL클레무브의 온실가스 총 배출량은 232,936 tCO₂eq이며, 이 중 Scope 1은 2,837 tCO₂eq, Scope 2는 21,692 tCO₂eq, Scope 3는 208,407 tCO₂eq입니다. Scope 1 배출은 주로 보일러 연소, 차량 운행, 냉매 사용 등에서 발생합니다. 매출액 기준 배출량 원단위는 Scope 1 0.155 tCO₂eq/억 원, Scope 2 1.189 tCO₂eq/억 원입니다. 온실가스 배출 목표는 기후변화 대응 > 전략 > 탄소중립 로드맵을 참조하시기 바랍니다.

Scope 1•2 배출량¹⁾

	구분	단위	2023년	2024년	2025년	2030년 목표	2040년 목표	2050년 목표
Scope 1	배출량	tCO ₂ eq	2,499	3,925	2,837	973	70	0
	원단위 집약도	tCO ₂ eq/억 원	0.163	0.241	0.155	-	-	-
Scope 2	배출량	tCO ₂ eq	20,691	20,736	21,692	12,001	3,414	0
	원단위 집약도	tCO ₂ eq/억 원	1.346	1.272	1.189	-	-	-

1) 글로벌 사업장 기준

Scope 3 배출량¹⁾

구분	단위	2023년	2024년	2025년
카테고리 1. 제품 및 서비스	tCO ₂ eq	185,742	145,703	94,625
카테고리 2. 자본재	tCO ₂ eq	1,186	1,996	18,262
카테고리 3. 연료 및 에너지	tCO ₂ eq	8,526	8,924	6,036
카테고리 4. 국내외 입고물류	tCO ₂ eq	16,534	8,139	10,941
카테고리 5. 폐기물	tCO ₂ eq	431	451	433
카테고리 6. 출장	tCO ₂ eq	683	1,350	1,164
카테고리 7. 통근	tCO ₂ eq	2,493	6,023	7,173
카테고리 8. 임차자산	tCO ₂ eq	270	280	1,496
카테고리 9. 국내외 출고물류	tCO ₂ eq	6,082	8,947	6,711
카테고리 10. 판매된 제품의 가공 ²⁾	tCO ₂ eq	2,002	2,032	585
카테고리 11. 판매된 제품의 사용 ²⁾	tCO ₂ eq	164,037	179,336	60,030
카테고리 12. 판매된 제품의 폐기 ²⁾	tCO ₂ eq	875	1,087	776
카테고리 15. 투자	tCO ₂ eq	0.046	37.07	176
합계	tCO ₂ eq	388,860	364,304	208,407

1) 글로벌 사업장 기준
2) HL만도 SBTi 승인에 따른 연결 기준 적용으로 기존 HL만도항 납품분(카테고리 10~12)을 법인 간 내부거래로 분류하여 제외함으로써 전년 대비 감소

에너지 사용량¹⁾

구분	단위	2023년	2024년	2025년	2030년 목표
총 에너지 사용량	TJ	278.8	291.4	305.2	169.0
재생에너지 사용량	TJ	12.7	17.6	24.3	122.5
재생에너지 사용 비율	%	4.6	6.0	8.0	72.5

1) 글로벌 사업장 기준

거버넌스

HL클레무브는 품질경영의 체계적 추진을 위해 Global Quality Center를 전담 조직으로 두고 있습니다. 품질 최고책임자가 최종 의사결정과 외부 고객과의 소통을 총괄하며 산하 기능별 전문 조직이 품질 활동의 전 영역을 분담하고 있습니다.

Quality Planning이 품질 전략·KPI·QMS 운영 및 고객 심사 대응 등 품질경영의 기반을 구축하고 Global Quality Assurance와 Supplier Quality Assurance가 각각 필드 품질 이슈 대응·불량 분석, 협력사 부품 품질 확보·역량 향상을 담당하여 제품과 공급망 전반의 품질을 관리합니다. 제조 현장에서는 Global Quality Control이 수입·공정·출하 전 단계의 품질관리와 해외공장(KLS·KLI·KLM) 지원을 수행하며, Global Quality 조직이 AD·AE 제품군의 선행 개발 품질관리부터 고객 품질보증까지 제품 생애주기 전반의 품질관리를 담당합니다. 이와 함께 법인별 Quality Management(KLS·KLI·KLM)와의 유기적 연계를 통해 본사와 현장을 아우르는 글로벌 통합 품질 거버넌스 체계를 구현하고 있습니다.

품질경영 현황은 월간 품질회의를 통해 경영진에 정기 보고되며, 리콜 또는 대규모 클레임 등 중대 품질 이슈 발생 시에는 즉시 보고 체계가 가동됩니다. 정기이사사회에는 분기별로 품질경영 관련 사항이 보고되어, 이사회 차원의 관리·감독이 이루어지고 있습니다.

```
graph TD; CEO[CEO] --> QSC[품질센터장]; QSC --> GQC[Global Quality Center]; GQC --> QP[Quality Planning]; GQC --> GQA[Global Quality Assurance]; GQC --> SQA[Supplier Quality Assurance]; GQC --> GQC2[Global Quality Control]; GQC --> GQ1[Global Quality 1]; GQC --> GQ2[Global Quality 2]; GQ1 --> QM1[Quality Management(KLS)]; GQ2 --> QM2[Quality Management(KLI)]; GQ2 --> QM3[Quality Management(KLM)];
```

The organizational chart illustrates the hierarchy of the Quality Management System (QMS). At the top is the CEO, followed by the Quality Center Head (품질센터장). The Quality Center Head oversees the Global Quality Center. The Global Quality Center is responsible for Quality Planning, Global Quality Assurance, Supplier Quality Assurance, and Global Quality Control. The Global Quality Control function is further divided into three areas: Quality Management (KLS), Quality Management (KLI), and Quality Management (KLM). The Quality Management (KLI) and Quality Management (KLM) functions are also responsible for Global Quality 1 and Global Quality 2, respectively.

HL클레무브는 월간 품질회의(MQR, Monthly Quality Review)를 통해 최고경영진이 품질 성과를 직접 점검하는 체계를 갖추고 있습니다. MQR은 매월 1회 정기적으로 개최되며, CEO, CTO, CFO, COO, CMO, 품질센터장, 구매센터장 등 실장급 이상이 참석하여 국내외 전 사업장의 핵심성과지표(KPI) 현황 및 주요 이슈를 논의합니다. 아울러 이슈가 발생할 경우에는 해당 팀장이 추가로 참석하여 현황을 직접 보고함으로써, 품질 리스크에 대해 경영진이 실질적으로 관여하고 신속하게 의사결정할 수 있도록 지원하고 있습니다. 회사는 품질경영 성과를 객관적으로 측정하고 지속적으로 개선하기 위해 아래와 같이 KPI를 운영하며, 지표별 관리 주기에 따라 체계적으로 모니터링하고 있습니다.

구분	핵심 성과 지표(KPI)	관리 주기
품질 리스크	Major Disruption	월 1회
	S/W 불량률	월 1회
	Safety Recall 건수	월 1회
시스템	Global 품질관리 시스템 강건화	월 1회

구분	핵심 성과 지표(KPI)	관리 주기
품질 비용	F-Cost	월 1회
	품질 비용 효율화 관리 (Q-Cost)	월 1회
공정 품질	Global 공정품질 확보	월 1회
내부통제	내부회계관리	반기 1회

HL클레무브는 최상의 제품 및 서비스 제공을 위한 품질경영 방침을 수립하고, 대표이사 서명을 통해 공식화하여 품질경영매뉴얼에 반영하고 있습니다. 회사의 품질방침은 고객에게 이동의 자유를 확대한다는 Clever MOVE의 실현을 목표로, 품질 미션 “Higher Level Quality, with Klemove”와 품질 비전 “Keeping trust by Leading quality innovation Everyday”을 달성하기 위한 네 가지 행동 원칙(MOVE)으로 구체화되어 있습니다. 또한 회사는 PDCA Cycle에 기반하여 Monitoring(모니터링), Organization(체계화), Validation(검증), Evolution(변화)의 원칙을 바탕으로 업무를 수행하며, 이를 통해 제품 안전 관리, 고객 및 법적 요구사항 준수, 공급망 전반의 품질 통제 등 품질 관련 위험을 체계적으로 관리하고 있습니다. 이러한 방침과 절차를 바탕으로 품질경영시스템을 지속적으로 개선하며, 궁극적으로 고객의 이동의 자유와 안전이라는 최종 목적지를 향해 나아가고 있습니다.

품질경영

전략

고객 및 소비자 안전 대응 전략

고객 및 소비자 안전 대응 절차

HL클레무브는 제품의 설계·제조·운영 전 과정에서 고객과 소비자의 건강 및 안전을 최우선 가치로 삼고, 이를 실현하기 위한 체계적인 정책과 대응 절차를 수립·이행하고 있습니다. 제품 안전 이슈 발생 시에는 문서화된 중대시민재해 대응 절차에 따라 즉각적으로 경영진에 보고하고 대응팀을 구성하여 원인과 결과를 분석합니다. 이후 분석 결과는 관련 기관에 제출되며, 합동 현장조사와 적정성 검토를 거쳐 재발방지 대책을 수립합니다. 이후 유효성 검증을 실시하고 최종 종결 여부를 판단합니다. HL클레무브는 이러한 대응 체계를 통해 2025년에는 중대시민재해 발생 사례가 없었으며, 앞으로도 비상대응 체계를 지속적으로 점검·고도화하여 어떠한 상황에서도 고객 안전을 최우선으로 지켜나갈 계획입니다.

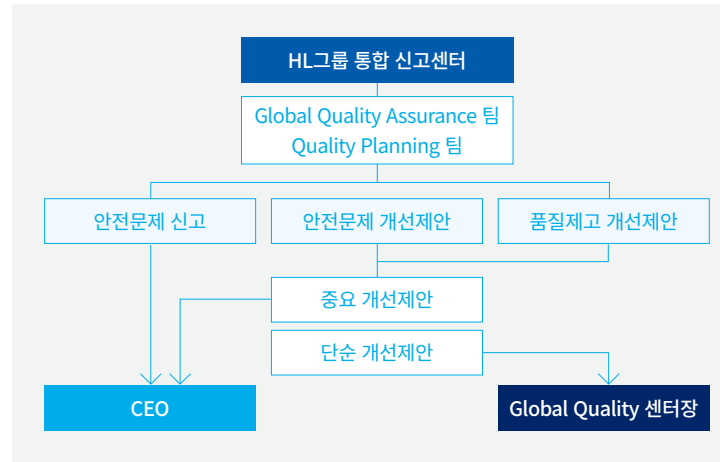
고객 및 소비자 안전 피드백 수집

HL클레무브는 외부 이해관계자의 건강·안전 관련 의견을 적극적으로 수렴하기 위해 HL그룹 통합 신고센터를 운영하고 있습니다. 고객은 해당 채널을 통해 품질 및 안전 관련 이슈를 제보할 수 있으며 접수된 내용은 유형에 따라 Global Quality 1팀 또는 품질기획팀이 책임지고 관리합니다. 접수된 안전문제는 CEO에게 즉각 보고되며, 중요도에 따라 단순 개선제안과 중요 개선제안으로 구분하여 처리합니다. 이 중 중요 개선제안은 CEO에게, 단순 개선제안은 Global Quality 센터장에게 보고되는 체계로 운영되어 이슈의 중요도에 따른 신속하고 적절한 의사결정이 이루어집니다. 또한 모든 과정에서 제보자의 익명성이 보장되어 고객이 부담 없이 의견을 제시할 수 있는 환경을 조성하고 있으며, 회사는 이를 통해 소비자 안전 이슈를 선제적으로 파악하고 제품 품질 개선에 적극 반영하고 있습니다.

제품 및 서비스 정보 제공 및 라벨링

HL클레무브는 고객이 제품을 안심하고 사용할 수 있도록 정확하고 신뢰할 수 있는 제품 정보를 제공하는 것을 핵심 책임으로 보고 있습니다. 이를 위해 고객에게 제공되는 모든 제품에 추적성 확보를 위한 라벨을 발행하고 있으며, 해당 라벨에는 제품의 상세 정보가 포함되어 있습니다. 라벨 정보는 고객 요구사항 충족을 위해 사전 승인을 받은 후 관리되고 있으며, 변경이 발생할 경우에는 4M 변경관리 프로세스(SB-CP-QM-010)에 따라 내·외부 변경 사항을 QGIS 시스템에 등록하고 고객에게 신고한 뒤 납품함으로써 제품 정보의 정확성과 최신성을 지속적으로 유지하고 있습니다.

고객 및 소비자 신고센터 운영 체계



유해물질 정보 공개 및 통합관리

HL클레무브는 제품의 안전한 사용과 환경 보호를 위해 유해물질 정보를 투명하게 공개하고 이해관계자와 적극적으로 공유하고 있습니다. 전 제품에 대해 MDS¹⁾를 작성·등록하여 고객에게 제공하고 있으며 부품 단위에서도 협력사로부터 전 제품의 MDS를 빠짐없이 접수받아 공급망 전반의 유해물질 신고 체계를 일관되게 운영하고 있습니다. 관련 업무는 MDS 업무 지침서(WI-QM-051)에 따라 표준화된 절차 하에 체계적으로 관리되고 있습니다.

1) MDS: Material Data System

제조 현장 정전기 관리를 통한 소비자 안전 확보

HL클레무브는 제조 현장의 정전기 관리 수준을 지속적으로 높임으로써 최종 소비자에게 안전하고 신뢰할 수 있는 제품을 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 정전기 보호 구역(EPA) 출입 인원을 대상으로 연 1회 정기교육을 실시하는 한편, 2025년에는 EPA 구역 내 부도체 관리 및 이오나이저 위치 최적화를 추진하여 부도체 관련 175건의 부적합 사례를 개선 완료함으로써 제조 품질 안정성을 제고했습니다. 아울러 제전 장갑 소재를 기존 구리(Copper) 재질에서 카본(Carbon) 재질로 전환하여 ESD 적합성을 충족하는 동시에 제품 내구성을 강화함으로써, 최종 소비자가 제품을 보다 안전하게 사용할 수 있도록 기반을 강화하고 있습니다.

APPENDIX

HL클레무브는 품질 안정성 향상을 위해 임직원의 품질 인식을 강화하는 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 2024년에는 임직원이 품질의 중요성을 쉽게 이해하고 일상 업무에서 실천할 수 있도록 웹툰 형식의 홍보 콘텐츠를 중국·인도·멕시코 해외 사업장에 배포해 글로벌 전 임직원과 품질 가치를 공유했습니다. 2025년에는 품질캠페인 활동을 통해 현장 품질 및 안전 이슈와 관련된 영상 콘텐츠를 국내외 사업장에 전파하며 전 임직원이 함께 품질경영을 실천하는 문화를 확산했습니다. 2026년에도 이러한 활동을 지속 확대하여 제품 품질의 무결성과 준수성을 강화해 나갈 예정입니다.

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

MATERIAL TOPIC

기후변화 대응

품질경영

공급망 관리

GENERAL TOPIC

APPENDIX

품질경영

위험관리

HL클레무브는 제품 개발 단계부터 양산 이후 운영 단계까지 전 과정에 걸쳐 품질 및 안전 리스크를 선제적으로 관리하고 있습니다. 개발 단계에서는 ISO 26262 국제표준에 기반한 V-사이클 개발 프로세스와 요구사항·소프트웨어 설계 검토, HILS 사전 검증 등을 통해 잠재 리스크를 조기에 식별·차단하고 있습니다. 운영 단계에서는 GQCS를 기반으로 시장 품질 이슈를 중요도에 따라 A~E 등급으로 분류하고, 소비자 안전 영향 및 품질 문제의 확산 가능성을 고려한 보고·의사결정 체계를 운영함으로써 원인 분석부터 개선 조치까지 일관된 품질관리 체계를 유지하고 있습니다.

제품 및 서비스 위험관리 프로세스

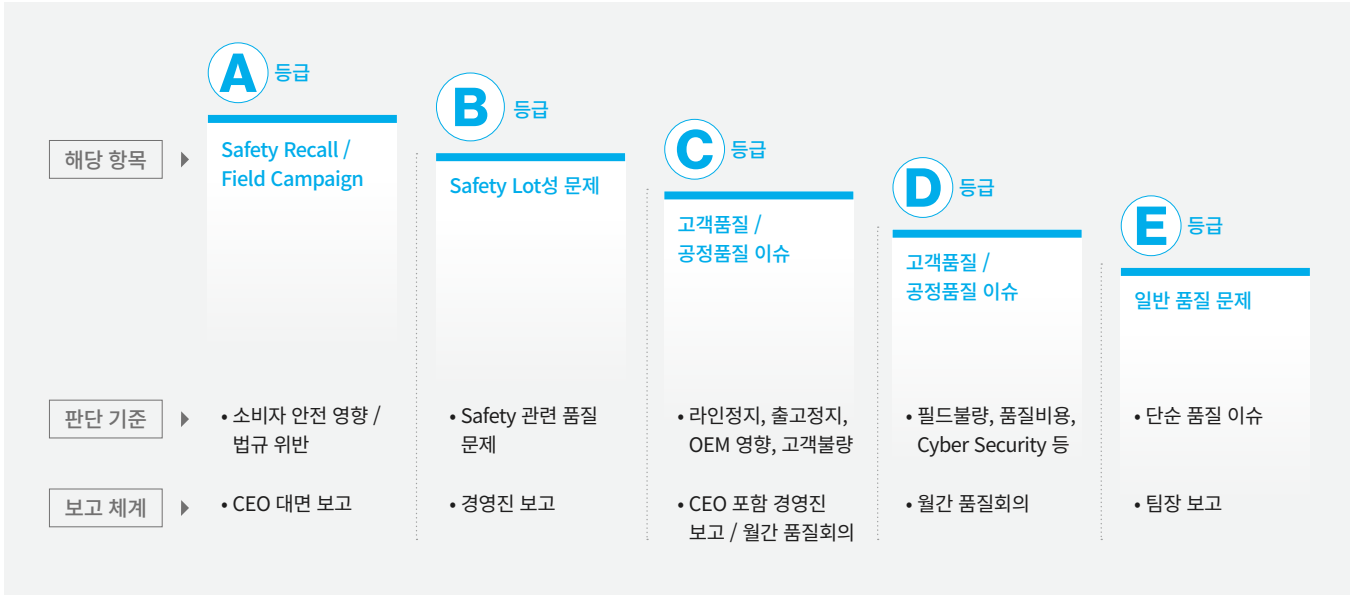
제품 개발 단계

제품 개발 단계에서는 ISO 26262 국제 표준에 기반한 V-사이클 개발 생명주기 관리 체계를 적용하여 품질 및 안전 리스크를 사전에 예방합니다. 고객 사용 조건과 국제 표준 요구사항 분석을 통해 초기 위험요소를 도출하고, 요구사항 검토 및 소프트웨어 설계 단계부터 리스크 요인을 반영합니다. 이후 개별 모듈·컴포넌트 단위의 기능·성능 검증과 모듈 간 통합 검증을 단계적으로 수행하며, 최종적으로 실차 환경에서 단계별 사양 검증, 기능적·환경적 한계 조건 및 고장 상황에서의 강건성 평가, 악의적 상황을 고려한 Fail-safe 검증까지 실시하여 안전 리스크를 다층적으로 점검합니다. 또한 HILS(Hardware in the Loop Simulation) 시뮬레이션 체계를 통해 실차 시험 이전에 가상 환경에서 소프트웨어 및 전장품의 수행 적정성을 사전 검증함으로써, 개발 단계에서의 리스크 조기 식별과 비용·시간 효율화를 동시에 달성하고 있습니다.

제품 운영 단계

제품 운영 단계에서는 품질 이슈 발생 시 문서화된 업무 처리 절차와 품질 문제 등록 시스템을 기반으로 신속하게 대응합니다. 확인된 품질 문제는 즉시 관련 부서 및 경영진에 공유되며, 이슈의 중대성에 따라 CEO를 포함한 경영진 보고 및 승인 절차를 거쳐 대응 방향이 결정됩니다. 이슈의 중대성 평가는 GQCS(Global Quality Control System) 등급 체계를 기반으로 수행되며, 고객 품질 이슈와 공정 품질 이슈를 A~E의 5개 등급으로 구분하여 관리하고 있습니다. 각 등급은 소비자 안전 영향 여부, 품질 문제의 확산 가능성, 생산 및 고객 영향 수준 등을 종합적으로 고려하여 분류되며, 이에 따라 보고 체계, 의사결정 권한, 조치 수준이 차등 적용됩니다. 특히 Safety Recall 및 Field Campaign과 같이 소비자 안전과 직결되는 이슈는 최상위 등급(A)으로 분류되어 CEO 대상 보고 및 즉각적인 전사 대응이 이루어지며, 공정 품질 문제 중에서도 라인 정지, 고객 불만 확대 등 중대한 영향을 미치는 이슈는 B~C 등급으로 관리됩니다. C등급 이상의 이슈는 전사 KPI에 반영되고 월간 품질 회의의 안건으로 상정되어 CEO를 포함한 경영진 검토를 통해 개선 대책이 수립됩니다. 또한 등급별로 라인 정지, 출고/납품 중단, 고객사 대응, 원인 분석 및 재발 방지 조치 등 대응 수준을 명확히 구분하여 운영하고 있으며, 이를 통해 품질 리스크를 체계적으로 관리하는 동시에 예방 중심의 품질 관리 체계를 강화하고 있습니다.

품질 리스크 관리 체계



품질경영

지표 및 목표

품질경영시스템

HL클레무브는 국제 품질경영 표준인 IATF 16949 인증을 유지하며 체계적인 품질관리를 수행하고 있습니다. 2023년부터 2024년까지 대상 사업장 4곳, 2025년 5곳에 대해 지속적으로 인증을 관리하고 있으며, 도입 사업장 비율은 100%를 달성하여 전사 차원의 품질경영 체계를 확립하고 있습니다.

구분		단위	2023년	2024년	2025년	2026년 목표	2030년 목표
품질경영 시스템 IATF 16949 도입	취득 대상 사업장 수 ¹⁾	개	4	4	5	4	-
	취득 사업장 수 ¹⁾	개	4	4	5	4	-
	도입률	%	100	100	100	100	100

*글로벌 사업장 기준
1) '24년 오류 정정에 따른 데이터 수정

소비자 안전

HL클레무브는 소비자 안전을 최우선으로 하는 품질관리를 실천하고 있습니다. 2025년 제품 안전규제 위반 건수 0건을 달성하였으며, 단기 및 중장기 목표를 모두 0건으로 설정하여 제품 안전성 확보를 위해 지속적으로 노력하고자 합니다.

구분		단위	2023년	2024년	2025년	2026년 목표	2030년 목표
제품 안전규제 위반 건수		건	1	0	0	0	0

*글로벌 사업장 기준

공급망 관리

거버넌스

전담 조직 구성

HL클레무브는 책임 있는 공급망 운영을 위해 구매센터 산하 SCM팀을 중심으로 공급망 관리 거버넌스를 운영하고 있습니다. 2025년 4월 SCM 전담 조직을 신설하고, 구매센터장 총괄하에 협력사 관리, 공급망·ESG 리스크 관리, 하도급 업체 관리, FTA 및 원산지 대응 등 공급망 전반의 기능을 통합 수행하고 있습니다. SCM(Supply Chain Management) 팀은 주요 공급망 리스크를 정기적으로 점검하고 보고하며, 주요 이슈 발생 시 월간 보고 체계를 통해 수시로 공유함으로써 지속적인 모니터링과 대응이 이루어지도록 관리하고 있습니다.

공급망 관련 KPI

HL클레무브는 공급망 관리의 실효성을 높이기 위해 공급망 관리 KPI를 운영하고 있습니다. 협력사 평가 및 개선 과제, ESG 공급망 관리, 상생협력 관련 업무를 주요 KPI로 설정하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 지속가능경영보고서 대응, 공급망 모니터링 및 개선 과제 추진, ESG 정기 보고와 회의체 대응, 고객사·평가기관 요청사항 대응 등을 통해 공급망 관리 성과를 종합적으로 점검하고 있습니다.

공급망 지속가능성 관리 정책

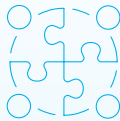
HL클레무브는 협력사의 사회적·환경적 책임 이행을 촉진하기 위해 협력사 행동강령과 내부 공급망 관리 정책을 기반으로 지속가능한 조달 체계를 운영하고 있습니다. 또한 분쟁광물 관리 정책을 통해 책임광물 사용 기준과 협력사 요구사항을 설정하고 있습니다. 협력사 선정 시에도 ESG 요소를 반영한 평가를 수행하며, 평가 결과에 따른 등급별 관리 프로세스를 적용해 공급망 관리의 일관성을 유지하고 있습니다.

협력사 행동규범

HL클레무브는 지속가능한 공급망 구축을 위해 2023년 협력사 행동강령을 제정하고, 2024년 개정을 거쳐 운영하고 있습니다. 행동강령은 Drive Sustainability의 「Global Automotive Sustainability Practical Guidance」를 기준으로 수립되었으며, 협력사가 윤리, 환경, 인권, 안전, 공급망, 기술 등 전 영역에서 준수해야 할 기준을 제시합니다. 2024년 개정 시에는 지역 주민 인권 보호, 생물다양성 및 동물복지, 정보보안 및 지식재산 관리 항목을 추가했습니다. 회사는 행동강령 준수 여부를 점검하고, 미비 사항에 대해서는 개선 권고와 지원을 제공해 협력사의 지속가능성 수준을 높이고 있습니다.

협력사 행동강령 주요 내용

근로 조건 및 인권	윤리	환경	공급망	경영시스템
• 인도적 대우 • 차별금지 • 괴롭힘 금지 • 강제노동 및 인신매매 • 아동노동 • 임금과 복리후생 • 근로시간 • 결사의 자유 • 산업 안전 및 보건 • 정치중립 • 지역주민 인권 보호 • 보안 관련 인권 보호	• 공정경쟁 및 담합금지 • 위조품 사용 금지 • 부패, 부당 취득 및 뇌물 • 수출 제한 준수 • 재정적 책임 및 자금세탁 방지 • 문서화 및 기록 • 정보공개 • 신원보호 및 보복금지 • 개인정보 보호 • 정보 보안 및 지적재산 보호	• 친환경 기술 개발 및 확산 • 에너지 소비와 온실가스 배출 • 자원절감 및 폐기물 관리 • 유해화학물질 관리 • 수자원 관리 • 대기배출 • 생물 다양성 • 탄소중립	• 협력사 관리 • 책임 있는 자재 조달	• 준수이지 표명 • 교육 • 리스크 평가 및 관리 • 동물 복지



분쟁광물 관리정책

HL클레무브는 OECD Due Diligence Guidance 등 국제 가이드라인을 기반으로 책임 있는 광물 소싱을 관리하고 있습니다. 분쟁지역 광물이 환경 파괴와 인권 침해를 유발할 수 있다는 점을 고려해 협력사를 대상으로 CMRT¹⁾/CRT²⁾ 기반 조사와 모니터링을 실시해 관련 리스크를 사전에 식별·관리하고 있습니다. 아울러 분쟁광물 관리의 체계성과 점검 가능성을 강화하기 위해 2026년 IMDS 기반 온라인 관리 시스템 도입을 검토하고 있으며, 이를 통해 자료 제출·기록·보고 체계를 고도화해 대응 역량을 지속적으로 강화할 계획입니다.

1) CMRT: Conflict Minerals Reporting Template
2) CRT: Cobalt Reporting Template

HL클레무브는 협력사의 ESG 경영 강화를 위해 다양한 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 주요 협력사 및 신규 협력사를 대상으로 연간 4회 이상 역량 강화 프로그램을 실시하고, 협력사 ESG 평가를 정기적으로 수행하고 있습니다. 또한 평가 결과를 바탕으로 고위험 협력사를 식별해 지속가능경영 컨설팅을 제공함으로써 협력사의 ESG 경영 실천을 지원하고 있습니다. 컨설팅 과정에서는 ESG 준수 현황을 수준별로 점검하고, 개선 과제를 도출해 이행을 독려함으로써 평가 등급 향상과 협력사의 동반 성장을 추진하고 있습니다.

	구매정책 설명회	Partner's Day	PPAP 교육	FTA 교육	분쟁광물 교육
대상	31개 협력사(설비 업체)	6개 주요 협력사	9개 협력사	44개 협력사	44개 협력사
주요 내용	- HL Klemove Road Map '25년도 설비투자 계획 - 설비 업체 정기 평가 운영방안 공유	- HL클레무브 부문별 정책 공유 - ESG 트렌드 정보 공유 및 교육	- 개발 품질 교육 - 협력사의 품질 및 업무 효율성 향상 지원	FTA의 기본 개념과 중요성	- 분쟁광물과 책임광물의 정의와 문제점 - 분쟁광물 리스크 관리 및 대응 방안

공급망 관리

공급망 인권영향평가

HL클레무브는 내부 임직원뿐 아니라 공급망 내 협력사를 대상으로도 연 1회 인권영향평가를 수행하고 있습니다. 현재 협력사 인권영향평가는 국내 사업장을 대상으로 시행하고 있으며, 협력사의 인권 리스크를 정기적으로 점검하고 있습니다. 또한 협력사의 인권경영 실천을 유도하기 위해 행동강령을 제정하여 운영하고 있으며, 관련 준수 현황 및 주요 활동 사항을 서면으로 확인하고 있습니다. 특히 아동노동 또는 강제노동 발생 가능성이 높은 협력사 및 사업장에 대해서는 현장 점검을 실시해 행동강령 준수 여부를 확인합니다. 인권 침해 사실이 확인될 경우 즉시 시정을 요구하며, 시정이 이루어지지 않을 경우 거래 중지 등 후속 조치를 검토합니다.

공급망 신고/불만처리 프로세스 운영

협력사 소통 채널

HL클레무브는 협력사와의 효율적인 소통을 위해 온라인·오프라인 채널을 병행 운영하고 있습니다. 이메일 등 상시 소통 창구를 통해 협력사로부터 실시간으로 피드백을 수집하고 신속히 대응하고 있으며, Partner's Day 및 월별·분기별 정기 간담회를 통해 핵심 협력사와 전략적 목표 및 주요 사업계획을 공유하며 상호 피드백을 교환하고 있습니다. 2025년 4월에 개최한 Partner's Day에는 핵심 파트너 6개사가 참여해 사업계획, 목표, 중장기 로드맵 등 주요 정보를 공유하고 협력 기반을 강화하였습니다.

협력사 고충처리 채널

HL클레무브는 협력사의 어려움을 함께 해결하고 지속적인 개선을 추진하기 위해 정기적으로 소통을 강화하고 있습니다. 협력사의 애로사항을 상시 파악하고 해결하기 위한 노력을 이어가며, 특히 분쟁광물과 같은 민감한 사안에 대해서는 협력사가 신속하게 의견과 우려를 제시할 수 있도록 지원합니다. 이를 위해 협력사가 언제든지 고충을 전달할 수 있도록 홈페이지에 전용 이메일 주소(withhlklemove@hlcompany.com)를 게시하고, 시간과 장소의 제약 없이 피드백을 접수하고 있습니다. 특히, HL클레무브는 공급망 내 이해관계자가 분쟁광물 관련 우려 사항을 자유롭게 제기할 수 있도록 고충처리제도를 운영하고 있습니다. 이를 통해 협력사, 임직원 및 기타 이해관계자는 분쟁광물 관련 이슈를 익명으로 제보할 수 있으며, 접수된 내용은 분쟁광물 관리 전산 시스템의 데이터베이스에 기록되어 모니터링됩니다. 이후 접수된 이슈는 관련 부서에서 검토한 후 적절한 조치를 취하고 필요 시 협력사와의 협의를 통해 리스크 완화 조치를 시행합니다.



2025 HL클레무브 Partner's Day



공급망 관리 관련 교육

구매팀 역량 강화 교육

HL클레무브는 공급망 관리에 사회적·환경적 요소를 효과적으로 통합하기 위해 ESG 교육 프로그램을 체계적으로 운영하고 있습니다. 특히 국내 구매센터의 모든 인원이 필수로 ESG 교육을 이수하도록 하여 지속가능한 공급망 관리 역량을 높이고 있습니다. 해당 교육 과정은 공급망 내 환경·사회적 리스크를 식별하고 대응하는 역량 제고를 목표로 하며, 책임 있는 조달, 인권 보호, 환경영향 최소화 등의 핵심 주제를 포함하고 있습니다. 또한, 교육 결과를 바탕으로 구매 담당자들의 지속가능성 관련 의사결정을 지원하며, 협력사뿐만 아니라 밸류체인 전반과 주요 이해관계자에 대해 사회적·환경적 책임을 강화하고자 합니다. 협력사와의 지속가능한 관계 형성을 위한 실질적인 지침을 제공하고, 전사의 ESG 성과 향상에 기여하고자 합니다.

임직원 공정거래 교육

HL클레무브는 협력사와의 신뢰를 바탕으로 지속가능한 동반성장을 실현하기 위해 윤리 및 공정거래 교육을 체계적으로 운영하고 있습니다. 해당 교육을 제공하며 협력사와의 관계를 더욱 수평적으로 정립하고, 투명하고 공정한 비즈니스 환경을 조성하는 데 주력하고 있습니다. 협력사 임직원을 대상으로 협상의 기본 개념과 원칙, 이해관계자 분석, 협상 상대의 행동 유형 파악 및 효과적인 커뮤니케이션 전략 등 비즈니스 매너 교육을 실시하고 있으며, 하도급법 및 공정거래 관련 법령 교육도 정기적으로 실시하고 있습니다. 회사는 교육을 통해 협력사와의 거래 과정에서 법적 리스크에 대한 사전 방지 및 윤리적 기업 문화를 강화하고자 노력하고 있습니다.

지속가능한 조달 교육

*국내 사업장 기준

연도	단위	2023년	2024년	2025년
교육 이수한 구매팀 인원	명	-	30	34
전체 구매 담당자 대비 비율	%	-	100	100

공급망 관리

지속가능한 조달 관리

대금 지급 조건 준수

HL클레무브는 투명한 경영을 위해 협력사 대금 지급 조건을 준수하고 있습니다. 중소기업의 경우 부가가치세를 포함한 1,320만 원 이하의 금액은 지급일로부터 3일 이내에 지급하고 있으며, 1,320만 원을 초과하는 금액은 하도급 거래뿐 아니라 위·수탁 거래를 포함해 세금계산서 발행일로부터 50일 이내에 지급하는 것을 원칙으로 하고 있습니다. 이와 같은 대금 지급 원칙의 준수는 협력사와의 신뢰를 강화하고, 협력사의 원활한 자금 운영을 지원하는 한편, 대금 지급의 투명성과 효율성을 높이는 데 기여하고 있습니다.

분쟁광물 관리

HL클레무브는 분쟁광물 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 협력사에 관련 규범과 관리 가이드를 제공하고, 정기적인 설명회와 교육을 통해 인식을 지속적으로 제고하고 있습니다. 또한 주요 글로벌 완성차 업체의 분쟁광물 관리 정책과 우수 사례를 공유하고 책임광물 교육을 실시함으로써, 공급망 내 사회적 리스크 관리 활동을 강화하고 있습니다. 분쟁광물 리스크 식별은 회사와 협력사가 공동으로 수행하며, CMRT 및 EMRT¹⁾ 조사를 기반으로 고위험 지역 제련소 해당 여부를 모니터링하는 체계를 운영하고 있습니다. 아울러 OEM 및 1차 협력사의 요구에 보다 신속하고 정확하게 대응하기 위해, 2023년에는 자사 업무에 최적화된 분쟁광물 관리 전산 시스템을 구축하여 관련 데이터를 체계적으로 관리할 수 있는 기반을 마련하였습니다. 2024년에는 협력사를 대상으로 해당 시스템의 활용 설명회와 운영 교육을 실시하였으며, 2025년부터는 시스템을 본격 운영하여 공급망 내 분쟁광물 사용 여부를 평가하고 있습니다. 이와 함께 리스크가 식별된 협력사에 대해서는 개선 조치를 권고하는 등 실효성 있는 관리 활동을 추진하고 있습니다. 더불어 2025년에는 완성차 업체의 요구에 부응하여 관리 범위를 분쟁광물에서 책임광물로 확대하였으며, 협력사와의 협력 체계를 강화하는 한편 책임광물 관리 체계도 지속적으로 고도화하고 있습니다.

1) EMRT: Extended Minerals Report Template

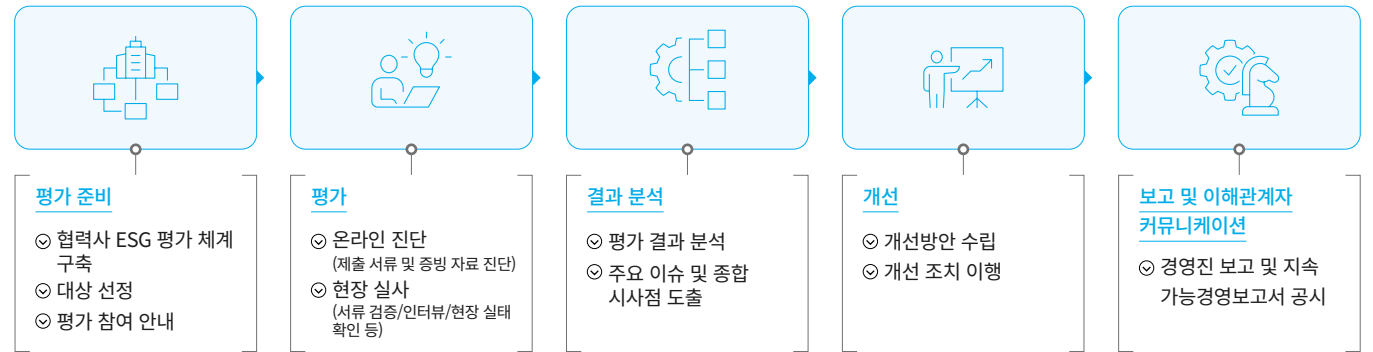
위험관리

공급망 지속가능성 리스크 평가

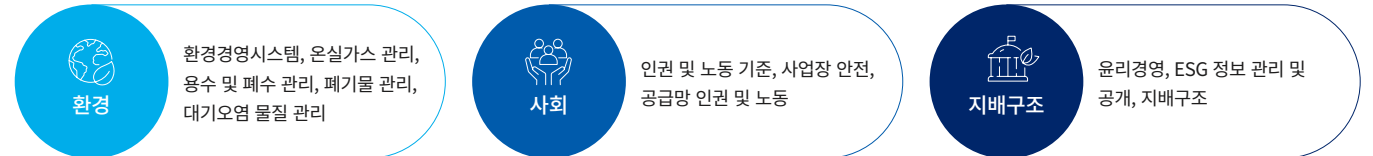
HL클레무브는 체계적인 공급망 관리를 위해 매년 협력사 ESG 평가를 실시하고 있습니다. 본 평가는 공급망과 공급업체에서 발생 가능한 지속가능성 관련 실제·잠재 부정적 영향을 식별·평가하고, 심각성과 발생 가능성을 기준으로 우선순위를 설정하는 위험성 평가 프로세스로 운영하고 있습니다. 평가 범위에는 공개(투명성), 인권, 고용(노동), 뇌물·부패, 소비자 이익 등과 관련된 개인·근로자·지역사회·환경에 대한 영향이 포함되며, 협력사 제출자료, 외부 데이터, 고충·제보 및 현장 의견 등 이해관계자·권리보유자 관련 정보를 종합적으로 반영하고 있습니다. 2022년에는 평가 체계를 구축하고 주요 협력사(구매액 10억 원 이상)를 대상으로 온라인 진단 및 현장 실사를 포함한 평가를 진행하였으며, 평가 결과 보고서를 협력사에 전달하였습니다. 이후 평가 대상을 지속 확대하여 2023년 15개사, 2024년 20개사, 2025년에는 전략적 핵심 협력사 40개사를 평가하였고, 협력사별 주요 리스크와 우선 개선 영역을 도출하였습니다.

평가 과정에서는 환경·사회·거버넌스 전 영역의 리스크를 식별하고, 특히 환경 및 사회 리스크에 대해서는 세부 요인을 분해하여 분석합니다. 평가 항목별 결과는 영향의 심각성과 발생 가능성을 고려해 점수화·등급화하며, 이를 기반으로 고위험 협력사 및 구매 범주를 도출하고 심화 평가, 현장점검, 감사 등 추가 조치 필요 여부를 판단합니다. 개선이 필요한 협력사에는 맞춤형 컨설팅과 개선 권고를 제공하고, 이행 현황 점검을 통해 지속적인 개선을 유도하고 있습니다. 또한 협력사 ESG 리스크 관리 내재화를 위해 자체 평가 체계를 고도화하고 있으며, 2025년에는 외부 기관 참관 합동 평가를 통해 내부 평가자를 육성하고, HL 3사(HL만도, HL클레무브, 만도브로제) 구매 협의체를 기반으로 자체 평가지표 개발을 추진하고 있습니다.

협력사 평가 프로세스



협력사 평가 항목



공급망 관리

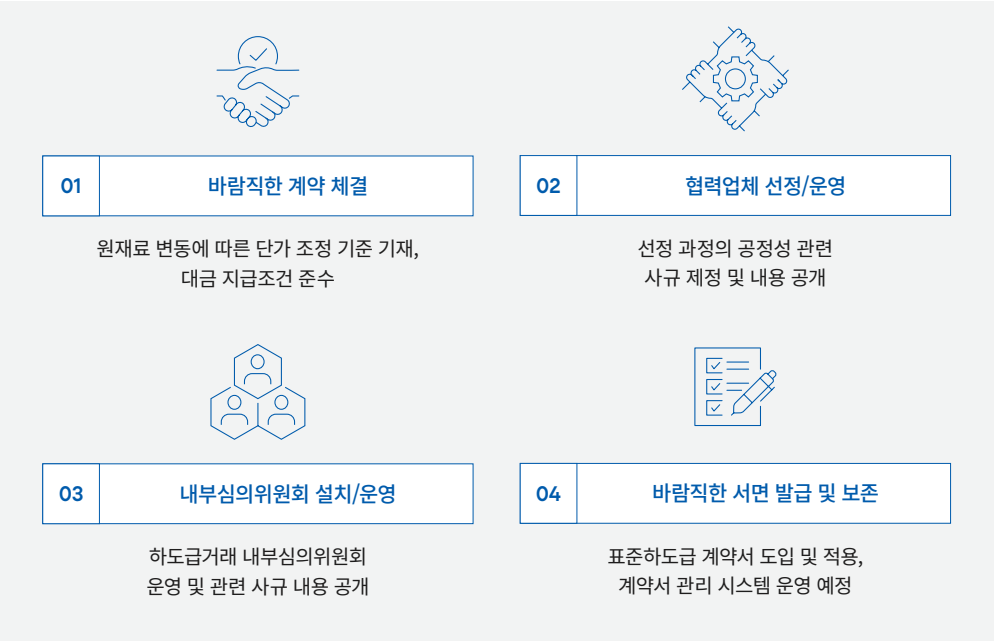
분쟁광물 리스크 평가

HL클레무브는 책임 있는 광물 소싱을 위해 분쟁광물 관리 정책을 수립·운영하고 있습니다. 협력사 ESG 평가에 분쟁광물 관리 항목을 포함하여 윤리적 조달 현황과 관련 리스크를 점검하고 있으며, CMRT 및 EMRT 기반 조사를 통해 분쟁광물 사용 여부를 확인·모니터링하고 있습니다. 회사는 조사 결과를 바탕으로 공급망 내 잠재 리스크를 파악하고, 부정적 영향을 최소화하기 위한 관리 활동을 지속하고 있습니다.

불공정거래 혹은 부정경쟁 리스크 평가

HL클레무브는 공정거래위원회에서 제정한 4대 실천사항을 적극적으로 도입·운영하는 한편 협력사와의 공정거래 협약 체결을 통해 공정한 하도급 거래 질서 확립에 힘쓰고 있습니다.

하도급 4대 실천사항



지표 및 목표

분쟁광물 관리

구분	단위	2023년	2024년	2025년	2026년 목표	2030년 목표
대상 업체 수 ¹⁾	개사	148	139	159	~ ²⁾	~ ²⁾
분쟁광물 관리 정보 확인 가능한 공급업체 수	개사	148	139	159	~ ²⁾	~ ²⁾
정보 확인 가능한 업체 비율	%	100	100	100	100	100

1) 국내 사업장의 주요 협력사 기준(구매금액 1천만 원 이상)
2) 목표 연도의 대상 업체 수는 당해 연도 공급망 규모에 따라 유동적으로 변동되며, 달성 비율 100% 유지를 핵심 관리 지표로 삼음

협력사 품질 인증

구분	단위	2023년	2024년	2025년	2026년 목표	2030년 목표
품질 시스템 인증 획득사 수 ¹⁾	개사	148	139	159	~ ²⁾	~ ²⁾
인증 대상 협력사 대비 품질 시스템 인증 획득사 비율	%	100	100	100	100	100

1) IATF 16949 또는 ISO 9001 인증 획득 기준
2) 목표 연도의 인증 획득사 수는 당해 연도 공급망 규모에 따라 유동적으로 변동되며, 달성 비율 100% 유지를 핵심 관리 지표로 삼음

공급망 리스크 관리

구분	단위	2023년	2024년	2025년	2026년 목표	2030년 목표
협력사 행동강령에 서명한 협력사 비율	%	18	20	18	22	37
지속가능경영(ESG) 평가 협력사 비율	%	9	12	22	24	51

ESG 역량 강화 프로그램 참여 협력사 비율

구분	단위	2023년	2024년	2025년	2026년 목표	2030년 목표
참여 협력사 비율	%	42	63	63	65	86



GENERAL TOPIC

- 048 Environment
- 057 Technological Innovation
- 061 Labor Rights & Safety
- 077 Governance & Ethics
- 087 Corporate Social Responsibility



INTRODUCTION

ESG STRATEGY

MATERIAL TOPIC

GENERAL TOPIC

Environment

Technological Innovation

Labor Rights & Safety

Governance & Ethics

Corporate Social Responsibility

APPENDIX

Environment

048

HL KLEMOVE
SUSTAINABILITY REPORT 2025

환경경영	049
환경영향 관리	051
생물다양성	054

환경경영

환경경영 거버넌스

환경경영 관리 체계

HL클레무브는 기술 개발과 사업 추진 전 과정에서 환경영향을 최우선적으로 고려하며, 이사회 및 주요 의사결정기구를 통해 환경 관련 위험과 기회를 체계적으로 검토하고 있습니다. 이사회는 중장기 전략과 사업계획 수립, 주요 투자·인수·매각 등 자본적 의사결정, 예산 배분, 그리고 리스크 관리 정책 수립 전반에 환경 관련 위험과 기회를 통합적으로 반영하고 있습니다.

이를 실행하는 체계로, CEO 주관의 분기별 ESG Champion Meeting과 매월 ESG 실무자 협의회를 운영하고 있으며, 환경 분야에 대해서는 별도로 COO가 주관하는 분기 1회 ‘환경 협의회’를 통해 환경·에너지 관련 주요 성과와 핵심 이슈를 점검하고 있습니다. 매월 4주차에는 팀장 주관의 ‘환경 실무자 위원회’를 개최해 환경안전 준수 여부를 확인하고 실무 차원의 개선 과제를 발굴하고 있습니다.

환경경영 전담 조직

HL클레무브는 CEO를 최고책임자로 하는 ESG 사무국과 환경안전 추진 조직(Facility & Safety팀)을 중심으로 환경경영을 추진하고 있습니다. 경영진은 연 2회 이사회에 환경경영 추진 현황을 보고함으로써 이사회의 관리·감독 기능을 지원하고, 월 1회 그룹 회의를 통해 모회사 HL만도와 협업하며 ESG 경영을 고도화하고 있습니다.

환경안전 및 기후변화 대응 조직도



환경 관련 회의체 운영

회의체	보고 주체	주기	주요 기능
이사회	CEO	반기	ESG·환경 전략 보고·승인
ESG Champion Meeting	CEO	분기	6대 분야 ESG 성과 점검
환경 협의회	COO	분기	환경·에너지 성과·이슈 점검
환경 실무자 위원회	팀장	월(4주차)	환경안전 준수, 개선과제 도출
Auto Sector 협의회	HL만도, 만도브로제, HL클레무브 담당자	분기('25.2~)	안전별 정보공유

환경경영 성과 관리

HL클레무브는 환경경영 성과를 체계적으로 관리하기 위해 부서별로 환경 관련 KPI를 설정하고, 데이터 기반의 관리 체계를 운영하고 있습니다. 주요 지표로는 전력사용량 관리, 환경안전보건 경영시스템 인증 유지, ESG 외부평가 대응 등이 있으며, 각 지표의 측정 기준과 산식을 명확히 정의해 목표 대비 실적을 정량적으로 관리하고 있습니다. 각 부서는 전력사용량 및 매출 데이터, 인증서, ESG 평가 플랫폼 등 다양한 데이터를 기반으로 성과를 집계·분석하고 있으며, 계획 대비 달성률을 기준으로 성과를 평가하고 있습니다. 특히 전력사용량 절감의 경우 매출액 대비 사용량을 기준으로 전년 대비 절감 목표를 설정하고 있으며, 환경안전보건경영시스템은 ISO 인증 유지 및 갱신 여부를 중심으로 관리하고 있습니다. 이러한 성과는 월별·분기별로 모니터링 되며, 정기적인 보고를 통해 경영진과 공유한 후 개선 활동으로 연계하고 있습니다.

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
MATERIAL TOPIC
GENERAL TOPIC
Environment
환경경영
환경영향 관리
생물다양성
Technological Innovation
Labor Rights & Safety
Governance & Ethics
Corporate Social Responsibility

환경경영

환경경영 정책

HL클레무브는 환경 친화적 경영을 지속가능한 성장의 핵심 요소로 인식하고, 전사적 환경경영 추진을 위한 조직과 이행 체계를 환경정책에 명확히 규정하고 있습니다. 환경정책은 환경법규 준수, 환경경영시스템 운영, 유해화학물질·폐기물·대기배출·에너지 및 온실가스·물 관리·생물다양성 등 주요 환경 이슈 전반을 포괄하며, 적용 대상을 본사와 국내외 전 사업장은 물론, 협력업체를 포함한 이해관계자까지 확대하고 있습니다. 현지 국가의 법규와 상충할 경우 보다 엄격한 기준을 따르도록 규정하고 있습니다.

환경정책은 2023년 8월 수립 이후 매년 정기적으로 개정·보완하고 있으며, 보고서 발간 시점 기준 2026년 1월 1일 2차 개정을 통해 전사적 환경경영 추진 강화를 위한 조직 및 이행 체계를 보완하여 고도화 하였습니다.

[환경정책 링크](#) 

환경경영 전략 및 위험관리

환경경영 교육

HL클레무브는 각 부서 핵심 담당자를 지정하여 환경경영시스템 교육, 환경영향평가 교육, 에너지 절약 활동 등 ESH 리스크 교육을 운영하고 있습니다. 2025년에는 72명이 환경 관련 교육을 이수하였으며, 주요 교육 내용에는 에너지 절약과 기후행동, 유해물질의 취급 및 관리, 폐기물 감축과 분리배출에 대한 인식 제고가 포함되었습니다.

구분	단위	2023년	2024년	2025년
에너지 절약 및 기후 행동 관련 교육	명	61	63	72
유해물질 취급 및 관리 교육	명	61	63	72
폐기물 감축 및 분류 관련 인식 제고 교육	명	61	63	72

환경 리스크 평가

HL클레무브는 국내 및 해외 사업장을 대상으로 매년 환경 리스크 평가를 수행해 폐기물, 온실가스 배출, 에너지 소비 등 주요 환경 리스크를 식별하고 있습니다. 법적 규제 준수와 환경영향도를 기준으로 우선순위를 설정하고, 예방적 조치를 도입하여 환경영향을 저감합니다. ISO 14001 기준에 부합하는 환경경영체계를 운영함으로써 지속가능한 환경 관리 수준을 고도화하고 있습니다.

구분	2023년	2024년	2025년
환경 리스크 평가 사업장 수(곳)	4	4	4
전체 운영 사업장 대비 비율(%) ¹⁾	100	80	80

1) 2024년 이후 신규 사업장(멕시코) 운영에 따라 전체 사업장 수 증가로 인한 비율 감소

환경 법규 준수

HL클레무브는 제품의 설계부터 폐기까지 전 과정에서 환경 법규 준수를 최우선 원칙으로 적용하고, 환경영향 최소화를 위한 컴플라이언스 관리 체계를 운영하고 있습니다. 정부 및 유관기관이 공표하는 관련 법령을 정기적으로 모니터링하며, 준수 여부 점검을 통해 도출된 개선사항을 신속히 반영하고 있습니다. 또한 수시 점검을 통해 개선 조치 이행 현황을 지속적으로 확인·관리하고 있습니다. 2025년 기준 환경 법규 위반은 없으며, 대기오염물질 및 수질오염물질 배출 또한 법적 기준 이내로 관리하고 있습니다. 아울러 위반 또는 기준 초과 사항이 발생할 경우 시정조치, 원인분석, 재발방지대책 수립 및 이행 등 내부 절차에 따라 대응하고 있습니다.

ISO 14001 환경경영 인증

HL클레무브는 환경경영 성과와 운영체계의 신뢰성을 높이기 위해 독립된 외부 인증기관의 심사를 거쳐 ISO 14001(환경경영시스템) 인증을 취득·유지하고 있습니다. 이를 통해 주요 사업장의 환경경영 수준을 객관적으로 검증받고 있습니다. HL클레무브는 송도 제1공장, 송도 제2공장, 판교 Global R&D 센터를 포함한 국내 주요 거점과 중국 법인, 인도 법인 등 해외 사업장에서 ISO 14001 인증을 기반으로 환경경영 체계를 운영하고 있습니다. 또한 정기 심사와 사후관리 절차를 통해 인증 요건 충족 여부를 지속적으로 점검하고, 필요한 사항을 개선하고 있습니다.

사업장	구분	ISO 14001 인증 취득 현황
송도 제1·2공장	국내	인증 완료
판교 R&D 센터	국내	인증 완료
중국 KLS / 인도KLI / 멕시코KLM	해외	인증 완료

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

MATERIAL TOPIC

GENERAL TOPIC

Environment

환경경영

환경영향 관리

생물다양성

Technological Innovation

Labor Rights & Safety

Governance & Ethics

Corporate Social Responsibility

APPENDIX

환경영향 관리

용수 관리

폐수 관리 및 수질 모니터링

HL클레무브는 전자부품 제조 공정의 특성상 공정폐수가 발생하지 않으며, 사업장에서 사용되는 용수는 식당, 기숙사, 사무동 등 생활 편의시설에서 주로 사용됩니다. 이에 따라 별도의 폐수처리시설은 운영하지 않고 있으며, 발생한 생활용수는 전량 공공 하수도를 통해 관할 지자체 종말처리장으로 이송되어 처리되고 있습니다. 물환경보전법에서 규정하는 수질오염물질을 배출하지 않아, 회사는 동 법령상 배출시설 관리 대상에 해당하지 않습니다. 한편 회사는 법적 요구사항을 충족하는 수준을 넘어 사업장 내 용수의 위생 및 안전성을 확보하기 위해 체계적인 관리 및 모니터링 활동을 시행하고 있습니다. 수도법 시행규칙 제22조에 따라 반기 1회 저수조 청소를 정기적으로 실시하고 있으며, 연 1회 공인 먹는물 검사기관을 통해 수질검사를 수행하고 있습니다. 수질검사는 일반세균, 총대장균군, 분원성대장균, 수소이온농도(pH), 유리잔류염소, 탁도 등 총 6개 항목을 대상으로 진행됩니다. 2025년 실시한 수질검사 결과, 전 항목에서 수도법상 수질기준을 충족하여 적합 판정을 받았습니다. 검사 결과는 성적서 형태로 체계적으로 보관·관리하고 있으며, 부적합 항목이 확인될 경우 신속한 원인 분석과 시정조치를 실시할 수 있도록 내부 대응체계를 운영하고 있습니다.

용수 사용량 저감 및 효율화 활동

HL클레무브의 용수 사용은 생활용수 중심으로, 공정 내 대규모 냉각수·세척수를 사용하지 않아 산업용 물 재이용 설비의 직접적인 적용 대상에는 해당하지 않습니다. 다만, 생활용수 영역에서의 절감 가능성을 적극 발굴해 사업장 전반의 용수 소비 효율화 활동을 전개하고 있습니다. 사무실 화장실에는 절수 스티커를 부착하여 임직원에게 물 절약의 필요성을 상시 안내하고 있으며, 화장실 수압을 적정 수준으로 조정하여 1회 사용량을 줄이는 설비 운영 개선을 병행하고 있습니다. 또한 임직원 대상 물 절약 캠페인을 지속 전개하여 절수 의식을 내재화하고, 일상 업무 환경에서의 자발적 절감 참여를 유도하고 있습니다. 이러한 활동은 단기적 비용 절감뿐 아니라, 조직 내 자원 절약 문화를 정착시키는 데 기여하고 있으며, 향후 절수형 위생기기 도입 및 용수 사용량 모니터링 강화를 통해 용수 사용 효율을 지속적으로 개선할 계획입니다.

용수 리스크 관리

HL클레무브는 사업장별 용수 사용량을 월 단위로 집계·관리하며, 사용 추이를 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 이를 통해 이상 사용량 발생 여부를 조기에 파악하고, 적시에 필요한 조치를 시행할 수 있는 관리 체계를 운영하고 있습니다. 또한 주요 용수 사용처인 식당, 기숙사, 사무동 등의 사용 현황을 구분하여 분석함으로써 절감 여지가 있는 영역을 식별하고, 이를 절수 설비 도입 및 운영 개선 활동에 반영하고 있습니다. 회사 사업장은 상수도 공급 지역에 위치해 있어 수자원 고갈 또는 취수 제한에 대한 직접적인 노출 수준은 낮은 것으로 평가하고 있습니다. 그러나 HL클레무브는 기후변화에 따른 수자원 가용성 변화 가능성을 인식하고 있으며, 중장기적 관점에서 용수 사용 효율화 목표 설정 및 사용량 원단위 관리 체계 고도화를 검토하고 있습니다. 회사는 공공 인프라를 활용한 물 관리 체계를 기반으로 하되, 자체적인 모니터링·절감 활동을 지속 강화하여 용수 관련 리스크를 선제적으로 관리해 나갈 계획입니다.

오염물질 관리

대기오염 관리

HL클레무브는 공정 특성상 대기오염물질 발생량이 극히 제한적이며, 대기환경보전법상 대기오염 배출시설 설치 의무가 적용되지 않는 사업장입니다. 그럼에도 잠재적 대기오염물질 발생 가능성을 사전에 차단하기 위해 총 5기의 집진기를 설치·운영하고 있습니다. 또한 집진 효율의 안정적 유지를 위해 활성탄을 매년 교체하고, 분기별 자체 청소를 실시하는 등 체계적인 유지·관리 활동을 수행하고 있습니다. 이를 통해 대기오염물질 배출을 법적 기준 이하로 관리하고, 비정상 배출 가능성을 사전에 예방하고 있습니다.

소음 관리

HL클레무브는 인근 지역사회의 소음 영향을 최소화하기 위해 집진 덕트에 터보 소음기를 설치하여 기존 대비 10dB 저감하였습니다. 또한 반기마다 소음 측정을 실시하고, 매년 전문기관을 통해 전 공정 소음 측정 및 소음 MAP을 작성하여 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 이와 함께 소음 발생 우려가 있는 장비 부품에 대해서는 교체 계획을 수립·이행하고 있으며, 정기 점검과 유지보수를 통해 소음 관리 체계를 지속적으로 개선하고 있습니다.

환경영향 관리

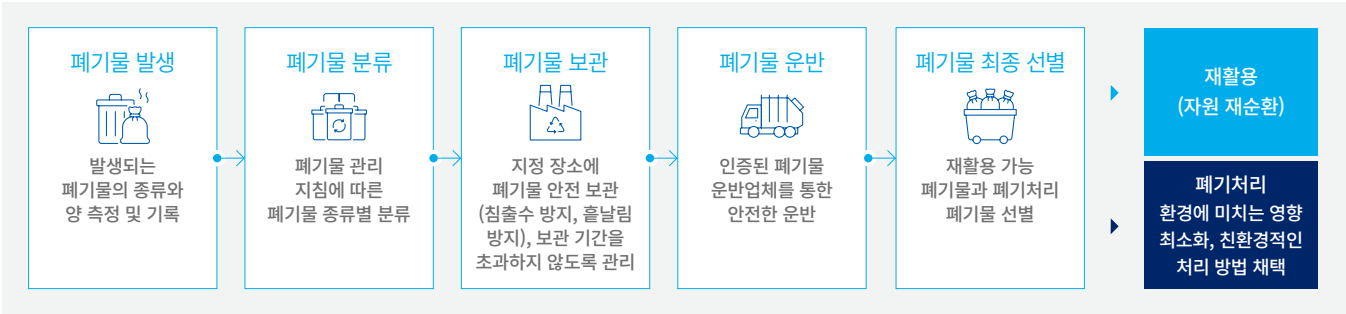
폐기물 관리

폐기물 분리 배출 및 관리 체계

HL클레무브는 폐기물관리지침(ESH-001-07)에 따라 사업 활동에서 발생하는 폐기물을 생활폐기물, 사업장폐기물, 지정폐기물로 구분하고, 발생 단계부터 최종 처리까지 전 과정을 체계적으로 관리하고 있습니다. 폐기물 수거 및 운반은 매일 1회 이상 실시하며, 폐기물 보관장 내 상시 수거반이 각 발생 장소에서 폐기물을 수거·세분류한 뒤 종류·성상별로 구분하여 보관하고 있습니다. 보관 과정에서는 침출수 발생 방지, 비산 방지, 보관 기간 준수 등 환경법규상의 보관 기준을 엄격히 적용하고 있으며, 시설안전팀장이 보관·관리 상태를 정기적으로 점검하여 부적합 사항 발생 시 즉시 시정조치를 시행하고 있습니다.

처리 단계에서는 폐기물관리법에 따라 처리계획을 수립하고, 위탁 처리업체 선정 시 적법성 및 적합성을 사전에 확인하고 있습니다. 위탁업체에 대해서는 연 1회 이상 적합성 평가를 실시하며, 평가 점수 85점 이상인 업체와 계약을 체결하여 적법 처리를 담보하고 있습니다. 모든 폐기물의 발생·처리 이력은 환경부 '올바로 시스템'을 통해 실시간으로 기록·관리되며, 폐기물관리대장은 3년간 보존하여 이력 추적이 가능하도록 운영하고 있습니다. 또한, 폐기물 발생량 및 처리실적은 연 1회 관할 관청에 보고하며, 경영대리인 승인하에 처리업체 선정 및 계약이 이루어지는 보고·승인 체계를 갖추고 있습니다.

폐기물 관리 프로세스



폐기물 발생량 감소 및 재활용 확대

HL클레무브는 폐기물 발생량 감소와 재활용률 향상을 핵심 환경 목표로 설정하고, 재료 재사용·회수·용도 변경을 통한 자원순환 활동을 적극 추진하고 있습니다. 2025년 기준 전체 폐기물 발생량은 약 1,357톤이며, 이 중 약 1,127톤을 재활용 처리해 재활용률 83.1%를 달성하였습니다.

주요 재활용 품목으로는 폐합성수지(중간가공폐기물 제조 및 재활용), 폐전기전자 제품류(구리), 폐종이, 비철금속, 고철, 폐납 등이 있으며, 각 품목별 전문 재활용 업체를 통해 적정하게 처리하고 있습니다.

특히 2025년에는 해외법인 설비의 재사용을 통해 신규 폐기물 발생을 억제하는 성과를 거두었으며, 폐납의 경우 무연·유연 등급별로 분류하여 매각·재활용함으로써 유가금속 회수와 폐기물 저감을 동시에 달성하고 있습니다. 소각 처리되는 폐합성수지에 대해서도 중간가공폐기물(RDF 등) 활용 방식으로 전환을 확대하여 소각 비중을 줄이고 재활용 비중을 높이는 방향으로 관리 체계를 개선해 나가고 있습니다.

팀별 분리수거 및 자원 절약 활동

HL클레무브는 사업장 전체에 걸쳐 팀 단위 분리 배출을 일상화하고 있습니다. 각 팀에 분리수거함을 비치하여 종이·플라스틱·일반폐기물을 구분 배출하며, 재활용 폐기물과 금속류(고철) 등은 전문 재활용 업체를 통해 적정 처리합니다. 사무용품의 경우 토너·잉크 용기 재활용을 원칙으로 운영하고, 해당 용기는 공급업체가 회수하는 방식으로 구매·관리하여 폐기물 발생 자체를 줄이고 있습니다. 아울러 팀별 사무용품 사용 절감 목표를 설정하고 이행 현황을 지속적으로 관리함으로써, 현장 차원에서의 자원 절약 문화를 정착시켜 나가고 있습니다.

폐기물 관리 교육

HL클레무브는 전 부서에서 각 1인의 환경안전보건 핵심 담당자를 지정하고, 환경안전보건경영시스템 2일 집체교육을 실시하고 있습니다. 교육 내용에는 폐기물 분류 기준, 분리 배출 방법, 보관·처리 절차, 관련 법규 준수사항 등 폐기물 관리 전반이 포함되어 있으며, 교육을 이수한 핵심 담당자는 소속 부서 내 폐기물 관리 실무를 주도하고, 구성원에게 관련 내용을 전파하는 역할을 수행하고 있습니다. 이를 통해 폐기물 관리에 대한 임직원 인식을 제고하고, 현장에서 분리 배출 및 자원순환 활동이 실질적으로 이행될 수 있도록 지원하고 있습니다.

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
MATERIAL TOPIC
GENERAL TOPIC
Environment
환경경영
환경영향 관리
생물다양성
Technological Innovation
Labor Rights & Safety
Governance & Ethics
Corporate Social Responsibility

환경영향 관리

유해화학물질 관리

유해물질 사전 차단 및 대체

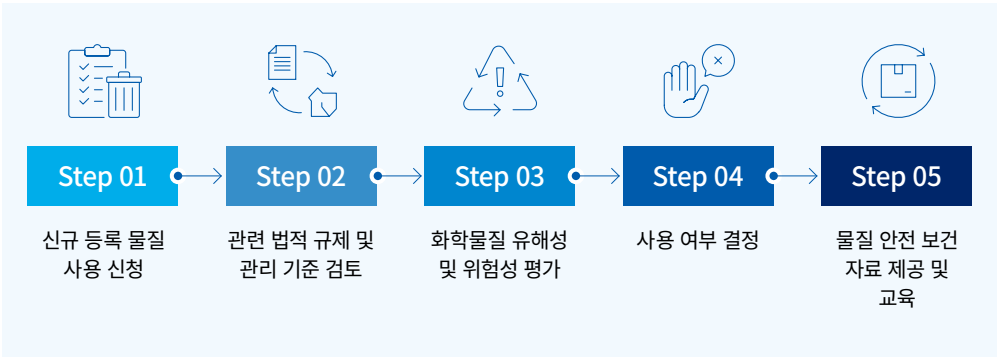
HL클레무브는 화학물질관리지침에 따라 신규 화학물질 도입 시 환경안전보건관리 주관팀의 적법성·타당성 검토 및 승인을 필수적으로 거치도록 하고 있습니다. 유해성이 확인된 물질에 대해서는 즉시 대체 화학물질 선정 절차를 개시하며, 대체 물질 역시 승인 기준을 충족하지 못할 경우 사내 사용을 불가로 최종 판정해 공정 유입을 원천적으로 차단하고 있습니다. 구매 단계에서도 MSDS 등록 물질에 한해서만 구매를 승인하는 이중 통제 체계를 운영하고 있으며, 원재료 구매 시 공급업체에 IMDS¹⁾ 및 ICP 분석²⁾ 자료 제출을 의무화하여 구성 성분을 사전에 검증하고 있습니다.

1) IMDS: International Material Data System, 국제재료데이터시스템
2) ICP: Inductively Coupled Plasma, 유도 결합 플라즈마 분광분석

공정 개선을 통한 오염물질 저감

HL클레무브는 제조 공정 혁신을 통해 유해물질 사용량을 실질적으로 줄여나가고 있습니다. 대표적으로 기존 솔더링(납땜) 공법을 프레스 핏(Press Fit) 방식으로 전환하여 납 사용량을 감축하였으며, 유연납 대체를 위한 친환경 기술을 지속 도입하고 있습니다. 현장 관리 측면에서는 취급 장소별 보관 수량 상한을 설정하고, 보관시설별 정·부 책임자를 지정하는 한편, 팀별 화학물질 담당자를 운영하여 사용량을 상시 모니터링하고 있습니다. 또한 2개월 주기의 유해화학물질 집중 점검과 일일 순회 점검을 병행함으로써 과다 보관을 방지하고, 화학물질 투입량의 적정 수준을 유지할 수 있도록 관리하고 있습니다.

화학물질 관리 프로세스



규제물질 관리 및 고객 안전 리스크 대응

HL클레무브는 부품 수주 초기 단계부터 EU REACH SVHC, PFAS, GADSL 등 글로벌 환경 규제 대상 물질의 사용 여부를 사전 분석하고, 규제 물질 미포함 증빙 문서를 고객사에 제공하여 환경·규제 리스크를 사전에 해소하고 있습니다. 사내적으로는 신규 물질 등록 시 산업안전보건법 등 관련 법규의 규제 적용 여부를 검토하고, 작업환경측정 대상물질·특수건강진단 대상물질·위험물 해당 여부를 확인하여 등록 신청서에 반영하는 프로세스를 운영하고 있습니다. 2024년부터는 i-HRM 시스템을 도입하여 MSDS를 전산화하고 유해화학물질별 법적 규제 적용 여부를 명확히 표기함으로써, 리스크 평가 결과가 원재료 선정·공정 설계·라벨링·고객 커뮤니케이션에 체계적으로 반영될 수 있도록 관리 효율성을 강화하였습니다. 아울러 전 직원을 대상으로 연 1회 이상 안전교육을 실시하고, 비상사태 대응 프로세스를 운영함으로써 ‘화학물질 사고 Zero 사업장’ 목표 달성을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

작업환경 측정 프로세스



생물다양성

E Evaluate | 의존성 및 영향

HL클레무브는 사업 특성을 반영하여 자연자본에 대한 의존성과 잠재적 영향을 평가하기 위해 ENCORE¹⁾ 분석을 수행하였습니다. 분석 결과, 수자원 기반 생태계 서비스에 대한 의존도가 상대적으로 높은 것으로 나타났습니다. 또한 대기 및 토양 오염물질 배출과 물 사용에 따른 환경 및 지역사회 영향이 우선 관리 항목으로 식별되었습니다.

1) ENCORE: Exploring Nature Capital Opportunities, Risk and Exposure

자연자본 의존성 및 영향 요인

자연자본 의존성 요인 ¹⁾		Dependency ²⁾
공급 서비스	지하수 / 지표수	M
	글로벌 기후 조절	VL
	강우 패턴 조절	VL
	지역적 기후 조절	L
	토양 및 퇴적물 보존	L
	고형 폐기물 처리	L
	수질 유지	M
	수자원 순환 유지	M
	홍수 완화	M
	폭풍 완화	M
	소음 완화	VL
	기타 조절 및 유지 서비스	VL
자연자본 영향 요인		Dependency
공해(예 : 소음, 빛)		M
GHG 배출		M
비GHG 배출		H
고형 폐기물 생성 및 방출		L
토지 사용 면적		L
물과 토양으로의 독성 오염 물질 배출		M
물 사용량		M

1) Industries: Electronics and semiconductor manufacturing/measurement, testing, and control equipment manufacturing
2) 자연자본 의존도 및 영향도 등급은 VH(Very High), H(High), M(Medium), L(Low), VL(Very Low) 5단계로 구분함

A Assess | 중요한 위험과 기회

HL클레무브는 자연 관련 리스크를 체계적으로 식별하기 위해 두 개의 산업 섹터(전자 및 반도체 제조, 자동차·전기장비 및 기계 생산)를 대상으로 WWF(세계자연기금)의 BRF¹⁾를 활용한 세부 분석을 수행하였습니다. 분석 결과, 주요 사업장인 송도 본사는 물리적 리스크 및 평판 리스크 모두 Low-Medium 수준으로 나타났습니다. 또한, 총 33개 지표 중 ‘Very High’ 수준의 리스크는 오염 항목에서 확인되었습니다.

이에 따라 유해화학물질 사용 및 폐기물 배출을 중점 관리하고 관련 정보를 투명하게 공개하고 있으며, 자원 조달 관련 자연 리스크에 대해서는 비즈니스 영향 분석을 기반으로 관리체계를 강화해 나가고 있습니다. 향후 TNFD 프레임워크와 연계하여 자연 관련 리스크 및 기회 관리 체계를 고도화할 계획입니다.

1) BRF: Biodiversity Risk Filter

생물다양성 리스크 평가 결과¹⁾

33개 개별 지표 중 High 등급 이상 지표		자연자본 영향 요인	
전자 및 반도체 제조		자동차, 전기장비 및 기계생산	
물 가용성	3.6	물 가용성	3.6
공기상태	3.5	공기상태	3.5
열대야	3.5	열대야	3.5
열대저기압	4	열대저기압	4
오염	4.67	오염	4.67
국제적 관심지역	3.1	국제적 관심지역	3.5
		제한된 야생동·식물 가용성	4

1) 생물다양성 리스크 평가 점수는 1~5점 척도로 산정되며, 점수가 높을수록 자연 관련 리스크 또는 영향 수준이 높음을 의미함

생물다양성

생물다양성 리스크 평가 결과

구분	정의 및 세부요소	섹터별 평가 결과	
		전자 및 반도체 제조	자동차, 전기장비 및 기계생산
물리적 리스크	사업운영이 자연에 의존하는 방식으로 인해 발생하는 위험	2.29	3.38
자원 조달	담수, 목재, 야생 동식물, 해양 생물	1.8	3.8
생태계 조절 및 자원	토양 상태, 수질 상태, 대기 상태, 생태계 상태, 수분 상태	2.25	2.25
자연재해 조절	산사태, 산불 위험, 식물·산림·수생 해충 및 질병, 제초제 내성, 폭염, 열대성 저기압	3.38	3.38
생물다양성 압박	육상·담수·해양 사용 변화, 산림 자원 손실, 침입종 및 외래종, 토양·수질오염	2.29	2.29
평판 리스크	기업의 생물다양성 책임 수행에 대한 이해관계자 및 지역사회 인식으로 인해 발생하는 위험	2.88	2.88
환경적 요인	보호·보전 지역 근접도, 주요 생물다양성 근접도, 기타 중요지역 근접도, 생태계 조건	2.5	2.5
사회경제적 요인	원주민의 영역, 식량 부족, 물 부족, 대기질 상태, 노동·인권, 경제 불평등	2.62	2.62
기타 요인	미디어 조사, 람사르 및 세계 자연 문화 유산, 생물다양성 관련 국가 차원 리스크 준비	3.12	3.12

Very Low(1.0~1.8)

Low(1.8~2.6)

Medium(2.6~3.4)

High(3.4~4.2)

Very High(4.2~5.0)

P

Prepare | 대응 및 공시

HL클레무브는 생물다양성 및 자연자본 보전을 중요한 가치로 인식하고 있습니다. 이를 기반으로 생물다양성 리스크 평가 결과를 활용하여 주요 자연자본 및 생태계 서비스에 대한 관리·보전 전략을 수립할 계획입니다. 또한 TNFD 프레임워크에 따라 생물다양성과 관련된 사업 활동 및 리스크 정보를 정기적으로 공시하고 있으며, 정보의 충실성과 활용도를 제고하기 위해 관리 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 향후에는 분석 범위를 전 사업장 및 사업 활동으로 확대하고, SBTN¹⁾의 목표 설정 방법론 등 글로벌 기준을 반영하여 관련 지표 및 목표 체계를 구축해 나갈 계획입니다.

1) SBTN: Science Based Targets Network



INTRODUCTION

ESG STRATEGY

MATERIAL TOPIC

GENERAL TOPIC

Environment

Technological Innovation

Labor Rights & Safety

Governance & Ethics

Corporate Social Responsibility

APPENDIX

057

HL KLEMOVE
SUSTAINABILITY REPORT 2025

Technological Innovation

지속가능한 기술

058

지속가능한 기술

지속가능한 기술 관리 체계

기술개발 전담 조직

HL클레무브는 레이더, 카메라, 주행·주차 통합 제어기(ADCU¹⁾, APCU²⁾) 등의 자율주행 솔루션과 새시 전장 ECU 제품, 파워팩, 토크센서, 가상 엔진 사운드 시스템 등의 자동차용 전장 솔루션 라인업을 구축하고 있으며, 이러한 기술 분야의 지속가능한 기술 경쟁력 확보를 위해 최고기술경영자(CTO) 직속으로 기술개발 전담 조직을 운영하고 있습니다. 또한 선행 연구 및 양산 개발을 위한 시스템 설계, 인식·판단 알고리즘, 소프트웨어 플랫폼, 하드웨어 설계, 기능 안전, 제품 검증(환경평가, 통합 검증) 등 유기적으로 협업하는 체계를 갖추고 있습니다. HL클레무브는 판교와 송도에 R&D HQ를 운영하고 있으며, 중국, 인도, 미국 등 해외 주요 거점에 지역 특화 R&D Hub를 구축하여 글로벌 연구개발 시너지를 창출하고 있습니다.

1) ADCU: Automated Driving Control Unit
2) APCU: Autonomous Parking Control Unit

지속가능한 기술 관리 전략

기술 개발 인프라

글로벌 R&D 네트워크 구축

HL클레무브는 자율주행 기술의 글로벌 경쟁력 강화를 위해 국내를 포함해 인도, 중국, 미국 등 4개국에 연구 거점을 구축하고 있으며, 각 지역 연구소는 현지의 도로 환경과 고객 요구를 반영한 독자적인 기술 개발 체계를 운영하고 있습니다. 특히 인도 벵갈루루 연구소는 국가 도로 여건에 특화된 인지 및 판단 기술의 고도화 인프라를 갖추고 현지 완성차 고객들과의 협업 네트워크를 확대해 왔습니다. 이러한 기술 차별성과 시장 대응 체계를 기반으로 회사는 인도 시장 내 주요 고객사 대상 ADAS 및 자율주행 기술 공급 역량을 지속적으로 확대하고 있습니다. 미국 실리콘밸리 연구소 또한 북미 전기차 OEM과의 협력 네트워크를 강화하고 있습니다.

고성능 컴퓨팅 제어기 개발 및 양산 체계 구축

HL클레무브는 2024년 고성능 자율주차제어기 양산을 통해 HPC¹⁾ 생산 인프라를 본격 구축하였으며, 이를 기반으로 L2+ 수준의 자율주행 기능을 지원하는 주행 제어기 개발 및 고객사 수주 확보를 통해 사업 영역을 확장하고 있습니다. HPC는 고성능 주행 및/또는 주차 기능을 통합 제어하는 중앙 컴퓨팅 장치로, 수십 개 센서에서 유입되는 대용량 데이터를 통합 처리하고 AI 기반 판단·제어 연산까지 수행할 수 있는 고도화된 연산 성능을 갖추고 있습니다. 기존 ECU 대비 높은 연산 성능과 시스템 통합 수준을 바탕으로 다양한 자율주행 시나리오에 유연하게 대응할 수 있으며, 회사는 고객 요구에 따라 통합 제어기부터 주행·주차 특화 솔루션까지 다양한 HPC 라인업을 보유하고 있습니다. 해당 제어기는 자율주행차뿐 아니라 로봇, 산업기계 등 다양한 분야로의 확장 가능성도 제시되고 있으며, HL클레무브는 이를 통해 SDV 시대의 핵심 파트너로서 기술 기반을 강화하고 있습니다.

1) HPC: High Performance Computing

고성능 전방 카메라 양산 체계 구축

HL클레무브는 ADAS 및 자율주행 고도화를 위해 고성능 전방 카메라 FCM¹⁾-50을 개발하고, 2024년 10월부터 양산 체계를 가동하였습니다. FCM-50은 고해상도 이미지 인식 기술을 기반으로 차선, 차량, 보행자, 이륜차 등 다양한 전방 객체를 정밀하게 인식하여 충돌 방지, 차로 유지 등 주요 ADAS 기능의 성능을 향상시키고 교통 안전성 확보에 기여합니다. 또한 고성능 컴퓨팅 기반 차량 제어 아키텍처와 연계되어 대용량 센서 데이터를 효율적으로 처리하고, 시스템 통합 복잡도와 중복 연산을 줄여 차량 운용 효율과 에너지 사용 효율 향상에 기여합니다. 회사는 FCM-50 양산 인프라를 기반으로 차량 안전 기술 경쟁력을 강화하고, 향후 소프트웨어 기반 기능 확장이 가능한 전방 카메라 솔루션 공급 체계를 구축해 모빌리티 산업 전반의 기술 신뢰성 제고에 기여하고 있습니다.

1) FCM: Front Camera Module

효율 중심의 알고리즘 개발 역량 강화

HL클레무브는 자율주행 기능 고도화를 넘어, 최소한의 자원으로 최대 성능을 구현하는 효율 중심의 기술 개발 체계를 구축하고 있습니다. 동일한 성능을 보다 적은 수의 센서로 구현할 수 있도록 자율주행 알고리즘 역량을 고도화하고 있으며, 일부 기술은 고객사와의 PoC를 통해 실차 기반 상용화 가능성을 검증하고 있습니다. 특히 초음파 센서 없이도 주차 보조 기능 구현이 가능한 기술 개발 인프라를 조성하여, 차량 내 센서 구성 최적화와 비용 효율성 제고를 동시에 추진하고 있습니다. 또한 고객 맞춤형 센서 아키텍처 기반의 Scalable 솔루션 제공 체계를 마련하고, 커스터마이징드 센서 구성에 대한 고객사 공동 개발 협력도 강화하고 있습니다. 이를 통해 글로벌 고객 요구에 선제적으로 대응하고, 차세대 자율주행 시장의 기술 경쟁력을 확보해 나가고 있습니다.

2025 HIGHLIGHT

친환경 모빌리티 대응을 위한 생산 기반 강화

HL클레무브는 2025년 9월 26일 중국 제2공장을 개소하며, 친환경 모빌리티 전환에 필요한 전동화 부품 생산 역량을 확대하였습니다. 중국 제2공장은 Motor Drive ECU PCBA 및 HPC EMS 생산을 담당하며, 전동화 핵심 부품의 공급 대응력 제고와 제품 포트폴리오 확대를 뒷받침하고 있습니다. 이번 개소는 중국 내 생산 거점 확충을 넘어, 전동화 중심의 사업 경쟁력을 강화하고 신규 고객사 확보 및 신사업 확대를 지원하는 기반이라는 점에서 의미가 있습니다. HL클레무브는 중국 사업장의 역할을 지속적으로 강화하며, 글로벌 사업 포트폴리오 다변화를 통한 지속가능한 성장 기반을 확대해 나가고 있습니다.

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

MATERIAL TOPIC

GENERAL TOPIC

- Environment
- Technological Innovation
 - 지속가능한 기술
- Labor Rights & Safety
- Governance & Ethics
- Corporate Social Responsibility

APPENDIX

지속가능한 기술

기술개발 대외 협업 체계 구축

글로벌 반도체 기업 인피니언과 SDV 플랫폼 공동 개발

HL클레무브는 2026년 1월 8일, 글로벌 반도체 선도기업 인피니언과 SDV 아키텍처 개발을 위한 전략적 파트너십을 체결했습니다. CES 2026에서 진행된 협력 협약을 통해 양사는 SDV 시스템의 핵심 기술을 공동 개발하기로 공식화했습니다.

이번 협력의 핵심은 하드웨어 중심 설계에서 벗어나 전기·전자 구조의 효율성과 유연성을 극대화하는 SDV 통합 아키텍처 개발입니다. 인피니언의 마이크로컨트롤러 및 전력반도체 기술과 HL클레무브의 SDV 플랫폼을 결합해 차량 경량화, 원가 절감, 고도화된 자율주행 기술 확보를 추진합니다. 이를 통해 회사는 자율주행 안전성과 기술 혁신을 강화하고 글로벌 모빌리티 생태계 내 경쟁력을 확대해 나갈 계획입니다.

한국자동차연구원과 미래모빌리티 기술 공동연구

HL클레무브는 2025년 9월 16일, 한국자동차연구원과 미래 모빌리티 기술 협력을 위한 양해각서를 체결했습니다. 이번 협약을 통해 양 기관은 AI 기반 자율주행 기술의 공동연구를 비롯해 성능 검증, 평가 체계 구축 등 다방면에서 협력을 전개합니다.

협력 범위는 자율주행 플랫폼, 환경센서, 지능제어, 안전설계는 물론 인증시험 및 기술교육까지 포괄합니다. HL클레무브는 국내 대표 자동차 전문 연구기관인 한국자동차연구원과의 협업을 통해 자율주행 모빌리티 전반의 기술 경쟁력을 한층 강화할 예정입니다.



HL클레무브-인피니언 파트너십 체결



한국자동차연구원 MOU 체결식

기후환경부·자동차 산업계와 LCA 역량 강화 협약

HL클레무브는 2025년 11월 26일, 기후환경부 주관 '자동차 온실가스 LCA 역량 강화 및 탄소중립 협력' 업무협약에 참여했습니다. 이번 협약은 글로벌 탄소규제에 선제적으로 대응하고, 자동차 산업 공급망 전반의 LCA 역량과 탄소 경쟁력을 제고하기 위해 추진되었습니다.

행사에는 완성차 5개사와 HL클레무브를 포함한 16개 부품사가 참석했으며, 국제 LCA 규제 동향, 부품사 지원사업, 탄소발자국 산정 지침 개발 현황 등이 공유되었습니다. 이를 통해 산업계 전반이 향후 도입될 LCA 제도에 체계적으로 대응할 수 있는 협력 기반이 마련되었습니다.

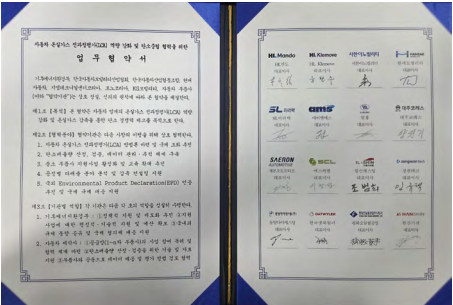
산업부 'AI 미래차 얼라이언스' 앵커기업 참여

HL클레무브는 2025년 11월 21일, 산업통상자원부가 주관하는 민간 협력체 '인공지능(AI) 미래차 얼라이언스'의 앵커기업으로 선정되었습니다. 'AI 자율주행' 혁신과제를 주도하는 회사는 2028년까지 인지·판단·제어 전 영역에 AI를 적용한 E2E 자율주행 솔루션 상용화를 목표로 하고 있습니다.

또한 현대자동차, 현대모비스, LG전자 등 주요 파트너사들과 협력해 AI 중심 자동차(ADV) 및 SDV 기술 개발에도 참여하며, 국내 미래차 산업 생태계 발전에 기여할 계획입니다.



온실가스 LCA 포럼



AI 미래차 M.AX 얼라이언스 협약식

지속가능한 기술

기술혁신 성과 및 수상

HL FMA 2025 자율주행 경진대회 개최

HL그룹은 2021년부터 매년 미래 모빌리티 산업을 선도할 인재 육성을 위해 HL FMA(Future Mobility Award) 자율주행 경진대회를 지속적으로 개최해 왔습니다. 2025년 9월에는 전국 고등학생과 대학생 총 139팀, 547명이 참가해 자율주행 소프트웨어 설계 및 구현 역량을 겨루었습니다.

대회는 고등학생 부문과 대학생 부문을 포함한 총 3개 부문으로 운영되었으며, 참가자들이 센서 인식, 경로 계획, 주행 제어 등 자율주행 핵심 기술을 직접 개발하고 검증할 수 있도록 대회 인프라와 운영 프로그램을 지원했습니다. 부문별 시상상을 통해 총 1,630만 원의 상금과 상장을 수여하며, 산학 협력을 기반으로 미래 모빌리티 기술 인재 저변 확대에 기여했습니다.

HL Track Day 2025 개최

HL클레무브와 HL만도는 2025년 10월, 강원도 인제 스피디움에서 'HL 트랙데이 2025'를 개최하고 자율주행 및 새시 통합 등 미래 모빌리티 핵심 기술을 공개했습니다. 통합 모빌리티 테크 서밋으로 기획된 본 행사에는 주요 고객사와 협력사, 연구기관 관계자 등 약 200여 명의 자동차 산업 전문가가 참석해 기술 체험과 네트워킹을 진행했습니다.

‘올인원 카(All-In-One Car)’를 통해 새시 통합 제어 기술과 자율주행 통합 솔루션의 융합을 시연했으며, 바이 와이어 기술, 고성능 자율주행 센싱, 긴급 자동제동(AEB), 새시 통합 회피 제어(ECA) 등 안전 중심의 첨단 기술을 선보였습니다. 또한 서킷 주행 체험 프로그램을 통해 실제 주행 환경에서 기술의 성능을 검증하고 이해관계자와의 소통을 강화했습니다. HL클레무브는 이번 행사를 통해 사람과 고객을 중심에 둔 기술 혁신 철학을 바탕으로 미래차 핵심 기술 경쟁력을 대외적으로 입증했습니다. 앞으로도 지속가능한 모빌리티 산업 발전을 위한 협력과 기술 교류를 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

2025 HIGHLIGHT

자율주행 상용화 기여

제60회 발명의 날 특허청장 표창 수상

HL클레무브 김순태 책임연구원이 2025년 5월, 서울 코엑스에서 열린 ‘제60회 발명의 날’ 기념식에서 특허청장상을 수상했습니다. 김순태 책임연구원은 자율주행 레벨2 상용화에 기여한 공로를 인정받았으며, ‘차선 이탈 방지 보조 기능(LKA)’과 ‘고속도로 주행 보조 기능(HDA)’ 개발을 통해 운전자 안전과 편의 향상에 기여한 점을 높이 평가받았습니다.

AI 자율주행 생태계 조성 공로

M.AX 얼라이언스 장관 표창 수상

HL클레무브 최재범 상무가 AI 자율주행 기술 혁신과 산업 생태계 조성에 기여한 공로를 인정받아, M.AX 얼라이언스 제1차 총회에서 장관 표창을 수상했습니다. 최재범 상무는 정부 주도로 출범한 M.AX 얼라이언스에서 AI 미래차 자율주행 부문 앵커기업 역할을 수행하며, E2E 자율주행 과제를 총괄하고 산학연 협력을 이끌어 왔습니다. 최재범 상무는 “앞으로도 산업 현장을 잇는 가교 역할을 통해 국내 자율주행 기술 경쟁력 강화를 위해 지속적으로 노력하겠다”고 소감을 밝혔습니다.

글로벌 기술력

CES 2026 혁신상 3년 연속 수상

폭넓은 자율주행 서비스를 지향하는 HL클레무브는 CES 2024와 CES 2025에 이어 CES 2026에서도 혁신상을 수상하며, 3년 연속 수상의 성과를 달성하였습니다. CES 2026 혁신상을 수상한 ‘시루(SEERU)’는 자전거와 휠체어 등 다양한 이동 수단에 장착할 수 있는 휴대용 안전 디바이스입니다. 시루는 레이더와 카메라를 결합한 센서 퓨전 기술과 AI 기반 후방 감지 기능을 적용하여, 후방에서 접근하는 위험 요소를 실시간으로 인식할 수 있도록 설계되었습니다. 또한 위험 상황 발생 시 테일라이트 점멸과 함께 소리, 진동, 시각 신호를 제공하여 사용자의 상황 인지를 지원하며, 후방 영상은 모바일 앱으로 전송됩니다. 회사는 이러한 기술을 통해 일상 속 이동 환경에서의 안전성을 제고하고, 다양한 이동 약자를 포함한 사용자 보호에 기여하고자 합니다.

지속가능한 기술 지표 및 목표

연구개발 투자

구분	단위	2023년	2024년	2025년	2026년 목표	2027년 목표	2030년 목표
연구개발 인력	명	722	771	782	863	925	1,160
매출액 대비 연구개발비 비율	%	6.1	7.1	7.5	9.6	8.3 ¹⁾	6.0 ¹⁾

1) 효율화로 인해 향후 매출 증가 대비 연구개발비 비율이 점진적으로 감소



INTRODUCTION

ESG STRATEGY

MATERIAL TOPIC

GENERAL TOPIC

Environment

Technological Innovation

Labor Rights & Safety

Governance & Ethics

Corporate Social Responsibility

APPENDIX

Labor Rights & Safety

061

HL KLEMOVE
SUSTAINABILITY REPORT 2025

임직원	062
안전보건	073

임직원

임직원 관리체계

인적자원 전담 조직

HL클레무브는 인적자원 관리 전반을 총괄하는 전담 체계를 운영하고 있으며, HR센터장이 관련 업무를 위임받아 총괄하고 있습니다. 실무 수행은 인사팀, 채용팀, 글로벌HR팀, 총무팀, Employee Relations팀 등 HR 관련 전담 조직을 중심으로 이루어지며, 각 조직이 인사 운영, 채용, 글로벌 인력 관리, 구성원 지원 및 노사·조직문화 관련 업무를 분담하여 수행하고 있습니다. 또한 대표이사 주관의 전사 임원급 회의체인 인재개발위원회를 통해 인재육성 및 인적자원 관련 주요 방향성과 과제를 논의하고 있습니다. 이를 기반으로 회사는 경영진 주도의 관리체계와 전담 조직, 사내 회의체 운영을 바탕으로 인적자원 관련 이슈를 체계적으로 관리하고 있습니다.

인재개발위원회

HL클레무브는 인재개발위원회를 구성하여 HR 전략 추진, 조직별 현안 논의, 승진, 보임, 포상, 징계 등 주요 인사 사항을 결정하고 있습니다. 위원회는 대표이사 또는 위임된 자가 위원장을 맡고, 인사 담당자가 간사를 담당하는 체계로 운영되며, 인사 관련 의결이 필요할 경우 투명한 절차에 따라 위원회가 최종 결정을 내립니다. 2025년 한 해 동안 총 12회의 위원회가 개최되었으며, 이를 통해 임직원 인사 의사결정의 합리성과 공정성을 제고하고 있습니다.

인적자원 관련 정책

임직원 행동강령

HL클레무브는 회사와 임직원의 윤리적 책임 강화를 위해 2023년 11월 임직원 행동강령을 제정하였으며, 2025년 1차 개정을 통해 내용을 고도화하여 운영하고 있습니다.

구분			내용
제1장 총칙			목적, 적용 대상, 관리 조직
제2장 본칙	제1절	근로 조건 및 인권	업무 환경, 인권 존중, 결사의 자유, 정치 중립, 안전보건
	제2절	기업 윤리	공정 경쟁과 거래, 투명성, 회사 정보 및 자산 보호, 이해 충돌, 신원 보호 및 보복 금지, 위조 부품 금지
	제3절	환경	기후변화 대응, 환경영향
	제4절	공급망	공급망 관리
	제5절	관리 시스템	법률, 교육, 근로자 참여 및 고충처리, 사회공헌

인권경영 선언문

HL클레무브는 고객, 임직원, 주주, 투자자, 파트너, 지역사회 등 모든 이해관계자의 인권을 존중하며, 그들의 가치와 행복을 추구할 권리를 보호합니다. 2023년 4월, 정기 이사회에서 인권경영 선언을 통해 조직문화 확립을 위해 노력하고 있습니다. 선언문은 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행 원칙, 국제노동기구(ILO) 등 국제 인권 기준에 부합합니다. 앞으로 회사는 선언문의 9대 원칙을 기반으로 인권경영을 지속적으로 실천하며, 이를 토대로 지속가능한 발전을 추구할 것입니다. 이 모든 원칙은 회사 구성원과 비즈니스 관계에 있는 모든 이해관계자에게 적용됩니다.

제1항 인권 존중		제2항 차별 금지		제3항 강제노동 및 아동노동 금지	
제4항 노동법규 준수와 결사 및 단체 교섭의 자유 보장		제5항 보건 및 안전		제6항 책임 있는 공급망 관리	
제7항 이해관계자 정보보호		제8항 환경권 보장		제9항 지역사회에 대한 인권	

다양성 정책

HL클레무브는 성별, 연령, 인종, 국적 등 모든 형태의 차별을 금지하고 다양성을 존중하는 원칙에 따라 인사 프로세스를 운영하고 있습니다. 종교, 출신 지역, 장애 등을 이유로 한 어떠한 차별도 허용하지 않으며, 채용과 고용 유지 전 과정에서 공정한 기회를 보장합니다. 이를 위해 회사는 인권경영 선언문에 차별 금지와 다양성 존중을 명확히 명시한 인권경영 원칙을 수립하고, 실질적인 차별 방지 노력을 꾸준히 이어가고 있습니다.



임직원 인권영향평가 실시

임직원 인권영향평가 체계

HL클레무브는 국내외 사업장을 대상으로 연 1회 인권영향평가를 실시하여 인권 리스크를 사전에 식별·완화하고 있습니다. 인권영향평가는 총 11개 분야, 18개 항목을 기반으로 하며, 각 항목에 대한 정성적 분석과 정량 데이터를 함께 활용하여 객관성과 실증성을 높이고 있습니다. 회사는 잠재 인권 침해 요소의 발생 빈도, 심각도, 영향 범위 등을 종합적으로 평가하여 위험도를 산출하고, 평가 점수, 법적 규제 준수 요구, 사회적 관심도, 이해관계자 의견 등을 고려해 대응 우선순위를 결정합니다. 도출된 개선 과제는 그룹 주관 조직의 검증을 거쳐 확정되며, 이후 연간 모니터링과 개선 활동을 통해 체계적으로 이행·관리됩니다. 또한 최고 의사결정기구인 이사회가 인권경영 정책 및 리스크 관리 권한을 보유함으로써 전사 차원의 인권경영 운영 체계를 강화하고 있습니다. 이러한 체계를 바탕으로 2025년에는 국내 전 사업장과 해외법인 중 중국 및 인도 사업장을 대상으로 인권영향평가를 실시하였습니다.

인권영향평가 프로세스

STEP 1 평가 실시 · 국내외 사업장별 자가 점검 및 취약도 분석 · 근로환경·차별예방· 산업안전 등 점검	STEP 2 검증 실시 · 그룹 차원의 평가 결과 검토 및 검증 · 필요 시 현장 실사 및 추가 인터뷰 실시	STEP 3 결과 분석 · 인권 리스크 식별 및 우선순위 평가 · 글로벌 기준(UNGP, OECD)과 비교 분석	STEP 4 개선 조치 · 개선 목표 및 실행계획 수립 · 사업장별 개선과제 이행	STEP 5 결과 모니터링 · 개선 조치 성과 점검 및 모니터링 · 개선과제 관리 및 현장 피드백 반영	STEP 6 효과성 분석 및 공개 · 평가 및 개선 활동 효과 분석 · 지속가능경영보고서 공개 및 후속조치 시행
--	---	---	--	--	---

인권영향평가 결과

No	항목	2024년	2025년	전년 대비 증감
1	인권경영 체계의 구축	95.7	99.5	3.8▲
2	고용상의 비차별	100	100	-
3	결사 및 단체교섭의 자유 보장	100	100	-
4	강제노동의 금지	98.5	100	1.5▲
5	아동노동의 금지	100	100	-
6	산업안전 보장	95.8	99.2	3.4▲

No	항목	2024년	2025년	전년 대비 증감
7	책임 있는 공급망 관리	87.6	98.5	10.9▲
8	이해관계자 인권 보호	100	100	-
9	환경권 보장	98.2	100	1.8▲
10	소비자 보호 및 임직원 정보 보호	97.2	100	2.8▲
11	임직원 인권보호	-	100	-
평균		97.3	99.7	2.4▲

협력사 인권영향평가 실시

협력사 인권영향평가 체계

HL클레무브는 임직원뿐만 아니라 공급망 내 약 40개 협력사를 대상으로 인권영향평가를 실시하고 있습니다. 평가는 국가인권위원회 표준 인권영향평가 체계(총 6개 분야, 14개 항목)를 기반으로 운영되며, 항목별 세부 기준에 따라 구체적으로 평가를 수행하고 있습니다. 해당 평가는 연 1회 실시되며, 주요 원자재 공급사부터 1차 협력사까지 가치사슬 전반에 걸친 사업장을 대상으로 하고 있습니다.

위험평가 및 리스크 등급 분류

위험평가 프로세스는 각 평가 항목별로 정책/문서 유무, 실행 여부, 업무 영향력과 같이 구체적인 기준을 설정하여 정량·정성적으로 평가하며, 결과를 토대로 잠재적 인권 침해 요인을 식별합니다. 특히, 아동노동 및 강제노동과 같이 심각한 인권 침해 발생 가능성이 높은 협력사 및 사업장은 별도의 중점 관리 대상으로 지정하고 있습니다. 우선순위는 평가 결과에서 부적합 항목의 발생 빈도, 인권 침해의 심각성, 영향 범위 등을 종합적으로 고려하여 설정하며, 이를 바탕으로 협력사 및 사업장별 리스크를 고위험군, 중위험군, 저위험군으로 구분하고 있습니다.

고위험군 관리 및 시정 조치

고위험군으로 분류된 9개의 협력사 및 사업장은 협력사 행동강령 제정을 통한 인권경영 실천을 권장하고, 현장 방문을 통해 행동강령 준수 여부를 확인하고 있으며, 관련 활동 내역을 서면으로 주기적으로 요청하여 이행 상황을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 인권 침해가 확인된 경우 즉각적 시정을 요구하며, 시정 조치가 지연 혹은 미이행될 경우 거래 중단 논의 등 엄정한 후속 조치를 취하고 있습니다.

HL클레무브는 위와 같이 체계적인 위험 평가와 우선순위 설정, 그리고 현장 중심의 관리 활동을 기반으로 공급망 전반의 인권경영 실천을 강화하고 있습니다.

임직원

임직원 인권 관리 활동

차별·괴롭힘 예방조치 활동

HL클레무브는 직장 내 차별·괴롭힘 예방을 위해 매년 1회 괴롭힘·성희롱 예방 교육 및 장애인 인식 개선 교육을 실시하고 있습니다. 특히 2025년에는 여성 인력과 장애인 차별 방지에 중점을 두고, 여성 구성원의 성장을 지원하는 육성 프로그램을 운영하였으며, 법적 의무 고용 인원 이상의 장애인을 고용하고 내부 담당 직원이 생활상담지도사 자격증을 취득하여 상담 서비스를 제공하는 등 실질적인 지원 체계를 마련하였습니다. 아울러 행동강령을 개정하여 차별 금지 조항을 강화하였고, 채용 과정에서는 면접 전형에 앞서 모든 평가자에게 '채용 절차의 공정화에 관한 법률'과 '남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률'을 사전 안내하여 공정하고 차별 없는 채용이 이루어지도록 관리하고 있습니다.

아동노동 및 강제노동 근절 조치

HL클레무브는 아동노동과 강제노동을 포함한 인권 리스크를 예방·근절하기 위해 채용 단계에서부터 사후 관리에 이르기까지 체계적인 조치를 시행하고 있습니다. 우선 아동노동 방지를 위해 근로기준법 제64조에 근거하여 채용지원 사이트에 연령 제한을 적용하고 있으며, 이를 통해 법적으로 근로가 금지된 연령대의 지원자가 채용 과정에 진입하지 못하도록 원천적으로 차단하고 있습니다. 만약 법정 기준에 해당하는 어린 근로자가 고용될 경우에는 관련 법령에서 정한 근로시간 제한, 유해·위험 업무 배치 금지 등 보호 조치를 철저히 준수하여 어린 근로자의 안전과 권익을 보장하고 있습니다.

강제노동 방지를 위해서는 입사 시 신분증 사본을 별도로 수집하지 않고, 입사에 필요한 정보는 인사시스템을 통해 본인이 직접 기입·등록하도록 운영함으로써 신분 확인 자료의 불필요한 보관을 방지하고 있습니다. 이와 함께 인권경영선언을 통해, 감금이나 감시를 통한 신체적 자유의 부당한 제한, 보안 인력에 의한 과도한 무력 사용, 직원의 이동의 자유를 제한하는 일체의 행위를 엄격히 금지하고 있으며, 모든 직원이 자유로운 의사에 따라 근로할 수 있는 환경을 조성하는 것을 기본 원칙으로 삼고 있습니다.

이러한 조치의 실효성을 확보하기 위해 아동노동, 강제노동 및 인신매매 방지를 위한 리스크 관리 시스템을 운영하고 있으며, 그룹 감사 활동을 통해 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 모든 채용 과정과 관련 법규의 준수 여부는 정기적인 내부 감사와 점검을 통해 철저히 확인되며, 그룹 정도경영실이 해당 절차의 실행을 주도하고 각 조치가 실질적으로 이행되고 있는지 점검함으로써 인권 보호의 실효성을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

임직원 인권 교육

HL클레무브는 임직원을 대상으로 직장 내 괴롭힘 예방, 성희롱 예방, 장애인 인식 개선, 개인정보 보호 교육 등 다양한 인권 교육을 체계적으로 운영하여 인권 리스크를 사전에 예방하고 있습니다. 법정 의무 교육인 장애인 인식 개선 교육을 포함해 장애인차별금지법 해설, 차별 예방 교육 등 포괄적인 프로그램을 통해 임직원이 관련 법령에 효과적으로 대응하는 방법과 실무적 해결방안을 습득하도록 지원하고, 양성평등 및 인권 존중 문화를 조직 전반에 확산하고 있습니다.

아동노동, 노예노동 및 인신매매에 대한 인식 교육을 실시하여 임직원이 관련 인권 침해 이슈를 이해하고 잠재적 위험을 조기에 식별할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 하이라닝 시스템을 통해 교육 성과와 이수 현황을 체계적으로 관리하며, 수료증 발급 시스템을 도입해 교육 완료 내역을 공식적으로 기록·관리함으로써 교육의 실효성을 지속적으로 제고하고 있습니다. 향후에는 인권 교육 대상을 국내 임직원에 국한하지 않고 해외 사업장과 공급망 협력사까지 확대하는 한편, 단기·중장기 교육 계획을 수립해 단계적으로 시행함으로써 인권 존중 문화를 더욱 강화해 나갈 계획입니다.

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

MATERIAL TOPIC

GENERAL TOPIC

- Environment
- Technological Innovation
- Labor Rights & Safety
- 임직원
- 안전보건
- Governance & Ethics
- Corporate Social Responsibility

APPENDIX

임직원

다양성 및 포용성

여성 인재 발굴 및 지원

HL클레무브는 다양성, 형평성, 포용성(DEI, Diversity, Equity & Inclusion) 문화를 확산하기 위해 구체적이고 체계적인 노력을 지속하고 있습니다. DEI는 기업의 지속가능한 성장과 혁신의 기반이며, 회사는 이를 모든 인재 관리와 조직문화의 핵심 가치로 삼고 있습니다. 2025년에는 여성 인재 채용 확대를 본격 추진하여 여대 채용박람회 참여 등 직접 소통 채널을 강화하였으며, 이를 통해 여성 인재 유입 확대 기반을 마련하였습니다. 앞으로도 다양한 인재가 조화를 이루는 조직을 구성하여 폭넓은 시각과 혁신적인 아이디어를 통해 지속적인 성장을 추진해 나갈 계획입니다.

외국인 인재 발굴 및 글로벌 다양성 확대

HL클레무브는 외국인 인재를 조직 내 다양성을 확대하고 차별과 고립을 방지하는 핵심 요소로 인식하며, 이들의 적극적인 참여를 통해 글로벌 경쟁력을 강화하고 있습니다. 2025년 기준 인도 사업장과의 협력을 강화하고, 역주재원 2명을 국내 본사로 파견하여 국내-해외 간 지식 교류와 기술 협력을 촉진하는 조치를 실행하였습니다. 국내 사업장에서는 외국인 채용을 확대하는 동시에, 채용된 인력을 해외 주재원으로 양성하여 각 지역 현지에서 전략적 의사결정권자로 성장할 수 있도록 멘토링, 교육, 후원 등 통합적 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 이를 통해 회사는 소수자 및 취약계층의 통합과 역량 강화를 위한 구체적 조치를 이행하고 있으며, 관련 활동을 정기적으로 평가·보고하고, 향후 주요 조치와 이행 시점도 명확히 관리하고 있습니다.

장애인 인재 발굴 및 지원

IT 분야 장애인 인력 채용

HL클레무브는 한국장애인고용공단과 협력하여 장애인 맞춤형 훈련 프로그램(SIAT: 청년장애인 IT 맞춤형 취업지원 교육)을 운영하며, 장애인 SW 테스트 인력의 육성과 채용에 적극 힘쓰고 있습니다. 회사는 19개 참여 기업 중 자동차 산업 내 선도적인 사례로, 비즈니스 특화 과정을 개설하여 총 3개월간의 SW 개발자 교육훈련을 성공적으로 진행하였으며, 2025년에는 2명이 근무하였습니다. 장애인 임직원들이 업무와 일상생활에서 불편함 없이 근무할 수 있도록 쾌적한 근무 환경 조성에도 최선을 다하고 있습니다. 예를 들어, 병원 방문 등 외부 활동을 위한 근무 시간 조정은 물론, 물리적 접근성 향상과 업무에 필요한 맞춤형 지원을 체계적으로 제공하고 있습니다. 또한, ‘장애인 직업생활상담원’ 자격증을 보유한 전문 인력이 소통 창구 역할을 담당하며, 장애인 임직원의 업무 적응과 생활 전반에 걸친 지원을 지속적으로 수행함으로써 실질적인 도움을 제공하고 있으며, 정기적인 성과 및 만족도 조사를 통해 해당 지원 정책의 효과성을 모니터링하고 있습니다. 이와 더불어, 장애인 임직원을 위한 다양한 교육과 워크숍을 통해 조직 내 장애 인식 개선과 이해 증진에 힘쓰고 있으며, 모든 직원이 장애를 가진 동료와 원활히 협력할 수 있는 포용적 문화를 조성하는 데 노력하고 있습니다. 이러한 문화 조성 활동은 HL클레무브의 ‘포용적 인재경영’과 ‘사회적 책임 강화’라는 핵심 목표와 긴밀히 연계되어 있으며, 앞으로는 국내외 모든 사업장과 공급망에 걸쳐 확대 적용하는 것을 중장기적인 목표로 삼고 있습니다. 2026년에는 맞춤형 지원 확대와 지역사회 협력 프로그램 도입을 통해 지속적으로 발전시켜 나갈 계획입니다.

장애인 체육선수단 운영

HL클레무브는 다양성과 포용성을 중시하며, 중증 장애인 체육 선수 17명을 직접 고용하여 체육선수단을 운영하고 있습니다. 전국장애인 체육진흥원에서 추천받은 당구와 술런 종목 선수들을 대상으로 선수들의 특성에 맞춘 근로 규정과 근로계약을 체계적으로 적용하고 있습니다. 매년 연간 근무계획을 수립하고, 주 단위 전담 코치를 통한 건강·근태 점검을 실시하며, 코치와

담당자가 긴밀히 협력해 선수들의 고충 관리 및 지원 서비스를 제공합니다. 2025년에는 선수단 대상 선물 전달 행사 등 소통 채널을 강화하여 소속감을 높이고 있으며, 장애인 인재 양성 및 성장 지원을 위한 교육과 멘토링 프로그램도 지속 시행하고 있습니다. 회사는 이를 통해 직원 포용성을 높이고 차별 방지를 위한 체계적 조치를 이행함으로써 조직 내 다양성을 확산시키며, 혁신적인 기술 개발과 사회적 가치 창출에 기여하고자 합니다.



장애인 체육단

임직원

보상 및 평가

공정한 보상체계

HL클레무브는 모든 임직원을 대상으로 성별, 국적, 고용 형태와 관계없이 동일가치노동에 대해 공정한 근로 조건과 보상 원칙을 적용하고 있습니다. 성별에 따른 임금 차별 없이 동일한 인상을 적용하며, 개인별 성과 평가에 따른 보상과 초과근무 수당을 정당하게 지급하여 공정성을 확보하고 있습니다. 임직원들의 동기 부여와 성과 창출을 장려하기 위해 우수 직원을 대상으로 한 포상 제도도 운영 중입니다. 그룹사 차원에서 ‘운곡상’, ‘Small Victory’ 등 다양한 포상 프로그램을 시행하고 있으며, HL클레무브 자체적으로는 ‘특별 포상’을 통해 직원들의 공로와 기여를 적극 인정하고 있습니다. 회사는 차별과 불평등이 없는 기업 문화를 지속적으로 조성하고, 관련 위험과 기회에 대한 대응 및 성과를 주기적으로 점검하고 보고하여 투명하고 공정한 보상체계를 운영할 것입니다.

임직원 성과평가

HL클레무브는 임직원의 개인 업무 목표가 회사의 비전과 전략에 부합하도록 설정되고 원활하게 관리될 수 있도록 성과 관리 제도(MBO)를 체계적으로 운영하고 있습니다. 성과 평가는 분기별로 정량·정성 지표를 바탕으로 수행되며, 리더와의 1:1 면담을 통해 개인별 목표 달성 수준을 점검합니다. 평가 결과는 성과급, 연봉 인상률, 승진 심사 등 주요 인사 제도에 반영되어 임직원 동기 부여와 전문성 향상에 기여하고 있습니다. 또한 2024년 도입한 자체 온라인 인사 시스템을 기반으로 성과 관리 프로세스를 개선하여 평가 절차의 공정성과 임직원의 편의성을 향상시켰습니다. 특히 사무직의 경우 MBO 문서를 체계적으로 관리하고, 정기 성과평가 외에 중간평가 제도를 운영하여 평가의 예측 가능성을 강화하였습니다. 또한 회사는 임직원 역량 진단과 목표 달성도 평가 결과를 통합·분석해 경력 개발 로드맵을 제공하고 있습니다. 아울러 관리자 주도의 멘토링과 맞춤형 교육 프로그램을 운영해 개인별 커리어 개발 계획 수립을 지원하고 있습니다. 향후에는 커리어 개발 계획의 이행 현황을 분기별로 점검하고, 인재 육성 및 보상 체계 개선을 위한 주요 과제와 실행 일정을 명확히 수립하여 운영할 예정입니다.

보수 관련 임직원 소통 체계

HL클레무브는 한마루 전자결재 시스템을 활용하여 보수 관련 의사소통 프로세스를 명확히 안내하고 있습니다. 테크니션 직군은 노사 간 정기적인 협상을 통해 임금 인상을 결정하며, 이와 별도로 2024년에 직원 의견을 반영한 보상체계의 공정성과 수용성을 높이기 위한 인사제도를 운영하고 있으며, 2025년에도 해당 제도를 지속적으로 고도화하며 공정한 보상 체계 구축을 위해 노력하였습니다. 아울러 노사 협의체는 관련 과정에서 실질적인 소통 창구로서 역할을 수행하며, 평가 결과의 보수 반응을 통해 공정한 보상 체계를 지속적으로 유지하고 있습니다.

채용

인재 채용 프로그램 운영

다각적 인재 확보 전략

HL클레무브는 모빌리티 산업의 성장과 기업의 지속가능한 발전을 위해 다각적인 인재 확보 전략을 추진하고 있습니다. 산학 연계 활동과 소프트웨어 직무 산학 장학생 지원을 통해 신입 인재를 육성하고 있으며, 산학 과제 수행 및 세미나 진행을 통해 산업 현장과 학계 간의 연결도 강화하고 있습니다. 유튜브, SNS, 대학 신문, 키오스크 광고 등 MZ세대에 특화된 브랜딩 활동과 함께, 대학생 대상 회사 투어 및 1:1 상담 채널 운영을 통해 잠재 인재와의 직접적인 접점을 넓히고 있습니다. 또한, 기업 핵심 직무에 적합한 인재를 직접 발굴·영입하는 인하우스 리크루팅(In-house Recruiting)을 적극 도입하고 있습니다. 실무 맞춤형 코딩 테스트, AI 기반 개발자 역량 평가, 기업문화 적합성 검사(Culture Fit) 등 다양한 선발 과정을 통해 우수 인재를 체계적으로 선발하고 있으며, 앞으로는 해외 인재 영입 채용 연계형 인턴십 프로그램 등을 확대하여 인재 확보 채널을 다변화할 계획입니다.

사내 공모 프로그램 운영

HL클레무브는 사내 공모 제도를 운영하고 있으며, 이를 임직원에게 다양한 직무 경험과 경력 개발 기회를 제공하는 내부 이동 촉진 수단으로 활용하고 있습니다. 2025년에는 직무별 부서 공모를 진행하였으며, 2026년에도 이를 지속적으로 확대하는 한편, 국내를 넘어 글로벌 인재 육성으로도 확대해 나갈 계획입니다. 또한, 회사는 국내뿐만 아니라 글로벌 인재 육성에도 힘쓰고 있습니다. 해외 사업장 주재원 파견 프로그램을 운영하여 임직원들이 다양한 문화적 환경에서 경험을 쌓고 글로벌 역량을 강화할 수 있도록 지원합니다. 사내 공모 참여는 이메일을 통해 자유롭게 신청할 수 있으며, 지원 상태 및 진행 과정은 비공개로 운영되어 개인정보 보호가 철저히 이루어지고 있습니다.



캠퍼스 리크루팅



INTRODUCTION

ESG STRATEGY

MATERIAL TOPIC

GENERAL TOPIC

Environment

Technological Innovation

Labor Rights & Safety

임직원

안전보건

Governance & Ethics

Corporate Social Responsibility

APPENDIX

임직원

노사·문화

결사 및 단체교섭의 자유 보장

노동3권 보장

HL클레무브는 건전한 노사 관계와 노사 간 상생을 위해 헌법상 보장하고 있는 노동권(단결권, 단체교섭권, 단체행동권)을 보장합니다. 단결권을 보장하고자 관계 법령(노동조합 및 노동관계조정법)에 의거하여 노동조합의 가입과 탈퇴에 대하여 개입하지 않으며, 단체교섭권을 보장하고자 근로자가 근로 조건 향상을 목적으로 단체교섭을 요구할 경우 교섭 사실 공고, 참여 노조 확정, 창구 단일화 등 법규 내 프로세스를 준수하고, 성실 교섭 원칙에 입각하여 단체교섭에 응하고 있습니다.

단체교섭 실시 및 단체협약 운영

HL클레무브는 관련 법령에 따라 단체교섭을 실시하고 있으며, 단체협약의 유효 기간은 체결일로부터 2년입니다. 단체협약 만료 3개월 전에 노동조합이 교섭을 요구하면, 노사는 이를 바탕으로 협력하여 교섭 절차를 진행하고 있습니다. 2025년에는 임금교섭을 실시하였으며, 노사 간 협의를 통해 합의에 도달하였습니다. 단체교섭에서는 직원의 건강과 안전, 근로환경, 교육 및 경력 관리 등 다양한 주제를 포함한 단체협약 내용을 논의·개정하고 있으며, 특히 다양성 증진과 차별 및 성희롱·성폭력 방지를 위한 조항을 반영하여 운영하고 있습니다.

노사협의회 및 고충처리

HL클레무브는 '근로자 참여 및 협력증진에 관한 법률'에 의거하여 매 분기 노사협의회를 개최하고 있습니다. 2025년에는 총 4회의 노사협의회를 통해 7건의 주요 안건을 논의하였고, 이를 바탕으로 근로 조건 개선에 기여하였습니다. 노사협의회 산하 고충처리위원회를 공식 구성하여 임금, 안전 등 다양한 이슈에 대해 협의하고, 근무환경 개선을 위한 활동을 전개하고 있습니다. 이 밖에 산업안전보건법에 의거한 산업안전보건위원회도 운영하고 있습니다.

노사소통(사회적 대화) 실시

타운홀 미팅 및 경영 환경 공유

HL클레무브는 CEO 주관의 전사 단위 타운홀 미팅과 센터장 주관의 센터 단위 타운홀 미팅을 실시하여, 직원들과 업무 내외의 정책 및 환경을 공유하고 실시간 Q&A 세션을 통해 상호 소통을 강화하고 있습니다. 이는 회사의 방향성과 전략 이행을 지원하는 핵심 소통 수단으로 자리 잡고 있으며, 근로 환경 및 근무 조건과 관련된 임직원 의견 수렴을 위한 단기·중기·장기 실행계획을 수립해 체계적으로 운영하고자 합니다. 2025년에는 소규모 간담회를 6회 운영하여 임직원 의견을 수렴하고 주요 개선 과제에 반영하였습니다. 또한, 월 1회의 생산운영 현황 공유, 반기 1회의 경영환경 설명회, 연 1회의 사업계획 설명회를 통해 노사가 함께 경영환경을 이해하고 목표 달성을 위해 노력하고 있습니다. 2026년에는 전사 단위 타운홀 미팅을 통해 임직원과 더욱 활발히 소통할 예정입니다.

직원주도 협의체 운영

HL클레무브는 직원 주도형 기업문화 연구조직인 Culture Board(총 8명)와 Culture Agent(팀별)를 운영하고 있습니다. Culture Board는 기업 고유의 문화를 형성·내재화하기 위한 과제를 발굴하고, 경영진에게 기업문화 조성 아이디어를 제안합니다. Culture Agent는 센터 및 팀 단위의 협의체로, 타운홀 미팅 운영 지원, 무비데이, 게릴라 소풍, 커피 이벤트 등 다양한 소통 활성화 프로그램을 기획·운영하며, 구성원 간 공동체 의식을 높이는데 기여하고 있습니다.



타운홀 미팅



임직원

복리후생

유연한 근무제도

HL클레무브 임직원의 업무 몰입도와 효율성 향상을 위해 선택적 근로시간제 및 하이브리드 워크(Hybrid Work) 제도를 운영하여 임직원의 업무 효율성과 일·생활 균형을 지원하고 있습니다. 선택적 근로시간제도는 본사 및 주요 사업장을 포함한 전 임직원을 대상으로 적용되며, 근무지별 의무 근무시간대를 설정하여 그 외 시간에는 직원들이 자유롭게 출퇴근 시간을 선택할 수 있도록 하고 있습니다. 하이브리드 워크 제도는 주 2회 자택 또는 전국 각지에 위치한 거점별 공유 오피스에서 근무할 수 있는 방식으로, 국내외 사업장에 근무하는 직원 모두가 참여할 수 있어 유연성과 자율성을 높이고 있습니다. 업무 환경과 임직원의 요구를 반영해 유연근무제도를 지속적으로 고도화하고, 보다 효율적인 근무 방식을 도입할 계획입니다.

가족친화적 근로 환경 조성

HL클레무브는 본사를 포함한 전 사업장을 대상으로 유급 출산휴가와 육아휴직 제도를 철저히 준수하며, 가족친화적인 근로 환경 조성을 위해 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 6~7세 자녀를 둔 임직원에게는 보건복지부 인가 외부 어린이집 이용 시 위탁 보육료를 지원하고, 판교 사업장에서는 만 4세 이하 자녀를 위한 사내 어린이집을 운영하여 최대 2년간 재원할 수 있도록 보장하고 있습니다. 또한, 육아휴직 복귀를 지원하기 위한 다양한 제도를 운영하고 있으며, 임직원들이 직장과 가정을 원활하게 병행할 수 있도록 육아기 단축 근무 제도도 시행하고 있습니다. 2025년에는 임직원 가족의 출산을 축하하는 차원에서 축하 선물과 CEO의 축하 메시지 카드를 지급했습니다. 또한 배우자 출산 휴가를 20일로 확대하고, 육아휴직 기간도 최대 1년 6개월까지 연장하여 임직원들이 일과 가정을 보다 균형 있게 유지할 수 있도록 지원할 예정입니다.

복리후생 제도

HL클레무브는 임직원의 근무 만족도와 삶의 질 향상을 위해 건강, 교육, 문화 등 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있으며, 정규직과 계약직 간 차별 없이 동일한 복리후생 혜택을 제공하고 있습니다. 의료비 지원, 종합검진 지원, 주택 융자금 제도, 생활안정자금 제도 등 포괄적인 복리후생을 통해 임직원의 정착률 상승과 업무 몰입도 향상에 기여하고자 합니다. 이와 함께 국내사업장에 안마의자를 설치하여 업무 몰입도 향상 및 추가 휴식공간을 확보하고자 노력하였습니다. 또한, 회사는 신규 온라인 인사시스템 ‘HR Communication’의 게시판에 ‘복지제도 편람’을 상시 게시하여 언제나 편리하게 복지 제도를 확인할 수 있도록 지원하고 있으며, 복리후생 제도의 개선 및 확대 계획 수립 시 임직원의 의견을 적극 반영하여 실효성과 만족도를 지속적으로 높이고 있습니다. HL클레무브는 임직원들의 요구를 반영해 복리후생 제도를 지속적으로 개선·확대 함으로써 궁극적으로 조직 전체의 생산성 향상에 기여하고자 합니다.

HL클레무브 복리후생 제도

구분	지원 항목
건강케어	• 의료비 지원 제도 • 종합검진 지원 • 독감 예방접종 지원
교육/문화지원	• 사외 어학 교육 지원 • 동호회 활동 지원 • 학자금 지원 제도
생활/편의지원	• 주택 융자금 제도 • 명절/생일선물 지급 • 생활 안정자금 제도
가족	• 가족수당 (배우자/부모/자녀) • 경조금 및 경조휴가 제도 • 조사지원
기타	• 장기 근속자/퇴직자 지원 • 회식비, 기프트 카드 등 • 퇴직연금 중도인출

임직원 정서건강 지원

HL클레무브는 건강한 기업문화의 기반이 되는 임직원의 정서적 안정을 지원하기 위해 마음 건강검진을 실시하고 있습니다. 2025년 9월 전 임직원을 대상으로 진행한 검진에서는 스트레스 지각 척도, 우울 검사, 직무 스트레스 요인 검사, 불면증 검사 등 총 9개 항목을 통해 임직원의 정서적 상태를 진단하였습니다. 검진 결과, 임직원의 정서적 안정 수준은 전 항목에서 타 민간기업 평균 대비 양호한 수준으로 나타났으며, 회사는 해당 결과를 바탕으로 조직별 맞춤형 개선 방안을 검토·추진하였습니다.

또한 2025년에는 그룹 차원의 번아웃 예방 교육인 마음치유 프로그램을 파일럿으로 운영하였으며, 심리상담 프로그램인 '토닥토닥 프로그램'을 전사적으로 운영하여 임직원이 편리하고 자유롭게 상담을 받을 수 있도록 지원하고 있습니다. 향후 HL클레무브는 분기별 설문조사와 통계 분석을 통해 임직원의 스트레스 수준을 지속적으로 모니터링하고, 전 사업장 및 전 임직원을 대상으로 정서적 지원 프로그램을 확대하여 건강한 기업문화와 임직원의 마음 건강 관리를 체계적으로 강화해 나갈 계획입니다.

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
MATERIAL TOPIC
GENERAL TOPIC
Environment Technological Innovation Labor Rights & Safety 임직원 안전보건 Governance & Ethics Corporate Social Responsibility
APPENDIX

임직원

교육·육성

인재 육성 프로그램

HL클레무브는 미래 모빌리티 산업을 이끌어갈 인재를 조기에 발굴하고 체계적으로 육성하기 위해 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 2021년부터 매년 개최해 온 ‘자율주행 모빌리티 경진대회’는 국내 최대 규모의 자율주행 대회로, 2025년에는 547명의 고등학생·대학생이 참가하여 자율주행 기술 이해와 실무 역량을 향상할 수 있는 기회를 제공하였습니다. 또한 고용노동부 K-디지털 트레이닝 사업의 일환으로 ‘Intelligent Vehicle School’을 운영하여 모빌리티 소프트웨어 분야의 실무형 인재를 양성하고 있습니다. 2025년에는 총 48명이 과정을 수료하였으며, 현재까지 7명이 입사로 연계되는 성과를 거두었습니다. 신입사원을 대상으로는 온보딩(On-Boarding) 프로그램을 통해 조직문화와 업무 환경에 신속히 적응할 수 있도록 지원하고 있으며, 2025년에는 신규 입사자 간담회를 실시하여 마인드셋 강화와 동기 간 네트워킹을 촉진하였습니다.

리더십 역량 강화 프로그램

HL클레무브는 급변하는 글로벌 환경에 대응할 수 있는 리더를 양성하기 위해 직급별 맞춤 리더십 프로그램을 체계적으로 운영하고 있습니다. 팀장과 파트리더 대상으로 코칭 리더십을 주제로 한 리더십 교육을 실시하였으며, 임원 대상 ‘리더십 북러닝’, 팀장 대상 ‘리더십 1on1 코칭’, ‘리더십 웹진’ 등 다층적 프로그램도 함께 운영하고 있습니다. 차세대 리더 양성을 위해 HL Business School(HBS)을 통해 책임급과 상무급을 대상으로 전략재무·마케팅·HR 등 MBA 커리큘럼 기반의 집중 교육을 6~10개월간 운영하고 있으며, 젊은 인재를 조기 발굴하는 ‘HL Youth’ 프로그램도 시행하고 있습니다. 아울러 Future Leader 제도를 통해 선발된 직원에게 사내 전문가의 커리어 코칭, 직무교육, 최고경영진과의 간담회 등을 제공하여 핵심 인재를 체계적으로 육성하고 있습니다.

직무 역량 강화 프로그램

HL클레무브는 임직원의 전문성 제고를 위해 직무 중심의 역량 강화 프로그램을 운영하고 있습니다. 자동차 섹터 R&D 연구원들의 학습 문화를 활성화하기 위해 학습·연구 모임인 ‘유레카(Eureka)’를 운영하고 있으며, 2025년에 시작된 유레카에는 10개 모임이 참여하여 지식 및 기술 역량 강화를 목표로 활발히 활동하고 있습니다.

직원 수요 기반 자기개발 프로그램

HL클레무브는 임직원의 다양한 자기개발 수요에 부응하기 위해 맞춤형 역량 개발 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 기존 직무 교육 외에도 자기개발 프로그램을 강화하여 임직원의 자기효능감 향상을 적극 지원하고 있으며, 화상 영어·전화 영어 프로그램을 통해 어학 역량 강화를 돕고 있습니다. 특히 2025년에는 AI 기술 확산에 대응하기 위해 그룹 주관 AI 교육 프로그램을 도입하였으며, 앞으로도 산업 환경의 전환에 능동적으로 대응할 수 있도록 임직원의 요구를 반영한 다양한 교육 콘텐츠를 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.



맛점하자



조직문화

조직 소통

사내 교류 프로그램

HL클레무브는 사내 교류 프로그램을 통해 직급과 부서 간 소통을 적극적으로 확대하고 있으며, 팀별 소통 활성화와 업무 혁신을 도모하기 위해 임직원 간 자유로운 커피챗 문화를 장려하고 있습니다. 더불어, 임직원 간 교류를 촉진하고자 자율신청 방식의 점심 소통 프로그램 ‘Lunch Talk’을 정식 운영하였으며, 총 110명이 참여하는 등 높은 관심을 얻었습니다. 또한 2025년에는 ‘기업문화진단’을 통해 조직문화 전반의 개선점을 파악하고 개선 목표를 수립하였으며, ‘Lunch Talk(맛점하자)’, ‘일하는 방식 공유(자꾸하자)’ 등 조직 간 화합 활동을 운영하여 구성원 간 소통을 강화하고 조직문화 개선 활동을 추진하였습니다. 이러한 활동에 대한 만족도 조사 결과 99.8%의 긍정적인 평가를 받았으며, 이를 바탕으로 2026년부터는 소통 강화 프로그램을 확대 운영해 임직원 간 소통 기회를 더욱 넓혀갈 계획입니다.

조직문화 내재화

HL클레무브는 기업 고유문화의 내재화를 위해 비전 워크숍(답다이브 워크숍)을 운영하고 있습니다. 워크숍은 총 4단계로 구성되어 있습니다. 첫 번째 단계인 ‘Workshop Intro’에서는 워크숍의 목적을 공유하고, 선호도 대화와 ‘Pro Sports Team’에 대한 소개를 진행합니다. 두 번째 단계인 ‘G-path 인식과 성찰’에서는 G-path 기반 팀 성찰 보드게임을 진행합니다. 세 번째 단계인 ‘우리 팀의 상식 재정 의’에서는 G-path 기반 우리 팀 비전 설정 및 행동 규범 수립을 진행합니다. 마지막 단계인 ‘Wrap-up’에서는 워크숍 소감을 공유하며 프로그램을 마무리합니다. 2025년에는 직원 주도형 기업문화 연구 조직인 Culture Board와 Culture Agent가 각 부서의 비전 워크숍을 진행하였습니다. 2026년부터는 신규 입사자 프로그램에 비전 워크숍을 확대 실시하여 기업문화 정착을 한층 더 강화할 계획입니다.

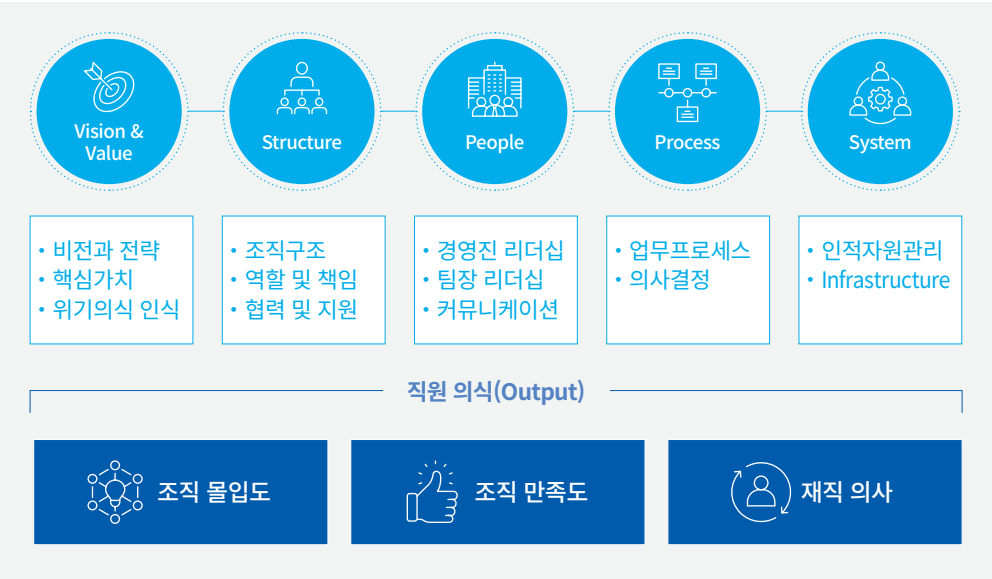
임직원

조직문화

임직원 만족도 진단

HL클레무브는 임직원의 업무 환경과 조직 내 의견을 종합적으로 평가하기 위해 매년 기업문화진단을 실시하고 있으며, 2025년에는 해외법인을 포함한 전 사업장을 대상으로 진단을 진행하였습니다. 본 진단은 외부 전문기관의 도움을 받아 익명성과 편의성을 보장하는 온라인 방식으로 운영됩니다. 진단 항목은 핵심 가치, 리더십, 조직 구조, 협력 및 지원, 업무 프로세스, 의사결정, 인적자원 관리, 조직 몰입도 및 만족도 등 8개 영역 70개 항목으로 구성되어 있습니다. 진단 결과는 조직 몰입도 및 만족도 향상, 조직문화 개선 과제 도출과 실행계획 수립에 활용되며, 개선이 필요한 항목은 국내외 전 사업장을 아우르는 전사 조직문화 관리 체계 내에서 지속적으로 관리하고 있습니다.

조직 구성 요소(Input)



임직원 위험관리 체계

인권 위험관리 프로세스

HL클레무브는 사업 활동 전반에서 발생할 수 있는 인권 리스크를 이해관계자 유형별로 식별하고, 각 영역에 적합한 예방 및 대응 체계를 운영하고 있습니다.

임직원

HL클레무브는 임직원의 인권 보호를 위해 세 가지 핵심 영역을 중심으로 위험관리 체계를 운영하고 있습니다. 아동노동, 강제노동 등 중대한 인권 침해 리스크와 반부패 이슈에 대해서는 정기 평가를 통해 잠재적 위험 요인을 선제적으로 식별하고 대응 방안을 수립하였습니다. 직장 내 괴롭힘, 차별 등 인권 침해 행위에 대해서는 고충처리 채널 및 상담 제도를 운영하여 신고·상담·조치 절차를 마련하고 있습니다. 아울러 사업장 내 안전 이슈에 대해서는 위험성 평가 및 정기 점검을 실시하여 임직원의 생명과 신체의 안전이라는 기본적 권리를 보장하고 있습니다.

협력사

공급망 내 협력사 직원의 노동인권과 안전 역시 HL클레무브의 인권 책임 범위에 포함됩니다. 회사는 협력사 평가 시 ESG 요소를 반영하여 강제노동, 부당한 근로 조건, 산업안전 미비 등 공급망에서 발생할 수 있는 인권 리스크를 체계적으로 점검하고 있습니다. 이를 통해 당사의 인권경영 기준이 가치사슬 전반으로 확산될 수 있도록 협력사와의 지속적인 소통과 개선 활동을 이어가고 있습니다.

고객

고객의 개인정보 보호는 정보 인권의 핵심 영역입니다. HL클레무브는 고객 개인정보 보호를 핵심 인권 이슈로 인식하고, 체계적인 정보보호 프로세스를 운영하여 고객의 프라이버시권이 침해되지 않도록 관리하고 있습니다.

임직원

인권 고충처리 채널 운영

HL클레무브는 모든 이해관계자를 존중하고, 비인격적 대우가 발생하지 않도록 예방 및 대응 체계를 운영하고 있습니다. 이를 위해 그룹 차원의 온라인 신고 시스템인 인권 고충처리 채널을 운영하고 있으며, 직장 내 괴롭힘·성희롱·아동노동·강제노동 등 비윤리적 행위에 대해 누구든지 제보할 수 있습니다. 접수된 제보에 대해서는 피해 사실 조사, 사건 경위서 작성, 조사 결과에 따라 필요한 인사 조치를 시행, 재발 방지 교육 등 체계적인 절차를 통해 철저한 조사와 보호 조치를 실시하고 있습니다. 가해자에 대해서는 피해자와의 분리 조치 및 적절한 징계를 실행하며, 제보자 보호를 위해 비밀 보장 의무, 불이익 조치 금지, 자진 제보자 책임 감면 등 내부 제보자 보호 제도를 시행하고 있습니다. 아울러 리스크 관리 체계의 고도화 및 관리 효과성 증진을 위해 정책 효율성 모니터링, 제보 처리 현황·결과 분석, 피해자 후속 조치에 대한 추적·관리를 지속적으로 수행해 나갈 예정입니다.

구분	단위	2025년	구분	단위	2025년
고충 접수 건수	건	5	경고 이하 처리	건	0
고충 처리 건수	건	5	고충처리율	%	100
징계처리 건수	건	5			

임직원 지표 및 목표

인권 목표

HL클레무브는 사업 전반에 인권영향평가를 적용하고 있으며, 2030년까지 전 사업장을 대상으로 인권영향평가 체계를 운영하는 것을 목표로 하고 있습니다.

구분	단위	2023년	2024년	2025년	2026년 목표	2030년 목표
인권영향평가 수행 사업 비율	%	100	80	80	80	100

인재경영 목표

다양성 및 포용성

HL클레무브는 여성 채용 및 여성 임원 비율을 꾸준히 확대하고 장애인 체육선수단을 운영하며, 포용적 조직문화 실현을 위해 노력하고 있습니다.

구분	단위	2023년	2024년	2025년	2026년 목표	2030년 목표
여성 신규채용 비율	%	18.9	29.9	29.3	30.0	30.0
여성 임원 수	명	0	0	1	1	6
장애인 체육선수단 운영 인원 수	명	16	16	17	17	17

교육 및 훈련

HL클레무브는 인당 교육시간과 교육 이수율을 지속 확대하여 구성원의 전문성 강화를 위해 노력하고 있습니다.

구분	단위	2023년	2024년	2025년	2026년 목표	2030년 목표
인당 교육 참여 시간	시간	19	24	17	20	24
전체 임직원 수 대비 교육 이수자 비율	%	93.4	67.4	95.5	95	95

근무 환경 및 노동권

HL클레무브는 유연근무제 확대와 노동조합 가입률 제고를 통해 건강한 근무 환경과 안정적인 노사관계를 구축해 나가고 있습니다.

구분	단위	2023년	2024년	2025년	2026년 목표	2030년 목표
유연근무제 사용 비율	%	67.4	70.7	75	75	75
노동조합 가입률 ¹⁾	%	97.9	98.6	92.2	100	100

1) 노동조합 가입률은 노동조합 가입 대상 구성원(가입 자격 보유자) 대비 가입 인원 비율을 의미함.

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

MATERIAL TOPIC

GENERAL TOPIC

- Environment
- Technological Innovation
- Labor Rights & Safety
- 임직원
- 안전보건
- Governance & Ethics
- Corporate Social Responsibility

APPENDIX

안전보건

안전보건 관리 체계

안전보건 조직

HL클레무브는 안전보건 전담 조직을 기반으로 산업재해를 예방하고 책임 있는 안전관리 체계를 운영함으로써 기업 경쟁력 강화에 힘쓰고 있습니다. 안전관리책임자인 COO와 CTO를 중심으로 안전보건 전담 조직(Facility & Safety)이 안전관리 업무를 수행하며, 센터별 관리·감독자를 지정해 현장 안전관리 수준을 높이고 있습니다. 아울러 반기별 대표이사 안전경영회의와 분기별 관리책임자 합동 순회 점검을 통해 안전 리더십과 이행 현황을 점검하고, 매년 대표이사 승인 및 이사회 보고를 통해 수립된 안전보건 계획에 따라 관련 활동을 추진하고 있습니다.

안전보건조직 구성 현황

구분	인원 수
안전관리책임자	송도사업장(COO_Operation 센터장 겸임), 판교연구소(연구소장_CTO)
안전관리자	송도 2명, 판교 2명
보건관리자	송도 1명, 판교 1명
관리감독자	114명

산업안전보건위원회 운영

HL클레무브는 안전보건 리스크를 체계적으로 관리하고 신속한 후속 조치를 이행하기 위해 산업안전보건 위원회를 운영하고 있습니다. 위원회는 '산업안전보건법'에 따라 근로자의 작업중지권 행사를 보장하고, 작업중지를 이유로 한 불이익이 발생하지 않도록 안전사고 관련 업무 표준을 수립·운영하며 그 준수 여부를 점검하고 있습니다. 또한 설비 및 작업환경 등에서 발생할 수 있는 안전 리스크를 분석하고, 이에 대한 재발 방지 대책을 수립·이행하고 있습니다. 2025년에는 송도와 판교 사업장에서 분기별(3, 6, 9, 12월)로 산업안전 보건위원회를 개최하여 체계적인 안전보건 관리를 수행하였습니다.

안전보건경영 방침

HL클레무브는 임직원과 협력업체의 안전하고 건강한 근로 환경 조성을 위해 환경안전보건경영 방침을 수립하고, 이를 전사 안전보건관리의 기본 원칙으로 운영하고 있습니다. 본 방침은 모든 경영활동에서 환경·안전·보건을 최우선으로 고려하며 관련 법규 및 요구사항 준수를 원칙으로 합니다. 아울러, 안전하고 건강한 근로 조건 제공, 환경오염 예방, 비상사태 대비 및 대응, 투명한 의사소통 및 정보 공개를 핵심 방향으로 제시하고 있습니다. 특히 정책 적용 범위를 전 임직원 및 협력업체로 설정함으로써 안전보건관리 책임을 사업 운영 전반으로 확장하고 있으며, 지속적인 개선과 리스크 예방 중심의 관리 방향을 정책에 반영하고 있습니다. 해당 방침은 대표이사의 승인을 바탕으로 운영되며, 정기적인 검토·개정을 통해 정책의 적합성과 실효성을 유지하고 있습니다.

구분	내용
환경·안전·보건 우선	설계, 개발, 생산, 부가서비스 및 폐기 등 모든 단계와 경영 활동에 있어서 환경·안전·보건을 최우선적으로 고려하며, 위험요인을 제거하고 안전보건 리스크를 감소한다.
법규 준수	환경·안전·보건 관련 법규 요구사항과 그 밖의 요구사항을 준수한다.
지속적 개선	업무 관련 상해 및 건강상 장애의 예방을 위한 안전하고 건강한 근로 조건 제공, 환경오염 예방 및 환경보호와 환경안전보건 성과 향상을 위해 환경안전보건 경영 시스템을 지속적으로 개선한다.
비상사태 대비 및 대응	인적, 물적 손실 및 환경오염을 예방하기 위하여 발생 가능한 비상사태를 파악하고 훈련을 실시하여 비상대응 체제를 확보한다.
의사소통	환경안전보건 방침은 전 종업원, 근로자 대표 및 협력업체와 상호 의사소통 및 협의와 참여를 통해 환경안전보건 경영에 적극적 참여를 유도한다.
투명성 확보	환경안전보건방침 및 성과는 고객 또는 이해관계자의 요청 시 제공함으로써 환경안전보건 경영의 투명성을 보장한다.

안전보건 관리 전략

안전보건 전략 체계

HL클레무브는 안전보건경영방침을 기반으로 중대재해 Zero 및 무재해 사업장 달성을 목표로 안전보건경영 전략을 수립하였습니다. 이를 위해 안전 관련 법규 100% 준수, 현장 발굴된 위험요인 개선 조치 이행률 100%, 화학물질 안전관리 강화, 쾌적한 작업환경 조성을 핵심 추진 방향으로 설정하고 체계적인 안전보건 관리 활동을 추진하고 있습니다. 회사는 ‘인간존중과 삶의 질 향상’을 추구하는 건강하고 안전한 일터 조성’을 장기 비전으로 삼고, 전사적인 안전보건 관리 체계와 지속적인 개선 활동을 통해 재해 예방 중심의 안전한 사업장을 구축해 나가고 있습니다.



안전보건 인증

HL클레무브는 국내(송도, 판교)와 중국, 인도 사업장의 제품 설계 및 생산 활동에 대해 ISO 45001 안전보건경영시스템 인증을 보유하고 있으며, 글로벌 표준에 부합하는 안전보건 관리 체계를 구축하고 있습니다. 또한 전 부서 핵심 담당자를 대상으로 시스템 요구사항 및 내부심사원 교육을 실시하여 안전보건경영시스템에 대한 이해를 높이고, 전사적 참여를 확대하고 있습니다.

구분	대상 사업장	ISO 45001 인증 취득 여부
국내	송도	생산공장 0
	판교	R&D 센터 0
해외	중국	KLS 0
	인도	KLI 0
	멕시코	KLM 2026년 취득 예정

안전보건 고충처리제도

HL클레무브는 안전보건 이슈에 신속히 대응하고 해결하기 위해 고충처리 채널을 운영하며, 접수부터 검토, 조치, 결과 공유에 이르는 전 과정을 체계적으로 관리하고 있습니다. 노동조합 산업안전실장은 정기적인 현장 순회를 통해 작업자 상담을 실시하고, 상담 결과를 바탕으로 환경안전팀과 협의하여 개선 과제를 도출·이행하고 있습니다. 또한 매월 1회 안전 실무회의를 개최해 노동조합과 환경안전팀이 주요 안전보건 이슈를 함께 점검하고 개선 방안을 논의하고 있습니다. 2025년에는 안전 실무회의와 현장 점검을 통해 총 6건의 개선 과제를 도출해 조치 하였으며, 수입검사실 가습기 설치, 자재창고 안전화 개선, 자재보관 랙 고정 브라켓 설치, 화학물질 드럼통 운반대차 교체, 파워팩 대차 보호대 부착, 설비 측면 도어 설치 등을 추진함으로써 작업환경의 안전성과 편의성을 높였습니다. 한편 안전보건 관련 이슈는 노동조합, 안전실무 회의 및 고충처리 채널을 통해 상시 접수·관리하고 있으며, 2025년 별도 고충 접수 건은 발생하지 않았습니다.

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
MATERIAL TOPIC
GENERAL TOPIC
Environment
Technological Innovation
Labor Rights & Safety
임직원
안전보건
Governance & Ethics
Corporate Social Responsibility
APPENDIX

안전보건

비상사태 대비 및 대응 프로세스

HL클레무브는 비상상황 발생 시 임직원의 건강과 안전을 최우선으로 확보하기 위해 전사 비상조치 계획을 수립·운영하고 있습니다. 과거 사고 이력과 사례 분석을 기반으로 사업장별 잠재 비상사태 유형을 사전에 식별하고, 상황별 대응 시나리오와 역할, 연락체계, 대피 및 초동조치 절차를 포함한 비상사태 대비·대응 매뉴얼을 상시 관리하고 있습니다. 또한 정기적인 비상대응 훈련을 통해 전 임직원의 비상 대응 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다. 비상사태가 발생할 경우에는 초기 진압과 긴급조치를 최우선으로 수행합니다. 최초 목격자는 즉시 신고 및 응급조치를 실시하고, 관련 작업을 중지한 뒤 사고 발생 부서와 안전관리팀에 신속히 보고하며, 필요 시 유관기관에도 즉시 신고합니다. 이후 사고 대응팀이 후속 절차를 수행하고, 사고 조사·분석 결과를 바탕으로 재발 방지 대책을 수립·이행합니다. 이와 함께 추락, 질식, 지게차 사고 등 중대재해 상황에 대비한 구호조치 및 피해 방지 훈련을 실시함으로써 임직원 피해를 최소화하고 있습니다.

작업 환경 관리

HL클레무브는 작업 환경 개선을 위한 노력을 지속적으로 기울이고 있습니다. 2025년에는 금속, 흙·분진, 소음, 유기용제 등 주요 유해 인자에 대해 총 150개소를 대상으로 작업환경측정을 실시하였으며, 전문기관을 통해 반기별 정기 측정을 수행하였습니다. 측정 결과, 모든 측정 항목에서 유해 인자의 노출 수준은 법적 노출기준을 하회하였으며, 측정 결과는 관련 법적 기준을 충족하였으며, 주요 유해인자에 대해 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 또한 소음 관리를 위해 매년 전문기관을 통한 소음 MAP을 작성하고 전 공정의 소음 수준을 지속적으로 모니터링하고 있으며, 이를 기반으로 소음 발생 특성과 관리 필요 구역을 파악하여 작업 환경 관리에 반영하고 있습니다.

근로자 안전보건 교육

HL클레무브는 '산업안전보건법'에 따라 매년 안전보건 교육 계획을 수립하고 법정 의무교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 채용 시 신규 입사자에게는 8시간의 기본 안전교육을, 현장 근무자에게는 56시간의 최초 특별안전보건교육을 제공하며, 작업 내용 변경 시 4시간의 추가 교육을 실시하고 있습니다. 또한 전 임직원을 대상으로 직군별 교육 체계를 운영하여 사무직은 반기별 12시간의 온라인 교육을, 기술직은 매월 2시간의 집체교육을 이수하고 있습니다. 2025년에는 전년도 사고 사례를 기반으로 물질안전보건, 근골격계 질환 예방, 소방안전, 위험물질 관리 등 현장 중심 교육을 매월 실시하였습니다.

건강 관리 지원

HL클레무브는 임직원의 신체적·정신적 건강 증진을 위해 건강검진, 사후 건강관리, 직업성 질병 예방 등 다양한 건강 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 특히 근골격계 질환 예방을 위해 유해 작업환경을 개선하고, 손목·허리 보호대, 종아리 압박 밴드 등 보조용품을 제공하고 있습니다. 또한 족저근막염 환자에게 전용 운동화를 지급하는 등 임직원별 건강 상태를 고려한 맞춤형 지원을 실시하고 있습니다.

건강 지원 프로그램

구분	내용	
근로자 건강진단	일반건강진단	근로자 건강관리를 위한 건강진단 실시
	특수건강진단	유해인자에 노출되는 인원에 대한 특수건강진단 실시
	종합건강진단	만 38세 및 근속 10년 이상 인원에 대한 종합건강진단 지원
직업성 질병 예방	직무 스트레스 관리	직무 스트레스 관리를 위한 설문조사 및 통계 분석
	뇌·심혈관계질환 예방	뇌심혈관계 질환예방을 위한 발병 위험도 평가 및 의사 건강상담
	근골격계 질환 예방	근골격계 질환 예방을 위해 유해요인 조사 및 작업 환경 개선, 반복적인 긴장 장애 예방을 위한 스트레칭 프로그램 실시
건강관리	건강관리실 운영	건강관리실 운영을 통해 임직원의 건강관리 및 응급처치 등 비상상황 대비
	독감예방접종	본인 및 배우자 무료 독감예방접종 실시
	유소견자 건강상담	건강진단 결과에 따른 유소견자 건강상담을 통한 건강 개선

산업안전보건교육 이수 현황¹⁾ *단위: 명

사이트명	인당 교육시간	2023	2024	2025
KLK	24hr	1,162	1,241	1,205
KLS	7hr	531	559	592
KLI	8hr	215	329	537
KLM	18hr	0	167	244
합계		1,908	2,296	2,578

1) 글로벌 기준

안전보건

안전보건 위험관리

안전보건 위험성 평가

HL클레무브는 사업장 내 안전보건 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 연 2회 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 위험성 평가는 잠재적인 유해·위험요인을 식별하고 발생 가능성과 심각도를 기준으로 위험등급을 산정한 뒤 등급별 관리 방안과 개선 조치를 도출·이행하는 방식으로 운영됩니다. 2025년 상·하반기 위험성 평가 결과 상반기 37건, 하반기 39건의 유해·위험요인을 식별하였으며 개선 조치 계획에 따라 조치를 완료하였습니다.

신규 설비 및 라인 안전 점검

HL클레무브는 신규 설비 도입 및 생산라인 증설·변경 시 근로자 안전성을 사전에 확보하기 위해 양산 전 노사합동 안전점검을 실시하고 있습니다. 해당 점검은 노동조합과 현장 담당자, 시설안전팀이 공동으로 참여하여 공정별 작업방법에 따른 안전·보건 위험요인과 설비 방호장치 설치 여부, 안전보건 표지 및 MSDS 미게시 상태 등을 종합적으로 확인하는 방식으로 운영됩니다. 점검 과정에서 구동부 노출, 안전센서 사각지대, 끼임 위험, MSDS 미게시 등 위험요인이 발견될 경우 방호커버 설치, 센서 보완, 표지 부착, 보호구 지급 등의 개선 조치를 수행한 후 안전성이 확보된 경우에만 양산을 개시하고 있습니다.

고위험 작업 안전 점검

HL클레무브는 위험성 평가 결과와 주요 안전 리스크를 반영하여 고위험 작업을 대상으로 테마 중심 안전점검을 실시하고 있습니다. 2025년에는 월별 Safety Day를 지정하여 지게차, 전기, 구동부, 인터록, 화학물질, 화재 등 주요 위험 영역을 중심으로 집중 점검을 실시하였으며 점검 결과 도출된 10건의 개선 과제에 대한 조치를 완료하였습니다. 이를 통해 현장 내 잠재 위험요인을 지속적으로 관리하고 안전사고 예방 활동을 강화하고 있습니다.

대상	점검 일정	점검 내용		지적 건수	개선 건수
지게차	2월	1. 방호장치 정상 여부 2. 지게차 운전자의 자격 여부	3. 작업장 바닥면의 상태 4. 작업계획서 작성 여부	1건	1건
전기	4월	1. 분전반 충전부 방호장치 유무 2. 전선의 파손 및 노후 여부	3. 콘센트의 고정 및 파손 여부 4. 설비 접지 유무	2건	2건
구동부 노출	6월	1. 구동부 노출 유무	2. 방호커버 파손 유무	2건	2건
인터록	8월	1. 도어 인터록 설치 유무 2. 도어 인터록 파손 여부	3. 도어 인터록 정상화 여부	3건	3건
화학물질	10월	1. MSDS 게시 여부 2. MSDS 경고표지 부착 여부	3. 화학물질 보관상태	2건	2건
화재 & 폭발	12월	1. 인화성물질 보관 상태 2. 가스시설 정상 여부	3. 기타 화재 및 폭발 위험 요소	-	-

안전보건 지표 및 목표

HL클레무브는 안전보건 리스크를 선제적으로 식별·관리하기 위해 전 사업장을 대상으로 안전·보건 위험평가를 실시하고 있으며, 업무 관련 사고, 근로손실일수, 재해율, 안전교육 참여율 등 주요 지표를 정기적으로 모니터링 하고 있습니다. 2025년에도 전 사업장 위험평가 수행률 100%를 유지하였으며, 업무 관련 사고 및 재해율을 지속적으로 관리하고 있습니다. 향후에는 사고 발생 및 근로손실을 최소화하고, 전 임직원의 안전교육 참여를 확대 하여 2026년부터 2030년까지 무재해 사업장 운영을 목표로 안전보건 관리 체계를 고도화해 나갈 계획입니다.

구분	단위	2023년	2024년	2025년	2026년 목표	2030년 목표
안전/보건 위험 평가 수행 사업장 비율	%	100	100	100	100	100
업무 관련 사고 건수	건수	3	1	1	0	0
근로손실일수	일수	116	28	121	0	0
재해율	%	0.15	0.04	0.03	0	0
안전교육 참여 임직원 비율 ¹⁾	%	85.0	86.1	89.4	100	100

1) '23년, '24년 범위 변경에 따른 데이터 수정



INTRODUCTION

ESG STRATEGY

MATERIAL TOPIC

GENERAL TOPIC

Environment

Technological Innovation

Labor Rights & Safety

Governance & Ethics

Corporate Social Responsibility

APPENDIX

Governance & Ethics

077

HL KLEMOVE
SUSTAINABILITY REPORT 2025

이사회	078
윤리 및 준법경영	080
조세 투명성	082
정보보안	083

이사회

이사회 구성 및 역할

HL클레무브의 최고 의사결정기구인 이사회는 사내이사 4명과 사외이사 1명으로 구성된 총 5명의 이사로 운영됩니다. 대표이사는 신속한 의사결정과 경영 효율성 제고를 위해 이사회 의장직을 겸임하고 있습니다.

이사회는 매 분기 정기적으로 개최되어 기업 경영과 사업 운영을 감독·견제하며, 긴급 상황 발생 시에는 임시 이사회를 소집할 수 있습니다. 이사는 상법과 관련 법령에서 요구하는 자격 기준을 충족하는 자를 선임하며, 이사의 임기는 정관 제20조에 따라 3년으로 정해져 있습니다. 대표이사는 이사회의 결의에 따라 선임되며, 회사의 전반적인 업무를 총괄합니다.

이사회 구성(2026년 3월 기준)

구분	성명	주요 직책	전문분야	최대 주주 또는 주요 주주와의 관계	임기 만료일
대표이사 (이사회 의장)	이윤행(남)	(주)에이치엘클레무브 대표이사	경영 전문성	특수관계인	2028.12.30
사내이사	정몽원(남)	HL그룹 회장	대외 업무수행의 안정성	특수관계인	2027.12.02
	조성현(남)	HL만도(주) 대표이사 겸 자동차 Sector장	경영 전문성	계열회사 임원	2027.08.02
	이 철(남)	HL만도(주) Corporate Management장	경영전략 및 재무 전문성	계열회사 임원	2027.03.26
사외이사	허건수(남)	한양대학교 미래자동차 공학과 교수	자동차산업 지식과 기술의 전문성	-	2028.03.29

이사회 다양성·전문성·독립성

HL클레무브의 이사회는 자동차 산업에 대한 깊은 이해를 지닌 전문가들로 구성되어 있으며, 전문성, 산업 경험 및 직무 역량을 중심으로 이사를 선임하고 있으며, 향후 다양성 확대를 검토할 계획입니다.

사외이사는 회사와의 이해관계 여부를 검토하여 선임하고 있으며, 이사회 의사결정 과정에 독립적으로 참여하고 있습니다. 향후 ESG 및 디지털 전환 관련 전문성을 보완하기 위해 다양한 후보군을 검토할 계획입니다.

이사회 구성원들이 효율적이고 전략적인 의사결정을 내릴 수 있도록 직무 수행에 필요한 교육을 지원하고 있습니다. 2025년에는 사외이사를 대상으로 ESG 경영 및 거버넌스 강화를 위한 교육을 3차례 시행하였으며, 이사회 운영 평가 결과를 공유하고 향후 지속가능경영 과제에 대해 논의하였습니다.

또한, 당사는 이사의 이해상충 방지를 위해 관련 법령 및 내부 규정에 따른 의사결정 절차를 운영하고 있습니다. 이사회는 경영진과 이해관계자 간의 균형을 고려해 구성되며, 경영 전반에 대한 감시와 견제 역할을 지속적으로 수행하고 있습니다.

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

MATERIAL TOPIC

GENERAL TOPIC

- Environment
- Technological Innovation
- Labor Rights & Safety
- Governance & Ethics
 - 이사회
 - 윤리 및 준법경영
 - 조세 투명성
 - 정보보안
- Corporate Social Responsibility

APPENDIX

이사회

이사회 활동

이사회는 회사 경영의 주요 사항을 심의·의결하는 최고 의사결정기구로서, 이사회 규정에 따라 효율적으로 운영되고 있습니다. 2025년 한 해 동안 총 8회의 이사회가 개최되었으며, 10건의 보고 안건과 20건의 승인 안건이 상정되었습니다.

주요 승인 안건에는 사업계획, 내부거래, 배당정책 등이 포함되었으며, 주요 보고 안건으로는 내부회계관리제도, 경영실적, 지속가능경영 추진 현황, 이사회 운영 평가 결과 등이 다루어졌습니다. 이를 통해 HL클레무브는 경영 전반에 걸쳐 체계적인 관리와 투명한 운영을 이어가고 있습니다.

이사회 운영 평가

HL클레무브는 이사의 바람직한 역할 수행을 지속적으로 점검하기 위해 연 1회 이사회 운영 평가를 실시하고 있습니다. 평가 과정에서는 전체 이사회를 대상으로 설문조사를 진행하며, 각 문항은 5점 척도로 구성되어 이사의 역할과 책임 수행 수준을 체계적으로 진단하고 있습니다. 특히 이사회가 기업과 주주의 이익을 위해 공정하고 성실하게 직무를 수행하고 있는지, 주요 경영전략 및 의사결정 과정에 적절히 참여하고 있는지, 그리고 경영진에 대한 감독 기능을 충실히 이행하고 있는지 등을 중심으로 평가를 수행하고 있습니다. 2025년 12월에 실시한 이사회 운영 평가 결과를 바탕으로 개선 필요 사항을 도출하였으며, 이를 보완해 효율적이고 투명한 이사회 운영을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

이사회 보수 규정

HL클레무브는 등기이사와 사외이사의 보수를 주주총회에서 결의된 보수 한도 내에서 결정하며, 직무, 직급, 회사 기여도, 리더십 등 다양한 평가 요소를 종합적으로 반영합니다.

등기이사의 보수는 경영 성과와 기여도를 중심으로 평가되며, 사외이사의 경우에는 해당 분야의 전문성 및 위원회 참여도를 고려하여 결정됩니다. 아울러 CEO 보수는 재무성과 및 ESG 성과를 포함한 종합 성과평가 결과를 반영하여 결정하고 있습니다.

2025 이사회 보수 내역

구분	인원 수 (명)	보수 총액 (백만 원)	1인당 평균 보수 (백만 원)
등기이사	4	2,240	560
사외이사	1	52	52
감사	1	0	0

감사 선임 및 내부통제

HL클레무브는 관련 법령과 정관에 따라 감사 1인을 선임하고 있으며, 현재 별도의 감사위원회는 운영하지 않고 있습니다. 선임된 감사는 회계 전문성을 바탕으로 독립적으로 감사 업무를 수행하고 있습니다.

감사는 이사와 경영진이 투명하고 합리적인 경영 판단을 할 수 있도록 직무 집행을 철저히 감독하며, 부정부패 및 뇌물을 방지하기 위한 회계·구매 등 핵심 프로세스의 내부통제 절차를 감사 범위에 포함하여 관리하고 있습니다. 향후에는 내부통제 체계의 효과성을 높이기 위해 감사 기능 강화를 지속적으로 검토하고 있습니다.

성명	직위	주요경력	회사와의 거래	최대주주 또는 주요 주주와의 관계	임기 만료일
조효성	감사	現 HL만도(주) Global Accounting Center장	없음	계열회사 임원	2027.03

윤리 및 준법경영

윤리경영 조직

HL클레무브는 지속가능한 사업 운영을 위해 윤리경영 조직을 운영하고 있습니다. 당사의 윤리규범과 행동강령을 바탕으로 HL그룹 정도경영실이 전체 감사 업무를 담당하며, 외부 전문기관에 공동 감사를 위탁하고 있습니다. 윤리경영에 대한 책임과 의무, 보고 체계, 귀책 및 상벌에 관한 규정을 명확히 하여 이를 모든 임직원에게 적용함으로써 투명한 업무 수행을 보장하고 있습니다.

윤리 및 반부패 정책

HL클레무브는 정도경영 실천을 위해 기업 윤리규범을 제정하고 이를 철저히 준수하고 있습니다. 해당 윤리규범은 협력사를 포함한 모든 이해관계자가 지켜야 할 책임과 의무를 구체적으로 명시하며, 국가 및 지역사회, 고객에 대한 책임, 공정거래, 경영 윤리, 임직원의 인권과 복지 등 다양한 분야의 세부 지침을 포함하고 있습니다. 모든 임직원은 투명하고 공정하게 업무를 수행할 책임이 있으며, 이에 따라 엄격한 반부패 정책과 윤리행동 지침을 적용하고 있습니다. 직무 수행 과정에서 회사와 개인 간의 이해충돌을 예방해야 하며, 직무의 공정성을 해치는 모든 부당한 요구나 압력을 단호히 거부해야 합니다. 임직원이 자신의 직위나 권한을 남용하여 제3자의 이익을 도모하는 행위는 엄격히 금지되어 있으며, 금전적 이익을 제공하거나 수수하는 행위, 경제적 이익을 초과하는 편의 제공 및 수취, 그리고 회사 자산이나 개인정보를 개인적 이익 목적으로 사용하는 모든 행위도 엄격하게 금지됩니다. 2025년에는 불공정거래 행위가 발생하지 않았으며, 추후에도 부패 리스크를 철저히 차단하고 정직한 기술력과 신뢰를 바탕으로 지속가능한 성장을 이어갈 방침입니다.

부패 리스크 평가

HL클레무브는 부정부패 및 뇌물 방지를 위해 체계적인 내부 감사와 통제 절차를 운영하고 있습니다. HL그룹 정도경영실은 연 1회 이상 내부 감사를 실시하며, 부정부패 발생 가능성이 높은 주요 업무 프로세스를 대상으로 리스크를 식별·점검하고 있습니다. 이 과정에서 감사 대상 범위와 점검 기준을 사전에 정의하여 리스크 평가의 일관성과 체계성을 확보하고 있으며, 감사 과정에서 식별된 위험 요소에 대해서는 정량 및 정성적 분석을 통해 위험 수준과 부패 발생 가능성을 종합적으로 평가하고 있습니다. 또한 평가 결과를 기반으로 시정 조치 계획을 수립하고 즉시 개선을 추진하며, 필요 시 추가적인 대응 조치를 통해 리스크를 지속적으로 관리하고 있습니다. 이러한 일련의 과정은 부패 리스크의 사전 식별과 사후 개선이 연계된 관리 체계로 운영되고 있으며, 이를 통해 윤리적이고 투명한 기업 문화를 유지해 나가고 있습니다.

부패 방지 실사

HL클레무브는 부정부패 및 뇌물 방지를 위해 임직원 및 특정 거래를 대상으로 체계적인 반부패 실사 프로그램을 운영하고 있습니다. 특히 거래 자체와 거래 상대방에 대한 부패 리스크를 사전에 평가하고, 잔여 부패 리스크가 중간(M) 이상으로 식별된 운영 및 프로세스와 관련된 거래에 대해서는 거래 또는 계약 체결 이전이나 체결 시점에 실사를 수행하고 있습니다. 실사는 HL클레무브 거래 담당자가 Hanmaru(Groupware) 전자문서를 활용하여 부패 리스크 자가진단(Self-Assessment)을 수행하는 방식으로 이루어지며, 거래 상대방(사업 관련자)에게도 실사 평가표 작성을 요구하고 있습니다. 작성된 평가표는 거래 담당자가 검토하여 거래 전반에 대한 부패 리스크를 종합적으로 분석하는 데 활용됩니다. 이와 같은 실사 절차를 통해 거래 상대방 및 거래 과정에서 발생 가능한 부패 리스크를 사전에 식별하고 있으며, 수집된 정보를 기반으로 위험 수준에 따라 대응하는 위험 기반(Risk-Based) 접근 방식을 적용하고 있습니다. 이를 통해 거래 이전 단계에서의 사전 통제 기능을 강화하고 예방 중심의 부패 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다.

정도경영 목표

구분	단위	2026년 목표	2030년 목표
정기적 부패 및 뇌물수수 위험 평가 수행 비율	%	100	100
부패 및 뇌물수수 방지를 위한 통제 절차 감사 수행 비율	%	100	100

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

MATERIAL TOPIC

GENERAL TOPIC

- Environment
- Technological Innovation
- Labor Rights & Safety
- Governance & Ethics
 - 이사회
 - 윤리 및 준법경영
 - 조세 투명성
 - 정보보안
- Corporate Social Responsibility

APPENDIX

윤리 교육 실시

HL클레무브는 업무와 관련된 모든 비윤리적 행위를 사전에 예방하기 위해 신입사원을 대상으로 윤리교육을 필수적으로 실시하고 있습니다. 2025년에는 전 임직원을 대상으로 '기업의 미션과 윤리경영', '사이버 청렴경영' 교육을 실시하였으며, 총 871명의 임직원이 교육을 이수해 교육 이수율 100%를 달성하였습니다.

해당 교육에서는 부정부패 및 뇌물수수 방지, 공정거래를 포함한 반경쟁 행위 방지 등 윤리 의식을 높이기 위한 다양한 내용을 다루었습니다. 당사는 향후에도 윤리교육의 내용과 범위를 지속적으로 확대하여 임직원의 윤리 의식을 한층 강화해 나갈 계획입니다.

구분	단위	2023년	2024년	2025년	2026년 목표	2030년 목표
윤리 교육 이수자	명	795	849	871	- ¹⁾	- ¹⁾
교육 이수자 비율 ²⁾	%	100	98.5	100	100	100

1) 목표 연도의 윤리 교육 이수자 수는 당해 연도 임직원 수에 따라 유동적으로 변경되며, 달성 비율 100% 유지를 핵심 관리 지표로 삼음
2) 이수자 비율은 입과자 대상 이수 완료자 비율로 산정

내부 제보자 보호

HL클레무브는 지속가능한 윤리경영을 실현하기 위해 제보자의 개인정보를 철저히 보호하고 비밀을 엄격히 유지합니다. 제보자의 동의 없이 신분을 노출하거나 이를 암시하는 어떤 정보도 공개하지 않으며, 만약 이를 위반하여 제보자가 불이익을 받을 경우, 원상회복 및 이에 준하는 보호 조치를 제공하고 있습니다.

또한, 자진 제보자의 경우 평소 근무 태도 등을 종합적으로 고려하여 책임 감면을 적용하며, 이 과정에서도 제보자의 신분은 비밀로 보장됩니다.

구분	내용
비밀보장 의무	- 내부 신고자의 인적사항 및 암시 가능한 정보 공개 금지 - 정보 열람 임직원 비밀유지 서약
자진 제보자 책임 감면	- 제보자의 관여 정도, 협조 수준 등을 고려하여 책임 감면 - 자진 신고 시 충분한 선처 및 비밀보장
불이익 조치 금지 의무	- 신고를 이유로 한 인사/행정/경제적 불이익 금지 - 불이익 발생 시 시정 조치 신청 가능

윤리 신고채널 운영

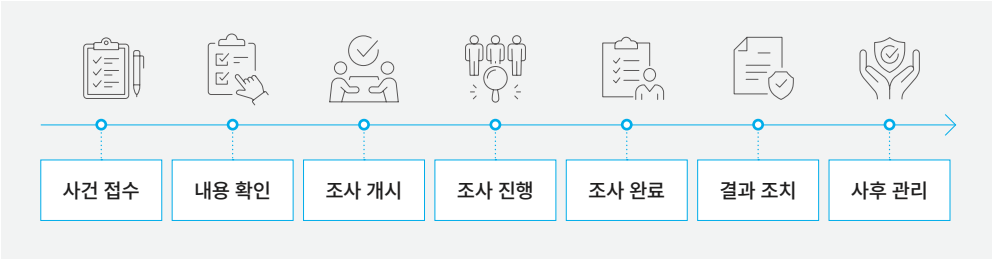
HL클레무브는 윤리적 사업 수행과 업무 처리의 적정성을 상시 점검하기 위해 윤리규범 신고채널인 사이버감사실을 운영하고 있습니다. 임직원뿐만 아니라 외부 이해관계자도 불공정거래 행위, 윤리규범 및 윤리행동지침 위반 사항을 온라인 신고 시스템, 이메일, 전화 등 다양한 채널을 통해 익명 또는 실명으로 제보할 수 있습니다.

접수된 제보는 제보자 보호 원칙 하에 내용 확인과 초기 검토를 거쳐 신고 내용의 사실관계 및 중대성을 검토하여 조사 필요성을 판단하고, 관련 부서 전달, 조사 계획 수립, 사실관계 확인 및 증거 확보 등의 절차에 따라 체계적으로 처리됩니다. 조사 결과 위반 사실이 확인된 경우 내부 규정에 의거하여 엄격히 징계하거나 개선 조치를 시행합니다. 이후 처리 결과를 제보자에게 통보하며, 관련 부서와의 피드백 및 지속적인 모니터링을 통해 재발 방지와 제도 개선을 도모하고 있습니다. 또한 내부신고자의 신원과 신고 내용에 대한 비밀보장, 자진 제보자에 대한 책임 감면 검토, 신고를 이유로 한 불이익 조치 금지 등 제보자 보호 제도를 운영함으로써 윤리경영의 실효성을 제고하고 있습니다.

윤리 위반 주요 신고 유형

구분	내용
성희롱 및 괴롭힘	직장 내 괴롭힘, 성희롱 등
공금 및 자산 횡령·유용	회사 자산의 부정 사용
정보보안 위반	내부 정보 유출, 보안 규정 위반
환경법규 위반	환경 관련 법규 미준수
인권 침해 위반	인권 침해 및 차별 행위

윤리 신고 처리 프로세스



정보보안

정보보안 관리 체계

정보보안 조직

HL클레무브는 정보자산을 안전하게 보호하기 위해 체계적인 정보보안 조직을 구축하고 운영하고 있습니다. ‘정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률’에서 정한 자격 요건을 갖춘 정보보호 최고책임자(CISO)를 선임했으며, 정보보안과 사이버보안 전문 인력으로 구성된 전담 조직을 운영하고 있습니다. 정보보호 최고책임자와 전담 조직은 사업 전반에 걸쳐 관리적·물리적·기술적 보안 영역을 총괄하며, 유·무형 자산의 외부 유출과 사이버 공격 등 정보보안 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 아울러 정보보안 및 사이버보안 성과를 정보보호 최고책임자(CISO) 및 관련 조직 책임자의 KPI에 반영하여, 정보자산 보호에 대한 책임경영 체계를 강화하고 있습니다.

정보보안 관리 체계도



정보보안 정책

HL클레무브는 전사 정보보안 담당 부서를 중심으로 정보보호 정책을 체계적으로 관리하고 있습니다. CISO의 책임 하에 매년 정책을 검토하고, 정보자산에 대한 위험 분석 및 평가 결과를 반영해 필요 시 개정하고 있습니다. 정책은 2023년 11월 1일 제정·시행되었으며, 최근에는 영업비밀 보호 강화를 위해 퇴직자 정보보호 관리 및 비밀유지 체계를 강화하여 2025년 4월 14일 개정했습니다. HL클레무브의 정보보안 목표와 방침을 명확히 전달하기 위해 정보보호 정책 및 관련 지침을 공식적으로 공표하고 있으며, 이는 임직원, 협력사, 계약업체, 방문자 등 회사의 정보자산 또는 시설에 접근하는 모든 이해관계자에게 적용됩니다.

정보보안 지침

HL클레무브는 정보자산의 중요성을 엄중히 인식하고, 정보보호 수준을 지속적으로 강화하고 있습니다. 내·외부 위협으로부터 주요 정보자산과 고객 정보를 보호하기 위해 정보보안 지침을 수립하고 통합 관리 체계를 운영하고 있으며, 전담 조직을 중심으로 실효성 있는 정보보안 활동을 전개하고 있습니다. 전 임직원과 관련 이해관계자는 관련 규정을 철저히 준수하며 정보보호 책임을 성실히 이행하고 있습니다. 이를 통해 정보자산(유형·무형)을 안정적으로 보호하고, 신뢰를 기반으로 한 경영 환경을 구축해 나가고 있습니다.

정보보안 지침 이행 내역

- 시스템 운영과 응용 프로그램은 네트워크, 컴퓨터 시스템, 데이터베이스 등 중요한 정보자산을 안전하고 신뢰성 있게 관리
- 정보자산에 대한 접근은 인가된 사용자만 허용하며, 외부 접속은 최소한의 승인된 범위로 제한
- 정보자산의 안전성과 신뢰성을 보장하기 위해 업무 연속성 계획을 수립하고 재해 및 장애 발생 시 대응
- 정기적인 점검 및 모의훈련, 취약점 진단 등을 통해 정책과 지침의 준수 여부를 확인

정보보안

정보보안 관리 전략

정보보안 운영체계

정보보안 모니터링 체계

HL클레무브는 정보보안 사고를 예방하고 보안을 강화하기 위해 상시 모니터링 체계를 운영하고 있습니다. 이를 통해 기밀성, 무결성, 가용성 손실에 대한 위험 요소와 해당 자산의 책임자를 식별하고, 위험 평가 결과를 바탕으로 적절한 대응 방안을 마련합니다. 또한 필요한 통제 항목을 설정하여 정보보안 수준을 지속적으로 강화하고 있습니다.

정보보안 시스템 운영

HL클레무브는 승인되지 않은 접근을 차단하기 위해 다양한 보안 시스템을 운영하고 있습니다. 침입탐지시스템(IPS) 및 방화벽으로 외부 위협을 선제 방어하며, 서버 및 데이터베이스(DB)는 전담 담당자만 접근 가능하도록 OS 및 DB 접근 제어 솔루션을 도입하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 승인되지 않은 접근 시도를 실시간으로 모니터링하며, 비정상적인 활동이 탐지될 경우 즉각 차단 조치를 취하고 있습니다.

개인정보보호 관리

HL클레무브는 개인정보 보호를 위해 2022년 ‘개인정보 내부관리계획 지침’을 제정하고, 개인정보보호법 및 관련 법령에 따라 개인정보를 안전하게 처리·보호하고 있습니다. 개인정보 처리 업무를 총괄 하는 개인정보보호책임자(CPO)로 인사부서 담당 임원을 지정하여, 해당 지침에 기반해 임직원 및 파견 근로자의 개인정보를 안전하게 처리·관리하고 관련 법령과 내부 규정을 준수하고 있습니다. 또한 개인정보 유출 예방을 위한 정보보안 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

기밀 정보보호 관리

HL클레무브는 기밀 정보의 처리·공유·보관 과정에서 필요한 경우 사전에 명확한 동의 절차를 운영하고 있습니다. 이 과정에서 수집되는 정보의 유형, 이용 목적, 공유 범위 등을 정보주체에게 충분히 고지하며, 관련 법규와 내부 정책을 준수하고 있습니다. 정보보안 관련 문서는 전자결재 시스템을 기반으로 보존 기한을 설정하고 철저히 관리하여 기밀성 유지와 사고 예방을 강화하고 있습니다. 문서 및 정보의 보존기간은 관련 법규와 내부 규정에 따라 설정되며, 기밀 정보의 중요도에 따라 보존 기간을 차별화하여 관리하고 있습니다.

정보보안 점검 및 평가

정보보안 취약점 점검

HL클레무브는 매년 CISO 주관으로 사내 정보시스템을 대상으로 취약점 점검을 실시하고 있으며, 점검 과정에서 식별된 취약사항에 대해서는 신속히 시정조치를 이행하고 있습니다. 또한 IT 운영부서는 시스템의 도입, 변경, 폐기 단계마다 전사 정보보안 담당 부서에 보안성 검토를 요청하여 잠재적 보안 위협을 사전에 식별·제거하고 있습니다.

정보보안 점검 활동

HL클레무브는 정보보안 지침 제49조(보안성 검토 및 취약점 관리)에 따라 응용시스템 개발 및 유지보수 프로젝트 수행 시 IT 시스템의 안전성 확보를 위해 업무 단계별 보안성 검토를 체계적으로 실시하고 있습니다. 시스템 취약점을 선제적으로 관리하기 위해 연 1회 모의 해킹을 포함한 정기 점검을 운영하고 있으며, 2025년 11월에는 외부 전문기관(KISA)과 협력하여 중요 서버 9대를 대상으로 모의 해킹을 수행하였습니다. 점검을 통해 식별된 취약점에 대해서는 기한 내 개선 조치를 완료했습니다. 이번 점검에서 기술적 취약점의 경우 국제 기준(OWASP Top 10)과 국내 기준(KISA)을 바탕으로 총 29개 항목을 점검하였고, 개인정보 관련 취약점은 개인정보 보호 법령 요구사항 준수 여부를 중심으로 면밀히 확인하였습니다. 그 결과 총 8건의 취약점이 식별되었으며, 회사는 이에 대한 개선 조치를 기한 내 완료함으로써 보안성을 강화하였습니다.

내부·외부점검 및 감사

HL클레무브는 기밀 정보의 안전한 처리와 보호를 위해 접근권한 관리, 로그 모니터링, 문서기록 관리, 사고 대응 절차 등 주요 통제의 운영 현황과 정책·절차 준수 여부를 확인하기 위한 내부 점검, 외부 점검 및 감사를 수행하고 있으며, 이를 통해 관리 체계를 지속적으로 보완하고 있습니다. 해당 점검·감사는 IT팀 및 외부 전문 기관이 정기적으로 수행하며, 최소 연 1회 이상 실시하고 있습니다.

정보보안

정보보안 교육 및 훈련

정보보안 교육

HL클레무브는 임직원의 보안 의식 강화를 위해 매년 1회 이상 정기적인 정보보안 교육을 실시하고 있습니다. 개인정보 보호, 내부 정보 유출 방지, 정보보호 정책 및 지침 등을 주제로 내부 및 온라인 교육, 방송 매체 활용, 온라인 교육, 집합교육, 전문 강사 초청 교육 등 다양한 방식으로 교육을 운영하며, 정보보호 관련 이슈 발생 시에는 비정기 교육도 추가로 실시하고 있습니다. 2025년에는 전 임직원을 대상으로 정보보안 교육을 진행하고 보안 서약서 작성을 통해 임직원들이 정보보안의 중요성을 인식하고 실천할 수 있도록 독려하였습니다. 또한 매월 그룹웨어의 보안참여마당 게시판을 활용해 ‘정보 보안의 날’ 행사 관련 정보, 스팸 및 피싱 메일 대응 방법, 해킹 메일 대응 수칙, 공용 와이파이의 안전한 사용 방법 등 업무와 일상에서 적용 가능한 정보보안 정보를 지속적으로 공유하고 있습니다.

모의훈련

HL클레무브는 비상사태 발생 시 신속하고 효율적으로 대응할 수 있도록 랜섬웨어 대응 프로세스를 기반으로 연 1회 모의훈련을 실시하며, 실제 시나리오 기반의 모의훈련을 주기적으로 수행하고 있습니다. 훈련 후 평가를 통해 대응 매뉴얼을 지속적으로 개선하고 있으며, 평가 결과는 경영진과 주요 이해관계자에게 공유됩니다. 외부 전문기관과의 협력을 통해 신속한 대응과 피해 최소화를 위한 체계를 강화하고 있습니다.

IP 컴플라이언스 교육

HL클레무브는 IP 컴플라이언스 정책에 따라 전 임직원을 대상으로 연 1회 IP 컴플라이언스 교육을 의무적으로 실시하고 있습니다. 본 교육은 제3자의 지식재산 정보를 습득·활용하는 과정에서 유의해야 할 사항과 IP 컴플라이언스 정책의 주요 내용을 안내하고, 위반 시 발생할 수 있는 법적 책임을 함께 다루고 있습니다. 이를 통해 임직원의 준법의식을 높이고 윤리적인 정보 활용 문화가 정착될 수 있도록 지원하고 있습니다.

개인정보보호 교육

HL클레무브는 인터넷 교육, 그룹웨어 기반 교육 등 다양한 방식으로 전 임직원을 대상으로 연 1회 이상 개인정보보호 교육을 실시하고 있습니다. 필요 시 외부 전문기관 또는 전문인력에 위탁하여 교육을 운영하고 있으며, 개인정보의 의미와 범위, 관련 법·규제의 주요 변경 사항, 정보주체의 권리 보장 및 피해구제 절차 등을 포함한 내용을 통해 개인정보보호의 중요성을 안내하고 있습니다. 2025년에는 개인정보보호 온라인 교육 과정을 운영하여 교육 대상자 전원(총 871명)이 이수하였습니다.

- Environment
- Technological Innovation
- Labor Rights & Safety
- Governance & Ethics
 - 이사회
 - 윤리 및 준법경영
 - 조세 투명성
 - 정보보안
- Corporate Social Responsibility

정보보안

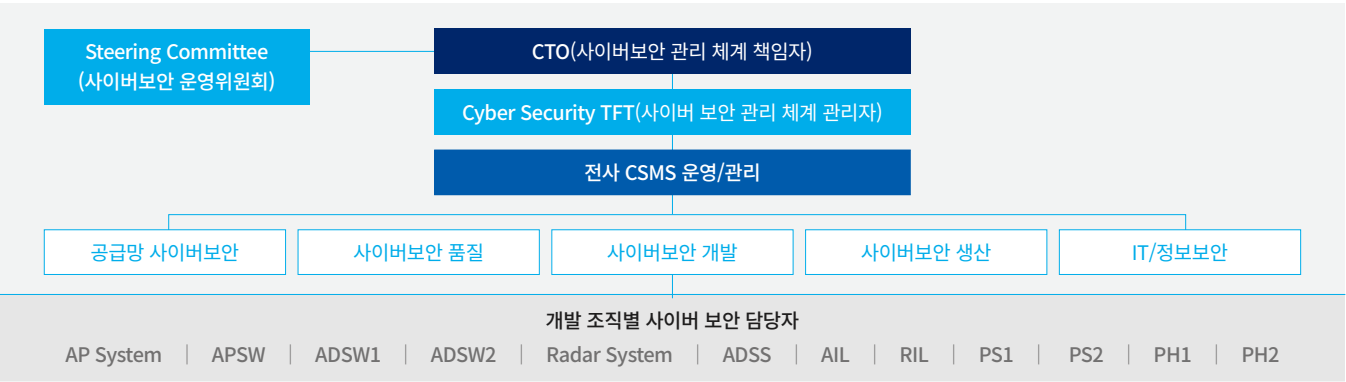
정보보안 인증 및 관리 시스템

정보보안시스템 인증(ISO/IEC 27001)

HL클레무브는 2022년 정보보호경영시스템 국제표준인 ISO/IEC 27001 인증을 취득(인증 적용 커버리지: 전체 사업장 기준 100%)하고, 주요 정보자산을 보다 안전하게 보호하기 위한 관리 체계를 운영하고 있습니다. 2023년에는 1차 사후심사를 통해 운영 효과성을 검증받았으며, 2024년에는 ISO/IEC 27001 인증 규격 전환(2013 → 2022) 심사를 완료하여 개정된 요구사항 충족에 대한 인증을 유지하였습니다. 이어 2025년에는 재인증 심사를 통해 인증을 지속적으로 유지하였습니다.

ISO 21434 기반 사이버보안 체계 구축

HL클레무브는 고객에게 안전하고 신뢰할 수 있는 자율주행 솔루션을 제공하기 위해 ISO/SAE 21434(Road Vehicles – Cybersecurity Engineering)에 기반한 사이버보안 체계를 구축·운영하고 있습니다. 이를 위해 2024년부터 자동차 사이버보안관리체계(CSMS, Cyber Security Management System) 전담 TFT를 운영하고 있으며, 2025년에는 조직 개편에 맞추어 사이버보안 관리 체계를 한층 강화하고 있습니다. CSMS는 차량 라이프사이클 전반에 걸쳐 사이버보안 위협과 취약점을 식별하고, 이에 대한 대응 전략을 수립·적용하는 관리 체계를 운영하는 데 목적을 두고 있습니다. TFT의 주요 목표는 ISO 21434 인증 취득, 사이버보안 관리 체계의 구축·운영, 그리고 사이버보안 위협의 조기 식별 및 신속한 대응입니다. TFT는 KMS(Key Management System)를 구축·운영하여 암호 키 유출을 방지하고 소프트웨어 무결성을 보장함으로써 사이버보안 분야의 경쟁력을 강화하였습니다. 아울러 국책 과제에 참여해 글로벌 사이버보안 법규에 대응하기 위한 자동차 보안 취약점 기반 위협 분석 시스템 개발을 추진하고 있으며, 한국자동차연구원·LG전자 등과 협력하여 향후 5년간 해당 시스템을 공동 개발할 계획입니다. 이와 함께 사이버보안 솔루션 도입을 위한 PoC(Proof of Concept)를 수행하며, 조직 적합성·정확성·타당성 및 제품 신뢰성을 종합적으로 검증하고 있습니다. HL클레무브는 보유 기술의 안전한 보호를 위해 사이버보안 체계를 지속적으로 고도화하고 있으며, 사이버보안 솔루션 전문 기업 페스카로와 MOU를 체결해 SDV 구현에 필요한 기술 보안을 추진하고 글로벌 시장 공략을 위한 전략적 파트너십을 구축하였습니다. 2024년에는 HKMC 사이버보안 감사에서 81점을 획득하며 합격 기준을 상회하는 성과를 거두었으며, 회사는 이를 바탕으로 2025년 사이버보안 프로세스 인증 취득을 목표로 하고 있습니다.



정보보안 지표 및 목표

HL클레무브는 정보보안 관리 체계의 지속적인 운영과 개선을 통해 우수한 성과를 이어가고 있습니다. 2023년부터 2025년까지 ISO 27001 취득 사업장 비율 100%를 유지하며 국제 수준의 정보보호 체계를 운영하고 있으며, 매년 1건의 정보보안 취약성 점검을 실시하여 선제적 위험 관리를 수행하고 있습니다. 특히 정보보안 사고 발생 건수와 위반 건수를 모두 0건으로 유지하고, 전 임직원 정보보안 교육 이수율 100%를 달성함으로써 체계적인 보안 관리 역량을 입증하고 있습니다. 회사는 2026년과 2030년에도 이러한 우수한 성과를 지속적으로 유지할 계획입니다.

구분	단위	2023년 2024년		2025년	2026년	2030년
					목표	목표
ISO 27001 취득 사업장 비율	%	100	100	100	100	100
정보보안 취약성 점검 횟수	건	1	1	1	1	1
정보보안 취약점 개선율	%	100	100	100	100	100
정보보안 사고 발생 건수	건	0	0	0	0	0
정보보안 교육 이수자 비율	%	100	100	100	100	100
정보보안 위반 건수	건	0	0	0	0	0



INTRODUCTION

ESG STRATEGY

MATERIAL TOPIC

GENERAL TOPIC

Environment

Technological Innovation

Labor Rights & Safety

Governance & Ethics

[Corporate Social Responsibility](#)

APPENDIX

Corporate Social Responsibility

087

HL KLEMOVE
SUSTAINABILITY REPORT 2025

지역사회

088

지역사회

지역사회 관리 체계

지역사회 전담 조직

HL클레무브는 지속가능한 사회공헌 활동을 체계적으로 추진하기 위해 전담 조직을 운영하고 있으며, GA(General Affairs)팀과 ER(Employee Relations)팀이 역할을 분담하여 관련 업무를 수행하고 있습니다. 회사의 사회공헌 추진 계획 및 성과는 CSR Champion 및 관련 부서 협의체를 통해 정기적으로 경영진에게 보고되고 있습니다.

지역사회 전략

HL클레무브는 ‘모두가 믿고 의지하는 이동을 통해 더 편안하고 안전함을 제공하는 기업’이라는 사회공헌 비전 아래, 신뢰(Trust), 편안함(Comfort), 함께함(Together)의 3대 원칙을 기반으로 MOVE TOGETHER, GREEN TOGETHER, GROW TOGETHER, SUSTAIN TOGETHER의 4대 사회공헌 전략에 따른 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다. 또한 대표 사회공헌 프로그램별로 4개년 사업 목표를 수립하여 단계적으로 추진하고 있습니다.

지역사회 관련 영향

HL클레무브의 지역사회 활동은 지역사회 기여를 바탕으로 회사의 가치사슬 전반에 긍정적인 영향을 미치고 있습니다. 교통약자와 사회약자 지원, 임직원 참여형 나눔 활동을 통해 지역사회와의 신뢰 관계를 형성하고 있으며, 이는 기업의 사회적 수용성 제고로 이어지고 있습니다. 또한 기후변화 대응과 생태계 보전 등 ECO-CONSIDER 활동은 환경 분야 기업 책임 이행을 강화하며, 환경 관련 요구사항과 이해관계자 기대에 대응하는 기반이 되고 있습니다. 장학금 지원은 미래세대의 교육 기회를 확대하는 동시에 지역사회와의 지속적인 관계 구축에 기여하고 있습니다. 향후에도 지역사회 포용성 확대와 환경·교육 분야의 사회적 가치 창출을 통해 기업의 지속가능경영에 기여할 계획입니다.

지역사회 비전 체계



지역사회

지역사회 상생 활동

Move Together

사랑의 교통카드 지원

HL클레무브는 2022년부터 ‘사랑의 교통카드’ 지원 사업을 지속 운영하고 있습니다. 지역사회 취약계층의 대중교통 이용 부담을 완화하고 이동 편의를 높이기 위해, 성남시 수정구 기초생활수급자를 대상으로 교통카드를 지원해 왔습니다. 회사는 앞으로도 교통약자의 이동권 향상과 지역사회 접근성 개선을 위한 사회공헌 활동을 지속 추진할 계획입니다.

장애인 물품 기부

HL클레무브는 이동에 제약을 겪는 장애인의 삶의 질 향상을 위해 다양한 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 매년 장애인을 대상으로 한 지원 사업을 운영하고 있습니다. 특히 2025년 4월에는 장애인의 날을 기념하여 지역사회와의 협력을 통해 나눔 활동을 전개했습니다. 성남시 내 4개 기업과 협력하여 장애인 지원을 위한 생필품을 기부하고 지역사회 상생 활동에 참여하였습니다.



사랑의 교통카드 지원



취약계층 김장 나눔



취약계층 김장 나눔



생필품 키트 나눔



연말키트 나눔



연탄 봉사활동



장애인 물품 기부



플로깅 활동



플로깅 활동



행복한 공부방 사업

Green Together

반려나무 나눔 사업

HL클레무브는 친환경 사회공헌이자 소외계층을 위한 정서적 지원의 일환으로 ‘반려나무 나눔사업’을 운영하고 있습니다. 외출이나 이동이 자유롭지 않은 소외계층에게 임직원 6주간 직접 양육한 식물을 응원 메시지와 함께 전달하고 있습니다. 2025년에는 총 96명의 임직원이 참여해 384시간의 봉사활동을 수행하였습니다. 회사는 앞으로도 이웃을 위한 물질적·정서적 지원을 확대할 수 있는 다양한 방안을 마련해 실천해 나가겠습니다.

플로깅 활동

HL클레무브는 깨끗한 지역사회 조성을 목표로 플로깅 활동을 전개 하였습니다. 임직원과 임직원 가족이 거주 지역의 공원 및 산책로 일대를 걸으며 쓰레기를 수거했으며, 활동 참여를 지원하기 위해 환경을 고려한 친환경 플로깅 키트를 지급하였습니다.

Grow Together

한라대학교 자율주행 모빌리티 경진대회 후원

HL클레무브는 지역 인재 양성과 모빌리티 분야 인력 확보를 위해 2021년부터 ‘자율주행 모빌리티 경진대회’를 후원하고 있습니다. 본 대회는 자율주행에 관심 있는 고등학생과 대학생을 대상으로 라인 카메라, 인공지능, 자율주행 시뮬레이터, 미래 모빌리티 창업 등 관련 교육을 제공하고, 수료 후 종목별 우수 팀을 선정하여 시상합니다. 2025년에는 자율주행 분야에 대한 관심 증가로 예년보다 많은 학생이 참가하였으며, HL클레무브는 앞으로도 본 대회를 통해 학생들의 모빌리티 핵심 기술 역량 강화를 지원하고 SW 전문 인력 양성에 기여할 계획입니다.

행복한 공부방 지원사업

HL클레무브는 인천경제자유구역(IFEZ) 입주 기업들의 원도심 가정 공부방 지원 프로젝트인 'IFEZ-행복한 공부방' 사업에 참여하여, 주거환경이 열악한 인천 원도심 학생들의 학습 환경을 개선하고 학습 동기를 향상시키고 있습니다. 본 사업을 통해 대상 가정의 공부방을 도배·장판·조명 교체 등으로 정비하고 책장과 교육 기자재를 제공했습니다. 2023년부터 지원을 이어온 가운데 2025년에도 4가구를 선정해 지원을 지속하며 지역 아동의 학습 환경 개선과 교육 기회 확대에 기여하고 있습니다.

한라대학교 장학금 기탁

HL클레무브는 미래 인재 육성을 위해 매년 한라대학교에 장학금을 기탁하며 지역사회 교육 기반 강화에 기여하고 있습니다. 해당 장학금은 학생들이 학업에 집중하고 역량을 개발하도록 지원하는 한편, 미래 모빌리티 산업 인재 육성과 교육 기회 확대에 기여하고 있습니다. 회사는 앞으로도 한라대학교와 협력을 지속하며 자율주행을 포함한 미래 모빌리티 인재 양성에 힘을 계획합니다.

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
MATERIAL TOPIC
GENERAL TOPIC
Environment Technological Innovation Labor Rights & Safety Governance & Ethics Corporate Social Responsibility 지역사회
APPENDIX

지역사회

지역사회 상생 활동

Sustain Together

임직원 참여형 나눔사업

HL클레무브는 취약계층 나눔사업을 통해 임직원 참여형 사회공헌 활동을 진행하고 있으며, 앞으로도 임직원 참여를 확대하여 지역사회 가치 창출에 기여하겠습니다.

임직원 참여형 프로그램

프로그램	활동 내용
종합복지관 배식 봉사활동	2023년 5월부터 매월 세 번째 목요일 성남 위례 종합 복지관에서 배식 봉사활동을 진행하고 있으며, 2025년 에는 본사 임직원 130명이 참여하였습니다.
여름 취약계층 김장나눔	HL클레무브는 취약계층의 생활에 도움이 되고자 김장 김치 나눔 활동을 하였습니다. 2023년부터 매년 진행된 이번 행사는 18명의 임직원이 참여하여, 따뜻한 마음을 담아 김장을 준비하고 지역사회에 나눔을 실천하는 뜻깊은 시간을 가졌습니다.
사랑의 연탄 나눔	2025년 연말 ‘인천경제자유구역(IFEZ) 사랑의 연탄 나눔’ 행사에 참여하였습니다. 본사 임직원 16명이 지원하여 미추홀구 학익동에 거주 중인 난방 취약계층에 손수 연탄을 나르며 따뜻한 나눔을 전달하였습니다.
생필품 키트 나눔	2025년 12월 성남시 관내 어려운 이웃을 위해 ‘겨울맞이 사랑의 생필품 키트’ 250개를 기탁하였습니다. 성남시 자원봉사센터와 연계하여 마련한 생필품 키트는 지역경제 활성화를 위해 성남시 소상공인으로부터 구입한 다양한 종류의 식품으로 구성하였으며, 약 30명의 회사 임직원들이 포장 과정에 참여하였습니다.

글로벌 사회공헌 활동

2025년 인도 법인은 임직원 헌혈활동과 나무 식재 등 현지 여건을 고려한 참여형 활동을 실시하였으며, 중국 법인은 지역사회에 대한 관심과 사회적 책임을 실천하기 위해 여름철 교통경찰과 도시관리 인력에게 생필품을 전달하고, 경로를 방문해 선물을 전달하는 등 다양한 사회공헌 활동을 전개하였습니다. 아울러 2025년 글로벌 전체 기부금은 총 2.5억 원을 기록하였습니다.

지역사회에 희망을 더하다

HL클레무브는 2024년부터 지역사회를 위한 신규 사회공헌 활동으로 저소득 주민과 교통사고 피해 가정을 지원하는 사업을 추진하고 있습니다. 관내 저소득 주민을 위해 이사비 지원 사업의 일환으로 500만 원을 기탁하였으며, 지역 특성을 고려하여 경제적 부담이 큰 저소득 주민을 대상으로 생활 안정 지원을 실시하고 있습니다. 이 사업은 민·관 협력으로 사업의 제안부터 선정, 추진까지 완료함으로써 지역 내 복지공동체 활동을 실현하고 있습니다. 또한 HL클레무브는 2025년 인천사회복지공동모금회를 통해 교통사고 피해 자녀 장학금으로 500만 원을 기탁하였습니다. 전달된 장학금은 교통사고로 생계가 어렵거나 피해를 본 저소득층 가정의 자녀가 수혜를 받을 수 있도록 연계·지원되고 있습니다.

지역사회 지표 및 목표

임직원 봉사활동 참여

HL클레무브는 임직원 참여형 봉사활동 활성화를 위해 1인당 봉사활동 참여시간과 봉사활동 참여 임직원 비율을 주요 관리 지표로 관리하고 있습니다. 2025년에는 총 참여시간 2,203시간, 1인당 참여시간 2.42시간, 참여 임직원 비율 31.6%를 달성했습니다. 향후에는 참여 임직원 저변 확대에 중점을 두고, 보다 많은 임직원이 봉사활동에 참여할 수 있도록 운영할 계획입니다. 2026년에는 참여 임직원 비율 64.5%를 목표로 하며, 이를 반영하여 1인당 참여시간은 1.99시간으로 산정되었습니다. 2030년까지는 참여 기반을 지속적으로 확대하여 1인당 참여시간 2.8시간, 참여 임직원 비율 65%를 목표로 관리해 나갈 예정입니다.

구분	단위	2023년	2024년	2025년	2026년 목표	2030년 목표
임직원 1인당 봉사활동 참여시간 ¹⁾	시간	1.52	2.22	2.42	1.99	2.80
봉사활동 참여 임직원 비율	%	48.2	26.7	31.6	64.5	65

1) 봉사활동 참여 임직원 수 및 참여율 확대에 따라, 1인당 평균 참여시간 목표를 재산정함.



APPENDIX

- 092 ESG Data
- 106 GRI Index
- 108 IFRS S2 / SASB INDEX
- 109 UN SDGs
- 110 UN Global Compact
- 111 수상내역 및 가입협회
- 112 제3자 검증의견서
- 115 온실가스 검증의견서

ESG Data

경제

재무현황

구분	단위	2023년	2024년	2025년
자산	억 원	10,084	11,705	12,418
현금	억 원	282	242	883
부채	억 원	6,825	8,544	8,964
차입금	억 원	3,869	4,943	4,818
순차입금	억 원	3,587	4,701	3,935
자본	억 원	3,259	3,161	3,454
자본금	억 원	138	138	138
부채비율	%	209.4	270.3	259.5
순차입금비율	%	110.1	148.7	113.9

손익현황

구분	단위	2023년	2024년	2025년
매출액	억 원	15,367	16,306	18,250
매출원가	억 원	13,162	13,933	16,121
영업이익	억 원	469	491	5
	%	3.1	3.0	0.0
EBITDA ¹⁾	억 원	1,008	1,127	734
	%	6.6	6.9	4.0
당기순이익	억 원	664	-179	-630
	%	4.3	-1.1	-3.4

1) '23년, '24년 오류 정정에 따른 데이터 수정

데이터 범위 : 연결 기준

매출액

구분		단위	2023년	2024년	2025년
지역별	한국	억 원	12,438	11,822	11,350
	중국	억 원	2,658	2,997	3,635
	미주	억 원	608	2,199	3,762
	인도	억 원	1,382	1,556	2,141
	기타	억 원	45	134	102
소계		억 원	17,130	18,708	20,990
(내부거래 제거)		억 원	1,763	2,402	2,740
연결 기준 매출액		억 원	15,367	16,306	18,250

매출액 비중

	구분	단위	2023년	2024년	2025년
고객별	현대기아	%	53	53	42
	HL만도	%	28	28	32
	북미 OEM/Tier1	%	2	2	3
	중국 OEM/Tier1	%	7	7	10
	기타 OEM/Tier1	%	9	9	13
부품별	제동	%	16	15	19
	조향	%	15	16	16
	센서&전장부품	%	8	8	8
	ADAS	%	59	59	55
	기타	%	2	2	2

ESG Data

환경

온실가스 배출량

구분	단위	2023년	2024년	2025년
온실가스 총 배출량	tCO ₂ eq	412,050	388,965	232,936
온실가스 배출량 Scope 1	tCO ₂ eq	2,499	3,925	2,837
온실가스 배출량 Scope 2	tCO ₂ eq	20,691	20,736	21,692
온실가스 배출량 Scope 3	tCO ₂ eq	388,860	364,304	208,407
온실가스 배출량 Scope 1 (원단위) ¹⁾	tCO ₂ eq/억 원	0.163	0.241	0.155
온실가스 배출량 Scope 2 (원단위) ¹⁾	tCO ₂ eq/억 원	1.346	1.272	1.189

1) 연결 매출액 기준

온실가스 감소량

구분	단위	2023년	2024년	2025년
온실가스 총 감소량 ¹⁾	tCO ₂ eq	1,883	-1,471	131
Scope 1 감소량	tCO ₂ eq	111	-1,426	1,088
Scope 2 감소량	tCO ₂ eq	1,772	-45	-957
전년대비 온실가스 증감 비율 (원단위) ²⁾	%	17.8	0.2	-11.1
연간 탄소감축 목적 투자 액수	억 원	6.4	3.3	3.2
투자로 인해 연간 예상되는 비용 절감 금액	억 원	1.2	0.3	5.1

1) '23년, '24년 Scope 1:2 합계 기준으로 산정 범위 조정에 따른 데이터 수정

2) 연결 매출액 기준

데이터 산정 범위 : 전 글로벌 사업장(판교, 송도, 중국, 인도, 멕시코) 기준

에너지 사용

구분		단위	2023년	2024년	2025년
총 에너지 사용량		TJ	278.8	291.4	305.2
비재생에너지 총 사용량		TJ	266.1	273.8	280.9
비재생 에너지 사용량	액체연료	TJ	6.3	5.4	7.1
	기체연료	TJ	3.3	2.5	2.8
	전기	TJ	254.4	263.7	268.9
	스팀	TJ	2.1	2.2	2.1
재생가능 에너지 사용량		TJ	12.7	17.6	24.3
재생가능 에너지 사용 비율		%	4.6	6.0	8.0
에너지 사용량 (원단위) ¹⁾	비재생에너지	TJ/억 원	0.017	0.017	0.015
	재생에너지	TJ/억 원	0.001	0.001	0.001
	합계	TJ/억 원	0.018	0.018	0.017
전년대비 에너지 사용량 증감 비율 (원단위)		%	-12.6	-1.5	-13.8

1) 연결 매출액 기준

환경

폐기물 및 재활용¹⁾²⁾

구분		단위	2023년	2024년	2025년
폐기물 총 배출량	폐기물 총 배출량	ton	917	990	1,357
폐기물 배출량	지정(유해) 폐기물	ton	131	128	116
	일반(비유해) 폐기물	ton	785	862	1,241
폐기물 배출량(원단위) ³⁾		ton/억 원	0.060	0.061	0.074
전년대비 폐기물 배출량 증감 비율(원단위)		%	-7.5	1.8	22.4
폐기물 처리량		ton	917	990	1,357
- 재활용		ton	792	829	1,127
- 매립		ton	0	45	104
- 소각		ton	124	115	123
- 기타		ton	0	1	3
일반폐기물 처리량		ton	785	862	1,241
- 재활용		ton	785	816	1,118
- 매립		ton	0	45	104
- 소각		ton	0	2	19
지정폐기물 처리량		ton	131	128	116
- 재활용		ton	7	13	10
- 매립		ton	0	0	0
- 소각		ton	124	114	104
- 기타		ton	0	1	3
폐기물 재활용률		%	86.4	83.7	83.1
비재활용 폐기물		ton	124	161	230
비재활용 폐기물 비율		%	13.6	16.3	16.9

1) 모든 수치는 소수 첫째자리에서 반올림되어, 합계가 정확히 일치하지 않을 수 있음

2) '23년, '24년 산정 기준 변경에 따른 데이터 수정

3) 연결 매출액 기준

수질오염물질 및 대기오염 물질

HL클레무브는 사업 운영 과정에서 대기오염물질(NOx, SOx, 먼지, VOCs, 오존층파괴물질 등) 및 수질오염물질(BOD, COD, SS 등) 관련 법적 배출 기준에 해당되지 않는 미배출 사업장입니다

데이터 산정 범위 : 전 글로벌 사업장(판교, 송도, 중국, 인도, 멕시코) 기준

유해화학물질

구분	단위	2023년	2024년	2025년
유해화학물질 사용량	kg	385	605	528
유해화학물질 사용량(원단위) ¹⁾	kg/억 원	0.025	0.037	0.029
전년대비 유해화학물질 사용 증감 비율(원단위)	%	-57.7	48.1	-22.0
화학물질 배출량 ²⁾	kg	0	0	0

1) 연결 매출액 기준

2) '23년, '24년 산정 기준 변경에 따른 데이터 수정

수자원

구분	단위	2023년	2024년	2025년
용수 취수량 및 사용량	m ³	61,880	60,708	71,511
상수	m ³	61,880	60,708	71,511
지하수	m ³	0	0	0
용수 사용량(원단위) ¹⁾	m ³ /억 원	4.030	3.720	3.919
전년대비 용수 사용량 증감 비율 (원단위)	%	-22.8	-7.5	5.3

1) 연결 매출액 기준

ISO 14001 인증 현황

구분		단위	2023년	2024년	2025년
환경경영 시스템인증 (ISO 14001) 도입	취득 대상 사업장 수	곳	4	5	5
	취득 사업장 수	곳	4	4	4
	도입률	%	100	80	80

환경교육¹⁾

구분	단위	2023년	2024년	2025년
환경교육 대상 임직원 수	명	61	63	72
환경교육 참여 임직원 수	명	61	63	72
환경교육 참여 임직원 비율	%	100	100	100

1) 국내 사업장 기준

ESG Data

기술혁신

연구개발 투자

구분	단위	2023년	2024년	2025년
연구개발 인력	명	722	771	782
총 연구개발 투자비	십억 원	93	115	137
매출액 대비 연구개발비 비율 ¹⁾	%	6.1	7.1	7.5

1) '24년 오류 정정에 따른 데이터 수정

특허¹⁾

구분	단위	2023년	2024년	2025년
특허 등록	건	913	1,072	1,178
특허 출원	건	608	567	570

1) '23년, '24년 산출 방식 변경에 따른 데이터 수정

품질보증

구분	단위	2023년	2024년	2025년
연간 기준 품질보증 예산	십억 원	17.1	11.7	15.3
연간 품질보증 비용	십억 원	16.8	11.0	11.0
매출액 대비 품질보증 비용 비율	%	1.0	0.6	0.6

데이터 산정 범위 : 전 글로벌 사업장(판교, 송도, 중국, 인도, 멕시코) 기준

IATF16949 인증

구분		단위	2023년	2024년	2025년
품질경영 시스템 IATF16949 도입	취득 대상 사업장 수 ¹⁾	곳	4	4	5
	취득 사업장 수 ¹⁾	곳	4	4	5
	도입률	%	100	100	100

1) '24년 오류 정정에 따른 데이터 수정

LCA(Life Cycle Assessment)

구분	단위	2023년	2024년	2025년
전체 당해년도 프로그램 수	개	1	13	20
전체 당해년도 프로그램 중 Full LCA 완료 프로그램 수	개	1	13	20
전체 당해년도 프로그램 중 Full LCA 완료 프로그램 비율	%	100	100	100

국책과제¹⁾

구분	단위	2023년	2024년	2025년
정부 출연금	억 원	14.7	10.4	43.1

1) 국내 사업장 기준

공급망 관리

협력사 거래 현황

구분		단위	2023년	2024년	2025년
협력사 수		개사	168	162	183
협력사 중 주요 협력사 수 ¹⁾		개사	51	54	59
구매 총 비용	구매 총 비용	억 원	7,014	7,165	8,471
범주별 협력사 거래 금액	부품	억 원	7,014	7,165	8,471
	원자재	억 원	0	0	0
전체 구매액 중 핵심 1차 협력사 거래 금액	핵심 1차 협력사 구매액	억 원	6,783	6,970	8,215
	전체 구매액 중 핵심 1차 협력사의 구매 차지 비중	%	96.7	97.3	97.0

1) 구매 금액 10억원 이상

지속가능한 구매

구분		단위	2023년	2024년	2025년
지속가능한 조달 교육	구매 임직원 수	명	23	24	34
	교육을 받은 구매 담당자	명	0	24	34
	교육을 받은 구매 담당자 비율	%	-	100	100
지속가능한 조달 현장/공급업체 행동강령 서명	표적 공급업체의 수	개사	30	33	33
	공급업체의 비율	%	17.9	20.4	18.0

데이터 산정 범위 : 국내 사업장(판교, 송도)

지속가능경영 평가

구분		단위	2023년	2024년	2025년
지속가능경영(ESG) 평가	협력사 수	개사	15	20	40
	협력사 비율	%	8.9	12.3	21.9
당해 협력사 기준으로 최근 3년 내 평가 ¹⁾	협력사 수	개사	18	23	40
	협력사 비율	%	10.7	14.2	21.9
지속가능경영(ESG) 현장 실사	협력사 수	개사	15	20	40
	협력사 비율	%	8.9	12.3	21.9
지속가능경영(ESG) 평가 우수 등급 협력사	협력사 수	개사	4	5	13
	협력사 비율	%	26.7	25.0	32.5
리스크가 발견된 협력사	협력사 수	개사	1	1	7
리스크가 발견된 협력사 중 시정 조치 계획을 수립한 협력사	협력사 수	개사	0	0	4
	협력사 비율	%	-	-	57.1
시정조치에 따라 개선한 협력사 (12개월 이내)	협력사 수	개사	0	0	4
	협력사 비율	%	-	-	100
시정조치를 취하지 않아 계약 종료 또는 갱신되지 않은 협력사	협력사 수	개사	0	0	0

1) '23년, '24년 오류 정정에 따른 데이터 수정

ESG Data

공급망 관리

협력사 지원

구분		단위	2023년	2024년	2025년
동반성장 지수 등급		-	양호	양호	양호
협력사 품질인증	품질 시스템 인증 획득사 수	개사	148	139	159
	인증 대상 협력사 대비 품질 시스템 인증 획득사 비율	%	100	100	100
실무역량 교육	교육을 실시한 협력사 수	개사	7	48	48
	전체 협력사 대비 교육 실시한 협력사 비율	%	4.2	29.6	26.2
	교육 이수한 협력사 임직원 수 ¹⁾	명	24	70	123

1) '24년 산출 방식 변경에 따른 데이터 수정

협력사 커뮤니케이션

구분		단위	2023년	2024년	2025년
간담회 실시 횟수		회	1	1	1
고충사항 제보 건수		건	0	0	0
고충사항 해결 건수		건	0	0	0
고충처리 해결 비율		%	-	-	-

데이터 산정 범위 : 국내 사업장(판교, 송도)

분쟁광물

구분		단위	2023년	2024년	2025년
분쟁광물 관련 정보 확인 공급업체	정보 확인 대상 공급업체 수	개사	148	139	159
	정보 확인이 가능한 공급업체 수	개사	148	139	159
	정보 확인이 가능한 공급업체 비율	%	100	100	100
전체 제품 매출 대비 분쟁이 발생한 고위험 지역의 광물을 포함한 제품의 매출 비중		%	0	0	0
전체 제품 매출 대비 분쟁이 발생한 고위험 지역에서 Conflict-free로 검증된 공급업체로부터 발생하는 제품의 매출 비중		%	0	0	0

노동, 인권

근로자 현황

구분		단위	2023년	2024년	2025년
총 구성원 수		명	2,244	2,667	2,885
고용형태별 ¹⁾	총 정규직	명	1,816	2,157	2,540
	- 정규직 남성	명	1,482	1,724	2,002
	- 정규직 여성	명	334	433	538
	총 비정규직	명	224	253	112
	- 비정규직 남성	명	166	178	90
	- 비정규직 여성	명	58	75	22
	총 파견직	명	204	257	233
	- 파견직 남성	명	114	147	134
	- 파견직 여성	명	90	110	99
	업무 형태별				
성별	사무직	명	1,145	1,334	1,555
	생산직	명	1,099	1,333	1,330
연령별	남성	명	1,762	2,049	2,226
	여성	명	482	618	659
직급별	30세 미만	명	803	996	1,101
	30세 미만 비율	%	35.8	37.3	38.2
	30세 이상 50세 미만	명	1,380	1,597	1,705
	30세 이상 50세 미만 비율	%	61.5	59.9	59.1
	50세 이상	명	61	74	79
	50세 이상 비율	%	2.7	2.8	2.7
직급별	매니저급	명	1,598	1,927	2,154
	책임 매니저급	명	627	723	708
	임원급	명	19	17	23

데이터 산정 범위 : 전 글로벌 사업장(판교, 송도, 중국, 인도, 멕시코) 기준

구분		단위	2023년	2024년	2025년
국적별 ²⁾	한국 국적 직원 수	명	1,177	1,267	1,235
	한국 국적 직원 비율	%	52.5	47.5	42.8
	한국 국적 직원 관리직 수	명	176	198	207
	총 관리직 중 한국 국적 직원 관리직 비율	%	78.6	72.8	71.6
	중국 국적 직원 수	명	528	557	591
	중국 국적 직원 비율	%	23.5	20.9	20.5
	중국 국적 직원 관리직 수	명	28	36	37
	총 관리직 중 중국 국적 직원 관리직 비율	%	12.5	13.2	12.8
	인도 국적 직원 수	명	539	617	739
	인도 국적 직원 비율	%	24.0	23.1	25.6
	인도 국적 직원 관리직 수	명	20	32	36
	총 관리직 중 인도 국적 직원 관리직 비율	%	8.9	11.8	12.5
	멕시코 국적 직원 수	명	-	225	319
	멕시코 국적 직원 비율	%	-	8.4	11.1
	멕시코 국적 직원 관리직 수	명	-	6	8
	총 관리직 중 멕시코 국적 직원 관리직 비율	%	-	2.2	2.8
	미국 국적 직원 수	명	-	1	1
	미국 국적 직원 비율	%	-	0.04	0.03
	미국 국적 직원 관리직 수	명	-	0	1
	총 관리직 중 미국 국적 직원 관리직 비율	%	-	-	0.3
현지화 ³⁾	관리자(보직자) 인원 수	명	67	102	111
	관리자(보직자) 현채인 수	명	48	74	82
	관리자(보직자) 현채인 비율	%	71.6	72.6	73.9

1) 비정규직: 사무지원(서무), 연구보조(테스트 드라이버 등) 등의 업무지원 역할 / 파견직: 사무 및 생산 지원 인력
2) 관리직: 파트리더 이상
3) 관리자(보직자)는 내부 인사발령 기준의 직책자를 지칭하며, 현채인 수는 각 해외 사업장 소재 국가의 국적자를 기준으로 산정함. (한국은 제외)

노동, 인권

급여¹⁾

구분		단위	2023년	2024년	2025년
성별	남성 급여 중간값	백만 원	67	64	64
	여성 급여 중간값	백만 원	45	42	38
	중간(Median) 성별 급여 차이	백만 원	21	22	26
	성별 임금 격차	%	67.9	65.8	59.8
CEO의 연간 총 보수 대비 전체 직원의 연간 총 보수 중앙값 비율 ²⁾		배 ³⁾	7.4	7.0	6.0

1) '23년, '24년 오류 정정에 따른 데이터 수정
2) 국내 사업장 기준, CEO 급여액 관련 정보는 사업보고서 참조
3) 단위 기재 오류로 인한 수정

신규 채용

구분		단위	2023년	2024년	2025년
총 신규 채용 인원		명	434	829	776
성별	남성	명	352	581	549
	여성	명	82	248	227
연령별	30세 미만	명	305	511	508
	30세 이상 50세 미만	명	127	307	264
	50세 이상	명	2	11	4
국가별	한국 신규채용 인원 수	명	128	144	87
	중국 신규채용 인원 수	명	26	11	12
	인도 신규채용 인원 수	명	280	310	285
	멕시코 신규채용 인원 수	명	0	364	392
직급별	매니저 급	명	387	775	699
	책임매니저 급	명	47	54	77
	임원급	명	0	0	0

데이터 산정 범위 : 전 글로벌 사업장(판교, 송도, 중국, 인도, 멕시코) 기준

퇴사자

구분		단위	2023년	2024년	2025년
총 퇴사자		명	423	621	681
성별	남성	명	341	451	490
	여성	명	82	170	191
연령별	30세 미만	명	254	365	394
	30세 이상 50세 미만	명	167	247	271
	50세 이상	명	2	9	16
퇴사율		%	18.9	23.3	23.6
자발적 퇴사자		명	347	559	580
성별	남성	명	273	402	417
	여성	명	74	157	163
연령별	30세 미만	명	212	328	335
	30세 이상 50세 미만	명	133	223	232
	50세 이상	명	2	8	13
자발적 퇴사율		%	15.5	21.0	20.1
신규 채용 필요 포지션 수	퇴사자 대체로 인한 T/O	명	277	458	471
	신규 업무로 인한 T/O	명	141	141	109
신규 채용 필요 포지션 중 내부 인원 전환배치로 충원된 수	퇴사자 대체로 인한 T/O 중 내부충원 수	명	31	29	5
	신규 업무로 인한 T/O 중 내부충원 수	명	6	2	1
신규 채용 필요 포지션 중 내부 인원 전환배치로 충원된 비율		%	8.9	5.2	1.0

노동, 인권

임직원 다양성

구분		단위	2023년	2024년	2025년
성별 다양성	총 직원 중 여성 직원 비율	%	21.5	23.2	22.8
	여성 신규채용 비율	%	18.9	29.9	29.3
	여성 관리자 수(보직자)	명	15	25	16
	총 관리자 중 여성 관리자 비율	%	6.7	9.2	5.5
	여성 임원 수	명	0	0	1
	연구원(R&D Engineer) 중 여성 직원 수	명	97	115	129
	총 연구원(R&D Engineer) 수	명	678	751	837
	연구원(Engineer) 중 여성 직원 비율	%	14.3	15.3	15.4
	매출 발생 부서(영업) 담당 관리자 중 여성 수	명	0	3	1
	매출 발생 부서(영업) 담당 관리자 수	명	16	21	17
	매출 발생 부서(영업) 담당 관리자 중 여성 비율	%	0	14.3	5.9
특별 고용 및 취약 계층 ¹⁾²⁾	장애인 고용인원	명	37	40	39
	장애인 고용 비율	%	3.2	3.3	3.3
	국가 보호대상자 인원	명	6	9	5
	국가 보호대상자 비율	%	0.5	0.7	0.4

1) 국내 사업장 기준이며, 장애인 고용 인원은 고용노동부 장애인 고용률 신고건수 기준
2) '23년, '24년 오류 정정에 따른 데이터 수정

출산휴가¹⁾²⁾

구분		단위	2023년	2024년	2025년
출산휴가 총 사용자 수		명	61	45	60
성별	남성	명	56	41	55
	여성	명	5	4	5
출산휴가 총 복귀자 수		명	61	45	60
성별	남성	명	56	41	55
	여성	명	5	4	5
출산휴가 사용 후 복귀자 비율		%	100	100	100

1) '23년, '24년 범위 변경에 따른 데이터 수정
2) 국내사업장 기준

데이터 산정 범위 : 전 글로벌 사업장(판교, 송도, 중국, 인도, 멕시코) 기준

육아휴직¹⁾²⁾

구분		단위	2023년	2024년	2025년
육아휴직권을 가진 총 근로자 수		명	355	360	325
성별	남성	명	334	335	302
	여성	명	21	25	23
육아휴직 총 사용자 수		명	22	21	41
성별	남성	명	15	13	32
	여성	명	7	8	9
육아휴직 사용 후 복귀 예정인 총 근로자수		명	19	17	38
성별	남성	명	12	10	29
	여성	명	7	7	9
육아휴직 사용 후 복귀자 수		명	19	17	
성별	남성	명	12	10	
	여성	명	7	7	
육아휴직 사용 후 복귀자 비율 ³⁾		%	100	100	
성별	남성	%	100	100	
	여성	%	100	100	
복직 후 12개월 이상 근속한 근로자		명	14	14	
성별	남성	명	9	9	
	여성	명	5	5	
복직 후 12개월 이상 근속한 근로자 비율 ⁴⁾		%	73.7	82.4	
성별	남성	%	75.0	90.0	
	여성	%	71.4	71.4	

1) 국내 사업장 기준
2) '23년, '24년 산정 기준 변경에 따른 데이터 수정
3) (육아휴직 사용 후 복귀자 수/육아휴직 사용 후 복귀 예정인 총 근로자 수)*100
4) (복직 후 12개월 이상 근속한 근로자/육아휴직 사용 후 복귀한 근로자)*100

노동, 인권

근무시간¹⁾²⁾

구분	단위	2023년	2024년	2025년
1인당 연간 노동시간	시간/명	1,840	1,940	1,989
주간 평균 노동 시간	시간/명	36	38	38
유연근무제 사용자수	명	783	877	854
유연근무제 사용 비율	%	67.4	70.7	70.9

1) '23년, '24년 범위 변경에 따른 데이터 수정
2) 국내사업장 기준

성과평가¹⁾²⁾

구분	단위	2023년	2024년	2025년
목표 관리(MBO) 수립이 필요한 대상 직원 수	명	1,244	1,522	1,608
상사와 합의된 목표 관리(MBO)를 수립하는 직원 수	명	1,244	1,522	1,608
상사와 합의된 목표 관리(MBO)를 수립하는 직원 비율	%	100	100	100

1) 사무직 중 정규직 기준
2) '23년, '24년 범위 변경에 따른 데이터 수정

복리후생¹⁾

구분	단위	2023년	2024년	2025년
인당 평균 복리후생 비용	백만 원	3.77	4.18	7.37
어린이집 운영	어린이집 운영 사업장 수	곳	1	1
	어린이집 원아 수	명	75	71
	어린이집 교직원 수	명	17	14

1) 국내사업장 기준

데이터 산정 범위 : 전 글로벌 사업장(판교, 송도, 중국, 인도, 멕시코) 기준

임직원 교육

구분	단위	2023년	2024년	2025년
총 교육 인원 수	명	2,096	1,798	2,756
전체 임직원 수 대비 교육 이수자 비율	%	93.4	67.4	95.5
연령별	30세 미만	명	667	730
	30세 이상 50세 미만	명	1,369	1,016
	50세 이상	명	60	52
성별	남성	명	1,688	1,371
	여성	명	408	427
교육 종류별	기술 및 직무 교육	명	1,062	1,373
	역량 교육	명	1,271	716
	퇴직자 교육	명	53	75
직급별	매니저 급	명	1,548	1,264
	책임매니저 급	명	529	382
	리더급 (파트리더, 팀장, 임원)	명	19	152
인당 교육 이수시간	시간/명	19	24	17
임직원 총 교육비용	백만 원	1,394	1,348	1,573
인당 교육비용	백만 원	0.67	0.75	0.57

ESG Data

노동, 인권

직원 참여도

구분		단위	2023년	2024년	2025년
직원 참여도 관련 설문 참여자 수	매니저급	명	718	772	979
	책임매니저급	명	433	429	1,049
	임원급	명	0	0	2
설문 참여자 중 직원 참여도가 높은 인원 수	매니저급	명	551	574	928
	책임매니저급	명	308	293	749
	임원급	명	0	0	1
직원 중 참여도가 높은 비율		%	74.6	72.2	82.7

노사관계¹⁾

구분		단위	2023년	2024년	2025년
노동조합	대상 구성원 수	명	286	284	270
	가입인원	명	280	280	249
	가입률	%	97.9	98.6	92.2
노사간담회 횟수		건	34	34	28
단체협약	적용 임직원 수	명	310	321	313
	적용 임직원 비율	%	27.0	26.3	26.4

1) 국내사업장 기준

데이터 산정 범위 : 전 글로벌 사업장(판교, 송도, 중국, 인도, 멕시코) 기준

인권

구분		단위	2023년	2024년	2025년
인권영향평가	인권영향평가 혹은 인권 검토 대상 사업장 수	곳	5	5	5
	인권영향평가를 실시한 사업장 수	곳	5	4	4
	인권영향평가 사업장 비율	%	100	80.0	80.0
	인권 리스크 발생 건수	건	0	4	7
	개선 조치 실시 건수	건	0	4	7
	개선 조치 실시 비율	%	-	100	100
인권 침해 예방 프로그램 (차별, 괴롭힘, 성희롱, 아동노동, 강제노동 등)	고충처리 접수 건수	건	3	4	5
	고충처리 해결 건수	건	3	4	5
	고충처리 접수 대비 해결 비율	%	100	100	100
인권 교육 ¹⁾ (차별, 괴롭힘, 성희롱, 아동노동, 강제노동 등)	인권경영 교육 참여 인원	명	1,162	1,809	2,170
	전체 임직원 수 대비 교육 이수자 비율	%	100	67.8	75.2

1) '23년은 국내 사업장 기준, '24-'25년은 글로벌 사업장 기준

ESG Data

안전

안전보건 위험 평가

구분	단위	2023년	2024년	2025년
대상 사업장 수	곳	3	5	5
평가 수행된 사업장 수	곳	3	5	5
평가 사업장 비율	%	100	100	100

재해 현황

구분	단위	2023년	2024년	2025년
총 재해자수	명	3	1	1
사망	명	0	0	0
부상	명	3	1	1
업무상 질병	명	0	0	0
총 재해건수	건	3	1	1

데이터 산정 범위 : 전 글로벌 사업장(판교, 송도, 중국, 인도, 멕시코) 기준

산업안전보건 지표

구분	단위	2023년	2024년	2025년
근로손실일수	일	116	28	121
상시 근로자 수	명	2,055	2,667	2,885
연간 총 근로시간	시간	4,039,882	5,906,671	7,712,463
재해율	%	0.15	0.04	0.03
도수율(빈도율), TRIFR (Total Recordable Injury Frequency Rate)	건/백만 근무시간	0.74	0.17	0.13
강도율, LWR (Lost Workday Rate)	-	0.02	0.004	0.013
종합재해지수, FSI (Frequency Severity Index)	-	0.13	0.03	0.04
근로손실재해율, LTIFR (Lost-Time Injuries Frequency Rate)	건/백만 근무시간	0.74	0.17	0.13
사내 협력사 근로손실재해율	건/백만 근무시간	0	0	0
질병발병률, OIFR (Occupational Illness Frequency Rate)	건/백만 근무시간	0	0	0

ESG Data

데이터 산정 범위 : 전 글로벌 사업장(판교, 송도, 중국, 인도, 멕시코) 기준

안전

안전 교육¹⁾

구분	단위	2023년	2024년	2025년
교육 이수자 수	명	1,908	2,296	2,578
전체 임직원 수 대비 교육 이수자 비율	%	85.0	86.1	89.4
인당 안전 교육시간	시간/명	17.5	17.1	16.2

1) '23년, '24년 범위 변경에 따른 데이터 수정

ISO 45001 인증

구분	단위	2023년	2024년	2025년
ISO 45001 인증 사업장 도입	취득 대상 사업장 수	곳	4	5
	취득 사업장 수	곳	4	4
	도입률	%	100	80.0

데이터 산정 범위 : 국내 사업장(판교, 송도)

거버넌스 · 윤리

반부패 · 윤리¹⁾

구분	단위	2023년	2024년	2025년
부패 발생	부패 발생 건수 (법적 기준)	건	1	0
	부패 발생 처리 건수 (감봉 이상)	건	1	-
	부패 발생 처리 비율 (감봉 이상)	%	100	-
행동 강령 위반	행동강령 위반 건수 (내부 기준)	건	1	0
	행동 강령 위반 처리 건수 (감봉 이상)	건	1	-
	행동 강령 위반 처리 비율 (감봉 이상)	%	100	-
반부패 제보 및 처리	반부패 제보 건수	건	2	0
	반부패 처리 건수(전체)	건	2	-
	반부패 제보 처리 비율 (전체)	%	100	-
	반부패 제보 감봉 이상 처리 건수	건	0	-
	반부패 제보 감봉 이상 처리 비율	%	-	-
내부 감사 (윤리/업무)	감사 실시 대상 사업장 수	건	3	4
	감사 실시한 사업장 수	건	3	1
	실시율	%	100	25.0

1) 글로벌 사업장 기준

윤리 교육¹⁾

구분	단위	2023년	2024년	2025년
교육 이수자 수	명	795	849	871
교육 이수자 비율	%	100	98	100

1) 이수자 비율은 입과자 대상 이수 완료자 비율로 산정

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

MATERIAL TOPIC

GENERAL TOPIC

APPENDIX

ESG Data

GRI Index

IFRS S2 / SASB INDEX

UN SDGs

UN Global Compact

수상내역 및 가입협회

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

데이터 산정 범위 : 국내 사업장(판교, 송도)

거버넌스 · 윤리

정보보안

구분		단위	2023년	2024년	2025년
정보 보안 관리 시스템 인증 (ISO 27001) 도입	취득 대상 사업장 수	곳	1	1	1
	취득 사업장 수	곳	1	1	1
	도입률	%	100	100	100
정보보안 취약성 점검 횟수	사이버 공격 대응 프로세스 점검 횟수	건	1	1	1
정보보안 사고 발생 건수	정보보안/사이버보안 사고 발생 건수	건	0	0	0
정보보안 교육 ¹⁾	교육 이수 임직원 수	명	835	878	871
	교육 이수자 비율	%	100	100	100

1) 이수자 비율은 입과자 대비 교육 이수 완료자 비율로 산정

컴플라이언스¹⁾

구분		단위	2023년	2024년	2025년
환경법규 위반	건		0	0	0
	백만 원		0	0	0
공정거래법 위반	건		0	0	0
	백만 원		0	0	0
안전 규제 위반	건		1	0	0
	백만 원		2	0	0
개인정보보호 위반	건		0	0	0
	백만 원		0	0	0
고객(완성차) 정보와 관련된 정보보안 위반 건수		건	0	0	0

1) 사업보고서 공시 기준

데이터 산정 범위 : 글로벌 사업장(판교, 송도, 중국, 인도, 멕시코) 기준

사회공헌

기부금

구분		단위	2023년	2024년	2025년
회사 기부금 ¹⁾	총 금액	백만 원	452	191	232
	현금	백만 원	443	191	232
	현물	백만 원	9	0	0
	매출액 대비 기부금 비율	%	0.029	0.012	0.013
지역사회 발전을 위한 투자금 (활동 집행비) ¹⁾		백만 원	226	145	197
매출액 대비 지역사회 발전을 위한 투자금 비율 (활동 집행비)		%	0.013	0.009	0.011
비즈니스와 연계된 사회공헌 활동 소요 비용 (공익마케팅 등)		백만 원	238	35	35

1) '23년, '24년 산정 기준 변경에 따른 데이터 수정

봉사활동

구분		단위	2023년	2024년	2025년
임직원 봉사활동 참여 시간	총 참여 시간	시간	1,643	1,581	2,203
	인당 봉사참여 시간	시간/명	1.52	2.22	2.42
봉사활동 참여자 수	봉사활동 참여 임직원 수 ¹⁾	명	1,078	712	911
	전체 임직원 대비 참여 임직원 비율	%	48.2	26.7	31.6

1) '23년 산정 기준 변경에 따른 데이터 수정

GRI INDEX

Statement of Use	2025년 1월 1일~2025년 12월 31일까지의 기간 동안 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI Standards 2021 부합보고 원칙을 준수(In accordance with) 하였음. (2026년 성과 일부 포함)
GRI 1 Used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standards	2026년 6월 기준으로 Automotive GRI Sector Standards가 발표되지 않음

GRI 2: General Disclosures

보고주제	GRI기준	보고사항	보고 위치(Page)
The organization and Its reporting practices	2-1	조직 상세정보	6~7p
	2-2	지속가능성 보고에 포함된 법인	2p
	2-3	보고 기간 및 주기, 문의처	2p
	2-4	정보의 재기술	..1)
	2-5	외부 검증	112~116p
Activities and workers	2-6	활동, 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계	6~7p, 9p
	2-7	임직원	98p
	2-8	소속 외 근로자	98p
Governance	2-9	거버넌스 구조 및 구성	18p, 78p
	2-10	최고의사결정기구의 추천 및 선정	78p
	2-11	최고의사결정기구의 의장	78p
	2-12	영향(Impact) 관리를 위한 최고의사결정기구의 역할	18p
	2-13	영향(Impact) 관리에 대한 책임 위임	18~19p
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	18~19p
	2-15	이해관계 상충	78~79p
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	18p, 79p
	2-17	최고의사결정기구의 종합적인 지식	18p
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	79p
	2-19	보수 정책	79p, 사업보고서 192~194p
	2-20	보수 결정 절차	79p, 사업보고서 193~194p
	2-21	연간 총 보상 비율	99p

1) 수정된 정보는 주석으로 표기

보고주제	GRI기준	보고사항	보고 위치(Page)
Strategy, Policies and Practices	2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 선언	5p
	2-23	정책 공약	37p, 42p, 50p, 62p, 73p, 79~80p
	2-24	내재된 정책 약속	37p, 42p, 50p, 62p, 73p, 79~80p
	2-25	부정적 영향 개선 프로세스	64~65p, 72p
	2-26	제기된 우려사항 및 조연에 대한 메커니즘	45p, 72p
	2-27	법·규제에 대한 컴플라이언스	104~105p
	2-28	가입 협회	111p
	2-29	조직과 관련된 이해관계자 참여에 대한 접근	20p
Stakeholder engagement	2-30	단체 협약	102p

GRI 3: Material Disclosures

보고주제	GRI기준	보고사항	보고 위치(Page)
Material Topics	3-1	중대 이슈 식별 프로세스	21p
	3-2	중대 이슈 목록	21~22p
	3-3	중대 이슈 관리 방안	22p

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
MATERIAL TOPIC
GENERAL TOPIC
APPENDIX
ESG Data
GRI Index
IFRS S2 / SASB INDEX
UN SDGs
UN Global Compact
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

GRI INDEX

Topic Standards Disclosures

보고주제	GRI기준	보고사항	보고 위치(Page)
Topic 1: 기후변화 및 에너지			
경제 성과	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	26p, 32~34p
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	93p
	302-3	에너지 집약도	93p
	302-4	에너지 소비 감축	29p
배출	305-1	직접 온실가스 배출(Scope 1)	36p, 93p
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	36p, 93p
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	28p, 36p, 93p
	305-4	온실가스 배출 집약도	36p, 93p
	305-5	온실가스 배출량 감축	29p, 93p
Topic 2: 소비자 안전			
고객 안전보건	416-2	제품·서비스의 건강 및 안전 영향 관련 비준수 사례	41p, 105p
Topic 3: 공급망 관리			
공급망 환경 평가	308-2	공급망 내 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	43p, 45~46p, 96p
공급망 사회 평가	414-2	공급망 내 부정적 사회영향 및 이에 대한 조치	43p, 45~46p, 96p

보고주제	GRI기준	보고사항	보고 위치(Page)
중요 토픽 외 (Marked as Non-Material Topics)			
생물다양성	101-2	생물다양성 영향의 관리	54~56p
	101-4	생물다양성 영향의 식별	54~56p
경제성과	201-1	직접적인 경제가치 발생과 분배	92p
시장지위	202-2	사업장이 소재한 지역사회에서 고용된 고위 임원의 비율	98p
부패발생	205-2	반부패 정책 및 절차와 관련된 커뮤니케이션, 교육	81p, 104p
	205-3	부패 사례, 조치	104p
경쟁 저해행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	105p
조세	207-1	조세 접근 방식	82p
	207-2	조세 관련 지배구조, 통제 및 리스크 관리	82p
	207-3	조세 관련 이해관계자 참여 및 관리	82p
용수	303-3	취수	94p
	303-5	물 사용량	94p
폐기물	306-2	폐기물 관련 주요 영향 관리	52p
	306-3	폐기물 발생	94p
	306-4	폐기물 전환 (재활용, 재사용 등)	94p
	306-5	폐기물 처리 (소각, 매립 등)	94p

GRI INDEX

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
MATERIAL TOPIC
GENERAL TOPIC
APPENDIX
ESG Data
GRI Index
IFRS S2 / SASB INDEX
UN SDGs
UN Global Compact
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

보고주제	GRI기준	보고사항	보고 위치(Page)
중요 토픽 외 (Marked as Non-Material Topics)			
고용	401-1	신규채용 및 이직	99p
	401-3	육아휴직	100p
산업 보건 및 안전	403-1	산업안전보건 경영시스템	73~74p, 103~104p
	403-2	유해요인 식별, 위험성 평가 및 사고 조사	73p, 103p
	403-3	산업안전보건 서비스	73~75p
	403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	73~75p
	403-5	근로자 산업안전보건 교육	75p
	403-6	근로자 건강 증진	75p
	403-7	비즈니스 관계로 직접 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	74~76p
	403-8	산업안전보건 경영시스템에 적용 받는 근로자	104p
	403-9	업무 관련 부상	76p, 103p
	403-10	업무 관련 질병	76p, 103p
훈련 및 교육	404-1	근로자 1인당 평균 교육시간	101p
	404-2	근로자의 역량 강화 및 경력 관리를 위한 프로그램	70p
	404-3	업무성과 및 경력 개발에 대해 정기적으로 검토받는 근로자 비율	101p
다양성 및 기회균등	405-1	거버넌스 조직 및 임직원 다양성	78p, 100p
	405-2	남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율	99p
차별금지	406-1	차별 사건과 시정 조치	102p

IFRS S2 / SASB INDEX

구분	지표	보고 위치(Page)
지배구조	기후 관련 위험 및 기회를 감독하는 최고의사결정기구	25p
	기후 관련 위험 및 기회를 관리하는 경영진	25p
전략	기후 관련 위험 및 기회	25~26p
	기후 관련 위험 및 기회가 사업모형 및 가치사슬에 미치는 영향	26p
	기후 관련 위험 및 기회에 대응하는 전략 및 의사결정	27~30p
	기후 관련 위험 및 기회의 재무적 영향(재무상태, 재무성과 및 현금흐름)	26p, 32~34p
	기후 회복력	31~34p
위험관리	기후 관련 위험 및 기회의 식별, 평가, 우선순위화 프로세스	35p
	기후변화 관련 위험 및 기회의 통합관리 프로세스	35p
지표 및 목표	기후 관련 지표	36p
	기후 관련 목표	36p

SASB Index

주제	지표	지표코드	보고 위치(Page)
에너지 관리	에너지 총 소비량	TR-AP-130a.1	93p
	소비량 중 전력 그리드의 비율		
	소비량 중 재생에너지의 비율		
폐기물 관리	제조과정에서 배출된 폐기물 총 배출량	TR-AP-150a.1	94p
	배출된 폐기물 중 지정 폐기물의 비율		
	배출된 폐기물 중 재활용된 폐기물의 비율		
자원 조달	핵심자원 사용과 관련된 리스크 관리 방안에 대한 설명	TR-AP-440a.1	96~97p
경쟁적 행위	반경쟁행위 규제와 관련된 법적 대응 절차에 따른 총 금전적 손실액	TR-AP-520a.1	105p

지표	지표코드	내용
생산 공장의 면적	TR-AP-000.C	52,590m ²



HL클레무브는 유엔의 지속가능발전목표를 지지하며 인류와 국제사회의 지속가능한 발전에 기여하기 위해 노력하고 있습니다.
이에 당사의 지속가능경영 6대 분야를 통해 기여할 수 있는 UN SDGs와 관련 세부 목표를 선정하여 관리하고 있습니다.

6대 분야	SDGs	세부 목표	HL클레무브 주요 활동
환경·안전	11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES 13 CLIMATE ACTION	11.6. 공기의 질과 도시 및 기타 폐기물을 관리하여 부정적 환경영향을 감축 13.1. 기후관련 위험요소와 자연재해에 대한 적응역량 및 탄력성 강화	태양광 발전 투자, LED 교체, 고효율 냉각설비 도입 등 설비 개선과 전력 사용 진단을 통해 에너지 절감 효과를 극대화하고 있습니다. 전체 에너지 사용량 중 재생에너지 비중이 8.0%로, 사업장 내 친환경 에너지 전환을 가속화하고 있습니다. 또한 폐기물 발생량 저감과 재활용률 제고에 꾸준히 힘쓰고 있으며, 100% 재활용 알루미늄 제품 사용 확대 등 친환경 소재 적용을 선도하고 있습니다. 아울러 환경경영시스템(ISO 14001)을 기반으로 폐기물, 온실가스, 대기오염물질 등 주요 환경 리스크를 체계적으로 평가·관리하고, 환경 법규 또한 철저히 준수하고 있습니다.
기술혁신	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	8.2. 산업다각화, 기술 발전, 혁신을 통해 경제 생산성 향상을 달성 9.4. 높은 자원사용 효율과 청정기술 및 환경친화적 공정을 산업에 적용 9.5. 연구개발 인력 및 연구개발에 대한 투자를 대폭 확대하고 혁신 장려	HL클레무브는 산업 다각화와 기술 혁신을 통해 경제 생산성 향상을 추진하고 있습니다. 2025년 매출액 대비 연구개발비 비율을 7.5%로 확대하고 연구개발 인력을 꾸준히 늘리고 있습니다. SDV 중심 통합 플랫폼과 자율주행, 전기차 핵심 부품 개발로 모빌리티 혁신을 선도하며, 고효율 전동화 기술과 AI 기반 주행 최적화로 에너지 효율을 높이고 있습니다. 산학 협력과 인재 양성 프로그램도 운영 중이며, 20개 제품을 대상으로 LCA를 수행해 자원 효율성과 환경친화적 공정을 적용하고 있습니다
공급망 관리	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS	8.3. 생산활동, 일자리 창출, 창의성, 혁신을 지원하고, 소규모 비즈니스 및 중소기업의 형성과 성장을 촉진 17.16. 지식, 전문성, 기술, 재원을 동원하고 공유하는 지속가능한 발전을 위한 글로벌 파트너십 강화	협력사를 대상으로 ESG 수준을 정기적으로 평가하고, 품질 인증과 안전 관리 현황을 철저히 점검하고 있습니다. 아울러 협력사와의 원활한 소통을 위해 온라인 및 오프라인 채널을 운영하여 실시간 의견 교환과 협업을 강화하고 있습니다. 더불어 지식, 기술, 자원을 공유하는 글로벌 파트너십을 확대하여 협력사와 함께 혁신적인 성장과 건강한 공급망 생태계 조성에 기여하고 있습니다
노동인권	4 QUALITY EDUCATION 10 REDUCED INEQUALITIES	4.4. 양질의 일자리, 기업활동을 위해 필요한 직업기술을 보유한 인재 확대 10.2. 연령, 성별, 장애, 인종, 민족, 출신, 종교 등과 관계없이 모든 사람의 사회적·경제적·정치적 포용을 증진	HL클레무브는 산학 연계 활동과 소프트웨어 직무 장학생 지원 프로그램을 통해 신규 인재 양성에 꾸준히 노력하고 있습니다. 우수 인재 확보를 위해 사내 추천 제도와 공모를 활발히 운영하는 한편, 여성 인재 발굴을 위해 여대 채용 박람회와 브랜딩 팝업 스토어를 지속적으로 추진하고 있습니다. 또한, 한국장애인고용공단과 협력하여 장애인 맞춤형 훈련 프로그램(SIAT)을 운영하며, 청년 장애인의 IT 직무 역량 강화와 채용 확대를 적극 지원하고 있습니다.
거버넌스·윤리	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	16.3. 법치를 증진하며 모두를 위한 정의에의 평등한 접근을 보장 16.5. 모든 형태의 부정부패와 뇌물수수 감소 16.6. 효과적이고 투명하며 책무성 있는 제도를 개발	윤리규범 준수를 바탕으로 연 1회 내부 감사를 통해 회계·구매 등 부패 리스크를 점검하고, 신입사원과 임직원 대상 부패·뇌물 방지 교육을 매년 실시해 윤리 의식을 강화하고 있습니다. 이사회는 ESG 및 거버넌스 교육을 정기 진행하며, 내부 통제를 통해 이해상충 예방과 경영 감시를 강화합니다. 보수는 공정 평가로 결정되며, CEO 성과에는 ESG 지표가 반영됩니다. 연 2회 ESG 추진 현황을 보고하고 이해관계자와 소통하며 책임 있는 거버넌스를 구축하였습니다.
사회공헌	1 NO POVERTY 4 QUALITY EDUCATION	1.5. 2030년까지 빈곤층과 취약계층의 회복력을 구축하고, 극한 기후에 관련된 사건이나, 기타 경제·사회·환경적 충격 및 재난에 대한 노출과 취약성을 감소 4.3. 2030년까지 모든 여성과 남성에게 적정 비용의 양질의 기술교육, 직업교육 및 대학을 포함한 고등교육에 대한 평등한 접근을 보장	HL클레무브는 지역사회와 함께 성장하는 사회공헌 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 2025년 1인당 평균 봉사활동 참여시간은 2.42시간으로 집계되었으며, 봉사활동 참여 임직원 비율도 31.6%로 향상되었습니다. 모든 여성과 남성이 적정 비용으로 양질의 기술교육, 직업교육 및 고등교육에 평등하게 접근할 수 있도록 산학 연계 교육 프로그램을 운영하고 있으며, 취약계층 청년을 포함한 교육 기회 확대를 추진하고 있습니다.

UN Global Compact

HL클레무브는 2023년 5월, UN 산하의 글로벌 지속가능경영 이니셔티브인 UNGC(United Nations Global Compact)에 가입해 인권, 노동, 환경, 반부패 등 4대 분야 10대 원칙을 지지하였으며, 지속적으로 기업 활동 전반에 적용하고 있습니다.



4대 분야 10대 원칙	보고 위치(페이지)
▶ 인권 : Human Rights	
원칙 1 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,	62p, 64p
원칙 2 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	64~65p
▶ 노동 : Labor	
원칙 3 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,	68p
원칙 4 모든 형태의 강제노동을 배제하며,	65p
원칙 5 아동노동을 효율적으로 철폐하고	65p
원칙 6 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	62p, 65~66p
▶ 환경 : Environment	
원칙 7 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고	49~50p
원칙 8 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,	25-36p, 49-56p
원칙 9 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	30p, 58-60p
▶ 반부패 : Anti-corruption	
원칙 10 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	80~81p

수상내역 및 가입협회

수상 내역

일시	수상 내용	포상 주체
2022.04.22.	2022년 과학기술포장	과학기술정보통신부
2022.07.21.	2022년 산업기술혁신상	산업통상자원부
2023.05.02.	2023년 제56회 과학의 날 과학기술정보통신부 장관 표창	과학기술정보통신부
2023.12.06.	2023 대한민국 산업기술 R&D대전 산업포장	산업통상자원부
2024.01.09.	CES 2024 혁신상	CES
2024.05.21.	제59회 발명의날 산업통상자원부 장관 표창	산업통상자원부
2025.01.10.	CES 2025 혁신상	CES

가입 협회

NO.	기관명	가입 목적
1	ADASIS	ADAS Map 관련 표준 입수
2	한국자율주행산업협회(KAAMI)	자율주행관련 다양한 민간기관, 대학, 유관기관과 소통 및 협업
3	한국자동차공업협회(KAMA)	자동차 관련 인적 교류 및 학술대회를 통한 기술발전
4	미국전기전자학회(IEEE)	글로벌 전기전자 연구개발 동향 파악
5	한국산업기술진흥협회(KOITA)	기술부설연구소 유지 및 관리

제3자 검증의견서

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

MATERIAL TOPIC

GENERAL TOPIC

APPENDIX

ESG Data
GRI Index
IFRS S2 / SASB INDEX
UN SDGs
UN Global Compact
수상내역 및 가입협회
[제3자 검증의견서](#)
온실가스 검증의견서

Overview

BSI (British Standards Institution) Group Korea (이하 ‘검증인’)는 HL Klemove SUSTAINABILITY REPORT 2025 (이하 ‘보고서’)에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 에이치엘클레무브로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상의 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 에이치엘클레무브의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 에이치엘클레무브가 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 근거 정보와 데이터가 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.

에이치엘클레무브의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 에이치엘클레무브에게 요청되어야 합니다.

검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 에이치엘클레무브 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 에이치엘클레무브의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 에이치엘클레무브를 제외한 제3자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

Scope

에이치엘클레무브와 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2026년 상반기 성과 포함
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility (2018) 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 지속가능성 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AccountAbility Principles (2018) 의 4대 원칙 준수 여부의 확인 및 보고서에 공개된 특정 성과 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 검증유형 Type2

Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, 에이치엘클레무브가 제공한 근거 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시지표 (Disclosures)를 검토하였습니다.

[공통표준(Universal Standards)]

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies, and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]

101-2, 101-4, 201-1~2, 202-2, 205-2~3, 206-1, 207-1~3, 302-1, 302-3~4, 303-3, 303-5, 305-1~5, 306-2~5, 308-2, 401-1, 401-3, 403-1~10, 404-1~3, 405-1~2, 406-1, 414-2, 416-2

Methodology

- 검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.
 - 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대하여, 검증 우선순위 결정을 위한 최고 수준의 검토 및 중대성 평가, 내부 분석 프로세스의 정당성 확인
 - 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
 - 중대성 평가 결과 도출된 주요 이슈의 관리 책임이 있거나, 관련된 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 주요 이슈 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거의 적합성 확인
 - 지속가능성 전략 이행 프로세스와 해당 프로세스의 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인
 - 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 에이치엘클레무브의 송도 본사 방문
 - AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
MATERIAL TOPIC
GENERAL TOPIC
APPENDIX
ESG Data
GRI Index
IFRS S2 / SASB INDEX
UN SDGs
UN Global Compact
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

Limitations and approach used to mitigate limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간 내에 제한적 검증을 실시하였으며, 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

Competency and Independence

BSI (British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 Assurance Standard 검증심사원으로 구성되었습니다.

Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 에이치엘클레무브의 AA1000 Assurance Standard에 대한 접근방식에 대한 설명과 GRI Standards 준수 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다. 검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 에이치엘클레무브의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 에이치엘클레무브의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

Conclusions

보고서는 GRI Standards에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 4대 원칙에 대한 검증인의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성Inclusivity

에이치엘클레무브는 이해관계자를 식별하여 지역사회(사회단체), 고객사, 협회, 정부(기후부), 협력사 및 임직원을 주요한 이해관계자로 선정하였습니다. 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자별 의견을 수렴하기

위하여, 주요한 이해관계자 참여 프로세스(Engagement Process)를 운영하고 있습니다. 이해관계자 참여 프로세스를 통해 도출된 주요 이슈를 에이치엘클레무브의 지속가능성 전략과 목표에 반영하기 위하여 이해관계자 참여 프로세스에 대해 검토하고 있으며, 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

중요성Materiality

에이치엘클레무브는 지속가능성 전략과 목표를 수립하고, 이를 달성하기 위한 중장기 계획과 전략 체계를 구체화하였습니다. 지속가능성과 관련된 보고 이슈를 도출하기 위하여 중대성 평가 프로세스를 운영하고 있으며, 에이치엘클레무브의 주요한 비즈니스 특성 및 운영 특성을 고려하여 고유의 중대성 평가 프로세스를 구축하였습니다. 중대성 평가 시 국제 공시 표준 및 평가 지표 분석을 실시하고, 지속가능성 이슈의 IRO(Impact, Risk, Opportunity) 분석을 실시하였습니다. 에이치엘클레무브는 해당 프로세스를 통해 3개의 중대 토픽을 도출하였으며, 중대 토픽의 목록과 관련된 GRI 주제 표준 (Topic standards Disclosures)를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

대응성Responsiveness

에이치엘클레무브는 중대성 평가를 통해 도출된 지속가능성 맥락 차원의 중대 토픽에 대한 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 에이치엘클레무브는 구축한 고유의 지속가능성 전략 체계에 따라, 보고한 중대 토픽의 대응성을 강화하기 위하여, 관련된 성과 및 전략, 목표 등 주요한 대응 성과를 홈페이지 및 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

영향성Impact

에이치엘클레무브는 보고한 중대 토픽의 지속가능성 맥락 차원에서, 조직 및 주요한 이해관계자에게 미치는 범위와 정도를 식별하고, 해당 영향을 평가하는 프로세스를 운영하고 있습니다. 보고한 중대 토픽의 주요한 영향의 분석 결과를 바탕으로 지배구조(Governance) 차원의 검토를 통해 지속가능성 전략과 계획을 수립하고 있으며, 발생 가능성과 심각도, 효과 등 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

INTRODUCTION	
ESG STRATEGY	
MATERIAL TOPIC	
GENERAL TOPIC	
APPENDIX	
ESG Data	
GRI Index	
IFRS S2 / SASB INDEX	
UN SDGs	
UN Global Compact	
수상내역 및 가입협회	
제3자 검증의견서	
온실가스 검증의견서	

Findings and conclusions concerning the reliability and quality of specified performance information

GRI 주제 표준(Topic Standards) 중 경제, 환경, 사회 등 특정 성과 지표와 관련된 아래 조항은 보고 조직에서 제공하는 정보와 데이터에 근거하여 검증 유형 Type2 로 수행되었습니다. 해당 자료와 정보의 신뢰성 및 정확성 확인을 위하여, 담당 부서 인터뷰를 통해 데이터 처리, 가공, 관리와 관련된 내부 통제 절차에 대해 확인하였으며, 샘플링(Sampling)을 통해 정확성을 확인하였습니다. 보고서에 포함된 지속가능성 성과 정보의 오류 및 의도적인 왜곡은 발견하지 못하였습니다. 보고조직은 신뢰할 수 있는 내부 통제 절차를 통해 해당 지속가능성 성과 정보를 관리하고 있으며, 해당 성과의 출처 등 도출 과정을 추적할 수 있습니다. 검증 과정에서 발견된 오류, 불명확한 표현은 검증 과정 및 보고서 발간 이전에 수정되었으며, 검증인은 해당 오류, 표현이 수정된 최종 보고서를 확인하였습니다.

- GRI Topic Standards: 101-2, 101-4, 201-2, 202-2, 205-2~3, 302-1, 302-3~4, 303-3, 303-5, 305-1~5, 306-3~5, 308-2, 401-1, 401-3, 403-1~10, 404-1~3, 405-1~2, 406-1, 414-2, 416-2

Recommendations and Opportunity for improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 의견을 제시합니다.

- 에이치엘클레무브의 산업 부문 특성을 고려하여, 수립한 지속가능성 성과 지표별 관리 체계 대상의 내부통제절차를 강화하고, 성과 지표별 산정 방법론과 관리 체계를 구체화하는 것이 지속가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.

GRI-reporting

에이치엘클레무브는 GRI Standards 준수에 대하여 자체적으로 선언하였습니다. 검증인은 에이치엘클레무브의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 에이치엘클레무브가 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류를 발견하지 못하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 02/06/2026

For and on behalf of BSI (British Standards Institution):

BSI representative



검증팀장 이정우, Lead Assurer, LCSAP



대표이사 임성환, Managing Director

BSI Group Korea Limited: 29, Insa-dong 5-gil, Jongno-gu, Seoul, South Korea
Hold Statement Number: SRA 790002



AA1000
Licensed Report
000-4/V3-OUBLN

온실가스 검증의견서

INTRODUCTION

ESG STRATEGY

MATERIAL TOPIC

GENERAL TOPIC

APPENDIX

- ESG Data
- GRI Index
- IFRS S2 / SASB INDEX
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 수상내역 및 가입협회
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서

- **조직(책임 당사자) 주소:** 인천광역시 연수구 하모니로 224

▪ **검증 목적:** 본 검증은 (주)에이치엘 클레무브의 2025 년 온실가스 배출량 성명서에 대한 제 3 자 검증 의견을 제시하기 위해 중대한 오류가 포함되지 않고 정확하도록 온실가스 데이터와 정보를 공정하게 반영하는 것을 목적으로 합니다.

▪ **검증 범위:** 국내 및 해외사업장의 2025 년 Scope 1:2:3 직접 및 간접 온실가스 배출량

▪ **보고 및 검증 대상기간:** 2025 년 1 월 1 일부터 12 월 31 일까지 1 년간의 온실가스배출량

▪ **조직경계:** 한국(KLK), 중국(KLS), 인도(KLI), 멕시코(KLM)

▪ **보고경계:** 직접 온실가스배출(Scope 1), 간접 온실가스배출(Scope 2), 기타 간접 온실가스 배출(Scope 3) Category 1~15

▪ **제외된 항목:** 없음

▪ **보고 및 검증 기준:** ISO 14064-1:2018 / ISO 14064-3:2019 / GHG Protocol

▪ **중요성 기준:** 중요한 불일치(오류, 누락 또는 허위 기록)에 대한 양적 판단 기준치는 총 배출량의 5%를 적용

▪ **보증 수준:** 제한적 보증

▪ **검증 절차 및 한계:** 조직이 제공한 온실가스 배출량 정보와 데이터에 대한 문서평가, 리스크 분석 및 책임자의 인터뷰, 관찰 및 조사를 통한 모니터링 및 통제 시스템 평가, 샘플링 재계산, 추적, 교차 확인 및 조정을 통한 데이터 검증 등의 검증 활동이 수행되었으며 제공된 데이터의 한계와 샘플링 방법 등 제한된 요소에 의해 영향을 받을 수 있으며, 이러한 검증의 한계로 인하여 중요한 오류가 발견되지 않고 존재할 수 있는 불가피한 위험을 내포하고 있습니다.

- 합의된 기준에 따라 (주)에이치엘 클레무브는 온실가스 보고서 및 성명서의 공정한 작성 및 제출에 책임이 있습니다. BSI 는 검증 결과를 바탕으로 조직의 온실가스 성명서에 대한 의견을 표명할 책임이 있습니다.

- **검증 데이터:** 온실가스 성명서가 포함된 조직의 GHG Report 상 데이터를 검증한 결과는 다음과 같습니다.
- 범주별 배출량 산정범위, 방법, 제한 및 가정을 포함한 자세한 사항은 검증보고서에 기술되어 있습니다.

국가명	사업장	Scope 1	Scope 2		Scope 3	합계	
			지역기반	시장기반		지역기반	시장기반
(주)에이치엘 클레무브 합계		2,837	24,877	21,692	208,407	236,121	232,936
한국	KLK	432	8,261	8,261	103,043	111,737	111,737
중국	KLS	1,898	9,433	9,433	69,659	80,990	80,990
인도	KLI	421	4,944	1,760	24,199	29,565	26,380
멕시코	KLM	85	2,239	2,239	11,505	13,829	13,829

(참고 1) 시장기반 배출량은 RECs(Renewable Energy Certificates) 등 시장에서 배출량 상쇄를 위해 구입한 재생에너지 사용량을 반영하여 지역기반 배출량에서 상쇄한 배출량으로 산정함. [단위: tCO₂eq]

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
MATERIAL TOPIC
GENERAL TOPIC
APPENDIX
ESG Data
GRI Index
IFRS S2 / SASB INDEX
UN SDGs
UN Global Compact
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

카테고리	Scope3 기타 간접 배출량
(주)에이치엘 클레무브 합계	208,407
1. 구매한 제품 및 서비스	94,625
2. 자본재	18,262
3. 연료 및 에너지 관련 활동	6,036
4. 업스트림 운송 및 물류	10,941
5. 운영과정에서 발생한 폐기물	433
6. 출장	1,164
7. 직원 통근	7,173
8. 업스트림 임대자산	1,496
9. 다운스트림 운송 및 물류	6,711
10. 판매된 제품의 가공	585
11. 판매된 제품의 사용	60,030
12. 판매된 제품의 폐기	776
13. 다운스트림 임대 자산	0
14. 프랜차이즈	0
15. 투자	176

■ 검증 결과: 적정

검증 프로세스와 절차에 따라 제한적 보증수준의 검증을 수행한 결과 (주)에이치엘 클레무브에서 작성한 온실가스 보고서 및 성명서에 포함될 수 있는 중요한 오류는 발견되지 않았으며 온실가스 데이터와 정보가 공정하지 않다는 증거를 확인할 수 없었습니다.

- BSI Group Korea 는 (주)에이치엘 클레무브에 대해 독립적이며 금전적 이해관계가 없습니다. 본 제 3 자 검증 의견서는 (주)에이치엘 클레무브에서 제공한 온실가스 배출과 관련된 정보와 진술을 검증한 결과를 제시하기 위해 작성되었으며, 이 검증 의견을 작성함에 있어, BSI Group Korea 는 제공된 모든 정보가 진실하고 정확하며 완전하다고 가정하였습니다. BSI Group Korea 는 이 검증 의견에 기반하는 제 3 자에 대해 어떠한 책임도 지지 않습니다.
- 검증 의견서 발행 법인: BSI Group Korea (주소: 서울특별시 종로구 인사동 5 길 태화빌딩 8 층)
- 검증팀장: 정은순 선임검증심사원
- 독립 검토자: 조연우 선임검증심사원
- 검증의견서 번호: GHGEV 843006

For and on behalf of BSI:

Issue Date: 28/05/2026


Head of Operation, NEA, SeongHwan Lim



HL Klemove