2023 HL Klemove Sustainability Report

BRING A NEW ERA IN MOBILITY

HL Klemove

2023 HL Klemove Sustainability Report

BRING A NEW ERA IN MOBILITY

HL Klemove

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Appendix

ABOUT THIS REPORT

HL클레무브는 "Smart, Safe, Seamless 한 이동으로 내일을 항해합니다."이라는 미션 아래 지속가능경영 6대 핵심 분야인 환경·안전, 기술혁신, 공급망 관리, 노동인권, 거버넌스·윤리, 사회공헌을 중심으로 ESG(Environmental·Social·Governance, 환경·사회·지배구조) 경영을 추진하고 있으며, 매년 지속가능경영보고서를 발간하여 성과를 이해관계자와 공유하고 있습니다.

보고서 작성 기준

지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards에 의거하여 작성되었으며, UN SDGs와 SASB의 내용을 반영하고 있습니다.

보고 경계

보고 범위는 송도 본사와 판교 글로벌 R&D 센터, 중국, 인도 사업장을 포함하고 있으며, 보고 범위가 상이한 데이터의 경우 별도 표기하였습니다. 경제 데이터는 K-IFRS(한국채택국제회계기준)의 연결 재무제표를 기준으로 작성하였습니다.

보고 기간

2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 경제·사회·환경 성과와 활동을 담고 있으며, 일부 성과에 대해서는 2024년 상반기의 정보를 포함하고 있습니다. 정량성과는 연도별 추이 분석이 가능하도록 최근 3개년 수치를 포함하고 있습니다.

보고서 검증

작성 프로세스 및 공시 정보에 대한 신뢰성과 공정성을 확보하기 위하여 HL클레무브와 이해상충이 없는 독립적인 외부 전문기관 BSI를 통해 제3자 검증을 진행하였습니다. 검증 결과는 보고서 내 제3자 검증의견서(99-101페이지)를 통해 확인하실 수 있습니다

보고서 발행주기

매년

보고서 발행월

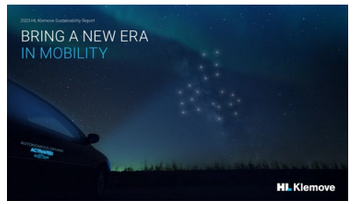
2024년 6월

Web 기반 경영현황 정보

기타 ESG 경영 관련 자료는 매년 홈페이지(https://www.hlklemove.com)에 투명하게 공시되고 있으며, 본 보고서와 관련한 추가 정보는 사업보고서, 감사보고서, 금융감독원 공시 사이트 등을 통해 확인할 수 있습니다.

보고서 문의처

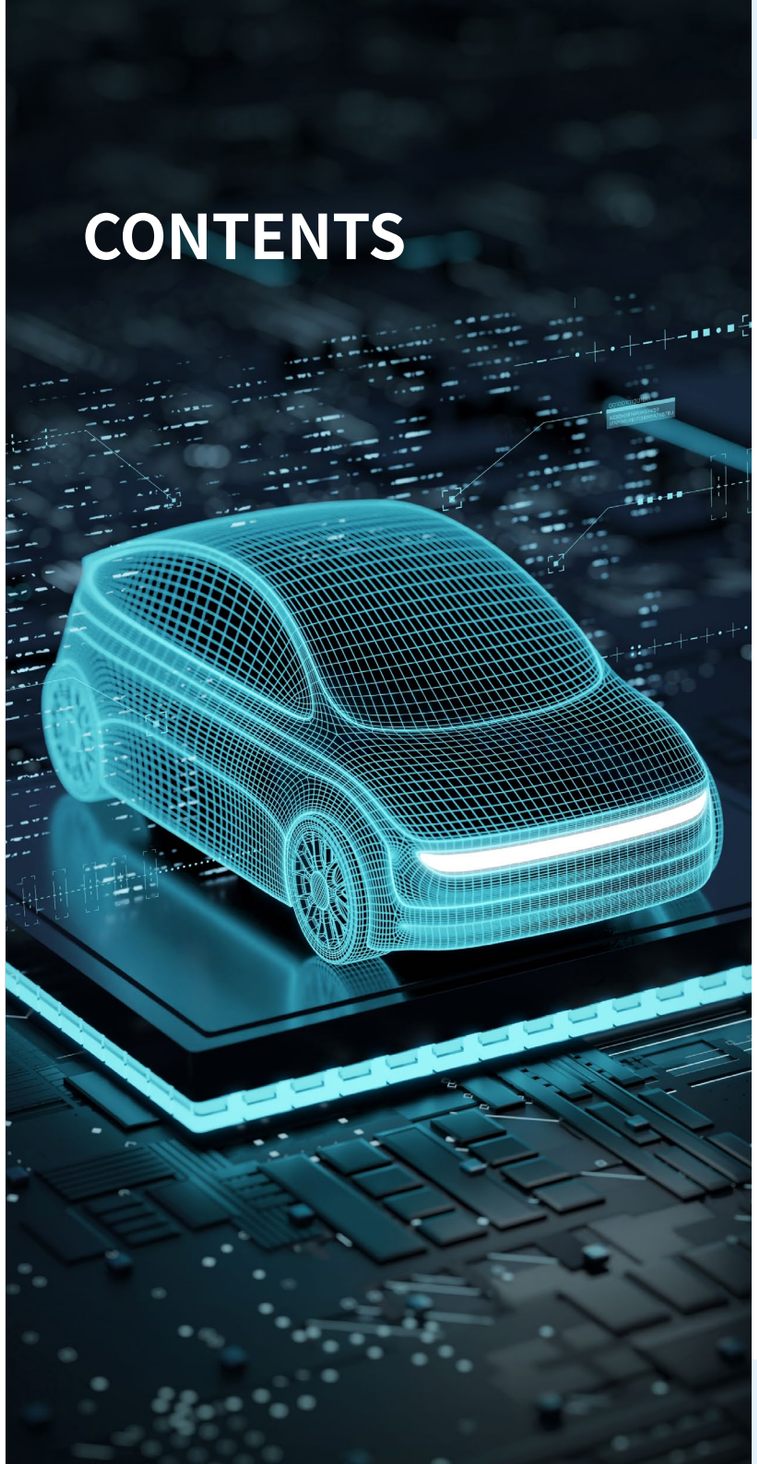
주소 (13453) 경기도 성남시 수정구 금토로 80번길 21
담당부서 HL클레무브 Business Strategy 팀
E-mail donghyeop.lee@hlcompany.com
TEL 031-5179-8047



Cover Story

자동차의 헤드 라이트 불빛이 밤하늘에 ESG Sign을 비추는 모습으로 자율주행 산업에서 지속가능경영의 실천과 고도화를 위해 꾸준히 노력하고 있는 HL클레무브를 표현하였습니다.

CONTENTS



Introduction

CEO Message 05
Company Overview 06
Bring a New Era in Mobility 09
Business Portfolio 10

Materiality

ESG 체계 19
중대성 평가 22
ESG Highlight 01
• 기후변화 대응 26
ESG Highlight 02
• 기술혁신 31

Sustainability Areas

Environment & Safety
• 환경경영 38
• 안전보건 41
Technological Innovation
• 품질경영 45
Supply Chain
• 공급망 ESG 관리 51
• 상생협력 53
Labor Rights
• 노동 56
• 인권 63
Governance & Ethics
• 거버넌스 68
• 윤리 및 준법경영 70
• 정보보안 73
Corporate Social Responsibility
• 사회공헌 76

Appendix

ESG Data 80
GRI Index 93
SASB Index 97
수상내역 및 가입협회 98
제3자 검증의견서 99
온실가스 검증의견서 102

Interactive 사용자 가이드

2023 HL클레무브 지속가능경영보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

표지로 이동 돌아가기 목차페이지 프린트 이전 페이지 다음 페이지

Introduction
CEO Message
Company Overview
Bring a New Era in Mobility
Business Portfolio
Materiality
Sustainability Areas
Appendix

Introduction

05 CEO Message
06 Company Overview
09 Bring a New Era in Mobility
10 Business Portfolio

Introduction
CEO Message
Company Overview
Bring a New Era in Mobility
Business Portfolio
Materiality
Sustainability Areas
Appendix

CEO Message

"The Most Trusted Company in Intelligent Mobility"

HL클레무브의 지속가능경영보고서를 통해 우리의 성과를 공유할 수 있게 되어 기쁘게 생각하며, 늘 아낌없는 성원을 보내주시는 모든 분께 감사의 말씀을 드립니다.

2023년은 반도체 공급 부족, 원자재 인상, 고환율과 고금리 등으로 인해 국내 자율주행 업체로서 어려움이 많은 한 해였습니다. 자동차 산업은 2023년까지 COVID-19 회복세로 인한 대기 수요 해소와 반도체 수급 개선으로 전년 대비 7.5% 성장하였지만, 앞으로는 안정세로 돌아설 것으로 예측되고 있습니다. 그러나 자율주행 분야는 법규 개선과 편의성 향상에 따른 보급 확산으로 지속적인 성장이 예상됩니다. 특히, 2030년까지는 레벨 3 이상의 고도화보다는 소비자에게 제공되는 가치 향상에 중점을 둔 레벨 2+ 이하 시장이 더욱 주목받을 것으로 보입니다.

2023년에도 HL클레무브는 다양한 의미 있는 성과를 거두었습니다.

기술력 확보

차세대 센서인 4세대 코너 레이더와 5세대 전방 카메라의 핵심 기술을 확보하여 '24년 양산을 앞두고 있으며, 국내외 주요 고객사로부터 긍정적인 피드백을 받고 있습니다. 또한 선행 개발 중인 레벨 2+ 자율주행 기술의 완성도를 높이기 위해 글로벌 파트너들과 함께 노력하고 있으며, 괄목할 만한 성능 개선을 이루어냈습니다.

고객 다변화

우수한 기술력과 철저한 현지화 대응 능력을 바탕으로 인도의 주요 OEM과 유럽의 글로벌 OEM으로부터 자율주행 부품 수주를 달성하여 성장을 위한 초석을 더욱 굳건히 다졌습니다.

글로벌 제조 역량 확대

멕시코 법인은 '23년 12월부터 초도 양산을 시작했고, 중국 소주 법인은 급격한 성장을 대비하여 제2공장을 착공했습니다. 인도 법인은 다양한 제품의 국산화를 통해 현지 고객 만족도를 높이며 성장하고 있습니다.

지속가능성 추구

우리 회사는 설립 이후 전 임직원이 ESG 경영활동에 관심과 노력을 기울여 왔습니다. 글로벌 온실가스 인벤토리를 구축하고, 이를 기반으로 2050년 Net Zero 달성을 위한 탄소중립 로드맵을 수립하였습니다. EU 공급망 실사법 도입과 함께 이해관계자의 인권 문제가 대두됨에 따라 인권영향평가 범위를 확대하고, DE&I(다양성, 포용성, 형평성) 문화 확산을 위한 활동을 추진하였습니다. 그 결과 처음 발간한 지속가능경영보고서가 LACP로부터 대상을 수상하는 영광을 누렸습니다.

가장 중요한 성과는 2021년 법인 설립 시점에 계획했던 대로 2022년에 이어 2023년에도 약 12%의 매출 성장세를 이어갈 수 있었습니다.

2024년은 HL클레무브의 미래 성장을 견인할 차세대 전략제품(HPC, 레이더, 카메라)의 양산이 시작되는 해입니다. 전략제품의 완벽한 시장 출시를 위해 전사적으로 최선의 노력을 경주하고, 자동차 산업의 큰 화두인 SDV에 대응하여 하드웨어뿐만 아니라 소프트웨어 품질을 강화하기 위해 전사적 역량을 집중할 것입니다. 이처럼 HL클레무브는 변화하는 시장의 필요를 충족하는 자율주행 솔루션을 제공하기 위해 노력할 것입니다.

감사합니다.

2024년 6월
대표이사 **윤 팔 주**

Introduction
CEO Message
Company Overview
Bring a New Era in Mobility
Business Portfolio
Materiality
Sustainability Areas
Appendix

Company Overview

HL클레무브는 '한라'의 Heritage인 Higher Life를 승계하여 고객, 임직원, 사회에 보다 나은 가치와 삶을 제공하고 미래 모빌리티 산업의 불확실성 및 변화에 민첩하게 대응하여 선도적 결과를 창출하는 기업이 되고자 합니다. 글로벌 완성차 및 부품사를 대상으로 ADAS[1] 와 Autonomous Driving(자율주행)을 위한 하드웨어 및 소프트웨어 핵심 솔루션을 제공하고 있으며, 차량 전동화에 필수적인 자동차 전자 부품의 설계 및 제조를 전문으로 하고 있습니다. 오늘날 자동차 산업의 SDV(Software Defined Vehicle) 혁신 트렌드를 이끌어 나가며, 향후 모빌리티의 미래가 될 자율주행의 대중화를 실현시키는 선두 기업으로 자리매김하기 위해 다양한 신제품에 대한 연구개발을 최우선적으로 추진하고 있습니다.

회사개요

기업명	주식회사 에이치엘클레무브
설립일	2008년 11월 26일[2]
대표이사	윤팔주
본사 소재지	인천광역시 연수구 하모니로 224
글로벌 네트워크	6개국 19거점
사업내용	자동차 부품의 설계, 제조 및 판매

2023년 12월 기준

자산총계
1조 84억원

자본총계
3,259억원

매출액
1조 5,367억원

영업이익
469억원

신용등급
AA-[3]

임직원 수
1,163명[4]

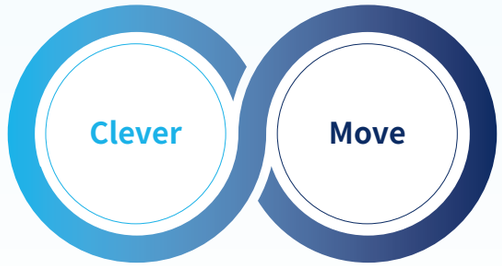
1) ADAS : Advanced Driver Assistance Systems, 첨단 운전자 보조 시스템
2) 통합법인 출범일은 2021년 12월 1일
3) HL만도 연대 회사채 기준
4) 국내 기준

Heritage

HL Klemove

Higher Life

고객, 임직원, 사회에 보다 나은 가치와 삶 제공



[미래 모빌리티 산업의 불확실성과 변화에
민첩하고 현명하게 대응하며, 선도적 결과 창출]

Introduction
CEO Message
Company Overview
Bring a New Era in Mobility
Business Portfolio
Materiality
Sustainability Areas
Appendix

Company Overview

History

HL클레무브는 차별화된 사업 역량과 전략을 기반으로 모빌리티 산업에서 질적인 성장을 도모하고 있습니다. 뿐만 아니라 2022년을 지속가능경영 원년으로 선포하고 ESG 경영을 추진하였습니다. 이러한 노력을 담은 첫 번째 지속가능경영보고서는 LACP INSPIRE AWARDS에서 대상을 수상하였습니다. HL클레무브는 앞으로도 모빌리티 산업의 패러다임 변화에 발맞춰 기술개발 및 인프라 투자 확대를 통해 미래 자율주행과 전동화 시장을 선도하는 기업이 될 것입니다.

1962
- 한라 그룹의 전신 '현대 양행' 설립

1964
- 안양공장 신축

1979
- 자동차부품 연 15만대 생산규모로 증설

1980
- 만도기계㈜로 상호 변경

2008
- 합작 법인 체결(Mando Hella Electronics, 만도헬라일렉트로닉스)

2009
- MHE 한국 공장(인천, 송도) 설립
- HKMC ADAS[1] 제품 첫 수주

2010
- 초음파 센서 기반 SPAS[2] 국내 최초 양산
- 단일 레이더 기반 ACC[3] Stop & Go 국내 최초 양산

2011
- MHE 중국 공장 설립
- 전동 조향 시스템 파워팩 수주

2012
- 24 GHz 레이더 국내 최초 양산

2013
- 1세대 전방 카메라 국내 최초 양산
- 연료펌프 제어기 수주
- AEB[4] 수주
- **2020년 대한민국 미래 산업을 이끌 미래 상위 100대 기술 선도업체**
  -자동차 산업, 안전한 사회 부문

2014
- 77 GHz 레이더 국내 최초 양산

2015
- 2세대 전방 카메라 세계 최초 양산
- 자율주행 기능(AD L2) 국내 최초 양산
- MHE 인도 공장 설립
- SCR[5] 제어기 수주
- **7천만 달러 수출의 탑 수상**

2016
- **2016년 IR52 장영실상 수상**
  -차량용 장거리 레이더 센서
- **제 51회 발명의 날, 미래창조과학부 장관 표창**
  -전방 카메라 시스템 및 자율주행 시스템에 대한 특허 개발

2017
- AVAS[6] 수주
- **2025년 대한민국을 이끌 100대 기술 주역 선정**
  -자동차 안전화 사회 부문

2019
- 3세대 광각 전방 카메라 세계 최초 양산
- 자율주행 Level4 시험운행 성공
- **제 54회 발명의 날, 산업포장 수상**
  -차량용 레이더 센서에 대한 특허 개발 및 최초 국산화 성공

2020
- 전방위 융합 기반 AD L2시스템 및 DCU[7] 양산

2021
- 북미 전동 픽업 OEM ADAS 첫 수주
- HL Klemove 출범(MHE+Mando ADAS)
- **2021 국가 R&D 우수성과 100선 선정**
  -자율주행 차량용 레이더 센서의 양산(자율주행 L2/L3 기능)

2022
- 멕시코 법인 설립
- 인도 벵갈루루, 중국 소주, 미국 실리콘밸리 연구소 설립
- **2022 과학기술포장 수상(강형진 부사장)**
  -자율주행 부문 연구개발 성과 공로
- **2022 올해의 산업혁신기술상 사업화 기술 분야 수상**
  -중거리 레이더 국내 최초 개발 및 양산 성공

2023
- **2023 과학의 날 과학기술정보통신부 장관 표창(유한열 AD 센터 R&D 센터장)**
  -국내 최초 자율주행 레이더 독자 개발 및 사업화 공로(자율주행 L2/L3 기능)
- **지속가능경영보고서 LACP INSPIRE AWARDS 대상 수상**
- **대한민국 산업기술 R&D대전 산업포장 수훈(윤팔주 사장)**

1) ADAS : Advanced Driver Assistance Systems, 첨단 운전자 보조 시스템
2) SPAS : Smart Parking Assist System, 스마트 주차 시스템
3) ACC : Active Cruise Control, 액티브 크루즈 컨트롤
4) AEB : Autonomous Emergency Braking, 자동 긴급 제동장치
5) SCR : Selective Catalytic Reduction, 배기가스 저감장치
6) AVAS : Acoustic Vehicle Alert System, 가상 엔진 사운드 시스템
7) DCU : Domain Control Unit, 중앙 통제 장치

Introduction
CEO Message
Company Overview
Bring a New Era in Mobility
Business Portfolio
Materiality
Sustainability Areas
Appendix

Company Overview

Global Network

HL클레무브는 기업가치 제고 및 글로벌 성장을 위해 연구개발 및 생산 거점을 활발히 확대하고 있습니다. 판교 R&D 센터를 중심으로 최첨단 제품을 개발하고 있으며, 해외 주요 국가에 판매와 R&D 네트워크를 지속적으로 구축해 나가며 글로벌 현지화에 박차를 가하고 있습니다. 2023년 기준 6개국 19거점과 3개의 주행시험장으로 글로벌 네트워크가 형성되어 있으며, 지역별 거점을 충분히 활용하여 현지 맞춤형 제품을 개발 및 제공할 예정입니다.

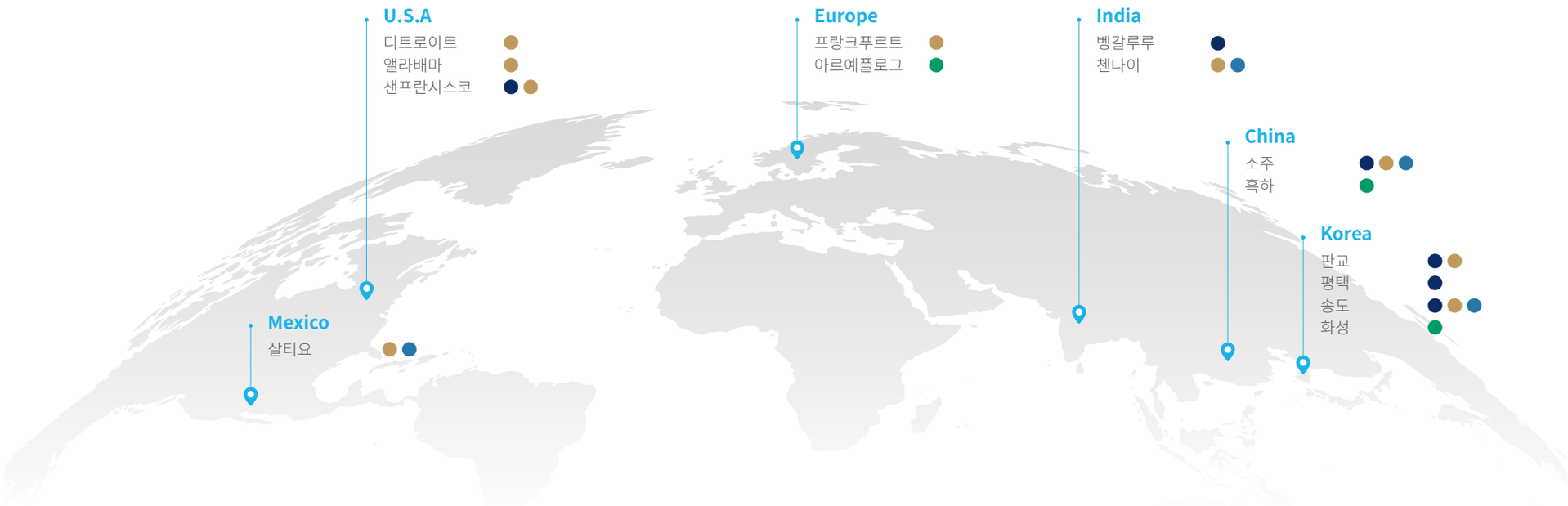
R&D 거점 6개

영업 거점 9개

생산 거점 4개

주행시험장 3개

● R&D 거점 ● 영업 거점 ● 생산 거점 ● 주행시험장



Introduction
CEO Message
Company Overview
Bring a New Era in Mobility
Business Portfolio
Materiality
Sustainability Areas
Appendix

Bring a New Era in Mobility

가치체계

HL클레무브는 "Smart, Safe, Seamless 한 이동으로 내일을 항해합니다."이라는 미션하에 지능형 모빌리티 분야에서 가장 신뢰받는 기업이 되고자 노력하고 있습니다. Automotive Electronics Provider, Global AD[1] Solution Leader, Cross Solution Creator를 중점 사업 영역으로 추진하여 모빌리티의 새 시대를 이끌어가고자 합니다. 이와 더불어 배려와 소통으로 지역사회를 포함한 모든 이해관계자와 상생합니다.

1) AD : Autonomous Driving

Vision House

- MISSION

Navigating Tomorrow's roads with
Smart, Safe and Seamless Mobility Solutions
Smart, Safe, Seamless 한 이동으로 내일을 항해합니다

- BRAND TAGLINE

Bring a New Era in Mobility
모빌리티의 새 시대를 이끌어갑니다

- VISION

The Most Trusted Company in Intelligent Mobility
지능형 모빌리티 분야에서 가장 신뢰받는 기업

- KEY BUSINESS AREA

Automotive Electronics	Global AD Solution	Cross Solution
Provider	Leader	Creator

- CULTURE

Pro Sports Team				
Growth	Professional	Agility	Teamwork	Humanity

Introduction
CEO Message
Company Overview
Bring a New Era in Mobility
Business Portfolio
Materiality
Sustainability Areas
Appendix

MOVE FIRST,
MAKE IT HAPPEN

2023-2024

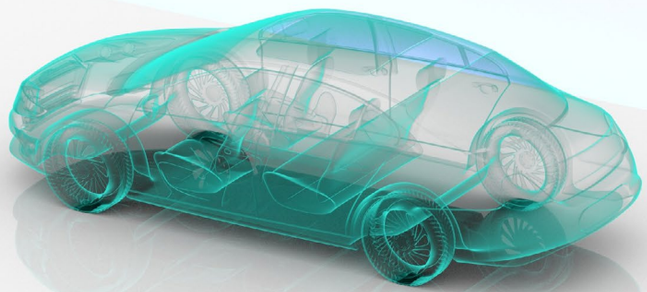
Front Rader : High resolution long range
Corner Rader : Mid range
Front Camara : High resolution long range
ADCU/APCU : AP[1](~50TOPS)+MCU

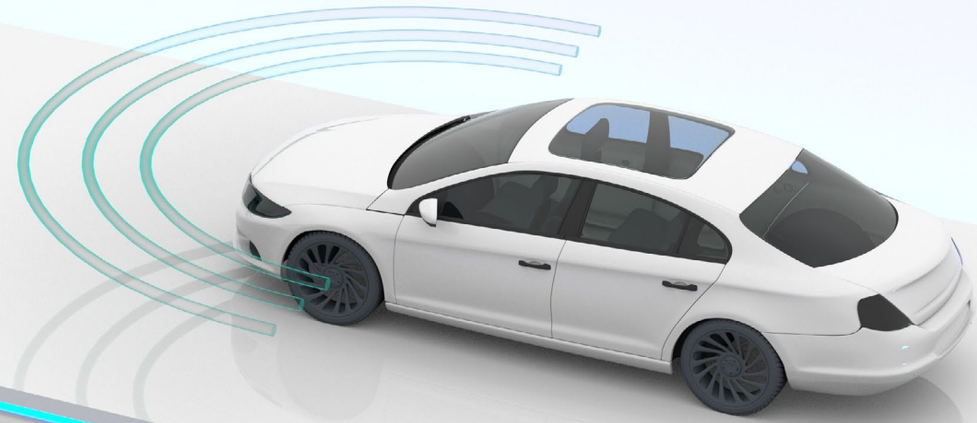
2024-2025

Front Rader : High resolution 4D imaging Radar
Corner Radar : High resolution long range
Surround Camara : Satellite wide FOV[2] camera
ADCU/APCU : AP(~1,000TOPS)+MCU
LiDAR : High resolution solid state LiDAR

2025~

ADCU/APCU : 차세대 E/E Architecture 대응 위한 기술 역량 확보





SDV(Software Defined Vehicle) 구현

SDV는 소프트웨어를 기반으로 작동하는 차량을 의미하며, 무선 업데이트를 통해 지속적으로 성능을 개선함으로써 차량을 최신 상태로 유지하는 것이 가능합니다. 자동차 산업은 탄소중립을 위한 전기차로의 전환에서 나아가 전기차 기반 스마트카로의 혁신을 요구받고 있습니다. SDV 기술은 이를 실현하기 위한 중점 과제 중 하나입니다. HL클레무브는 이러한 자동차 산업 메가 트렌드에 대응하고자 자율주행 제품 고도화와 E/E Architecture, SoC, Cloud 등 기술 개발을 추진하고 있습니다.

1) AP : Application Processor
2) FOV : Field of View

SDV 필요 요소		Enabler
· SW 간의 호환을 위한 복잡도 관리 방안 · SW 실행을 위한 고성능 Processor · 연속적인 SW 업데이트와 Data 축적	+	· E/E Architecture · SoC · OS 등 SW · 통신과 Cloud

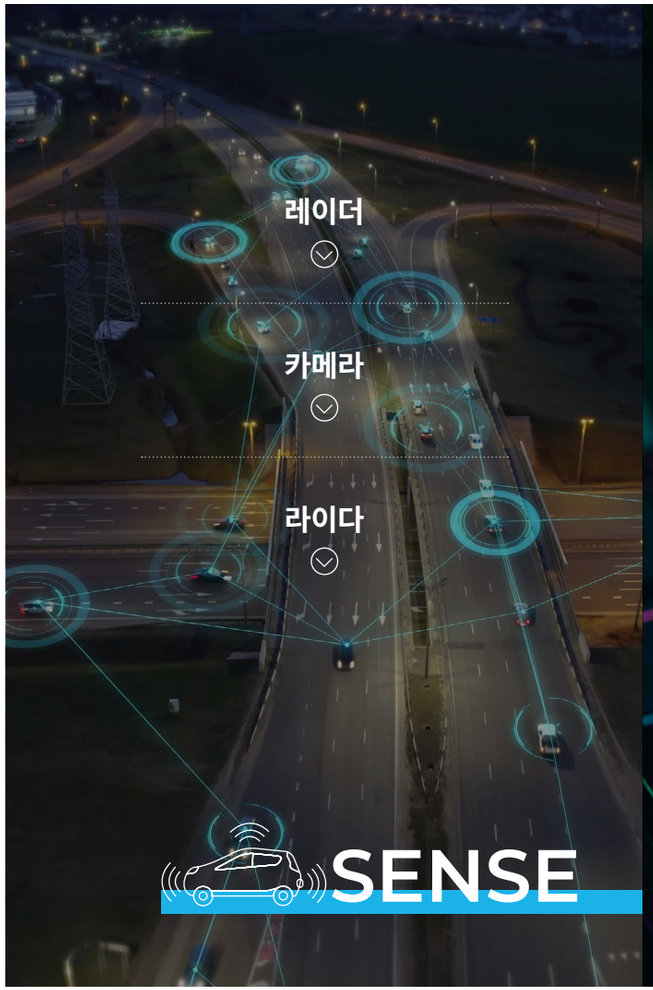
스마트하고 안전한 순간이 될 수 있는 기술과 제품 구현

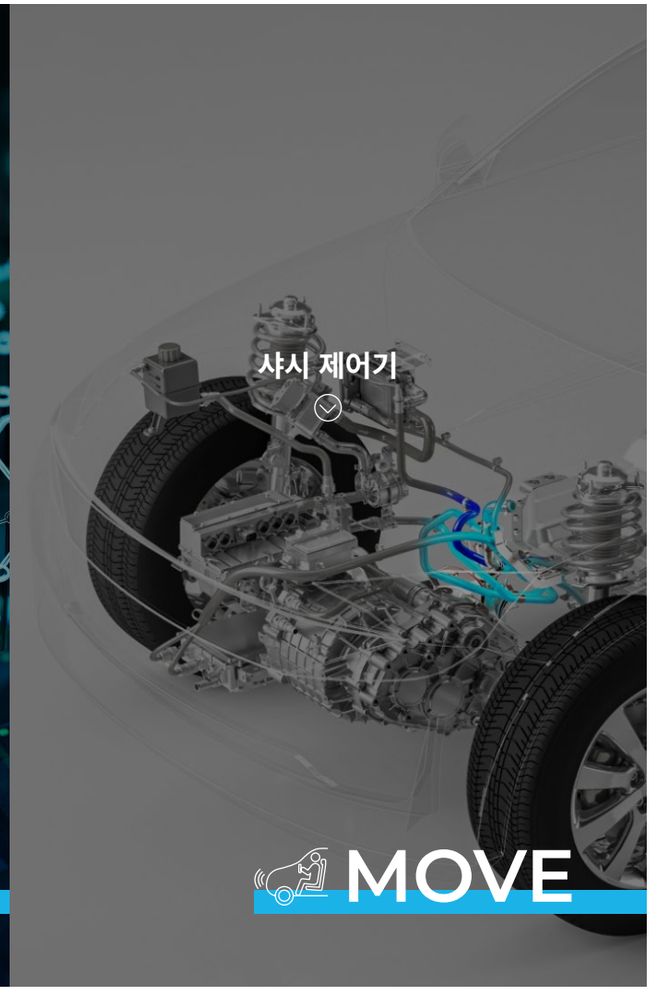
지속적인 SW 업데이트로 자동차의 성능을 개선하고 신규 기능을 추가

Introduction
CEO Message
Company Overview
Bring a New Era in Mobility
Business Portfolio
Materiality
Sustainability Areas
Appendix

AUTONOMOUS **DRIVING SOLUTIONS**

HL클레무브는 자율주행 시장을 선도하며, 운전자가 신뢰할 수 있는 완전 자율주행 모빌리티를 완성하고자 끊임없이 연구개발을 진행합니다. 인지(Sense), 판단(Think), 제어(Move) 기능을 수행하는 하드웨어 및 소프트웨어 핵심 기술 개발에 집중하고 있습니다. 다양한 센서, 자율주행/주차 제어기, 샤시 ECU 장치들을 통해 자율적이고 환경 친화적이며 풍부한 기능으로 무장한 모빌리티 솔루션을 제공해 나가고자 합니다.



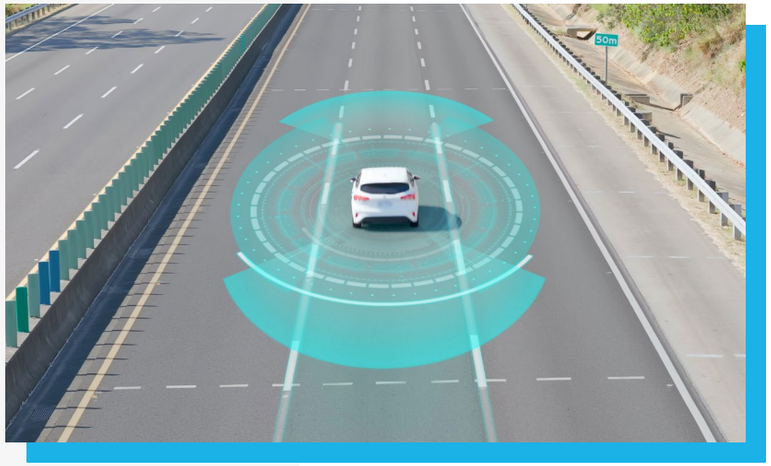


Introduction
CEO Message
Company Overview
Bring a New Era in Mobility
Business Portfolio
Materiality
Sustainability Areas
Appendix

AUTONOMOUS DRIVING SOLUTIONS

SENSE - 인지합니다

운전자와 보행자의 안전을 가장 먼저 인식하는 눈의 역할



레이더

코너 레이더

HL클레무브의 차세대 코너 레이더는 4개의 광각 코너 레이더로 360도 전방위 영역을 감지합니다. 또한 고성능 3D 안테나와 전체 시스템을 하나의 칩에 집약적으로 담은 One-Chip SoC를 적용하여 기존 모델 대비 향상된 인식 성능을 갖추고 있습니다. 자동차 전자 제어 장치의 안전 및 기술 관련 규격을 다루는 ECE-79 규격에 부합하는 안전성을 기반으로 수주를 확대해 나가고 있습니다.

전방 레이더

전방 레이더는 물체의 거리, 각도, 속도, 높이를 정밀하게 측정할 수 있는 최첨단 센서입니다. 운전 시 터널 입구에 정차한 차량들과 터널을 별개의 물체로 구분할 수 있으며, 도로에 있는 아주 작은 물체도 감지하여 회피할 수 있게 도와줍니다. 또한 딥러닝 알고리즘을 통해 차량, 보행자, 자전거, 물체 등을 정확하게 식별하여 운전자의 안전과 편리함을 향상시킵니다.

레이더 Global 매출액(2023년 기준)

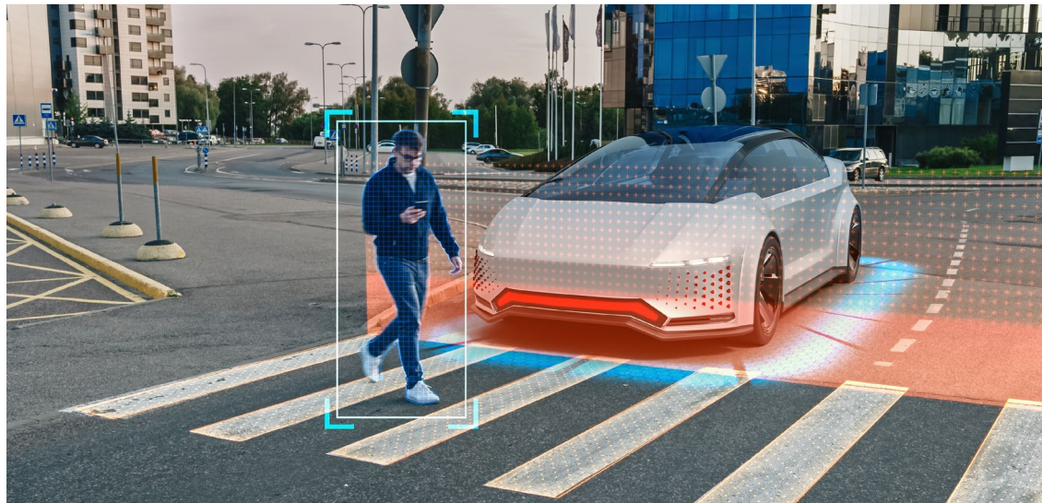
3,119억원

고해상도 전방 카메라

HL클레무브의 고해상도 전방 카메라는 최대 120도의 넓은 시야 각도, 8백만 화소의 고해상도 이미지 처리능력을 가진 기술로 차선, 표지판뿐만 아니라 차량, 오토바이, 자전거, 보행자 등 다양한 대상을 인식합니다. 이를 통해 운전자에게 알림을 주고 자동으로 차량을 제동하여 사고를 미연에 방지할 수 있게 도와줍니다.

전방 카메라 Global 매출액(2023년 기준)

5,724억원



Introduction
CEO Message
Company Overview
Bring a New Era in Mobility
Business Portfolio
Materiality
Sustainability Areas
Appendix

AUTONOMOUS DRIVING SOLUTIONS

THINK – 생각합니다

운전자와 보행자의 안전을 위해 도로 위 상황을 판단하는 머리의 역할

자율주행/주차 통합 제어기

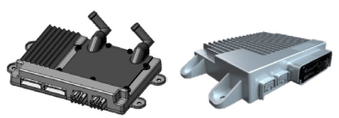
HL클레무브의 자율주행 통합 제어기는 고성능 컴퓨팅 파워와 높은 신뢰성의 안전 소프트웨어 플랫폼을 기반으로 L2~L4 수준의 자율주행을 실현합니다. 레이더, 카메라, 라이다, 초음파 등의 다양한 센서로부터 입력된 신호를 차량 주변 상황 인지 및 주행 판단에 통합적으로 활용합니다. 이는 운전 중 발생할 수 있는 위험한 상황에 효과적으로 대처하고 운전자와 보행자의 안전을 지키는 역할을 합니다.

HL클레무브의 자율주차 통합 제어기는 고도의 자율주차와 주차보조를 가능하게 하는 고성능 플랫폼입니다. 360도 감지가 가능한 서라운드 카메라 및 초음파 센서로부터의 통합된 정보를 활용하여 주위 환경을 정밀하게 인지하고 자율주차 제어를 가능하게 합니다. 2023년 차세대 L3/4 주행/주차 통합제어기 선행 개발에 착수하였으며, 2024년에는 L2/3 자율 주차 제어기를 상용화할 예정입니다.

더 나아가 HL클레무브는 SDV 시대에 발맞춰 E/E Architecture 대응을 위한 기술 역량 확보에 집중할 계획입니다.

통합 제어기 판매량(2021년~2023년)

1,317,921개



| Next Plan

통합 제어기 양산 개발 경험 기반 리더십 유지	글로벌 시장 확대를 위한 차세대 통합 제어기 개발	E/E 아키텍처 트랜드 대비 기술 역량 확보
- 자체 개발한 자율주행 SW Full Stack 기술 고도화 통한 국내 자율주행 시장 점유율 1위 수성	- Global Major 반도체 회사와 전략적 Partnership을 통한 차세대 고성능 통합 제어기 개발 및 유연한 Business Model 제공	- 자율주행 / 인포테인먼트 외 차량 Domain 간 통합 Trend에 대비하기 위한 제어기 HW 및 SW 통합 역량 확보

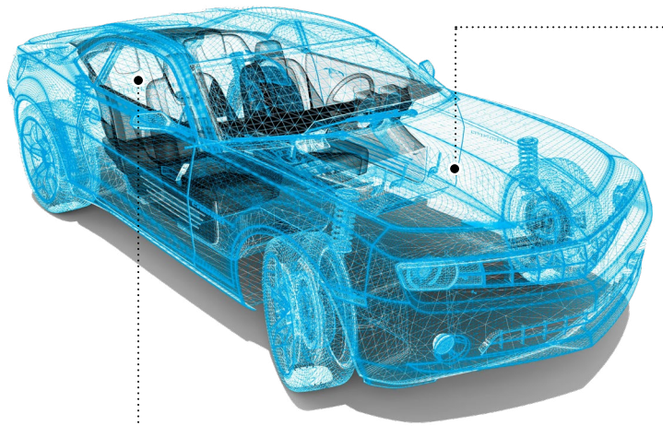
Introduction
CEO Message
Company Overview
Bring a New Era in Mobility
Business Portfolio
Materiality
Sustainability Areas
Appendix

AUTONOMOUS DRIVING SOLUTIONS

THINK – 생각합니다

운전자와 보행자의 안전을 위해 도로 위 상황을 판단하는 머리의 역할

HL클레무브의 핵심 철학은 안전이며, 안전한 세상을 만들기 위해 노력합니다.
자율주행에 필요한 능동 안전, 주차 등과 관련된 Full Stack SW를 제공합니다.



Autonomous parking solutions

손쉬운 주차를 구현합니다. 다양한 주차 솔루션 개발을 통해 주차 시 발생 가능한 안전 이슈와 사고 발생률 저감에 앞장서고 있습니다.

Remote Parking Assist
원격 주차 및 출차 기능으로 편리하고 안전한 주차를 지원하여 승하차 시 편의성 향상

Rear-Autonomous Braking
차량 후진 시 보행자 등의 물체와의 충돌 판단 시 긴급 제동을 통한 충돌 회피 안전 기능

Surround View Monitoring
주차를 포함한 저속 주행 시 자차 주변 상황을 2D, 3D 영상으로 운전자에게 보여주는 안전 주행 기능

Autonomous driving solutions

Convenience solutions

운전자의 편의를 높이는 자율주행 시스템을 제공합니다. 사람의 신경계에 해당하는 전장 부품에서 눈에 해당하는 센서류, 뇌에 해당하는 제어기까지 End-to-End 자율주행 솔루션을 보유하고, 끊임없는 개발에 나서고 있습니다.

Adaptive Cruise Control(ACC)
도로 상황에 따라 운전자가 설정한 속도 또는 설정한 거리를 유지하며 주행하는 편의 시스템

Highway Assist(HWA)
고속도로 부문 자율주행 기술로 운전자가 설정한 내비게이션 경로를 따라가도록 지원하는 주행 편의 통합 시스템

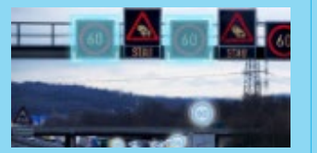
City Driving Assist(CDA)
도심 차량 정체 구간 등 다양한 도심로 상황에서 자율주행 기술로 편하게 주행 할 수 있는 고도 자율주행 시스템

Safety solutions

사고 위험 감지 시 충돌 방지를 위해 자동차 스스로 차량을 안전하게 조작하고 운전자에게 위험을 알리는 능동 안전 수준을 높이며, 한 단계 더 견고한 자율주행 실현을 준비합니다.

Autonomous Emergency Braking & Steering
차량 센서를 이용하여 주행 상황을 인지하고 차량의 충돌 위험을 예측하여 긴급 제동 또는 조향을 통해 사고를 예방 또는 충격을 경감시켜주는 시스템

Lateral Support System
카메라를 통해 인식된 차선을 기반으로 조향 제어를 수행하고 주행 차로 이탈 및 인접 차선 주행 차량과의 사고를 방지하는 시스템



Speed Assist System
카메라를 통해 인식된 교통 표지판 정보를 이용하여, 운전자에게 주행 도로의 제한 속도를 알려주며 지능형 속도 보조 시스템의 설정 속도를 자동으로 변경시켜주는 시스템

Introduction
CEO Message
Company Overview
Bring a New Era in Mobility
Business Portfolio
Materiality
Sustainability Areas
Appendix

AUTOMOTIVE **ELECTRONICS SOLUTIONS**

HL클레무브는 친환경 차량용 전장 센서 및 연료 공급 시스템과 보행자 안전을 위한 차량 알림 시스템의 핵심 기술을 개발합니다. 전기차 시장이 확대됨에 따라 차량 전장 부품 시장 또한 빠른 속도로 성장하는 중이며, 자율주행 부품 업계에서 쌓아온 기술력과 신뢰를 바탕으로 최상의 전장 솔루션을 제공할 예정입니다.

가상 엔진 사운드 시스템

· AVAS[1)]

- 저소음 차량에 대한 규제 만족
- 맞춤형 사운드 알고리즘
- 저소음 차량을 위한 다이내믹 사운드

1) AVAS : Acoustic Vehicle Alert System, 가상 엔진 사운드 시스템

선택적 환원 촉매 제어기 연료 펌프 제어기

· SCR[2)]

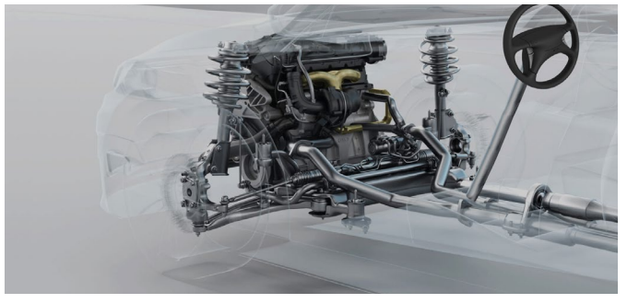
- 디젤 배기 가스의 질소산화물 배출 감소
- 글로벌 환경 규제 만족
- 실시간 배기 성능 진단 통한 안전한 주행

· FPC[3)]

- 연비 향상
- CO_2 배출량 감소
- 최상의 상황에서도 안정적 연료 공급 가능

2) SCR : Selective Catalytic Reduction, 배기가스 저감장치(선택적 환원 촉매 제어기)
3) FPC : Fuel Pump Controller, 연료펌프 컨트롤러

토크/ 토크앵글센서



· TOS[4)] · TAS[5)]

- 높은 각도 정확도와 신뢰도
- 완전 이중화 시스템
- 규격 만족

4) TOS : Torque Only Sensor, 토크 측정 센서
5) TAS : Torque & Angle Sensor, 조향각 측정 센서

Introduction
CEO Message
Company Overview
Bring a New Era in Mobility
Business Portfolio
Materiality
Sustainability Areas
Appendix

AUTOMOTIVE ELECTRONICS SOLUTIONS

저탄소 사회경제 구조로의 전환을 위해 완성차 업계는 내연기관차 효율화 및 전기차 개발에 지속적으로 노력하고 있습니다. 이에 따라 차량 전장 부품 시장 또한 환경에 미치는 영향을 최소화하는 제품에 대한 요구가 확대되고 있습니다.

HL클레무브는 친환경 차량용 전장 센서 및 연료 공급 시스템과 보행자 안전을 위한 차량 알림 시스템을 제공하고 있습니다. 자율주행 부품 업계에서 쌓아온 기술력과 신뢰를 바탕으로 최상의 전장 솔루션을 제공할 것입니다.

FPC/SCR 제품 판매량(2021년~2023년)

5,726,289개

선택적 환원 촉매 제어기

선택적 환원 촉매 제어기는 BLDC 펌프를 제어하여 요소수 공급 라인에 공급 압력을 생성하며, 요소수 결빙을 방지하기 위해 열선을 제어합니다. SCR 시스템은 배출되는 배기가스에 요소수를 주입하여 선택적 환원 효과를 위한 화학 반응을 유도함으로써 질소산화물의 배출량을 줄여줍니다.

연료 펌프 제어기

연료 펌프 제어기는 주행 조건 변화에 상관없이 고정연료에 동일한 압력을 발생시키는 기존 연료 펌프 시스템에 비해 다양한 주행 조건에서의 연료 압력 제어를 통해 정확한 양의 연료를 엔진으로 공급하여 CO_2 배출량 감소 효과와 함께 연비 향상에 기여합니다.

가상 엔진 사운드 시스템

자동차 엔진음은 보행자, 자전거 이용자, 어린이 등이 도로에서 자동차의 움직임을 알아차릴 수 있도록 도움을 줍니다. 하지만 전기차의 등장으로 자동차 엔진음이 없어지면서 새로운 위험 요소가 되었습니다. HL클레무브는 전기차와 같은 저소음 차량을 위해 가상으로 엔진 소리를 만들어 내는 가상 엔진 사운드 시스템을 개발 및 보급함으로써 보행자의 안전을 도모하고 있습니다.

토크 및 토크 앵글센서

비접촉식 토크 측정 센서는 스티어링 컬럼의 입력축과 출력축을 연결하는 토션바의 상대적인 비틀림 각도와 토크를 측정하여 운전자의 조향력을 전달합니다.

토크 앵글 센서는 운전자가 핸들에 가하는 힘과 스티어링 휠의 회전 방향 및 각도를 측정하여 최적의 핸들 조작력을 제공합니다. 또한 스티어링 휠의 절대 각도를 재시동 후(True power on)에도 제공합니다.

Introduction
CEO Message
Company Overview
Bring a New Era in Mobility
Business Portfolio
Materiality
Sustainability Areas
Appendix

사업 다각화 전략

HL클레무브가 꿈꾸는 이동의 자유는 자동차에 국한되지 않습니다. 상상하고 필요로 하는 새로운 모빌리티 시대를 만들어가고 있습니다. 이동의 가치를 넘어 일상 속에서 더 소중한 것에 집중할 수 있도록 다가올 미래 모빌리티 서비스를 구현해 나가고자 합니다.

SDV Leadership

SDV 시대에 맞춰 자율주행 솔루션의 Scalability, Flexibility, Agility를 추구하고 있습니다.

Scalability

자율주행의 L2, L2+, L3, L4의 모든 단계에서 Full Stack 기반의 Total Solution을 제공합니다. 또한 Front Radar와 Camera, Corner Radar와 Camera, HPC의 조합 등 Entry(기본형)부터 Premium(고급형)까지 차량 레벨에 따라 다양한 옵션을 지원합니다.

Flexibility

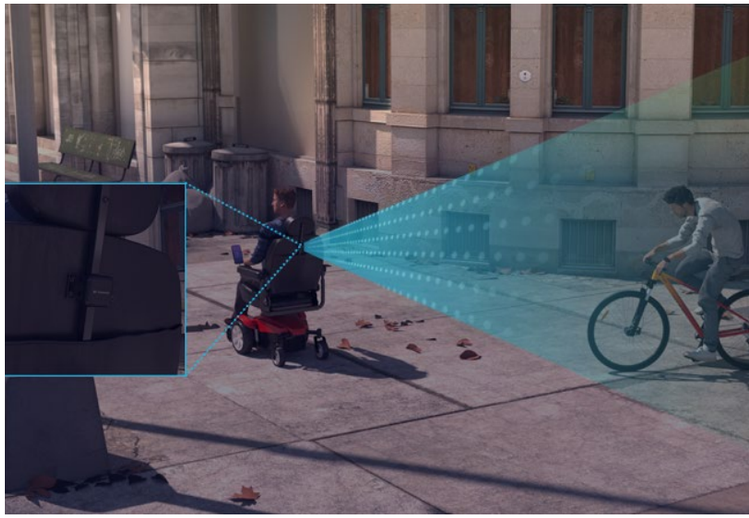
고객의 요구에 따라 Full Solution Provider, HW/SW Platform Provider, Integrator, EMS(전자 제조 서비스), SaaP(Software as a Product) 등 맞춤형 솔루션을 제공합니다.

Agility

NCAP(신차 평가 프로그램), NHTSA(미국 도로교통안전국) 법규, A-SPICE(자동차 소프트웨어 프로세스 개선 및 능력 평가) 등 최신 자동차 기술 트렌드와 관련된 다양한 규정과 요구사항에 대응할 수 있는 역량을 갖추고 있습니다. 이와 함께, 한국, 중국, 인도, 북미에 위치한 연구개발 센터를 통해 전 세계적으로 우리의 발자취를 넓혀가고 있습니다.

Diverse Mobility

카메라, 레이더, 고성능 컴퓨팅(HPC) 등의 기술을 활용하여 로봇, 선박, UAM(도심 항공 모빌리티) 등 다양한 모빌리티 제품에 적용을 확대하고 있습니다.
또한 소비자용 디바이스 분야에서는 CES 혁신상을 수상한 휴대용 레이더 '비틀(Beetle)'을 비롯하여 헬스케어 비즈니스를 추진하고 있습니다.



Future Service

기존 센서의 영역을 벗어나, 운전자, 보행자 안전 제고를 위해 다양한 센서 개발을 진행 중 에 있습니다. 대표적으로 CES 2024 혁신상을 수상한 '타이어 싱크(Tire Sync)'의 경우, 타이어 마모와 온도, 차체 하중, 노면 상태 등을 인지하고 블랙아이스, 포트홀 등 도로 위 위험 요소를 감지하여 사고 예방에 기여할 예정입니다.

Introduction
Materiality
ESG 체계
중대성 평가
ESG Highlight 01
• 기후변화 대응
ESG Highlight 02
• 기술혁신
Sustainability Areas
Appendix

Materiality

19 ESG 체계
22 중대성 평가
26 ESG Highlight 01 – 기후변화 대응
31 ESG Highlight 02 – 기술혁신

Introduction
Materiality
ESG 체계
중대성 평가
ESG Highlight 01
• 기후변화 대응
ESG Highlight 02
• 기술혁신
Sustainability Areas
Appendix

ESG 체계

ESG 거버넌스

HL클레무브는 CEO를 최고책임자로 하는 ESG 사무국과 지속가능경영 6대 핵심분야 조직을 중심으로 전사 차원의 ESG 경영을 추진하고 있습니다. 6대 분야별 글로벌 챔피언을 선정하여 분기 1회 챔피언 미팅, 월 1회 실무협의체를 통해 ESG 경영 리스크 파악, 개선 방안 도출 및 이행 현황에 대해 논의합니다.

이사회에는 연 2회 ESG 전략과 리스크 등에 대한 보고를 실시하여 C-Level의 관리 감독 기능을 강화해 나가고 있습니다. 2023년에는 공급망 ESG 평가 대응, 글로벌 온실가스 인벤토리 구축 및 LCA 파일럿 프로젝트 등 안건이 보고되었습니다. 뿐만 아니라 월 1회 그룹회의를 통해 모회사인 HL만도와 ESG 경영 관련 지속적인 업무교류와 협업을 실시하고 있습니다.

지속가능경영 6대 핵심분야

HL클레무브는 2022년 ESG 경영 선포 이후, 기업의 ESG 경영 내재화를 위해 환경·안전, 기술혁신, 공급망 관리, 노동인권, 거버넌스·윤리, 사회공헌을 지속가능경영 6대 핵심분야로 설정하였습니다. 6대 핵심분야와 관련된 리스크 및 기회를 체계적으로 관리하여 전 지구적 과제인 기후변화 대응에 동참하고 사회 구성원들과 함께 발전하는 지속가능한 기업으로 성장해 나가고자 합니다.

| 조직도

전사 조직

ESG 사무국

6대 분야별 조직

환경•안전	기술혁신	공급망 관리	노동인권	거버넌스•윤리	사회공헌
2050년 탄소중립을 달성하고자 친환경 에너지, 재활용 원자재를 사용하고 탄소배출을 관리하여 기후변화에 대응합니다.	LCA(Life Cycle Assessment)와 친환경 기술(Clean Tech)을 기반으로 스마트한 자율주행을 위한 제품 포트폴리오를 구축합니다.	협력사와의 파트너십을 강화하고 환경, 안전, 윤리, 인권 이슈를 관리해 책임 있는 공급망을 구축합니다.	인권영향평가를 실시하고 개선 활동을 진행하며 노동, 인권, 안전을 우선으로 기업 성장을 추구합니다.	HL그룹 경영 이념인 정도경영을 실천하며 투명한 지배구조 체계를 구축하고 윤리경영 개선 활동을 실시합니다.	사회문제를 해결하고 변화를 주도하는 사회공헌 활동으로 지역사회 가치를 보전합니다.

회의체 운영

이사회 보고	챔피언 미팅	실무협의체	그룹회의
반기 1회	분기 1회	월 1회	월 1회

Introduction
Materiality
ESG 체계
중대성 평가
ESG Highlight 01
• 기후변화 대응
ESG Highlight 02
• 기술혁신
Sustainability Areas
Appendix

ESG 체계

ESG roadmap

HL클레무브는 ESG 1.0부터 3.0까지 단계별 과제를 바탕으로 ESG roadmap을 설정하였습니다. ESG 경영의 원년인 2022년에는 가시적 변화를 빠르게 확인할 수 있는 단기 과제를 선정하여 전 임직원의 적극적 참여를 독려하였습니다. 이러한 성과를 바탕으로 2023년 첫 번째 지속가능경영보고서를 발간하였으며, 더 나아가 6대 핵심분야별 특화 과제 발굴 및 핵심성과지표와 연계함으로써 ESG 경영 내재화를 위한 첫 발걸음을 내딛었습니다. 향후 기업의 경영 전반에 ESG 요소를 통합하고 HL그룹과 모회사 HL만도와의 ESG 협업 체계를 정립함으로써 그룹 차원의 ESG 시너지를 창출해 나갈 것입니다.

ESG 1.0

체계 구축

· 전사 지속가능경영 체계 수립
· 지속가능경영 실행 조직 운영
(ESG 사무국, 6대 핵심분야 , 실무협의체)
· 단기 & 중장기 과제 선정 추진
· 인지도 제고 활동
· HL그룹, HL만도와 ESG 협업 체계 정립

2022

ESG 2.0

안정화

· 지속가능경영보고서 발간
· 지속가능경영 외부 평가 대응
· 핵심성과지표(KPI)와 연계
· 글로벌 전개(Scope 확대)
· 분야별 특화 과제 발굴 및 추진
· HL그룹, HL만도와의 협업 확대 심화

2023~2024

ESG 3.0

고도화

· 중장기 전략과 ESG 연계(투자, 신사업)
· 공급망 ESG 체계와 Co-work 확대
· 선제적 ESG 지표 수립 및 관리
· ESG 관리 체계 고도화 및 선진화
· HL그룹, HL만도와의 시너지 제고

2025 이후

Introduction
Materiality
ESG 체계
중대성 평가
ESG Highlight 01
• 기후변화 대응
ESG Highlight 02
• 기술혁신
Sustainability Areas
Appendix

ESG 체계

6대 핵심분야 성과

환경•안전

온실가스 감축 비율[1]	연간 전력 사용량 중 신재생에너지 비율	폐기물 재활용률
2.5%	9.1%	86.5%

1) 전년대비 온실가스 감축 비율

기술혁신

LCA 프로그램 수	특허 등록	품질경영 시스템 (IATF 16949) 도입률
1개	213건	100%

공급망 관리

ESG 평가 대상 협력사 수	협력사 ISO 9001 (품질표준인증) 보유율	협력사 재해발생 건수
15개	100%	0건

노동인권

리더십 프로그램 이수자 수	단체교섭 실시 건수	인권교육 이수율
59명	8회	100%

거버넌스•윤리

윤리교육 이수자 수	개인정보보호교육 이수율	정보보안 사고 건수
794명	100%	0건

사회공헌

임직원 기부활동 수	지역사회 기부금 총액	임직원 봉사활동 참여 시간 총합
28건	4.6억원	1,643시간

Introduction
Materiality
ESG 체계
중대성 평가
ESG Highlight 01
• 기후변화 대응
ESG Highlight 02
• 기술혁신
Sustainability Areas
Appendix

중대성 평가

HL클레무브는 기업의 경영활동이 환경 및 사회에 미치는 영향과 지속가능성 이슈가 기업의 재무적인 측면에 미치는 영향을 고려하는 이중 중대성(Double Materiality) 평가를 실시하였습니다. 방법론은 2023년부터 시행되는 GRI(Global Reporting Initiative) 2021 개정안을 준수함과 동시에 유럽연합(EU) CSRD(Corporate Sustainability Reporting Directive)의 중대성 평가 가이던스를 적용하였습니다. 중대성 평가 결과는 CEO 주관 지속가능경영 챔피언 미팅을 통해 보고 및 승인을 받고 있으며, 평가 결과에 따라 6대 핵심분야를 중심으로 각 이슈에 대한 관리 활동이 이루어지고 있습니다.

| 중대성 평가 프로세스

Introduction
Materiality
ESG 체계
중대성 평가
ESG Highlight 01
• 기후변화 대응
ESG Highlight 02
• 기술혁신
Sustainability Areas
Appendix

중대성 평가

Step 1. 기업 및 이해관계자 이해

HL클레무브는 Autonomous Driving(AD), Automotive Electronics(AE) 부문에 초점을 두어 전기차·완전 자율주행 시대에 대응하는 제품을 개발 및 제조합니다. AD 부문은 차량의 인지, 판단 기능을 수행하는 레이다, 카메라 등 하드웨어와 자율주행 소프트웨어를 제공하고 있습니다. AE 부문은 전기차 시장 확대 트렌드에 따른 친환경 차량용 연료 제어기, 토크 센서 등 전장 부품을 제조하고 있습니다. 나아가 HL클레무브는 북미·중국·인도 등 해외에 연구소를 설립하여 현지 맞춤형 기술을 개발하고, 글로벌 완성차 업체에 제품을 공급함으로써 고객 다각화를 추진하고 있습니다.

Step 2. 지속가능성 이슈 식별

HL클레무브는 ESRS, GRI 등 글로벌 ESG 공시기준과 DJSI, MSCI 등 대외 평가지표 분석을 통해 지속가능성 이슈를 식별하였습니다. 이슈별 중요한 영향, 위험 및 기회(IRO)를 평가하기 위해 단기, 중기 및 장기에 발생하거나 발생할 수 있는 영향, 위험 및 기회의 long list를 도출하였습니다.

Step 3. 지속가능성 이슈 평가

HL클레무브는 ESG 공시기준 및 평가지표 분석, 기업 내부전략 검토, 동종업계 벤치마킹, 미디어 리서치, 포커스 그룹 인터뷰를 바탕으로 임팩트 중요성과 재무 중요성을 평가하였습니다. 포커스 그룹 인터뷰는 내부 이해관계자를 대상으로 실시하였으며, 각 이슈의 중요한 긍정·부정 영향의 규모와 범위, 중요한 위험 및 기회의 매출과 비용 영향을 평가하여 최종 중대성 평가 결과를 도출하였습니다.

01. 임팩트 중요성 분석

- **국제표준 검토**
  - GRI, ISO 26000, UN SDGs 등 글로벌 ESG 공시기준 분석
- **미디어 리서치**
- **벤치마킹 분석**
- **포커스 그룹 인터뷰**

02. 재무 중요성 분석

- **전략 분석**
- **국제표준 검토**
  - MSCI, KCGS, DJSI, SASB 등 공시기준 및 평가지표 분석
- **법·규제 검토**
- **포커스 그룹 인터뷰**

Step 4. 중대성 평가 결과 보고

중대성 평가 결과 '기후변화 완화', '에너지', '연구개발'이 핵심 이슈로 도출되었습니다. 전년 대비 신규 이슈는 '에너지', '건강과 안전', '교육 및 역량 개발'이며, '기후변화 완화' 이슈의 순위가 상향되고, '폐기물 및 자원순환' 이슈의 순위가 하향되었습니다.

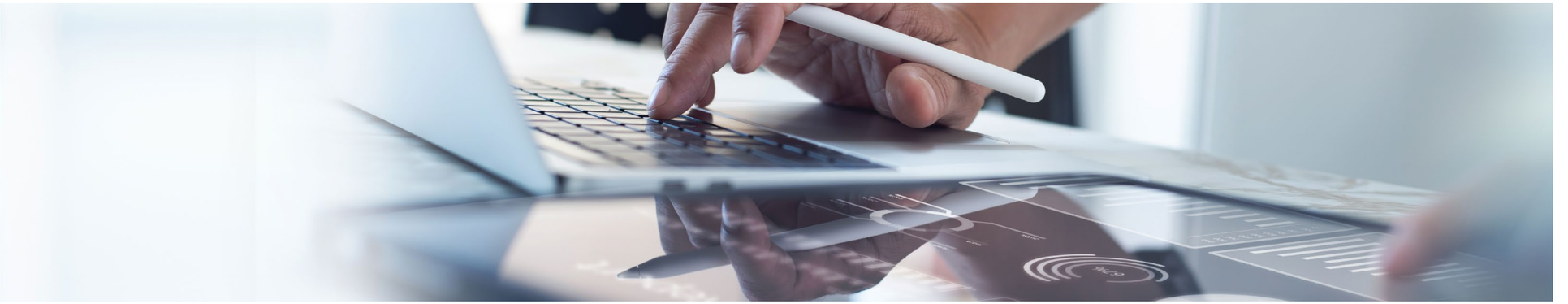
순위	이슈	임팩트 중요성	재무 중요성	보고위치	GRI Index
1	기후변화 완화	●●●	●●●	26-30	GRI 305
2	에너지	●●●	●●●	27	GRI 302
3	연구개발	●●●	●●●	31-35	Non-GRI
4	건강과 안전	●●●	●●	41-43	GRI 403
5	근무 조건	●●●	●●	61-62	GRI 401
6	동등한 기회	●●●	●●	66	GRI 405
7	교육 및 역량 개발	●●●	●●	57-60	GRI 404
8	폐기물 및 자원순환	●●	●●●	40	GRI 306

Introduction
Materiality
ESG 체계
중대성 평가
ESG Highlight 01
• 기후변화 대응
ESG Highlight 02
• 기술혁신
Sustainability Areas
Appendix

중대성 평가

Step 4. 중대성 평가 결과 보고

핵심 이슈	임팩트 중요성		재무 중요성		대응 방안	목표
	긍정	부정	리스크	기회		
기후변화 완화	· 건강에 미치는 악영향 방지	· 온실가스 농도 상승	· 고객의 친환경차 전환에 따른 미대응 시 경쟁력 저하	· 저탄소 제품 및 서비스의 개발 및 확대	· 2050년 탄소중립 달성 Action Plan 수립 및 이행 · 전과정 평가(LCA) 실시 · 글로벌 온실가스 인벤토리 구축	· 온실가스 배출량 2030년 30% 감축 2040년 70% 감축 2050년 100% 감축 (기준연도 2021년) · SBTi, EP100, RE100 참여
에너지	· 온실가스 배출량 감축 및 재생에너지 산업 발전 기여	· 태양광 시설 설치로 인한 산림 환경 파괴	· 전기요금 인상에 따른 운영비용 증가	· 에너지 효율 개선을 통한 운영비용 절감	· 노후 에어컨 교체 등 사업장 에너지 효율화 방안 도입 · 중국 사업장 태양광 패널 설치, 인도 사업장 PPA 구매 등 신재생에너지 전환 확대	· 연간 전력사용 비용 1% 감축
연구개발	· 생산성 및 이동성 향상	· 해킹 등 사이버 범죄 증가	· 자율주행 관련 법규 강화	· 인지센서 시장 규모 증가	· 자율주행 솔루션 지속 개발	· L2+ 기술 집중 개발 및 L3 기술 확보



Introduction
Materiality
ESG 체계
중대성 평가
ESG Highlight 01
• 기후변화 대응
ESG Highlight 02
• 기술혁신
Sustainability Areas
Appendix

중대성 평가

이해관계자 참여

HL클레무브는 경영활동에 직간접적으로 영향을 주고받는 고객사, 협력사, 사회단체, 협회 등을 외부 이해관계자로 정의하고 선정하고 있습니다. 당사는 외부 이해관계자들과 원활한 소통을 진행하기 위해 다양한 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있으며, 접수된 의견을 기반으로 이해관계자와 함께 지속가능한 가치를 창출해 나가고 있습니다.

| 이해관계자 현황

구분	커뮤니케이션 채널	주요 활동
임직원	• 전사 기업문화 연구 협의체 'Culture Board' • 센터별 문화 Agent 'Culture Lab' • 사내방송 및 커뮤니케이션 채널 'HKL News' • 새로운 기업문화 창출 조직 'Team David' • 기업문화 만족도 설문 조사 • 노사협의회(분기)	• 기업문화 혁신 및 HL클레무브만의 고유문화 형성 추진 • 센터별 소통 활성화를 위한 PGM 개발 및 운영 추진 • HL클레무브 주요소식 공유 • 기업문화 개선 및 혁신을 위한 활동 실시 • 임직원 의견 수렴 진행 및 기업 문화 개선 활동 진행 • 노사간 협력 관계 향상 목적의 협의회 운영
고객사	• 글로벌 전시회(CES, Motor Show 등) • Tech Fair(HL만도&HL클레무브 협력 신기술 전시회) • Tech Day(고객사 초청 자율주행 신기술 교류회) • 자동차 전장부품 인천지역 교류회(고객사, 1차 협력사 대상)	• 자율주행/전장 신기술 및 혁신 제품 소개 • 선행 개발, 차세대 제품 프로모션 • 선행/양산 개발 제품 소개 및 자율주행 차량 데모 • 고객사 상생협력 방안 과제 추진
협력사	• Partner's Day(연 1회) • 협력사 간담회 • 협력사 애로사항 접수(홈페이지 내 이메일 주소 게시)	• 협력사 대상 HL클레무브 사업 계획, 중장기 로드맵 공유 • 협력사 경영진 의견 청취 및 동반성장 방향 모색 • 상시 소통을 통한 협력사 애로사항 청취 및 개선 노력
사회단체	• 인천광역시 장애인종합복지관 • 한국장애인고용공단 • 성남시 수정구청 사회복지과 • 함께일하는재단 • 희망브리지 전국재해구호협회	• 장애인 특수차량 기부 활동 실시 • 장애인 맞춤훈련 프로그램 MOU체결 • 저소득층 지원활동 전개 • 소외계층 대상 반려나무 나눔사업 전개 • 산불구호 성금 기탁
협회	• 한국자율주행산업협회 • 한국자동차공업협회	• 자율주행 관련 다양한 민간기관과의 소통 및 협업 • 자동차 관련 인적 교류 및 학술대회 참가

Introduction
Materiality
ESG 체계
중대성 평가
ESG Highlight 01
• 기후변화 대응
ESG Highlight 02
• 기술혁신
Sustainability Areas
Appendix

ESG Highlight 01. 기후변화 대응

지배구조

HL클레무브는 기후 리스크 대응 및 탄소중립 달성을 위해 TCFD(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) 권고안을 바탕으로 기후변화 대응 체계를 수립하였습니다. 이를 효과적으로 운영하기 위해 총괄 챔피언(CEO)을 중심으로 챔피언(Operation 센터장)과 실무 리더(ER 실장), 전담 부서(Facility&Safety 팀)를 기후변화 대응 거버넌스로 구성하고 있습니다.

| 조직도

전략

기후 관련 리스크 및 기회요인을 도출하고 비즈니스 활동에 미치는 재무적 영향을 분석하여 대응 전략을 수립하고 있습니다.

| 리스크 및 기회요인

구분		요인	재무 영향	기간
리스크	정책	• 기후변화 관련 공시 의무 강화 • 기존 제품/서비스 규정 강화	Low	장기
	시장	• 고객의 친환경차 전환에 따른 미대응 시 시장 경쟁력 저하	High	장기
	기술	• 저탄소 기술 전환 비용 증가(설비, 공법)	High	단기
	평판	• 기후변화 대응 미숙에 따른 평판 저하	Medium	장기
기회	에너지 자원	• 재생에너지 사용/에너지 효율 개선을 통한 운영비용 절감	Low	단기
	제품 및 서비스	• 저탄소 제품 및 서비스의 개발 및 확대	High	장기
	시장	• 탄소시장 참여로 인한 수익 창출	Low	장기

Introduction
Materiality
ESG 체계
중대성 평가
ESG Highlight 01
• 기후변화 대응
ESG Highlight 02
• 기술혁신
Sustainability Areas
Appendix

ESG Highlight 01. 기후변화 대응

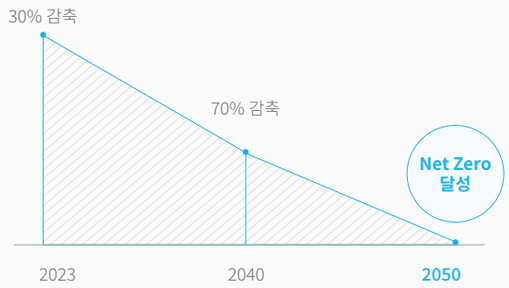
전략

탄소중립 전략

HL클레무브는 2021년 대비 탄소배출량을 2030년까지 30%, 2040년까지 70% 감축하고, 2050년 탄소중립을 달성하고자 단계별 Action Plan을 수립하여 추진하고 있습니다. 2023년에는 전사 Scope 1, 2, 3 인벤토리를 구축하여 기후 리스크 관리와 성과 측정을 위한 기반을 마련하였습니다. 재생에너지 사용과 에너지 효율화를 지속적으로 실시하고, 추후 SBTi[1], EP100[2], RE100 등 글로벌 이니셔티브에 순차적으로 참여할 예정입니다.

1) SBTi : 기업의 온실가스 감축 설정에 대해 검증하는 글로벌 이니셔티브
2) EP100 : 에너지 생산성 개선, 에너지관리 시스템 시행 및 탄소중립 이행 중 선택 이행하는 프로그램

| 탄소배출량 감축 목표



| 탄소중립 Action Plan

Action Plan	목적	'23	'24	'25	'26	'27	'28	'29	'30~'50
전사 Scope 1, 2, 3 인벤토리 산정	기후 리스크 관리 및 성과 측정 기반 마련		산정/검증	System 구축					
SBTi 참여 및 이행	탄소중립 목표와 이행을 대외적으로 선언			목표 제출	이행/평가	목표 검증	지속 이행		
EP100 참여 및 이행	에너지 효율화 목표와 이행을 대외적으로 선언				EP계획	참가/승인	이행 및 성과 보고(~2036년)		
RE100 가입 및 이행	재생에너지 목표와 이행을 대외적으로 선언			RE계획	참가/승인	이행 및 성과 보고			
에너지 효율화 및 감축/연료 전환	에너지 효율화를 통해 배출/에너지 비용 감축	사업 검토	감축 활동	성과 평가	지속 이행				
재생에너지 조달	재생에너지 조달을 통한 배출 감축		시장 조사	인증서 구매		PPA 재생에너지 조달			

에너지 효율화

연간 전력사용 비용 1% 감축 목표에 따라 사업장 내 에너지 효율화를 추진하고 있습니다. 고효율 LED 교체, 펌프 적정 용량 조정, 밸브 제어용 냉수 펌프 인버터 설치 등 사업장 에너지 효율화 방안을 지속적으로 도입하고 있습니다. 2023년에는 38개소에 노후 에어컨을 교체하여 월 6,000kw의 전력을 절감하였습니다. 앞으로도 매년 목표 달성을 위해 에너지 절감 활동을 적극 추진할 것입니다.

재생에너지 조달

탄소중립 전략의 주요 추진과제로 신재생에너지 사용을 확대하고 있습니다. 2023년에는 중국 사업장 태양광 패널 설치, 인도 사업장 PPA 구매를 통해 전체 전력 사용량의 9.1%를 신재생에너지로 전환하였습니다. 특히 인도 사업장의 경우 연간 전력 사용량의 40%를 신재생에너지로 사용하고 있습니다. 앞으로도 HL클레무브는 국내외 생산 사업장의 신재생에너지 사용 현황을 지속적으로 모니터링하고 전환 계획을 추진할 예정입니다.

무공해 자동차 전환

정부의 탄소중립 목표 달성에 적극적으로 동참하고자 2030년까지 보유·임차한 차량을 100% 무공해 차량으로 전환할 것으로 약속하였습니다. 이에 따라 2022년 4월 환경부로부터 한국형 무공해차 전환 100(K-EV100) 참여기업으로 선정되었습니다. 2023년 기준 보유 차량 19대 중 9대를 무공해 차량으로 전환하였으며, 2024년 추가 3대를 교체할 예정입니다.

Introduction
Materiality
ESG 체계
중대성 평가
ESG Highlight 01
• 기후변화 대응
ESG Highlight 02
• 기술혁신
Sustainability Areas
Appendix

Special Page

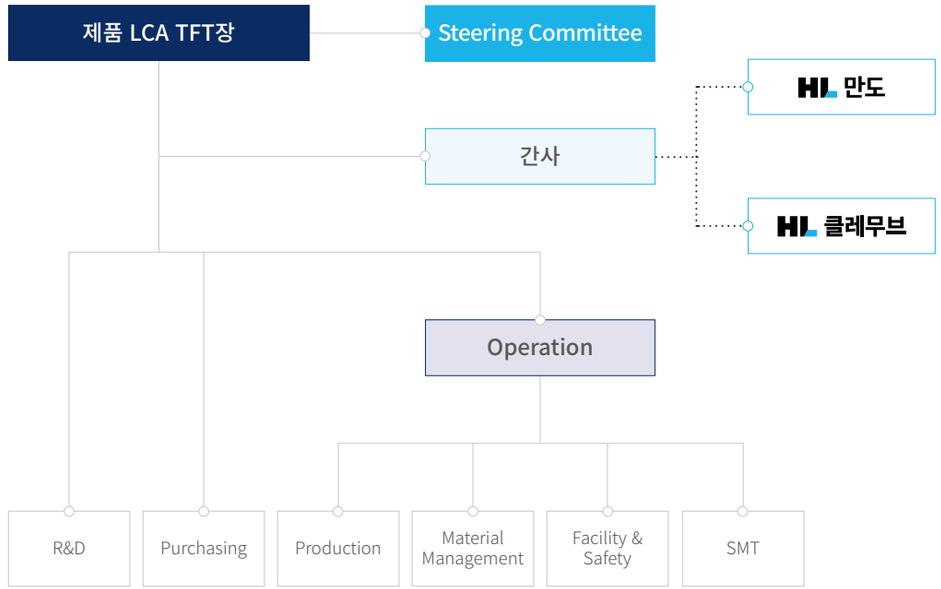
ESG Highlight 01. 기후변화 대응

전과정 평가(LCA) 실시

국제 사회는 차량의 운행 단계에만 초점을 두는 온실가스 배출량 평가 체계에 한계가 있음을 인지하고, 차량의 제조, 운행 및 폐기 전 과정에서 발생하는 배출량을 평가하는 자동차 전과정 평가(LCA, Life Cycle Assessment) 도입의 필요성을 제기하였습니다. 유럽연합(EU)은 2023년 3월 자동차 전과정 평가 표준방법 마련을 위한 법안을 통과시켰으며, 미국·중국·일본 등의 국가에서도 LCA 기반 규제 도입 논의 및 분석모델 개발에 착수하며 전과정 평가에 대한 중요성이 강조되었습니다.

HL클레무브는 이러한 동향에 대응하고자 2023년 1월 모회사 HL만도와 공동으로 LCA TFT를 구성하였습니다. HL만도는 LCA 전담팀을 신설하여 샤시 전 제품군에 대해 LCA를 확대 전개하고 있으며, HL클레무브도 이와 연계해 CE 제품군에 대한 자체 LCA 역량을 확보해 나가고 있습니다. 격주 1회 실무진 회의, 월 1회 TFT장 주관 회의를 통해 주요 업무현황과 추진계획을 논의하고, HL만도 LCA 전담 조직과 온라인 정기 미팅을 실시합니다. 2023년 6월에는 HL만도의 통합전동제동장치(IDB)에 대한 LCA Pilot 수행 평가를 진행하였으며, 앞으로도 HL만도의 LCA 확대 계획에 맞춰 CE 제품군을 중심으로 LCA 범위를 확대하고, OEM 필요성과 시범 운영 프로젝트 결과를 기반으로 자율주행 제품군까지 확장 여부를 검토할 계획입니다.

| LCA TFT 조직도



Introduction
Materiality
ESG 체계
중대성 평가
ESG Highlight 01
• 기후변화 대응
ESG Highlight 02
• 기술혁신
Sustainability Areas
Appendix

Special Page

ESG Highlight 01. 기후변화 대응

글로벌 온실가스 인벤토리 구축

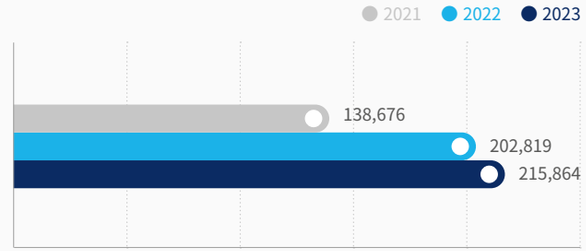
HL클레무브는 탄소배출량 관리 기반을 구축하고 2024년 SBTi 가입을 위한 기준 데이터 확보를 위해 글로벌 전 사업장을 대상으로 온실가스 인벤토리를 구축하였습니다. 국내외 전 생산 사업장의 Scope 1, 2, 3(Scope 3 15개 카테고리)에 대해 산정을 실시하였으며, 산정 결과 카테고리 1과 카테고리 11이 전체 온실가스 배출량 중 가장 높은 비중을 차지하였습니다. 향후 지속적인 데이터 수집 및 관리 역량 고도화를 통해 데이터 정확도를 향상시키고 전 밸류체인 탄소중립을 위한 로드맵을 수립할 예정입니다.

| 제품 생산, 사용 및 폐기 과정 내 주요 단계별 배출량

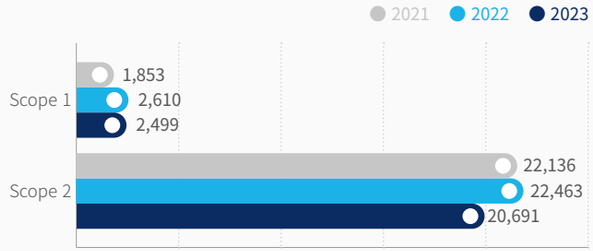
(단위 : 만tCO_2eq)

원료 구매	연료 및 에너지 구매	원료 운송 및 유통	제품 생산	제품 운송	제품 사용	제품 폐기
제품의 생산					제품의 사용	제품의 폐기
Scope 3 카테고리 1. 구매한 제품 및 서비스 17.02	Scope 3 카테고리 3. 구매한 연료 및 에너지 1.01	Scope 3 카테고리 4. 업스트림 물류 및 유통 1.11	Scope 1, 2 HL클레무브 제품 생산 2.51	Scope 3 카테고리 9. 다운스트림 물류 및 유통 0.63	Scope 3 카테고리 11. 판매 제품의 사용 18.51	Scope 3 카테고리 12. 판매 제품의 폐기 0.08

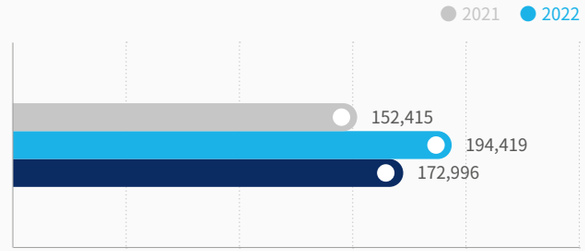
• Scope 3 Upstream 온실가스 배출량 (단위: tCO_2eq)



• Scope 1, 2 온실가스 배출량 (단위: tCO_2eq)



• Scope 3 Downstream 온실가스 배출량 (단위: tCO_2eq)



Introduction
Materiality
ESG 체계
중대성 평가
ESG Highlight 01
• 기후변화 대응
ESG Highlight 02
• 기술혁신
Sustainability Areas
Appendix

ESG Highlight 01. 기후변화 대응

리스크 관리

HL클레무브는 기후 리스크를 식별, 평가, 모니터링하는 프로세스를 갖추고 있습니다. 중점 대응이 필요한 것으로 확인된 리스크는 개선과제를 도출하여 이행하고, 경영진 및 외부 이해관계자에게 추진 성과를 보고, 공유하고 있습니다.

| 리스크 관리 프로세스

리스크 식별
• 기후 관련 주요 리스크 및 기회 파악

리스크 평가
• 중대성 평가를 통한 리스크 및 기회요인 우선순위화

관리 및 모니터링
• 평가 결과에 따른 과제 도출

결과 보고
• 경영진 대상 성과 보고

지표 및 목표

탄소배출량 감축 목표를 2030년까지 30%, 2050년까지 100%로 설정하고, 이에 대한 성과를 측정 및 관리하기 위해 Scope 1, 2, 3 배출량을 핵심 지표로 운영하고 있습니다.

| Scope 1, 2 배출량

구분		단위	2021	2022	2023	2030 목표	2040 목표	2050 목표
Scope 1	배출량	tCO_2eq	1,853	2,610	2,499	162	70	2
	원단위 집약도	tCO_2eq/백만원	-	0.001769	0.001462			
Scope 2	배출량	tCO_2eq	22,136	22,463	20,691	7,966	3,414	114
	원단위 집약도	tCO_2eq/백만원	-	0.0152	0.0121			

| Scope 3 배출량

(단위: tCO_2eq)

구분		2021	2022	2023
Scope 3	카테고리 1. 제품 및 서비스	112,864	170,227	185,742
	카테고리 2. 자본재	2,024	3,674	1,186
	카테고리 3. 연료 및 에너지	10,203	10,145	8,526
	카테고리 4. 국내외 입고물류	9,975	11,075	16,534
	카테고리 5. 폐기물	570	625	431
	카테고리 6. 출장	130	476	683
	카테고리 7. 통근	2,722	2,931	2,493
	카테고리 8. 임차자산	186	3,665	270
	카테고리 9. 국내외 출고물류	5,119	6,328	6,082
	카테고리 10. 판매된 제품의 가공	1,566	2,115	2,002
	카테고리 11. 판매된 제품의 사용	145,139	185,131	164,037
	카테고리 12. 판매된 제품의 폐기	592	845	875
	카테고리 15. 투자	-	0.059	0.046
	합계	**291,091**	**397,238**	**388,860**

Introduction
Materiality
ESG 체계
중대성 평가
ESG Highlight 01
• 기후변화 대응
ESG Highlight 02
• 기술혁신
Sustainability Areas
Appendix

ESG Highlight 02. 기술혁신

전략

HL클레무브는 2010년을 기점으로 전장과 ADAS 사업을 본격 착수하며 자율주행 L1, L2 수준 제품을 성공적으로 런칭하였습니다. 2021년부터는 새로운 도약을 위해 해외에 연구소를 개소하여 현지 맞춤형 제품을 개발하고 고객을 다각화하였습니다. 최근 L3 기술 개발이 글로벌적으로 지연됨에 따라 L2+ 수준 제품의 수요 증가에 대응하기 위한 기술 개발에 집중하고 있습니다. L3 자율주행 기술의 선제적 확보에도 최선을 다하며 기술 경쟁력을 지속적으로 강화해 나갈 것입니다.

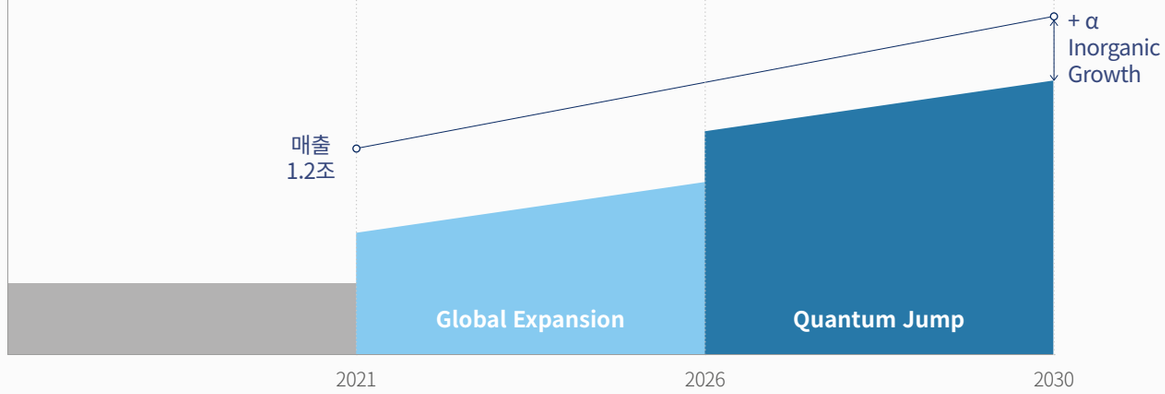
| 성장 로드맵

Our Journey

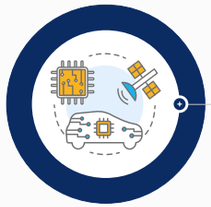
전장 및 ADAS 사업 시작
- MHE 설립('08. 11)
- AD Biz 시작('10. 07)
- AD L1/L2 제품의 성공적 런칭

통합법인 출범 / 도약
- AD 제품 고도화 및 다각화(AD L2+ ↑)
- 지역 및 고객 다변화(북미 현지화 외)
- 모빌리티 신사업 진출(Robot 외)

글로벌 선도 기업 자리매김
- High-level AD(L3↑) 확대
- 균형 잡힌 포트폴리오 구축 (제품, 지역, 고객)
- 모빌리티 사업 확대



| 성장 전략



01 고도화된 자율주행에 대응 가능한 SDV 솔루션 공급

02 자율주행 기술 및 SW, 데이터 솔루션을 활용한 지속적인 혁신

03 균형 잡힌 지역 및 고객 포트폴리오 구축으로 안정적 성장 기반 마련

Introduction
Materiality
ESG 체계
중대성 평가
ESG Highlight 01
• 기후변화 대응
ESG Highlight 02
• 기술혁신
Sustainability Areas
Appendix

ESG Highlight 02. 기술혁신

자율주행 솔루션

대한민국 산업기술 R&D대전 산업포장 수훈

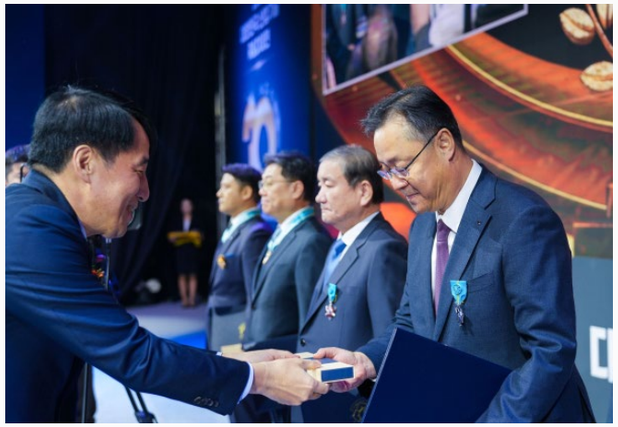
HL클레무브는 자율주행 핵심기술 독자개발, 국내 자율주행 산업 선도에 기여한 공로를 인정받아 2023년 12월 산업통상자원부로부터 산업포장을 수훈하였습니다. 2003년 HL만도에서의 ACC(Adaptive Cruise Control), SPAS(Smart Parking Assist System) 등 자율주행 시스템 개발 주도, 2014년부터 본격화한 장거리 레이더, 전방 카메라, 중거리 레이더, 통합 제어기의 상용화에 대한 성과가 주목받아 산업기술진흥 유공자로서 이름을 올렸습니다.

CES 2024 참가

HL클레무브와 모기업 HL만도는 2023년에 연이어 CES 2024에 공동 참가하여 폭넓은 자율주행 솔루션을 소개하였습니다. 당사가 선보인 생활형 휴대 레이더 '비틀(Beetle)'은 자전거, 휠체어 등의 소형 모빌리티에 장착하여 돌발 상황을 감지할 수 있는 기기로, 이번 출품을 통해 모바일 디바이스(Mobile Devices, Accessories & Apps), 스마트시티(Smart Cities) 2개 부문의 수상을 거머쥐었습니다. 타이어의 마모와 온도, 차체 하중, 노면 상태를 감지할 수 있는 '타이어 싱크(Tire Sync)' 또한 혁신상을 수여하였습니다.

고성능 자율주행 플랫폼(HPC) 개발

HL클레무브는 퀄컴 테크놀로지의 '스냅드래곤 라이드 플랫폼'을 기반으로 고성능 자율주행 플랫폼(High-Performance Computer, HPC) 개발을 진행 중입니다. HPC는 하드웨어, 소프트웨어를 하나로 통합한 단일 제품으로서, 인지 센서 데이터를 실시간으로 처리하고 슈퍼컴퓨터 수준의 빅데이터 연산 능력을 갖추고 있습니다. 미국 라스베가스에서 열린 CES 2024에서 엔트리(레벨 2), 스탠다드(레벨 2+), 프리미엄(레벨 3) 총 세 가지의 고객 맞춤형 HPC를 공개하였으며, 모빌리티 뿐만 아니라 로봇, 선박 등 다양한 분야에서의 활용 가능성을 인정 받았습니다.



2023 대한민국 산업기술 R&D대전

HL만도 · HL클레무브 CES 2024 부스

HL클레무브 HPC

Introduction
Materiality
ESG 체계
중대성 평가
ESG Highlight 01
• 기후변화 대응
ESG Highlight 02
• 기술혁신
Sustainability Areas
Appendix

ESG Highlight 02. 기술혁신

글로벌 연구소 운영

HL클레무브는 인도 벵갈루루, 중국 소주, 미국 실리콘밸리 연구소를 개소함으로써 한국을 포함한 4개국에 연구 거점을 두고 있습니다. 해외 3개국의 연구소는 현지에 특화한 자율주행 기술을 개발하여 현지 시장을 공략하는 데 몰두하고 있습니다. 인도 연구소는 소와 같은 동물의 빈번한 도로 출몰을 고려하여 동물을 구분하는 인지 기술을 개발하여 현지 완성차 업체들의 주목을 받았으며, 2023년 9월 기준 인도의 자율주행 시장점유율 1위를 달성하였습니다. 중국 소주 연구소는 현지 고객 밀착형 엔지니어링 서비스를 제공하고 자율주행 빅데이터를 자체 분석하고 있으며, 미국 실리콘밸리 연구소는 북미 전기차 OEM 프로그램의 현지 개발 및 혁신을 위해 로컬 파트너십 강화를 도모하고 있습니다.

자율주행 이송로봇 개발 협력

첨단로봇 서비스 개발 수요와 공급에 대한 글로벌 공급망 안정화 협력 모델을 구축하는 국책 과제에 참여하고 있습니다. 이에 따라 2023년 자율주행 로봇 서비스 플랫폼 뉴빌리티와 '자율주행 로봇 개발 기술협력' 양해각서(MOU)를 체결하였습니다. 협력을 통해 자율주행 로봇에 필요한 인지 센서 및 통합제어기를 개발하여 자율주행 로봇과 로봇 배송 서비스를 대중화하는 것을 목표로 하고 있습니다. 앞으로도 다양한 협력을 통해 로봇 산업 발전에 이바지하고 실생활에서의 활용성을 도모하고자 합니다.

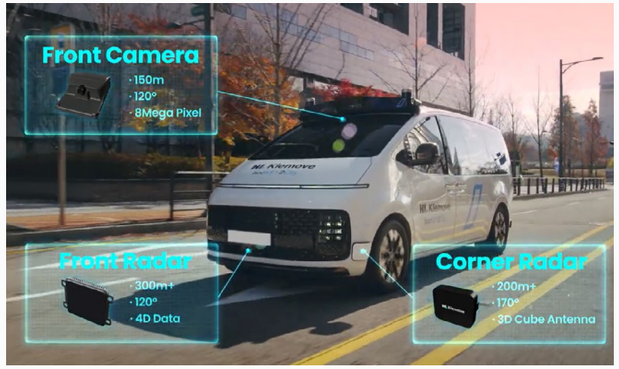
모빌리티 솔루션

자율주행 솔루션 집약된 L4 오토 셔틀

도심로 자율주행 개발용 플랫폼인 오토 셔틀 'hocKEY2City'를 개발하여 자율주행 Full Stack을 확보할 것을 목표로 하고 있습니다. 고정밀 지도 위 6개의 레이더, 12개의 카메라, 5개의 라이더를 포함한 다양한 센서들을 이용하여 주변 환경을 인지하고, 이를 바탕으로 안전 경로를 생성, 추종하게 됩니다. 2022년 9월 국토교통부 자율주행 임시운행 허가를 취득하였으며, 판교 자율주행 시범운행 지구에서 넥스트엠, 만도 Global R&D, 판교역을 연결하는 구간 운행이 가능합니다. 향후 다른 지역으로 운행 범위를 확장해 나갈 예정입니다.

글로벌 연구소

HL클레무브 뉴빌리티 업무협약 체결식



오토 셔틀 hocKEY2City

Introduction
Materiality
ESG 체계
중대성 평가
ESG Highlight 01
• 기후변화 대응
ESG Highlight 02
• 기술혁신
Sustainability Areas
Appendix

ESG Highlight 02. 기술혁신

Open Innovation

아주대 미래 모빌리티 분야 교육·연구 MOU 체결

HL클레무브는 아주대학교와 함께 2022년 8월 모빌리티 및 자동차 분야 교육·연구 협력을 위한 MOU를 체결하였습니다. 미래 모빌리티 분야에 인공지능(AI)을 접목하여 모빌리티 산업 발전에 기여하고, AI 융합 인재 양성에 긴밀히 협력해 나갈 예정입니다. 아주대학교 AI모빌리티공학과와 산업계의 실질적 교육과정 개발을 지원하고, 전문 인재 양성에 적극 참여함으로써 학생들의 역량 개발과 진로 설계에 실질적 도움을 제공하는 산학협력 모델을 제시해 나가고자 합니다.

한라대 소프트웨어 트랙 산학협력 MOU 체결

2021년 12월 한라대학교 산학협력 MOU를 체결하여 연구센터를 개소하는 등 꾸준한 상호 협력을 이어오고 있습니다. 자동차 소프트웨어 개발 인재를 양성하기 위해 한라대학교를 EV·자율주행 기술 거점 대학으로 발전시키고, 미래형 모빌리티 SW(Software Architecture, AUTOSAR, Cyber Security 등) 개발과 연관된 실용적 커리큘럼을 구축하여 핵심인재를 확보해 나갈 계획입니다.

오픈 이노베이션 파트너십

3D 안테나를 적용한 초고성능 레이더 개발에 주력하여 스위스의 케이블·커넥터 전문 제조사 '후버수너(HUBER+SUHNER)'와 2023년 파트너십을 체결하였습니다. 후버수너의 3D 안테나 기술 전문성을 결합하여 차량 주변 감지를 확대하고자 하며, 완전 자율주행을 위한 제품 중 하나인 초고성능 레이더는 2024년 양산 예정입니다. 앞으로도 시장의 신기술 요구를 충족하기 위해 여러 파트너사와 협력하여 자율주행 솔루션을 강화할 것 입니다.

2023년 자율주행 모빌리티 경진대회 개최

HL만도와 2021년부터 매년 HL만도&HL클레무브 자율주행 모빌리티 경진대회를 개최함으로써 자율주행 모빌리티 산업에 필요한 인력 양성에 힘쓰고 있습니다. 2023년 경진대회에서는 7개 종목에 대해 104개의 고등학생·대학생 팀이 본선에 진출하였으며, 5개월 동안의 온라인 교육 이수 후 11월에 열린 본선대회에서 다양한 자율주행 기술을 선보였습니다. 해당 대회는 국내 최대 자율주행 대회로서, 온라인 프로그래밍 기초교육, 풍부한 기술 및 부품 지원 등으로 자율주행 모빌리티 산업에 대한 학생들의 관심을 이끌고 동기를 부여하고 있습니다.

후버수너 사옥

2023 HL만도&HL클레무브 자율주행모빌리티 경진대회

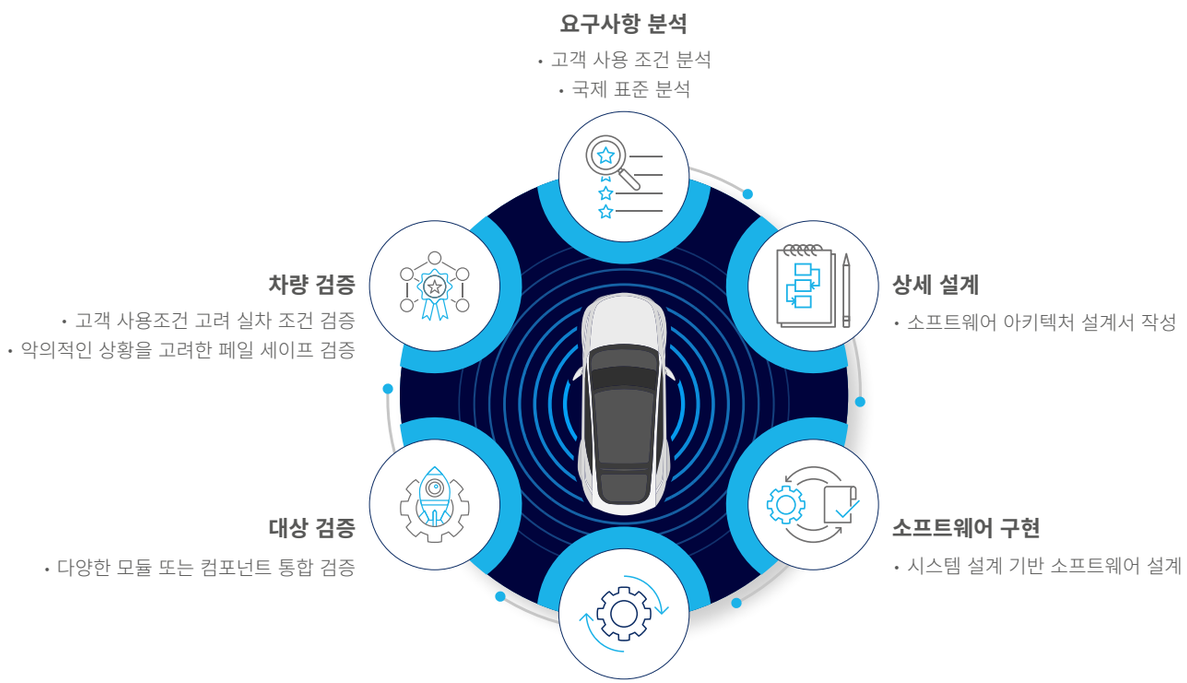
Introduction
Materiality
ESG 체계
중대성 평가
ESG Highlight 01
• 기후변화 대응
ESG Highlight 02
• 기술혁신
Sustainability Areas
Appendix

ESG Highlight 02. 기술혁신

리스크 관리

HL클레무브는 ISO 26262 국제 표준의 소프트웨어 개발 생명주기 관리 요구사항인 V사이클에 따라 제품을 개발하고, 안전성을 보장하기 위하여 소프트웨어의 개발 및 운영 중 발생할 수 있는 잠재적인 리스크를 식별, 평가, 관리하고 있습니다.

| V사이클



지표 및 목표

HL클레무브는 특허건수를 기술혁신 분야의 주요 지표로 관리하고 있으며, 2023년 기준 213건 등록과 139건 출원을 달성하였습니다.

| 특허건수

(단위 : 건)

구분	2021	2022	2023
등록	144	146	213
출원	193	232	139

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Environment & Safety
• 환경경영
• 안전보건
Technological Innovation
• 품질경영
Supply Chain
• 공급망 ESG 관리
• 상생협력
Labor Rights
• 노동
• 인권
Governance & Ethics
• 거버넌스
• 윤리 및 준법경영
• 정보보안
Corporate Social Responsibility
• 사회공헌
Appendix

Sustainability Areas

37 Environment & Safety
44 Technological Innovation
50 Supply Chain
55 Labor Rights
67 Governance & Ethics
75 Corporate Social Responsibility

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Environment & Safety
• 환경경영
• 안전보건
Technological Innovation
• 품질경영
Supply Chain
• 공급망 ESG 관리
• 상생협력
Labor Rights
• 노동
• 인권
Governance & Ethics
• 거버넌스
• 윤리 및 준법경영
• 정보보안
Corporate Social Responsibility
• 사회공헌
Appendix

Environment & Safety

환경경영 38
안전보건 41

HL클레무브는 2050년 탄소중립을 목표로 환경정책 및 환경경영 조직을 수립하고, 환경경영시스템의 체계성을 인정받아 2023년 국내외 전 사업장이 ISO 14001을 취득하였습니다. 환경관련 법규 준수, 유해화학물질 및 폐기물 관리 등 환경경영을 내재화하기 위한 단계적 활동을 추진하고 있습니다. 또한 사업장 내 안전을 보장하기 위해 위험성 평가, 테마점검 등 유해·위험요인을 예방하기 위한 다양한 활동을 실행하고 있습니다.

Link to UN SDGs

7.3 에너지 효율성 개선
11.6 공기의 질과 도시 및 기타 폐기물을 관리하여 부정적 환경영향 감축
12.2 천연자원의 지속가능한 관리와 효율적 사용 달성
13.1 기후관련 위험요소와 자연재해에 대한 적응역량 및 탄력성 강화

ISO 14001(환경경영시스템) 인증 비율
100%
*글로벌 사업장 기준

ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증 비율
100%
*글로벌 사업장 기준

전년대비 에너지 사용량 절감 비율(원단위)
22.7%
*글로벌 사업장 기준

온실가스 총 감축량(Scope 1, 2, 3)
10,261 tCO_2eq
*글로벌 사업장 기준

폐기물 재활용률
86.5%
*글로벌 사업장 기준

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Environment & Safety
• 환경경영
• 안전보건
Technological Innovation
• 품질경영
Supply Chain
• 공급망 ESG 관리
• 상생협력
Labor Rights
• 노동
• 인권
Governance & Ethics
• 거버넌스
• 윤리 및 준법경영
• 정보보안
Corporate Social Responsibility
• 사회공헌
Appendix

환경경영

환경경영 체계

환경정책 수립

HL클레무브는 환경 친화적 경영의 중요성을 인식하고 전사의 경영활동에 있어 환경을 최우선적으로 고려하기 위해 2023년 8월 환경정책을 수립하였습니다. 환경정책과 이를 달성하기 위한 목표 및 이행과제를 모든 구성원과 이해관계자에게 투명하게 공개함으로써 환경 보호에 동참하고 환경의 지속적인 개선을 통하여 성과를 창출하겠습니다.

환경정책

| 환경정책 주요 원칙

01	02	03	04	05
· 환경법규 준수	· 환경경영시스템 운영	· 비즈니스 환경관리	· 환경오염 예방 및 보호	· 투명한 환경경영

환경경영 조직

에너지, 환경, 안전·보건 관리의 원활한 운영을 위해 환경안전 추진 조직을 구성하고 있습니다. 각 부문별 활동 공유 및 성과 관리를 위하여 Operation 센터장 주관 협의체 회의와 실무자 협의체 회의를 정기적으로 실시하고 있습니다. Operation 센터장 주관 협의체는 분기 1회 실장 및 팀장이 참석하여 주요 성과를 보고하며, 매월 4주차에는 팀장 주관 실무자 위원회를 실시하고 있습니다. 2023년에는 Operation 센터장 주관 협의체 회의 3회, 실무자 협의체 회의 12회가 진행되었으며, 주요 안건으로 온실가스 인벤토리 구축, 환경정책 시행, 재생에너지 구매 등이 논의되었습니다.

| 환경안전 추진 조직도

| 환경안전 위원회 운영 방안

구분	Operation 센터장 주관 협의체	실무자 협의체
주기	분기 1회	매월 4주차 수요일
방법	회의 소집, 서면 보고	회의 소집
주관	Operation 센터장	팀장
참석자	Operation 센터장, 실장, 팀장	팀장, 실무 담당자

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Environment & Safety
• 환경경영
• 안전보건
Technological Innovation
• 품질경영
Supply Chain
• 공급망 ESG 관리
• 상생협력
Labor Rights
• 노동
• 인권
Governance & Ethics
• 거버넌스
• 윤리 및 준법경영
• 정보보안
Corporate Social Responsibility
• 사회공헌
Appendix

환경경영

환경경영 인증

HL클레무브는 지속가능한 환경경영에 대한 효율적이고 체계적인 관리를 위해 2010년부터 환경경영시스템인 ISO 14001을 도입하고 있으며, 송도 본사와 판교 Global R&D 센터는 물론 중국과 인도 사업장까지 인증을 보유하고 있습니다.

| 환경경영시스템 인증 현황

구분		대상 사업장	ISO 14001 인증 획득 여부
국내	송도	제 1공장	O
		제 2공장	O
	판교	R&D 센터	O
해외	중국	KLS	O
	인도	KLI	O

환경법규 준수

강화되는 환경 법규에 적극 대응하기 위해 제품 설계부터 폐기 전과정에서 법규 준수를 우선적으로 고려하고 있습니다. 전담 조직은 반기별로 법령 개정을 모니터링하고 법규 준수 평가를 진행하고 있으며, 2023년 환경법규 위반 사항은 없었습니다. 아울러 대기오염 및 수질오염 물질 미배출 사업장으로서 배출량이 법적 기준치 이하이며 관리 대상에 해당되지 않습니다.

| 환경법규 관리 프로세스

STEP 01	· 최신 법규 파악
STEP 02	· 법규등록부 등록
STEP 03	· 전사 배포
STEP 04	· 법규 준수 모니터링
STEP 05	· 개선 조치

녹색채권 발행

친환경차 부품 관련 시설투자 및 연구개발을 위해 2021년 5년 만기의 녹색채권을 발행하여 자금을 조달하고 있습니다. 2023년 11월 녹색채권의 정기 사후 인증평가를 받았으며, 2022년도와 동일하게 Green1(그린1) 등급을 유지했습니다.
또한 프로젝트의 적합성, 프로젝트 선정의 적정성, 자금관리의 적정성, 외부 공시의 충실성, 환경경영 활동에 대해 모두 '매우 우량'으로 평가받았습니다. 더불어 환경부 녹색채권 가이드라인에 따라 홈페이지를 통해 온실가스 배출량과 전력 사용량, 폐기물 배출량 등 환경 데이터를 공시하고 있습니다. 2024년 4월 기준, 녹색채권을 통해 조달한 자금 600억원 전액을 사용하였으며, 적격 프로젝트에 투입되었습니다.

| 녹색채권 조달자금 투입 현황

(단위 : 억원)

구분	투입금액
설비	259
R&D	318
경비	23
합계	600

2023년 12월 기준

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Environment & Safety
• 환경경영
• 안전보건
Technological Innovation
• 품질경영
Supply Chain
• 공급망 ESG 관리
• 상생협력
Labor Rights
• 노동
• 인권
Governance & Ethics
• 거버넌스
• 윤리 및 준법경영
• 정보보안
Corporate Social Responsibility
• 사회공헌
Appendix

환경경영

화학물질 관리

화학물질 리스크 관리

HL클레무브는 화학물질 관리 지침에 따라 화학물질의 저장과 운반, 취급에 관해 규정하고 비상사태 대응 프로세스를 운영하여 '화학물질 사고 Zero' 목표 달성을 위해 노력하고 있습니다. 화학물질을 사용할 경우 신규 등록 물질 사용 신청을 통해 관련 법적 규제와 관리 기준을 검토하고, 화학물질에 대한 유해성과 위험성 평가를 거쳐 사용 여부를 결정합니다. 평가 내용은 관련 작업자가 인지할 수 있도록 MSDS(Material Safety Data Sheet, 물질 안전 보건 자료)를 제작하여 제공함으로써 화학물질 리스크 관리의 사각지대가 없도록 하고 있습니다. 이 외에도 전 직원을 대상으로 연 1회 이상 교육을 실시하고, 쾌적한 작업환경을 조성하고자 유해인자 노출 기준 관리와 5S[1] 활동을 실시하고 있습니다.

1) 정리(Seiri), 정돈(Seidon), 청소(Seiso), 청결(Seiketsu), 습관화(Shitsuke)

유해화학물질 사용 저감

유해화학물질 사용 저감을 위해 솔더링(Soldering, 납땜) 공법을 프레스 핏으로 변경하여 제품 제조 과정에서 발생하는 납 사용량을 지속적으로 줄이고 있습니다.

화학물질 사고 발생 건수

0건

폐기물 관리

HL클레무브는 폐기물 관리 지침에 따라 사업 활동으로 인해 발생하는 폐기물을 파악하여 관리하고, 재활용률을 높이기 위해 노력하고 있습니다. 매일 1회 이상 폐기물을 분류하여 위탁처리업체를 통해 처리하고 있으며, 연 1회 이상 폐기물 위탁업체의 적법성과 적합성을 평가하고 있습니다. 또한 생산라인 수율 증대와 신규라인 선진공법 적용 방안을 통해 폐기물을 절감하고 있습니다. 2023년에는 전년도 대비 폐기물 발생량이 19% 줄었으며, 전체 폐기물의 79%를 재활용하였습니다.

폐기물 재활용률*

79%

*국내 사업장 기준

| 화학물질 관리 프로세스

- STEP 01 · 신규 등록 물질 사용 신청
- STEP 02 · 관련 법적 규제 및 관리 기준 검토
- STEP 03 · 화학물질 유해성/위험성 평가
- STEP 04 · 사용 여부 결정
- STEP 05 · 물질 안전 보건 자료 제공 및 교육

| 작업환경 측정 프로세스

- STEP 01 유해인자 파악
- STEP 02 작업환경 측정
- STEP 03 노출기준 초과 공정 개선
- STEP 04 재측정 및 사후 관리

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Environment & Safety
• 환경경영
• 안전보건
Technological Innovation
• 품질경영
Supply Chain
• 공급망 ESG 관리
• 상생협력
Labor Rights
• 노동
• 인권
Governance & Ethics
• 거버넌스
• 윤리 및 준법경영
• 정보보안
Corporate Social Responsibility
• 사회공헌
Appendix

안전보건

안전보건 체계

안전보건 전략

HL클레무브는 안전보건경영 방침을 선포하고, 법규준수 100%, 현장위험요인 발굴 및 개선 100%, 화학물질사고 Zero, 쾌적한 작업환경 조성을 목표로 한 안전보건경영 전략을 수립하였습니다. 2023년에는 고위험군 테마안전점검, 신규라인 안전관리, 안전보건교육 확대, 임직원 직업성 질환 및 건강관리 강화 등을 중점 과제로 추진하였습니다.

산업안전보건위원회 운영

안전보건 리스크의 체계적 관리와 신속한 조치를 위해 산업안전보건위원회를 운영하고 있습니다. 위원회는 산업안전보건법의 작업 중지 행사 의무와 작업 중지에 따른 불이익이 없도록 안전사고 발생 관련 업무 표준을 수립하고 준수 여부를 점검합니다. 또한 설비, 환경적 요인에 의한 안전 리스크를 분석하여 재발 방치 대책을 수립, 실행합니다. 2023년 총 4회의 산업안전보건위원회를 개최하였으며, 주요 안건으로 현장 내 이동 동선 축소를 위한 자동방화문 설치를 논의하였습니다. 이는 근로자들의 업무 중 이동 동선이 축소되어 업무 효율 상승 및 근골격계 질환 예방에 도움을 주었습니다.

안전보건 조직

산업재해를 예방하고 안전 수준을 강화함으로써 기업 경쟁력을 제고해 나가고 있습니다. 매년 이사회를 통해 안전보건 계획서를 승인하고, 이에 따라 안전보건 활동을 추진하고 있습니다. 안전관리책임자인 부사장을 중심으로 시설안전팀이 안전관리자 역할을 수행하고 있으며, 센터별 관리감독자를 배치하고 있습니다.

| 안전보건경영 방침 내용

환경·안전·보건 우선	설계, 개발, 생산, 부가서비스 및 폐기 등 모든 단계와 경영 활동에 있어서 환경·안전·보건을 최우선적으로 고려하며, 위험요인을 제거하고 안전보건 리스크를 감소한다.
법규준수	환경·안전·보건 관련 법규 요구 사항과 그 밖의 요구사항을 준수한다.
지속적 개선	업무관련 상해 및 건강상 장해의 예방을 위한 안전하고 건강한 근로 조건 제공, 환경오염 예방 및 환경보호와 환경안전보건 성과 향상을 위해 환경안전보건 경영시스템을 지속적으로 개선한다.
비상사태 대비 및 대응	인적, 물적 손실 및 환경오염을 예방하기 위하여 발생 가능한 비상사태를 파악하고 훈련을 실시하여 비상대응 체제를 확보한다.
의사소통	환경안전보건 방침은 전 종업원, 근로자 대표 및 협력업체와 상호 의사소통 및 협의와 참여를 통해 환경안전보건 경영에 적극적 참여를 유도한다.
투명성 확보	환경안전보건방침 및 성과는 고객 또는 이해관계자의 요청 시 제공함으로써 환경안전보건 경영의 투명성을 보장한다.

| 안전보건경영 전략

- 비전 -

'인간존중'과 '삶의 질 향상'을 추구하기 위해
건강하고 안전한 일터 조성

- 전략 -

체계적인 시스템을 기반으로 사회적 책임을 준수하여
무재해 사업장을 구축

- 목표 -

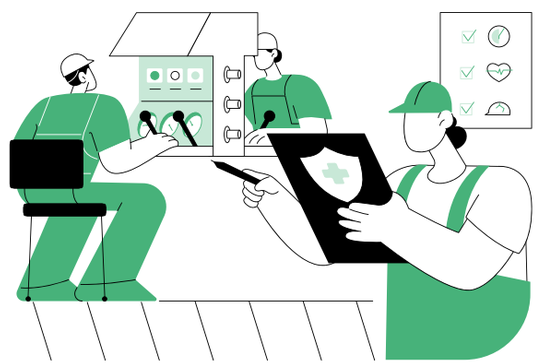
법규준수 **100%**	현장위험요인 발굴 및 개선 **100%**
화학물질사고 **Zero**	**쾌적한** 작업환경 조성

- 추진과제 -

안전보건경영 시스템 · 사회적책임 준수 · 무재해 사업장

| 안전보건 조직 구성 현황

구분	인원수
안전관리책임자	2
안전관리자	3
보건관리자	2
관리감독자	102



Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Environment & Safety
• 환경경영
• 안전보건
Technological Innovation
• 품질경영
Supply Chain
• 공급망 ESG 관리
• 상생협력
Labor Rights
• 노동
• 인권
Governance & Ethics
• 거버넌스
• 윤리 및 준법경영
• 정보보안
Corporate Social Responsibility
• 사회공헌
Appendix

안전보건

안전보건 리스크 관리

위험성 평가 실시

HL클레무브는 안전사고를 사전에 예방하고 안전 리스크를 효과적으로 관리하고자 연 2회 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 잠재적 유해·위험요인을 파악하고, 발생가능성과 심각성 평가를 통해 유해·위험 등급과 관리 방안을 도출하고 있습니다. 2023년 총 67개의 위험요인이 도출되었으며, 100% 개선하였습니다. 주요 개선내역으로는 설비 방호커버 및 인터록 설치, 안전보건표지 부착, 전선 정리 등이 있습니다.

| 위험성 평가 프로세스

- STEP 01 • 위험성 평가 대상 사전조사
- STEP 02 • 위험성 파악
- STEP 03 • 위험성 결정
- STEP 04 • 허용 가능 범위 결정
- STEP 05 • 위험성 감소 대책 수립과 실행

테마점검 및 합동점검

위험성이 높은 공정에 대해 집중 점검을 실시하는 테마점검을 자체적으로 실시하였습니다. 총 5개의 집중 테마에 대해 점검을 진행하여 18건의 지적사항이 발생하였으며, 모두 개선 완료하였습니다. 이와 더불어 양산 시작 전 근로자 안전을 충분히 확보하기 위하여 신규라인 3곳에 대해 노사합동 안전점검을 실시하고 도출된 개선사항을 모두 반영하였습니다.

| 집중 테마점검

대상	점검 일정	점검내용	지적건수	개선건수
지게차	2월	· 방호장치 정상 여부 · 지게차 운전자의 자격 여부 · 작업장 바닥면의 상태 · 작업계획서 작성 여부	-	-
전기	4월	· 분전반 충전부 방호장치 유무 · 전선의 파손 및 노후 여부 · 콘센트의 고정 및 파손 여부 · 설비 접지 유무	6	6
구동부 노출	6월	· 구동부 노출 유무 · 방호커버 파손 유무	3	3
인터록	8월	· 도어 인터록 설치 유무 · 도어 인터록 파손 여부 · 도어 인터록 정상화 여부	6	6
화학 물질	10월	· MSDS 게시 여부 · MSDS 경고표지 부착 여부 · 화학물질 보관상태	3	3

비상사태 대비 및 대응 프로세스

발생가능한 비상사태에 대비하고 사고 발생 시 피해를 최소화 하기 위해 비상사태 대비 및 대응 지침을 운영하고 있습니다. 비상사태에 대비하기 위해 과거 기록 또는 사례 분석을 통해 잠재적 비상사태의 유형을 파악하고 그에 따른 올바른 대응책을 수립합니다. 2022년에는 부품 가공 보조구인 지그(Jig) 교체 시 발생할 수 있는 손가락 골절 사고를 방지하고자 지그 운반 대차를 제작하여 안전하게 작업할 수 있도록 환경을 개선하였습니다. 비상사태 발생 시 초기에 진압하고 사고의 규모에 따라 비상사태 대책반을 구성하여 총괄 관리합니다. 상황 종료 이후 최종 결과는 대표이사에게 보고하고, 환경영향평가 및 위험성 평가 실시와 장비 및 기구류 정비를 진행합니다.

| 사고 조사 프로세스

사고 발생 → 대책반 구성 → 조치 실시 → 대표이사 보고

안전보건 인증

HL클레무브는 본사와 중국, 인도 공장의 제품 설계와 생산활동에 대해 안전보건경영시스템 국제 표준인 ISO 45001 인증을 취득하였습니다. 또한 안전보건경영시스템에 대한 이해를 증진시키기 위해 전 부서의 Key-man을 대상으로 시스템 요구사항 및 내부심사원 교육을 실시하였습니다.

ISO 45001 인증

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Environment & Safety
• 환경경영
• 안전보건
Technological Innovation
• 품질경영
Supply Chain
• 공급망 ESG 관리
• 상생협력
Labor Rights
• 노동
• 인권
Governance & Ethics
• 거버넌스
• 윤리 및 준법경영
• 정보보안
Corporate Social Responsibility
• 사회공헌
Appendix

안전보건

안전보건 문화 내재화

산업안전보건 교육

HL클레무브는 산업안전보건법에 따라 매년 안전보건 교육 계획을 수립하고 정기적으로 법정 의무 교육을 실시하고 있습니다. 채용 시 신규입사자 대상 8시간의 안전교육을, 현장 근무 신규입사자의 경우 56시간의 최초 특별안전보건 교육을 진행합니다. 또한 전 임직원 대상 사무직에는 전문기관이 주관하는 분기별 6시간의 온라인 안전교육을, 기술직군은 월 2시간의 집체교육을 실시합니다. 현장 근무자의 작업이 변경될 경우 4시간의 안전 교육을 추가로 실시하고 있습니다. 앞으로도 성숙한 안전 문화를 만들어 나가기 위해 노력하겠습니다.

| 법정교육 이수 현황

구분	단위	2021	2022	2023
이수 대상자	명	772	1,146	**1,163**
이수자 비율	%	100	100	**100**
인당 안전 교육 시간	시간	24	24	**24**

건강 관리 지원

임직원의 물리적·정서적 건강 증진을 위해 직업성 질병 예방 활동과 근로자 건강검진 및 건강관리를 지원하는 등 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 특히 2023년 주요 개선사항 중 하나로 근골격계 질환 예방을 위해 근골격계 유해요인을 조사하였으며, 리프트 설치, 작업대 높이 개선, 근골격계 보호구 지급 품목 확대 등 개선활동을 실시하였습니다.

| 건강 지원 프로그램

근로자 건강진단	일반건강진단	근로자 건강관리를 위한 건강진단 실시
	특수건강진단	유해인자에 노출되는 인원에 대한 특수건강진단 실시
	종합건강진단	만 38세 및 근속 10년 이상 인원에 대한 종합건강진단 지원
직업성 질병 예방	직무 스트레스 관리	직무 스트레스 관리를 위한 설문 조사 및 통계 분석
	뇌 · 심혈관계질환 예방	뇌심혈관계 질환예방을 위한 발병 위험도 평가 및 의사 건강상담
	근골격계 질환 예방	근골격계 유해요인 조사 결과에 따른 개선 활동 실시
건강관리	건강관리실 운영	건강관리실 운영을 통해 임직원의 건강관리 및 응급처치 등 비상상황 대비
	독감예방접종	본인 및 배우자 무료 독감예방접종 실시
	유소견자 건강상담	건강진단 결과에 따른 유소견자 건강상담을 통한 건강 개선

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Environment & Safety
• 환경경영
• 안전보건
Technological Innovation
• 품질경영
Supply Chain
• 공급망 ESG 관리
• 상생협력
Labor Rights
• 노동
• 인권
Governance & Ethics
• 거버넌스
• 윤리 및 준법경영
• 정보보안
Corporate Social Responsibility
• 사회공헌
Appendix

Technological Innovation

HL클레무브는 품질 혁신을 통해 모빌리티 분야를 선도하는 것을 목표로 하고 있습니다. 고유의 품질 철학 및 품질 원칙을 바탕으로 품질 관리 체계, 월간 품질회의체 등의 모니터링 프로세스를 수립하고 체계적인 검증 시스템을 통해 제품의 품질을 관리하고 있습니다. 앞으로도 품질경영을 내재화함으로써 최고 수준의 제품을 제공할 수 있도록 노력할 것입니다.

Link to UN SDGs

8.2 산업다각화, 기술 발전, 혁신을 통해 경제 생산성 향상 달성
9.4 높은 자원사용 효율과 청정기술 및 환경친화적 공정을 산업에 적용
9.5 연구개발 인력 및 연구개발에 대한 투자를 대폭 확대하고 혁신 장려

IATF 16949(품질경영시스템) 인증 비율

100%

*글로벌 사업장 기준

월간 품질협의체 테마 안건

12건

*글로벌 사업장 기준

연간 품질보증 예산

171억원

*글로벌 사업장 기준

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Environment & Safety
• 환경경영
• 안전보건
Technological Innovation
• 품질경영
Supply Chain
• 공급망 ESG 관리
• 상생협력
Labor Rights
• 노동
• 인권
Governance & Ethics
• 거버넌스
• 윤리 및 준법경영
• 정보보안
Corporate Social Responsibility
• 사회공헌
Appendix

품질경영

품질경영 전략

HL클레무브는 품질 혁신을 선도하여 고객의 신뢰를 얻고 최고 수준의 품질을 유지해 나가고자 합니다. Safety 품질의 중요성을 인식시키기 위해 'Move for Safety'를 품질 철학으로 제정하였습니다. 이러한 품질 철학은 지속적 모니터링(Monitoring), 체계적 품질(Organization), 철저한 검증(Validation), 점진적 변화(Evolution) 4가지 원칙에 따라 실행해 나가고 있습니다.

| 품질경영 전략 체계

- QUALITY MISSION

Higher Level Quality, with Klemove
지속적 최고 수준의 품질, HL클레무브가 만들어 갑니다.

- QUALITY VISION

Keeping trust by Leading quality innovation Everyday
항상 품질 혁신을 선도함으로써 고객의 신뢰를 얻는다.

- QUALITY PRINCIPLE

MOVE for Safety
Safety 품질을 위한 새로운 도약

Monitoring
모니터링은
Safety의 첫 단추

Organization
체계화를 통한
기본이 단단한 품질

Validation
철저한 검증을 통한
Safety 품질 확보

Evolution
전진은 Safety 품질의
또 다른 시작

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Environment & Safety
• 환경경영
• 안전보건
Technological Innovation
• 품질경영
Supply Chain
• 공급망 ESG 관리
• 상생협력
Labor Rights
• 노동
• 인권
Governance & Ethics
• 거버넌스
• 윤리 및 준법경영
• 정보보안
Corporate Social Responsibility
• 사회공헌
Appendix

품질경영

Monitoring

품질 관리 체계

HL클레무브는 품질경영 프로세스 규정에 따라 제품의 설계 및 생산 과정에 필요한 제반사항과 절차를 10단계로 구분하였습니다. 이러한 분류를 기반으로 전략기획, R&D, 구매, 생산 및 판매 전 단계에서 품질을 엄격하게 관리하고 있습니다. 이를 통해 고객의 요구사항을 충족하고, 자동차 기능 안전성 국제 표준인 ISO 26262 규격을 만족하는 최적화된 제품 설계와 품질경영 프로세스를 구현해 나가고자 합니다.

접수된 품질 이슈는 품질 부문 총괄책임자인 CEO를 포함한 경영진에게 보고되며, 문서화된 업무처리 절차와 품질 문제 등록 방법에 따라 철저히 관리되고 있습니다. 핵심성과지표(KPI) 내 대형품질 문제 발생 건수, 고객 라인 불량률, 신차 불량률, 양산 Field 불량률, Q-Cost, S/W 불량률, 공정 불량률을 포함하여 관리하고, 월간 품질회의체(Monthly Quality Review)를 통해 KPI 이행현황을 경영진에 보고합니다.

| 품질 관리 프로세스

월간 품질회의체 운영

체계적이고 선제적인 품질 관리를 위해 월간 품질회의체(Monthly Quality Review)을 운영하고 있습니다. CEO를 포함하여 부문별 센터장과 실장이 매월 한 자리에 모여 전월 지시사항, 품질 KPI, 월간 품질현황, 대책 발표 등 주요 품질 이슈를 논의하고 주기별 품질 테마 안건을 통해 선제적 품질 예방 활동을 강화하고 있습니다.

2023년에도 매월 회의를 실시하였으며, 해외법인이 참여하는 Global 월간 품질회의도 매분기 실시하였습니다. 회의 내용으로는 주요 품질 이슈 및 품질 문제 대책 등 품질 현황 뿐만 아니라, 주요 제품별 품질 트렌드 분석, 대내외 시스템 변경 사항 등 총 12건의 품질 테마 안건을 다루었습니다. 2024년에도 HL클레무브의 성장에 도움을 줄 수 있는 회의체가 될 수 있도록 주요 안건 선정 및 운영에 만전을 기할 것입니다.

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Environment & Safety
• 환경경영
• 안전보건
Technological Innovation
• 품질경영
Supply Chain
• 공급망 ESG 관리
• 상생협력
Labor Rights
• 노동
• 인권
Governance & Ethics
• 거버넌스
• 윤리 및 준법경영
• 정보보안
Corporate Social Responsibility
• 사회공헌
Appendix

품질경영

Organization

글로벌 프로세스 표준화

HL클레무브는 2022년 회사의 품질경영시스템 프로세스를 통합 및 재정비하였습니다. 사업의 글로벌 확장, 신규 고객 유치 등 급변하고 성장하는 트렌드에 발맞추어 2023년에는 해외법인에 대한 체계적이고 효율적인 지원 및 관리를 위해 글로벌 프로세스 표준화 활동을 수행하였습니다. 해외법인의 각 조직이 수행하는 기능과 법인별 프로세스 간 차이점을 분석한 결과를 바탕으로 총 382종의 품질경영시스템 문서를 표준화하였습니다. 2024년에는 표준화된 문서의 준수 여부를 본사 주관으로 점검하고, 도출된 부적합 사항은 개선함으로써 프로세스의 무결성과 준수성을 확보할 예정입니다. 당사는 급변하는 산업 특성을 고려하여 모든 임직원이 지킬 수 있는 성숙한 프로세스를 만들기 위해 꾸준히 개선해 나갈 계획입니다.

GQCS 등급별 관리 체계 운영

고객 및 공정 불량 이슈를 중대성에 따라 A~E등급인 5단계로 구분하여 등급별 관리 체계를 이행하고 있습니다. E등급은 일반 고객 또는 공정 품질 문제에 해당되며, 팀장 보고 후 전산에 등록하여 관리합니다. D등급은 0.5억원 미만의 출고 또는 판매 이전 점검 대상과 Lot성 불량, 품질비용 리스크, 사이버 보안 문제 등의 고객 품질 이슈, 연속 10개 이상 또는 시간당 10% 이상의 공정 품질 이슈가 해당됩니다. D등급 이상으로 지정되면 월간 품질 회의 안건에 상정하여 CEO를 포함한 경영진 보고를 실시하고 있습니다. C등급은 단발성 Safety 이슈 및 고객사 출고/라인 정지 등의 고객 품질 Lot 및 고객사 라인 정지 가능성 등 공정 품질 이슈가 해당됩니다. B등급은 Safety Lot성 문제, A등급은 Safety Recall 및 Field 캠페인 등이 해당됩니다. C등급 이상은 전사 차원의 핵심성과지표(KPI)로 반영해 관리하며, 필요시 대책 발표 등을 통해 품질 안정화 및 예방활동으로 연계될 수 있도록 관리하고 있습니다.

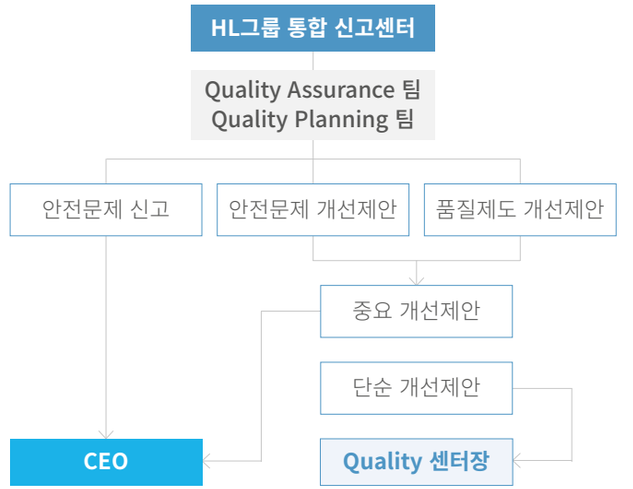
| GQCS 등급별 관리 체계

등급	KPI	조치사항	보고체계
E	-	전산 등록(대책 마련)	팀장 보고
D	-	월간 품질회의 보고	CEO포함 경영진 보고
C	전사반영	월간 품질회의 보고	
B			
A			

품질 안전문제 조치 절차

고객 불만처리 프로세스를 정립하여 품질 안전문제를 접수 및 처리하고 있습니다. 고객은 규정된 품질 안전문제 신고처리 절차에 따라 HL그룹 통합 신고센터를 통해 품질 문제를 제보할 수 있으며, 접수된 제보는 품질보증팀(Quality Assurance 팀) 및 품질기획팀(Quality Planning 팀)에 의해 세 가지 유형으로 분류되고 있습니다. '안전문제 신고'는 CEO에게 즉각 보고되며, '안전문제 개선제안' 혹은 '품질제도 개선제안'은 중요도에 따라 단순 개선제안, 중요 개선제안으로 추가 분류 과정을 거치고 있습니다. 이중 단순 개선제안은 Quality 센터장에게, 중요 개선제안은 CEO에게 보고되며, 보고된 모든 문제는 최종 의사결정을 거쳐 검토결과 및 대응계획을 제보자에게 전달합니다. 제보자의 익명성을 보장하여 고객의 제안을 장려하고 의견을 적극적으로 수렴하고 있습니다.

| 품질 안전문제 조치 절차



Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Environment & Safety
• 환경경영
• 안전보건
Technological Innovation
• 품질경영
Supply Chain
• 공급망 ESG 관리
• 상생협력
Labor Rights
• 노동
• 인권
Governance & Ethics
• 거버넌스
• 윤리 및 준법경영
• 정보보안
Corporate Social Responsibility
• 사회공헌
Appendix

품질경영

Validation

시뮬레이션 시스템 HILS[1]를 통한 자율주행 검증

HL클레무브는 실제 차량 시험 전 가상의 환경 조건에서 차량용 소프트웨어와 전장품을 사전 검증할 수 있는 HILS 시스템을 통해 ADAS[2]와 AD[3] 검증을 진행하고 있습니다. 이를 통해 고가의 설비와 설치 공간이 요구되고, 차량 모델링 및 센서와 인식 검증의 한계로 실제 정밀도 구현이 불가능했던 점을 개선하였습니다. 또한 비용과 시간을 단축하고 동일 조건 반복 시험이 가능해졌으며, 운전자의 안전 확보에 크게 기여할 수 있게 되었습니다. 당사는 품질 확보를 위해 초기 ADAS 제품인 SPAS[4]부터 FCM[5], FRM[6], ADCU[7] 등 양산 ADAS 전 제품에 대한 검증 장비를 구축하여 검증하고 있습니다.

1) HILS : Hardware in the loop Simulation
2) ADAS : Advanced Driver Assistance Systems
3) AD : Advanced Driver
4) SPAS : Smart Parking Assist System
5) FCM : Front Camera Module
6) FRM : Front Radar Module
7) ADCU : Automated Driving Control Unit

ADAS 실차 검증

차종 및 기능별 고객 요구사항을 충족시키기 위해 개발 단계별 사양 검증을 실시하고, 과거 이슈사항이 개선되었는지 확인합니다. 또한 기능적·환경적 한계 조건에서의 시스템 강건성 평가 시험과 고장 상황 아래 요구사양 작동 여부를 검증합니다. 이 외에도 다양한 도로 교통상황에서의 센서 및 시스템 신뢰성 평가를 위한 On Road Test, 국내외 ADAS 시험장 성능 검증 등을 실시하며, 북미, 한국, 중국 등 지역별 NCAP(New Car Assessment Programme) 평가에 대응하고 있습니다.

품질경영시스템 인증

제품 개발 시 차량 SW 개발 관련 국제 표준인 A-SPICE와 자동차 기능 안전에 대한 국제 표준인 ISO 26262를 준수하고 있으며, IATF 16949(자동차품질경영시스템)를 기반으로 내부 심사 및 인증 심사를 실시합니다. 또한 제품 안전 문제를 사전에 예방하기 위해 설계 및 공정 단계에서 잠재적 고장 영향을 분석하고 있습니다. 앞으로도 제품 품질을 보장하고 최상의 서비스를 제공하고자 품질경영시스템을 지속적으로 개선할 예정입니다.

| 품질경영시스템 인증 현황

구분		대상 사업장	IATF 16949 인증 획득 여부
국내	송도	제 1공장	O
		제 2공장	O
해외	중국	KLS	O
	인도	KLI	O

HILS 랩

ADAS 실차 검증

품질경영인증 심사회의

IATF 16949 인증서

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Environment & Safety
• 환경경영
• 안전보건
Technological Innovation
• 품질경영
Supply Chain
• 공급망 ESG 관리
• 상생협력
Labor Rights
• 노동
• 인권
Governance & Ethics
• 거버넌스
• 윤리 및 준법경영
• 정보보안
Corporate Social Responsibility
• 사회공헌
Appendix

품질경영

Evolution

품질 신고제 및 포상제 운영

HL클레무브 품질센터에서는 임직원들의 품질경영 동기부여와 품질 개선활동을 장려하기 위해 품질 우수라인과 품질 신고제, 2가지의 품질 포상제도를 운영하고 있습니다. 품질 우수라인은 품질 평가기준에 따라 가장 우수한 성과를 낸 TOP3 제조라인을 선정하여 라인 작업자 및 관련 담당자를 포상하는 제도입니다. 또한 품질 신고제는 부적합 제품 발견 후 신고하여 유출을 방지한 생산 테크니션에 대한 개인 포상제도입니다. 2023년 품질 우수라인은 반기별, 품질 신고제는 분기별로 포상이 진행되었습니다. 2024년에는 포상 운영 기준을 더욱 세분화하여 운영할 예정입니다.

정전기 방전 현상 예방 교육

2023년 신규 작업자 총 60명을 대상으로 제조 품질에 영향을 주는 정전기 방전 현상 예방 교육을 진행하였습니다. 본 교육은 정전기 방전에 민감한 물품과 접촉하거나 물품을 취급하는 모든 인원을 대상으로 실시합니다. 시험을 통해 80점 이상을 획득해야 업무에 투입될 수 있으며, 80점 미만일 경우 재교육을 실시해 적합성을 판단합니다. 또한 정전기 보호 구역에 출입하는 관리직과 테크니션의 경우 연 1회 정전기 방전 현상 예방 정기교육을 진행하고 있습니다.

품질경영 인식 제고

분기별로 품질 뉴스레터를 발행하여 품질 실적과 사내 품질 관련 뉴스를 공유하고, 국내외 품질 관련 동향을 요약하여 전파하고 있습니다. 특히 2022년 품질경영시스템 프로세스 표준화 이후, 2023년에는 프로세스 내재화를 고취시키기 위해 전 직원을 대상으로 품질 홍보 활동을 수행하였습니다. 프로세스에 대한 중요성 및 주요 프로세스에 대한 설명을 누구나 쉽게 이해할 수 있도록 웹툰 방식을 활용하였습니다. 본 활동 이후 직원 대상 설문조사를 통해 높은 만족도를 확인하였으며, 2024년에는 동일한 방식으로 해외 사이트(KLS, KLI, KLM)에도 전파할 예정입니다.

프로세스 중요성 설명 웹툰

중대시민재해 비상대응 절차

중대시민재해 대응 지침을 수립하고 제품의 설계, 제조, 관리 결함으로 사망자 또는 부상자가 발생하는 재해에 대해 비상대응 절차를 운영하고 있습니다. 중대시민재해 대응 지침 및 절차를 철저히 이행하고 지속적으로 개선함으로써 시민의 안전과 생명을 위협하는 경영 활동에 대해 각별한 주의를 기울일 것입니다.

| 중대시민재해 대응 절차

STEP 01	• 재해 관련 정보 파악 및 경영진 보고
STEP 02	• 대응팀 발생 추정 원인 및 결과 검토
STEP 03	• 초기 의견, 조사 결과 대응기관 제출
STEP 04	• 대응팀, 대응기관 합동 현장조사 실시
STEP 05	• 현장조사 지적사항 적정성 여부 검토
STEP 06	• 개선대책 및 재발방지 방안 수립, 유효성 점검
STEP 07	• 대응 결과 경영진 보고 및 최종 종결

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Environment & Safety
• 환경경영
• 안전보건
Technological Innovation
• 품질경영
Supply Chain
• 공급망 ESG 관리
• 상생협력
Labor Rights
• 노동
• 인권
Governance & Ethics
• 거버넌스
• 윤리 및 준법경영
• 정보보안
Corporate Social Responsibility
• 사회공헌
Appendix

Supply Chain

공급망 ESG 관리 51
상생협력 53

HL클레무브는 지속가능한 공급망 구축을 위해 협력사의 ESG 역량 강화를 지원하고 동반성장을 위한 다양한 프로그램을 실행하고 있습니다. 2022년 구축한 협력사 ESG 평가 체계를 단계적으로 고도화하고 있으며, 공급망 내 분쟁광물을 관리하기 위해 전산 시스템을 구축해 2024년 상반기 도입을 앞두고 있습니다. 또한 협력사와의 상생협력 관계를 강화하기 위해 Partner's Day(파트너스 데이), 간담회 등의 교류 행사를 진행하고 있습니다.

Link to UN SDGs

8.3 생산활동, 일자리 창출, 창의성, 혁신을 지원하고, 소규모 비즈니스 및 중소기업의 형성과 성장 촉진

17.16 지식, 전문성, 기술, 재원을 동원하고 공유하는 지속가능한 발전을 위한 글로벌 파트너십 강화

전체 협력사 수(1차 협력사)	협력사 구매금액	ESG 평가 대상 협력사	협력사 ISO 9001(품질표준인증) 보유율
168개 사	7,014억원	15개 사	100%

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Environment & Safety
• 환경경영
• 안전보건
Technological Innovation
• 품질경영
Supply Chain
• 공급망 ESG 관리
• 상생협력
Labor Rights
• 노동
• 인권
Governance & Ethics
• 거버넌스
• 윤리 및 준법경영
• 정보보안
Corporate Social Responsibility
• 사회공헌
Appendix

공급망 ESG 관리

협력사 행동강령

HL클레무브는 지속가능한 공급망 구축 및 관리를 위해 Drive Sustainability의 글로벌 자동차 지속가능성 실무 지침(Global Automotive Sustainability Practical Guidance)을 기준으로 행동강령을 수립하였습니다. 윤리, 환경, 인권, 안전, 공급망, 기술분야에서 지켜야 할 최선의 운영 관행을 구축하도록 요구하고 있으며, 이는 HL클레무브와 거래 계약을 체결한 모든 협력사[1] 및 이해관계자에게 적용하고 있습니다.

협력사 행동강령 검토 확인서 작성을 통해 본 행동강령이 협력사의 사업운영 및 경영의사결정에 적극적으로 반영되도록 하고 있습니다. 또한 법적 허용 범위 내에서 행동강령 준수 여부를 점검하고, 개선 권고를 받은 협력사가 시정 계획을 충실히 수립 및 수행할 수 있도록 개선 활동에 참여함으로써 지속가능한 공급망 생태계 구축을 위해 최선을 다하고 있습니다.

1) HL클레무브의 주요 업스트림 협력사는 반도체, PCB(Printed Circuit Board) 등 자재 제공 업체이며, 다운스트림의 경우 운송 업체가 대부분의 구매 금액을 차지함

| 협력사 행동강령 주요 내용

근로조건 및 인권
- 인도적 대우
- 차별금지
- 괴롭힘 금지
- 강제 노동 및 인신매매
- 아동노동
- 임금과 복리후생
- 근로시간
- 산업 안전 및 보건
- 위생관리
- 결사의 자유
- 정치중립

윤리
- 공정경쟁 및 담합금지
- 위조품 사용 금지
- 부패, 부당 취득 및 뇌물
- 조세
- 수출 제한 준수
- 재정적 책임 및 자금세탁 방지
- 문서화 및 기록
- 정보공개
- 이해상충 방지
- 신원보호 및 보복금지

환경
- 친환경 기술 개발 및 확산
- 에너지 소비와 온실가스 배출
- 자원절감 및 폐기물 관리
- 유해화학물질 관리
- 수자원 관리
- 대기배출

공급망
- 협력사 관리
- 책임 있는 자재 조달

경영시스템
- 준수의지 표명
- 법률 및 고객 요구사항
- 교육
- 사회공헌
- 리스크 평가 및 관리

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Environment & Safety
• 환경경영
• 안전보건
Technological Innovation
• 품질경영
Supply Chain
• 공급망 ESG 관리
• 상생협력
Labor Rights
• 노동
• 인권
Governance & Ethics
• 거버넌스
• 윤리 및 준법경영
• 정보보안
Corporate Social Responsibility
• 사회공헌
Appendix

공급망 ESG 관리

협력사 평가

협력사 ESG 평가 체계

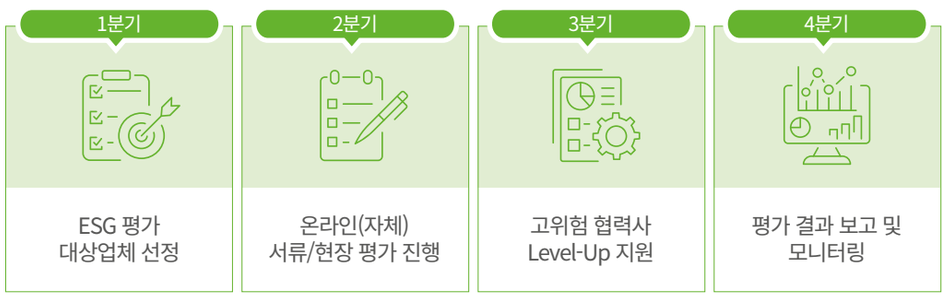
HL클레무브는 체계적인 공급망 관리를 위해 서류 평가, 현장 평가, 평가 결과 보고, 결과 이력 관리 등 일련의 프로세스로 협력사 ESG 평가를 실시하고 있습니다. 2022년 평가 체계 구축 및 Pilot 평가 후, 2023년 외부 전문 기관과 함께 구매금액이 10억 이상인 15개 협력사를 대상으로 평가를 진행하였습니다. 2024년에는 평가 대상 선정 기준을 조정하여 전략적 핵심 협력사를 추가함으로써 평가 범위를 20개 사 이상으로 확대할 예정입니다.

아울러 협력사 ESG 리스크 관리를 내재화 하기 위해 자체 ESG 평가 체계를 구축하고 있습니다. 2025년 실행을 목표로 외부 기관과의 참관 합동 평가를 통해 내부 평가자를 육성하고, HL 3사(HL만도, HL클레무브, 만도브로제) 구매 협의체에서 자체 평가지표를 개발할 예정입니다. 이를 기반으로 2024년 Pilot 평가를 실시하고 외부 평가기관과의 결과 비교를 통해 정합성 검토 및 고도화를 진행할 예정입니다.

뿐만 아니라 2024년 2분기부터 ESG 평가 결과를 신규 업체 선정 기준에 반영하였습니다. KSAS[1] System 내 ESG 평가 항목을 추가함으로써 평가 결과 이력을 관리하고, 신규 양산 업체 선정 시 가산점을 부여하도록 반영 기준을 검토하고 QMS 프로세스를 개정하였습니다.

1) KSAS : Klemove Supplier Assessment System

| 협력사 ESG 평가 프로세스



협력사 ESG 역량 강화

협력사 ESG 평가 결과를 바탕으로 확인된 고위험 협력사를 대상으로 컨설팅 등 역량 강화 활동을 실시하여 협력사의 ESG 경영 실천을 지원할 계획입니다.

분쟁광물 관리

분쟁광물 정책

HL클레무브는 글로벌 자율주행 부품기업으로서 OECD Due Diligence Guidance 등 국제 가이드라인을 기반으로 분쟁광물 정책을 수립하고, 책임 있는 광물 소싱에 앞장서고 있습니다. 분쟁 지역에서 발생하는 환경 파괴 및 인권 침해를 근절하기 위해 분쟁광물 사용을 금지하고, 협력사의 윤리적 조달 현황을 관리하고 있습니다. 앞으로도 책임광물 동향을 모니터링하고, 이를 토대로 관리 범위 및 시스템을 지속적으로 개선해 나갈 계획입니다.

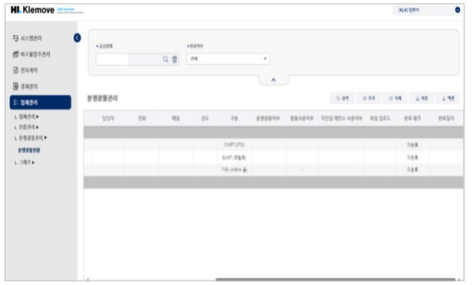
분쟁광물 리스크 관리

분쟁광물에 대한 협력사 인식 제고를 위해 관련 규범 및 관리 가이드를 제공하고, 설명회와 교육을 실시하고 있습니다. 또한 분쟁광물을 추적하고 고위험 지역의 제련소 여부를 확인하여 리스크를 선제적으로 파악 및 관리하기 위해 CMRT[1], CRT[2], EMRT[3] 조사와 모니터링을 하고 있습니다. 2024년에는 분쟁광물 관리 전산 시스템을 운영하고, 협력사 ESG 평가 시 분쟁광물 영역을 포함하여 관리 체계를 더욱 강화할 예정입니다.

1) CMRT : Conflict Minerals Reporting Template
2) CRT : Cobalt Reporting Template
3) EMRT : Extended Minerals Report Template

분쟁광물 관리 전산 시스템 구축

분쟁광물 리스크 관리를 고도화하기 위해 2023년 자사의 업무 형태에 최적화된 분쟁광물 관리 전산 시스템을 구축하였습니다. 시스템을 통해 분쟁광물 레포트를 접수하고 자료를 데이터 베이스로 관리하여 OEM과 1차 협력사 요구에 신속, 정확하게 대응하고자 합니다. 2024년 상반기에 협력사를 대상으로 시스템 활용 관련 교육을 실시하고, 시스템 운영을 본격화하여 체계적으로 분쟁광물 리스크를 관리해 나갈 예정입니다.



분쟁광물 관리 전산시스템 시범운영 화면

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Environment & Safety
• 환경경영
• 안전보건
Technological Innovation
• 품질경영
Supply Chain
• 공급망 ESG 관리
• 상생협력
Labor Rights
• 노동
• 인권
Governance & Ethics
• 거버넌스
• 윤리 및 준법경영
• 정보보안
Corporate Social Responsibility
• 사회공헌
Appendix

상생협력

동반성장 전략

HL클레무브는 '공정거래 문화 구축, 협력사 경쟁력 강화, 신뢰관계 형성'을 동반성장 전략으로 수립하여 추진하고 있습니다. 전략별 추진 과제를 매년 확대해 나감으로써 협력사와의 파트너십을 강화하고자 합니다.

| 동반성장 3대 전략 및 추진 과제

Culture

공정거래 문화 구축
- 4대 실천사항 준수
- 임직원 공정거래 교육
- 정도경영 문화 전파

Competitiveness

협력사 경쟁력 강화
- 대금 지급조건 개선
- 품질 및 안전 관리

Trust

신뢰 관계 형성
- 파트너스데이 운영
- 애로사항 개선
- 간담회 실시

공정거래 문화 구축

공정한 하도급 거래

HL클레무브는 공정한 하도급 거래 질서 확립을 위해 협력사와 공정거래 협약서를 체결하고, 공정거래위원회에서 제정한 4대 실천사항을 적극적으로 도입 및 운영하고 있습니다.

| 하도급 4대 실천사항

01 바람직한 계약 체결
• 원재료 변동에 따른 단가 조정 기준 기재, 대금 지급조건 준수

02 협력업체 선정/운영
• 선정 과정의 공정성 관련 사규 제정 및 내용 공개

03 내부심의위원회 설치/운영
• 하도급거래 내부심의위원회 운영 및 관련 사규 내용 공개

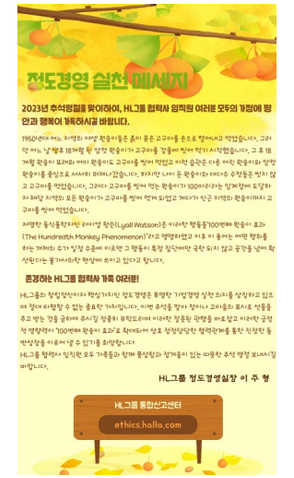
04 바람직한 서면발급 및 보존
• 표준하도급 계약서 도입 및 적용, 계약서 관리 시스템 운영 예정

임직원 공정거래 교육

협력사와 상호 존중을 기반으로 한 수평적 관계를 추구하고 이를 기업문화로 내재화하기 위해 공정거래 교육을 실시하고 있습니다. 협상의 기본 개념, 이해관계자 및 협상 상대 행동 파악, 인식 전환 전략 등의 비즈니스 매너 교육과 하도급법 교육을 진행하고 있습니다.

정도경영 실천 메시지 배포

ESG 경영 강화의 일환으로 설·추석 등 명절 시 주요 협력사에게 '정도경영 실천 메시지'를 배포하여 윤리경영 실천을 독려하고, 협력사와 동반성장 할 수 있는 기틀을 다졌습니다.



정도경영 실천 메시지

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Environment & Safety
• 환경경영
• 안전보건
Technological Innovation
• 품질경영
Supply Chain
• 공급망 ESG 관리
• 상생협력
Labor Rights
• 노동
• 인권
Governance & Ethics
• 거버넌스
• 윤리 및 준법경영
• 정보보안
Corporate Social Responsibility
• 사회공헌
Appendix

상생협력

협력사 경쟁력 제고

대금 지급조건 준수

HL클레무브는 협력사의 원활한 자금흐름을 위해 대금 지급조건을 개선하고자 노력하고 있습니다. 중소기업의 경우 부가가치세 포함 1,320만 원 이하일 시 지급일로부터 3일 이내 지급하고, 이를 초과한 금액은 하도급 거래 뿐만 아니라 위·수탁 거래에 대해서도 세금계산서 발행일로부터 50일 이내에 지급하는 것을 원칙으로 하고 있습니다.

협력사 품질 및 안전 관리

협력사의 품질역량 향상을 위해 업체 선정 시 ISO 9001을 의무화하고 있습니다. 또한 협력사의 개발 능력 및 전문성 향상을 위해 신규 협력사를 대상으로 개발 및 품질 교육을 실시하고 있습니다. 2023년에는 총 7개 업체를 대상으로 APQP[1] 및 PPAP[2] 관련 교육을 진행하였으며, 2024년에는 FTA[3] 및 PPAP 교육을 실시할 예정입니다. 또한 ISO 14001 인증 취득 현황을 관리하여 협력사 임직원이 안전한 환경에서 근무할 수 있도록 노력하고 있습니다.

1) APQP : Advanced Product Quality Planning, 사전 제품 품질 계획
2) PPAP : Production Part Approval Process, 생산 부품 승인 프로세스
3) FTA : Free Trade Agreement, 자유무역협정

협력사 교육 실시

신뢰 관계 형성

Partner's Day(파트너스 데이) 운영

HL클레무브는 협력사와 사업 계획, 품질 목표, 중장기 로드맵 등 정보를 투명하게 공유하고 비즈니스 파트너로서 신뢰관계를 형성하기 위해 주요 협력사 대상 연 1회 파트너스 데이를 실시하고 있습니다.

파트너스 데이

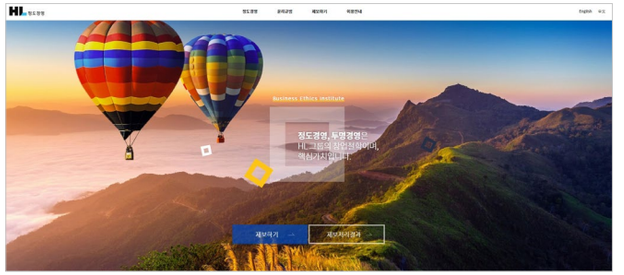
협력사 간담회

협력사와 정보를 공유하고 관계를 증진하기 위해 주요 협력사를 대상으로 간담회를 실시하고 있습니다. 2023년 11월에는 전자 부문 5개 사, 기구·외주 부문 5개 사와 공급망 운영에 관해 논의하였습니다. 앞으로도 협력사와의 신뢰 관계 형성에 필요한 간담회를 지속해 나갈 계획입니다.

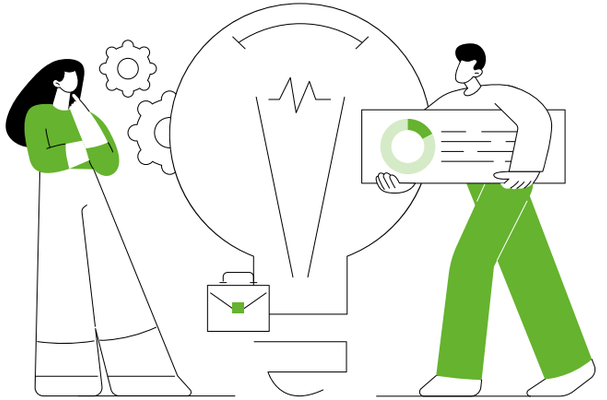
협력사 간담회

협력사 애로사항 접수

정기적으로 협력사를 방문하여 애로사항을 청취하고, 개선활동을 추진하고 있습니다. 또한 협력사가 시간과 장소에 구애 받지 않고 고충사항을 건의할 수 있도록 상시 접수 이메일 주소(withhlklemove@hlcompany.com)를 홈페이지에 게시하고 있습니다.



정도경영 웹페이지



Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Environment & Safety
• 환경경영
• 안전보건
Technological Innovation
• 품질경영
Supply Chain
• 공급망 ESG 관리
• 상생협력
Labor Rights
• 노동
• 인권
Governance & Ethics
• 거버넌스
• 윤리 및 준법경영
• 정보보안
Corporate Social Responsibility
• 사회공헌
Appendix

Labor Rights

노동 56
인권 63

HL클레무브는 모든 이해관계자의 존엄, 가치, 권리를 중시합니다. 세계인권선언(UDHR), UN기업과 인권 이행원칙(UNGPs), 국제노동기구헌장(ILO)이 권고하고 국가가 비준한 모든 노동원칙을 준수하며, 임직원에게 양질의 근무환경을 제공하고 직장 내 괴롭힘, 차별 등을 예방하기 위한 다양한 활동을 진행하고 있습니다. 대표적으로 인권영향평가를 실시하여 인권 리스크를 선제적으로 발굴하고 있으며, 업무에 집중할 수 있는 건강한 환경을 조성하고자 합니다.

Link to UN SDGs

4.4 양질의 일자리, 기업활동을 위해 필요한 직업기술을 보유한 인재 확대
5.4 가정 내 책임 공유 촉진을 통하여 무급 돌봄 노동 및 가사노동에 가치 부여
8.5 완전고용과 양질의 일자리 창출 및 동일 가치노동에 대한 동일임금 달성
10.2 연령, 성별, 장애, 인종, 민족, 출신, 종교 등과 관계없이 모든 사람의 사회적·제적·정치적 포용을 증진

인권영향평가 실시 사업장 비율
100%
*글로벌 사업장 기준

인권교육 이수율
100%

인권고충 처리율
100%

인당 평균 복리후생 비용
3.77백만원

장애인 고용 비율
1.8%

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Environment & Safety
• 환경경영
• 안전보건
Technological Innovation
• 품질경영
Supply Chain
• 공급망 ESG 관리
• 상생협력
Labor Rights
• 노동
• 인권
Governance & Ethics
• 거버넌스
• 윤리 및 준법경영
• 정보보안
Corporate Social Responsibility
• 사회공헌
Appendix

노동

인재경영 전략

SDV(Software Defined Vehicle) 시대로의 전환에 따라 SW 인재 확보부터 SW 문화 기반 역량 개발이 필수적입니다. 이와 더불어 근로자의 직업관이 일과 삶의 분리에서 일과 삶의 조화로 변화하고 있습니다. 이러한 외부 환경 변화에 대응하고자 HL클레무브는 'Pro Sports Team'을 지향점으로 설정하고, G-PATH(성장으로 가는 길)를 핵심가치로 한 인재경영 전략을 수립하였습니다. Culture, Organization, Talent, Leadership 4가지 영역에서 지속적으로 과제를 도출 및 추진함으로써 회사에 적합한 인재를 채용 및 육성하고, 모든 임직원들이 프로 정신을 가지고 일하며, 소통과 협력을 통해 하나의 팀으로 나아갈 수 있도록 노력하겠습니다.

| 인재경영 지향점 및 전략

• 지향점 •
Pro Sports Team

Growth	Professional	Agility	Teamwork	Humanity
Encourage Growth and Accomplishments through Work	Ownership & Winning Spirit & Star Player	Explore Changing Environment and Respond with Agility & Flexibility	One Team Spirit through Communication & Collaboration	Respect Individuals and Embrace Diversity
일을 통해 성취감을 느끼며, 회사와 구성원이 함께 성장합니다.	항상 프로답게 일하며, 실력과 성과에 따른 인정과 대우를 받습니다.	변화되는 환경에 대해 지속적으로 탐색하며 민첩하고 유연하게 대응합니다.	소통과 협력을 통해 하나의 팀으로서 같은 방향으로 나아갑니다.	동료를 존중하고 소중하게 여기며, 다름과 다양성을 포용합니다.

Culture	Organization	Talent	Leadership
Pro Sports Team 문화 내재화	Agile & 효율적 업무환경 구축	Talent Growth Pipeline 구축	Inclusive Leadership 내재화

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Environment & Safety
• 환경경영
• 안전보건
Technological Innovation
• 품질경영
Supply Chain
• 공급망 ESG 관리
• 상생협력
Labor Rights
• 노동
• 인권
Governance & Ethics
• 거버넌스
• 윤리 및 준법경영
• 정보보안
Corporate Social Responsibility
• 사회공헌
Appendix

노동

Talent

채용 경쟁력 제고

HL클레무브는 모빌리티 산업 및 기업의 조직 문화에 적합한 인재 채용에 만전을 기하고 있습니다. 산학 연계 활동 강화, SW 인력 양성 프로그램 추진, MZ 등 세대 맞춤형 홍보 방안 도입 등을 주요 과제로 추진하여 우수 인재 pool을 확보하였습니다. 앞으로도 국내 외국인 및 여성 채용 강화 등 다양성 확보와 인하우스 리크루팅, 채용 연계형 인턴십 프로그램을 통해 채용을 전방위적으로 확대할 예정입니다.

| 우수인재 확보전략

구분	내용 및 성과
산학연계	· SW 직무 산학 장학생 지원 · 산학 과제 4건 진행 · 산학 세미나 2건 진행 · 산학 간담회 2건 진행 · 관련 대학원 Lab 교류 프로그램 운영
브랜딩 강화	· 유튜브, 채용플랫폼 등 SNS 채널을 활용한 MZ향 브랜딩 활동 진행 · 대학신문, 학회후원, 커피차 이벤트, 키오스크 광고 등 교내 시설 활용한 홍보 활동 추진 · 대학생, 대학원 대상 회사투어 진행 · 365일 운영하는 카카오톡 1on1 상담 채널
프로세스 고도화	· 실무 맞춤형 코딩테스트, 개발자용 AI검사 등 SW 역량 검증 Tool 도입

세대 맞춤형 자기개발 프로그램

기존의 직무교육 외에 자기개발 교육을 강화하여 임직원이 자기 효능감을 향상할 수 있도록 노력하고 있습니다. 다양한 콘텐츠에 대한 임직원의 니즈를 충족하기 위해 2023년 클래스101을 도입하였습니다. 추후 AI 기반 학습 플랫폼을 도입하여 자기주도 학습 문화를 형성해 나갈 것입니다.

할랩(HalLab)

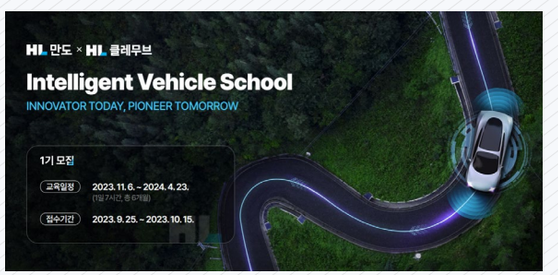
HL클레무브는 HL 인재개발원과 연계하여 학습·연구 모임인 할랩(HalLab)을 통해 자동차 섹터 R&D 연구원들의 학습문화 활성화와 지식, 기술 향상에 이바지하고 있습니다. 특히 MZ세대가 추구하는 성장, 재미, 자율과 책임을 바탕으로 학습 자율성과 동기를 부여합니다. 2023년 HL그룹사 임직원 346명이 참여하였으며, 이 가운데 HL 클레무브 임직원 91명이 함께했습니다.

HIGHLIGHT

Intelligent Vehicle School

SW 중심으로 밸류체인이 복잡해지고 모빌리티 SW 시장의 지속적인 성장이 예측되는 가운데, SW 역량을 갖춘 인재 채용의 필요성이 대두되고 있습니다. 이에 따라 HL클레무브는 고용노동부 지원사업인 'K-디지털 트레이닝 디지털선도기업 아카데미'의 일원으로서 SW 인력양성 프로그램인 'Intelligent Vehicle School'을 진행하고 있습니다.

2023년 11월부터 총 19명의 교육생이 임베디드 SW와 자율주행 SW 과정을 수강하고 있으며, 체계적이고 전문적인 교육과 실무역량 습득을 통해 미래 모빌리티 산업의 인재로 성장할 것을 기대하고 있습니다.



교육 프로그램 홈페이지

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Environment & Safety
• 환경경영
• 안전보건
Technological Innovation
• 품질경영
Supply Chain
• 공급망 ESG 관리
• 상생협력
Labor Rights
• 노동
• 인권
Governance & Ethics
• 거버넌스
• 윤리 및 준법경영
• 정보보안
Corporate Social Responsibility
• 사회공헌
Appendix

노동

Leadership

리더십 프로그램

HL클레무브는 변화하고 성장하는 시대에 필요한 리더의 역할 변화 인식 및 팀 구성원의 성장과 성공을 돕는 코칭 리더십 함양을 목적으로 본사 팀장 59명을 대상으로 팀장 리더십 교육을 실시하였습니다. 교육에는 Inclusive Leadership 영역별 교육과 평가, 피드백, 피드포워드 스킬에 대한 1on1 리더십 코칭이 포함됩니다. 2024년에는 자기인식, 공감 및 갈등관리, 코칭 리더십을 주제로 교육을 진행하고, 북러닝 및 웹진 등 다양한 매체를 활용한 교육도 실시할 계획입니다.

리더십 프로그램

HL Business School

HL인재개발원은 HL Business School(HBS)을 통해 지속가능경영을 견인해 나갈 차세대 리더를 육성하고 있습니다. 책임급(HBS), 상무급(HBS PLUS) 등 직급별로 약 6~10개월간 전략, 재무회계, 마케팅, HR 등 MBA 커리큘럼 중심의 집중교육을 진행합니다.

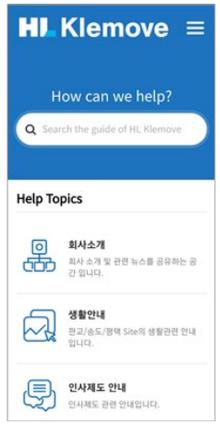
Future Leader

2020년부터 향후 회사를 이끌어 나갈 젊은 인재를 조기에 육성하고자 Future Leader 제도를 운영하고 있습니다. Future Leader로 선발된 인원에게는 경력과 상황, 조직 특성 등을 고려한 사내 직무 전문가의 커리어 코칭 및 최고 수준의 직무교육이 제공됩니다. 또한 그룹 회장과의 간담회를 통해 최고경영자의 경험과 경영철학을 공유하고 있습니다.

Organization

On-Boarding

HL클레무브는 임직원의 생애주기에 따른 긍정적 직원 경험 제공을 위해 On-Boarding, Off-Boarding 프로그램을 운영합니다. 신입사원이 회사 생활에 원활히 적응할 수 있도록 On-Boarding 사이트를 제작하여 업무 및 근무환경과 관련된 정보를 적시에 제공하고, 업무 관련 용어 및 약어를 정리한 용어사전을 배포하고 있습니다. 2023년에는 MZ 세대를 위한 영상 콘텐츠 제작과 모바일 접근성 개선을 추진하였으며, 2024년에는 Welcome Book으로 통합 개편하여 회사 생활 적응을 위한 단계별 미션을 부여하는 방식으로 프로그램을 강화할 예정입니다. 또한 입사 1년 차 신규 직원을 대상으로 분기별 간담회를 실시하여 회사생활에 대한 고민 상담 및 동료 간 네트워크 형성 기회를 마련하고 있습니다. 2023년에는 총 5회의 간담회가 진행되었으며, 66명의 직원이 참여하였습니다.



On-Boarding 사이트

Off-Boarding

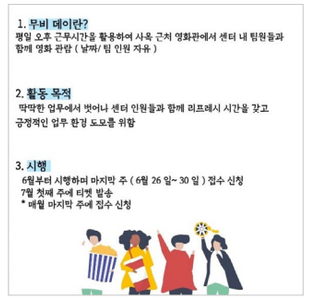
On-Boarding 프로그램에 이어 2023년 Off-Boarding 프로그램을 파일럿으로 진행하였습니다. 외부전문가와 연계하여 퇴사자를 대상으로 면담&컨설팅, 직원경험 진단을 실시하고 조직의 문제점을 객관적으로 파악하고자 하였습니다. 총 6명의 임직원이 참여하였으며, 2024년 정규 프로그램으로 확대 도입을 검토 중입니다. 또한 정년퇴직자를 대상으로 창업 또는 재취업 교육 등의 퇴직자 지원 프로그램 도입도 검토하고 있습니다.

Culture Board & Culture Lab

조직별 소개 영상을 제작, 공유하던 Open Committee를 개편하여 직원 주도형 기업문화 연구조직인 Culture Board와 Culture Lab을 출범하였습니다. 전사단위 연구 협의체인 Culture Board는 기업의 고유문화 형성을 위한 과제 발굴 및 추진이 주요 과제로, 경영진에게 젊은 기업 문화 조성에 대한 아이디어를 제공합니다. 센터단위 협의체인 Culture Lab은 센터별 소통을 활성화하기 위한 프로그램을 기획 및 운영합니다. 2023년 실시한 Culture Lab 프로그램의 우수 사례로, 센터 인원들이 함께 근무시간을 활용하여 영화를 관람하며 리프레시 시간을 갖도록 하는 무비데이를 운영하였습니다. HL클레무브는 앞으로도 두 협의체의 창의적인 활동을 지원하여 기업문화 혁신과 차세대 리더십 육성을 도모할 것입니다.

| Culture Board, Culture Lab 운영 내용

Culture Board	Culture Lab
• **구성** 총 8명 • **추진과제** 고유 기업 문화 형성 과제 발굴 및 추진 • **세부 내용** 전사 업무 Map, 업무 효율화, 클튜브 등	• **구성** 총 26명 • **추진과제** - 센터별 소통 활성화 프로그램 운영 - 타운홀 미팅 추진 • **세부 내용** 무비데이, 게릴라 소풍, 커피이벤트 등



Culture Lab 활동 우수 사례

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Environment & Safety
• 환경경영
• 안전보건
Technological Innovation
• 품질경영
Supply Chain
• 공급망 ESG 관리
• 상생협력
Labor Rights
• 노동
• 인권
Governance & Ethics
• 거버넌스
• 윤리 및 준법경영
• 정보보안
Corporate Social Responsibility
• 사회공헌
Appendix

노동

Culture

Vision Workshop

HL클레무브는 기업 비전에 대한 임직원들의 공감대를 형성하고 임직원 간 정서적 결합을 위해 2022년부터 전사 Vision Workshop을 진행하고 있습니다. 2023년 상반기에는 총 15차수의 워크샵을 통해 640명의 임직원이 다양한 방식으로 서로를 알아가고 기업의 비전과 전략에 대한 의견을 공유하였습니다.

Deep Dive Workshop

Vision Workshop에 이어 기업의 핵심가치 내재화를 위한 Deep Dive Workshop을 실시하였습니다. 팀 단위로 보드게임을 통해 기업의 고유문화를 업무와 연계하여 팀별 비전 및 전략을 수립하고, 워크숍 과정에서 상호 소통을 장려하여 팀 문화를 개선하는 것을 목표로 하였습니다. 2023년에 진행한 Pilot 프로그램은 총 10개 팀, 136명의 임직원이 참여하였으며, 2024년에는 프로그램 대상자를 확대하여 팀 및 개인의 기업문화 내재화를 더욱 강화할 계획입니다.

Vision Workshop

| 워크숍 주요 내용

Workshop Intro	G-PATH 인식과 성찰	우리 팀의 상식 재정의	Wrap-up
워크숍 목적, 선호도 대화, Pro Sports Team 소개	G-PATH 기반 팀 성찰 보드게임 진행	G-PATH 기반 우리 팀 비전 설정 및 행동 규범 수립	Workshop 소감 나누기

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Environment & Safety
• 환경경영
• 안전보건
Technological Innovation
• 품질경영
Supply Chain
• 공급망 ESG 관리
• 상생협력
Labor Rights
• 노동
• 인권
Governance & Ethics
• 거버넌스
• 윤리 및 준법경영
• 정보보안
Corporate Social Responsibility
• 사회공헌
Appendix

노동

Culture

신입사원 In-Group 교육

HL클레무브는 신입사원 Mind-set 강화와 동기 간 네트워킹 형성을 위한 In-Group 교육을 진행하였습니다. 셀프 리더십 향상, 비즈니스 에티켓 습득, 회사 구성원으로서의 소속감 고취를 목표로 1차·2차 두 차례에 걸쳐 관련 교육 프로그램을 이수하였습니다. 교육 만족도 조사 결과, "(매우) 도움되었다" 는 답변이 96%를 차지하며 긍정적인 평가를 받았습니다. 2024년에는 상반기 및 하반기 각 1회로 교육 차수를 확대할 예정입니다.

타운홀 미팅

임직원의 안정감과 존중감을 제고하기 위해 경영진이 회사의 방향성에 대해 공유하는 타운홀 미팅을 진행하고 있습니다. 토크 콘서트의 형식으로 캐주얼한 분위기 속에서 회사의 비전 및 전략을 전달하고, 전 직원의 참여를 유도하기 위해 카드뉴스 홍보, 유튜브 라이브 방송 등 다양한 방식을 도입하였습니다. 2023년 CEO 타운홀 미팅은 '2023년 경영방침과 R&D 비전'을 주제로 진행되었으며, 총 508명의 임직원이 온·오프라인으로 참석하여 기업 경영 방향성에 대한 이해도를 높이는 시간을 가졌습니다. 또한 전사 단위 프로그램에서 나아가 센터별 타운홀 미팅을 8회 진행하였으며, 앞으로도 경영진의 의도를 전달하고 경영진과 임직원이 소통할 수 있는 창구를 다변화할 계획입니다.

계층 및 부서 간 교류 프로그램

다양한 교류 프로그램을 실시함으로써 계층 및 부서 간 상호 소통을 확대하고 있습니다. 2023년 총 12개팀이 유관부서 간 교류 프로그램을 진행하였으며, 2024년에는 확대 실시 예정입니다. 또한 팀별 소통 활성화 및 업무 혁신을 위해 임직원 간 캐주얼한 커피챗(Coffee Chat) 문화를 독려하고 HR부서와의 커피챗 시간을 가지는 '수요인커' 캠페인을 실시하였습니다.

In-Group 교육 현장

타운홀 미팅

커피챗 홍보 포스터

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Environment & Safety
• 환경경영
• 안전보건
Technological Innovation
• 품질경영
Supply Chain
• 공급망 ESG 관리
• 상생협력
Labor Rights
• 노동
• 인권
Governance & Ethics
• 거버넌스
• 윤리 및 준법경영
• 정보보안
Corporate Social Responsibility
• 사회공헌
Appendix

노동

인사관리

사내추천 제도

HL클레무브는 R&D 우수인력 확보를 위해 사내추천제도를 운영하고 있습니다. 사내추천제도는 내부직원의 인재 추천을 공식화함으로써 회사는 우수인력을 확보하고, 직원에게는 인재확보 기여에 따른 추천지원금을 지급하는 제도입니다. 채용 자격요건에 부합하며, 해당 직무에 적합한 역량을 갖추고 있다고 판단되는 자에 대해 임직원이 추천할 수 있으며, 피추천자(지원자)는 일반 지원자들과 동일하게 입사 지원 절차를 거치게 됩니다. 최종 입사자로 확정될 경우, 입사자 직급에 따라 추천지원금을 지급하고 있습니다. 2023년에는 사내추천제도를 통해 총 11명의 인재가 입사하였습니다.

사내공모 운영

내부 우수인재를 통해 인력 운영의 효율성을 높이고, 직원이 주도하는 경력개발 기회를 제공함으로써 직원의 직무 만족도를 제고하고 있습니다. 사내공모(Job Posting)는 비밀유지 원칙에 따라 지원 여부 또는 진행사항 등을 포함한 전 과정을 비공개로 진행합니다. 공모 분야 희망 임직원은 이메일로 자유롭게 신청할 수 있으며, 공모 분야 희망 임직원은 이메일로 자유롭게 신청할 수 있으며, 진행절차는 지원, 심의, 적합 후보자 선발, 대상자 확정, 인사발령 순으로 진행됩니다.

인재개발위원회

인재개발위원회를 구성하여 임직원 승진, 보임 포상 및 징계 등 인사 관련 사항을 결정하고 있습니다. 위원회는 위원장(대표이사 혹은 대표이사가 위임한 자) 및 간사(인사담당자)로 구성되며, 인사 관련 의결이 필요할 경우 소집하여 개최되고 있습니다. 2023년에는 총 8건의 위원회가 개최되었습니다.

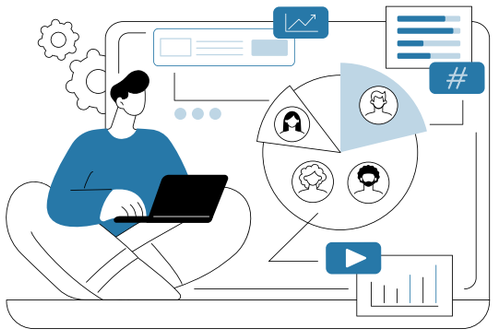
공정한 보상체계

성별, 국적, 고용형태에 대한 차별없이 동일한 과업을 수행하는 임직원에게 근로조건의 격차가 발생하지 않도록 불평등을 사전 관리하고 있습니다. 대내외 여건에 따라 남녀가 동일한 수준으로 임금을 인상하고, 개인별 평가에 따른 차등분을 적용합니다. 또한 격월 우수 직원에게 그룹사 특별 포상 'Small Victory'를 수여해 공로를 격려하고 있습니다.

성과평가 및 관리

성과관리제도(MBO)[1]를 통해 임직원 스스로가 회사의 비전, 전략 및 사업 계획을 토대로 개인 업무 목표를 설정, 관리하도록 장려하고 있습니다. 이를 통해 임직원의 업무에 대한 주도성 및 몰입도를 높여 회사의 경영 목표를 달성하고, 분기별 점검 및 피드백을 통해 개개인의 성장을 도모하고 있습니다. 목표 달성치에 대한 측정은 리더와의 충분한 1on1 면담을 통해 진행됩니다. 최종 평가결과는 개인별 성과급 및 연봉인상률의 적용 기준으로 활용되며, 승진 심사에도 반영되고 있습니다.
또한 성과관리 전 프로세스는 자체 온라인 인사시스템으로 운영되며, 제도의 공정성과 임직원의 편의성을 높이고자 노력하고 있습니다. 2024년에는 신규 인사시스템이 오픈 예정으로 성과관리제도 운영의 효율성과 편의성이 한층 높아질 것으로 기대합니다.

1) MBO : Management by Objectives



Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Environment & Safety
• 환경경영
• 안전보건
Technological Innovation
• 품질경영
Supply Chain
• 공급망 ESG 관리
• 상생협력
Labor Rights
• 노동
• 인권
Governance & Ethics
• 거버넌스
• 윤리 및 준법경영
• 정보보안
Corporate Social Responsibility
• 사회공헌
Appendix

노동

일과 삶의 균형

복리후생 제도

HL클레무브는 건강케어, 교육 및 문화 지원 등 다양한 복리후생 제도를 운영하여 임직원 삶의 질 향상과 근무 만족도 제고에 노력하고 있습니다. 정규직과 계약직 모두 동일하게 적용되며 제도 개선시 임직원의 의견을 적극적으로 반영하고 있습니다.

| 복리후생 제도

건강케어	• 의료비 지원 제도 • 독감 예방접종 지원 • 종합검진 지원
교육/문화지원	• 사외 어학 교육 지원 • 학자금 지원 제도 • 동호회 활동 지원
생활/편의 지원	• 주택 융자금 제도 • 생활 안정자금 제도 • 명절/생일선물 지급
가족	• 가족수당(배우자/부모/자녀) • 경조금 및 경조휴가 제도 • 조사지원
기타	• 장기 근속자/퇴직자 지원 • 퇴직연금 중도인출 • 회식비, 기프트 카드 등

유연한 근무제도

임직원의 업무 몰입도 및 효율성을 높이기 위해 선택적 근로시간제도 및 Hybrid Work 등 유연한 근무제도를 시행하고 있습니다. 선택적 근로시간제도는 근무지별 의무 근무시간대를 적용하여, 그 외의 시간에는 근로자가 자유롭게 출퇴근 시간을 설정합니다. Hybrid Work는 업무환경과 직무 특성을 고려하여 주 2회 자택 또는 거점별 공유 오피스에서 자유롭게 근무지를 선택하여 근무할 수 있는 제도입니다. HL클레무브는 앞으로도 임직원의 업무 능력 향상 및 근무방식 개선을 위한 다양한 제도를 추진할 예정입니다.

임직원 정서건강 지원

임직원의 정서 관리 지원을 통한 건강한 기업문화 형성을 위해 2023년 4월 전 직원을 대상으로 마음건강검진을 시행하였습니다. 스트레스 지각척도, 우울검사, 직무스트레스 요인검사, 불면증 검사 총 4개의 검사를 통해 임직원의 정신적 스트레스를 진단하였으며, 진단결과에 따른 조직별 개선방안을 검토 및 추진하였습니다.

가족친화적 근로환경

가족친화적인 근로환경을 조성하기 위해 유급 출산휴가 및 육아휴직 제도 운영과 육아지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 6~7세 자녀를 둔 임직원에게 보건복지부 인가 외부 어린이집 이용 시 위탁 보육료를 지원합니다. 또한 판교 사업장은 만 4세 이하 자녀를 위한 사내 어린이집을 운영하고 있으며, 선발된 원아의 재원 기간을 최대 2년까지 보장하고 있습니다.

노사관계

노사상생

HL클레무브는 노사 간 상생을 위해 헌법상 보장하고 있는 노동권(단결권, 단체교섭권, 단체행동권)을 존중하고 준수합니다. 단결권을 보장하고자 관계 법령(노동조합 및 노동관계조정법)에 의거하여 노동조합의 가입과 탈퇴에 대하여 일체 개입하지 않으며, 단체교섭권을 보장하고자 근로자가 근로조건 향상을 목적으로 단체교섭을 요구할 경우 교섭 사실 공고, 참여 노조 확정, 창구 단일화 등 법규 내 프로세스를 준수하고, 성실 교섭 원칙에 입각하여 단체교섭에 응하고 있습니다.

아울러 헌법상 보장하는 노동3권 외에도 근로자 참여 및 협력증진에 관한 법률(근참법)에 의거한 분기별 노사협의회, 산업안전보건법에 의거한 산업안전보건위원회를 운영하고 있으며, 회사의 사업 계획 및 경영 환경을 근로자와 공유하기 위해 매년 설명회를 진행하고 있습니다. 또한 월 1회 생산운영 설명회와 반기 1회 경영환경설명회 등을 통해 노사가 함께 경영환경을 이해하고 경영 실적 목표 달성을 위해 노력하고 있습니다. 앞으로도 근무 환경 개선과 안전한 사업장 구축을 위해 노사 간 소통 및 협력에 최선을 다할 것입니다.

노사협의회

근로자 참여와 협력증진을 위하여 매 분기 노사협의회를 실시하고 있습니다. 2023년 총 4회의 노사협의회를 실시하여 10건의 안건을 다루었습니다.

단체교섭 실시

관계 법령에 따라 단체교섭을 실시하고 있습니다. 협약의 유효 기간은 체결일로부터 2년이며, 단체협약 종료 3개월 전에 노동조합에서 교섭을 요구하고 있습니다. 2023년 총 8회의 단체교섭을 실시하였으며, 노사가 원만하게 무분규 타결을 진행하였습니다. 앞으로도 노사 간 신뢰를 구축하고자 적극적인 자세로 협상에 임하며 약속 이행에 앞장서겠습니다.

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Environment & Safety
• 환경경영
• 안전보건
Technological Innovation
• 품질경영
Supply Chain
• 공급망 ESG 관리
• 상생협력
Labor Rights
• 노동
• 인권
Governance & Ethics
• 거버넌스
• 윤리 및 준법경영
• 정보보안
Corporate Social Responsibility
• 사회공헌
Appendix

인권

인권경영 체계

인권경영선언문

HL클레무브는 고객, 임직원, 주주, 투자자, 파트너 및 지역사회를 포함한 모든 이해관계자의 인권을 중시하며 가치와 행복을 추구할 권리를 존중합니다. 2023년 4월 정기 이사회에서 인권경영을 선언함으로써 인권경영 실천에 대한 확고한 의지를 표명하였습니다. 인권경영선언문은 세계인권선언, UN 기업과 인권이행원칙, 국제노동기구 등 인권에 관한 국제 기준에 부합하며, 모든 구성원과 비즈니스 관계에 있는 이해관계자에게 적용됩니다. 당사는 선언문의 9대 원칙에 따라 인권경영을 실천하고, 인권 존중에 기반을 둔 지속가능한 발전을 추구할 것입니다.

| 인권경영선언문 9대 원칙

제1항 인권존중

제2항 차별금지

제3항 강제노동 및 아동노동 금지

제4항 노동법규 준수와 결사 및 단체교섭의 자유 보장

제5항 보건 및 안전

제6항 책임 있는 공급망 관리

제7항 이해관계자 정보보호

제8항 환경권 보장

제9항 지역사회에 대한 인권

행동강령 제정

회사 및 임직원의 윤리적 책임 및 인권경영 실천 확대를 위해 행동강령을 제정하였으며, 노동인권 분야 운영위원회 검토를 통해 2023년 11월부로 시행하였습니다. 이를 기반으로 경영활동 전반에서 인권경영 제도화를 추진해 나가고자 합니다.

| 인권경영 행동강령

구분			내용
제 1장 총칙			목적, 적용 대상, 관리 조직
제 2장 본칙	제 1절	근로 조건 및 인권	업무 환경, 인권 존중, 결사의 자유, 정치 중립, 안전 보건
	제 2절	기업 윤리	공정 경쟁과 거래, 투명성, 회사 정보 및 자산 보호, 이해 충돌, 신원 보호 및 보복 금지, 위조 부품 금지
	제 3절	환경	기후변화 대응, 환경영향
	제 4절	공급망	공급망 관리
	제 5절	관리 시스템	법률, 교육, 근로자 참여 및 고충 처리, 사회공헌

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Environment & Safety
• 환경경영
• 안전보건
Technological Innovation
• 품질경영
Supply Chain
• 공급망 ESG 관리
• 상생협력
Labor Rights
• 노동
• 인권
Governance & Ethics
• 거버넌스
• 윤리 및 준법경영
• 정보보안
Corporate Social Responsibility
• 사회공헌
Appendix

인권

인권영향평가

인권영향평가 실시

HL클레무브는 2022년부터 인권영향평가를 실시하여 인권경영 내재화 및 관련 리스크를 선제적으로 발굴, 개선하고 있습니다. 2022년 Pilot 평가 실시 이후, 2023년에는 국내 본사 포함, 해외법인까지 평가 범위를 확대하였습니다. 10개 분야 178개 항목으로 이루어진 인권영향평가는 자체 평가 후 그룹 주관 조직에서 검증하고, 완료 후 도출 과제에 대해 개선을 실시하는 프로세스로 운영하고 있습니다. 또한 2023년부터 인권경영정책 및 관련 리스크 최고의사결정권한을 기존 CEO에서 이사회로 상향 조정하여 인권경영에 대한 관리감독을 강화하였습니다.

| 인권영향평가 프로세스

STEP 01
자가점검 및 취약도 분석
- 체크리스트 담당부서 자가점검
- 평가 결과 취합 및 취약도 분석

STEP 02
검증 실시
- 그룹 주관 결과 검증 실시

STEP 03
개선과제 도출
- 평과 결과 분석
- 개선활동 계획/목표 수립

STEP 04
개선활동 추진
- 계획 및 목표를 바탕으로 개선활동 진행

STEP 05
결과 모니터링
- 활동 성과 모니터링

STEP 06
효과성 분석
- 평가 효과성 분석
- 분석 결과 외부 공유

| 인권영향평가 결과

구분	2022	2023	전년 대비 증감점수
1. 인권경영 체제의 구축	80.6	100	19.4
2. 고용상의 비차별	92.1	100	7.9
3. 결사 및 단체교섭의 자유 보장	100	100	-
4. 강제노동의 금지	100	100	-
5. 아동노동의 금지	100	100	-
6. 산업안전 보장	97.5	100	2.5
7. 책임 있는 공급망 관리	70	85	15
8. 이해관계자 인권 보호	100	100	-
9. 환경권 보장	100	100	-
10. 소비자 보호 및 임직원 정보 보호	100	100	-

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Environment & Safety
• 환경경영
• 안전보건
Technological Innovation
• 품질경영
Supply Chain
• 공급망 ESG 관리
• 상생협력
Labor Rights
• 노동
• 인권
Governance & Ethics
• 거버넌스
• 윤리 및 준법경영
• 정보보안
Corporate Social Responsibility
• 사회공헌
Appendix

인권

인권경영 내재화

인권 리스크 제보 및 조치

HL클레무브는 차별이나 괴롭힘 같은 인권 침해 사고 발생 시 철저한 조사와 보호조치를 실시하고 있습니다. 피해 가해 사실조사, 사건경위서 작성 및 보고, 징계위원회 개최, 징계 확정, 재발방지 예방교육 등의 프로세스에 따라 체계적으로 리스크를 관리합니다. 특히 가해자에게는 피해자와 분리 조치를 포함하여 가해 수준에 맞는 징계 처리를 하고 있습니다.

| 고충 처리 현황 (단위 : 건, %)

구분	2022	2023
고충접수 건수	3	3
고충처리 건수	3	3
징계 처리	1	1
경고 이하 처리	2	2
고충 처리율	100	100

협력사 인권관리

내부 임직원은 물론 협력사를 대상으로 인권영향평가를 실시하고 있습니다. 협력사 행동강령을 제정하여 인권경영 추진을 권고하고, 활동 내용을 서면으로 요청합니다. 또한 행동강령 준수 여부 확인을 위해 아동·강제노동 발생 가능성이 높은 특정 사업장 및 협력사에는 현장 방문이 이루어집니다. 인권 침해 사실이 드러날 경우 시정을 요구하고 시정되지 않을 때는 거래 중지를 검토합니다.

인권 교육

매년 임직원을 대상으로 직장 내 괴롭힘 예방교육, 성희롱 예방, 장애인 인식 개선, 개인정보 보호 교육 등의 인권 교육을 실시하고 있습니다. 특히 괴롭힘 발생 유형 및 사례, 관련 법령 및 대처 방법 등에 대한 설명을 통해 인권 리스크가 사전에 예방되도록 노력하고 있습니다. 아울러 양성평등, 직장 내 성희롱 및 괴롭힘, 인권존중 문화와 관련된 인식 조사 및 예방교육 효과성 조사를 바탕으로 조직 구성원의 불편 및 애로사항을 해결하고 있습니다. 당사는 앞으로도 상호 간의 인권존중이 바탕이 되는 기업문화를 만들어 나가기 위해 노력할 것입니다.

인권 교육 이수율
100%

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Environment & Safety
• 환경경영
• 안전보건
Technological Innovation
• 품질경영
Supply Chain
• 공급망 ESG 관리
• 상생협력
Labor Rights
• 노동
• 인권
Governance & Ethics
• 거버넌스
• 윤리 및 준법경영
• 정보보안
Corporate Social Responsibility
• 사회공헌
Appendix

인권

DEI[1] 문화 확산

다양성 정책 수립

HL클레무브는 임직원의 성별 및 연령, 인종, 국적 등의 이유로 채용, 임금, 승진 등 인사 프로세스 상에서의 일체 차별을 금지하며, 다양성을 존중합니다. 특히 채용 단계와 전문성 개발 및 승진 단계에서의 차별을 방지하고자 인권경영선언문에 인권경영 원칙을 수립하여 차별금지를 명문화하고 있습니다. 2024년에는 다양성 정책 및 관리 지표를 수립하여 더욱 체계적으로 DEI 문화를 구축해 나갈 예정입니다.

외국인 & 여성 고용 확대

외국인 인력 다양성 확대의 일환으로 인도 벵갈루루에 위치한 R&D 센터에서 국내 본사로 역주재원 파견을 추진할 예정입니다. R&D 센터 이외에도 생산 조직 등 다양한 직무에서 역주재원 제도를 통해 외국인 현지 인력의 역량을 향상하기 위해 노력하고 있습니다. 해외뿐만 아니라 국내 본사에서도 자체 외국인 채용을 확대하고 있으며, 양성 후 해외 주재원으로 파견하여 현지 리더로 성장시키는 노력도 기울이고 있습니다. 2024년에도 외국인 인력 다양성 확보 및 육성을 위한 방안을 지속적으로 강화할 예정입니다. 또한 여성 채용을 확대하기 위해 기존 공대를 주요 타깃으로 진행했던 채용박람회에 여자대학을 포함하고, 여성 엔지니어 채용박람회 및 SW 캠프와 같은 여성향 채용 프로그램을 계획하고 있습니다.

장애인 체육선수단 운영

HL클레무브는 중증장애인 체육선수를 직접 고용하여 체육선수단을 운영합니다. 전국장애인체육진흥원에서 추천받은 태권도와 당구 및 슐런 종목에 대한 장애인 체육 선수를 선발하였고, 장애인 체육선수의 업무 특성을 반영한 근로 규정과 근로계약서를 적용합니다. 또한 연간 근무계획을 수립하여, 매주 전담 코치를 통해 건강과 근태를 점검합니다.

특히 전담 코치와 담당자가 협업하여 선수의 고충사항을 관리하며, 정기적 간담회로 정서적 안정감을 높이고 있습니다. 2023년에 진행한 간담회에서는 선수단에게 유니폼과 선물을 전달하는 시간을 가지고 개별 근무지에 방문하여 신규 근로자의 근로환경을 점검하였습니다. 2022년에 이어 2023년에도 기존 TO를 유지하여 총 17명의 장애인 체육선수를 고용하고 있습니다.

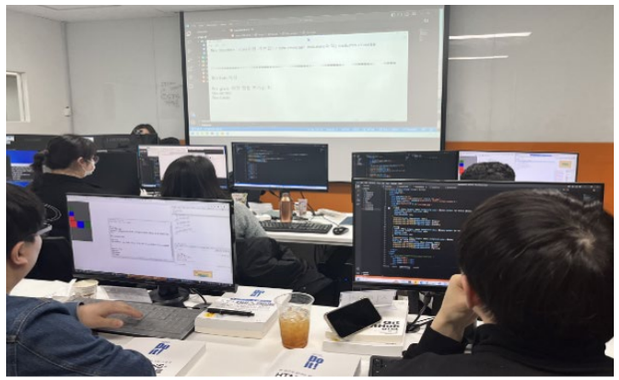
IT 장애인 인력 채용

한국장애인고용공단과 장애인 맞춤훈련 프로그램(SIAT[1]) 협약을 통해 SW 테스트 인력 육성과 채용을 진행하고 있습니다. 20여 개 참여 기업 중 HL클레무브는 자동차사 최초이자 유일한 사례로, IT와 자동차산업을 접목시켜 산업의 지평을 확장하였습니다. 총 19명의 교육생을 대상으로 6개월간의 SW 개발자 과정 교육훈련을 진행하고, 그 중 1명을 채용하였습니다.

2024년에는 당사 비즈니스에 특화된 교육으로 별도 과정을 개설하여, 3개월의 훈련 기간 이후 총 2명의 인원을 채용할 계획입니다. 앞으로도 해당 과정을 통해 장애인 채용 인원을 점진적으로 확대해 나갈 예정입니다.

1) SIAT(씨앗) : 청년장애인 IT 맞춤형 취업지원 교육

HL클레무브 장애인 체육선수단


장애인 맞춤훈련 프로그램

1) DEI : Diversity, Equity, Inclusion

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Environment & Safety
• 환경경영
• 안전보건
Technological Innovation
• 품질경영
Supply Chain
• 공급망 ESG 관리
• 상생협력
Labor Rights
• 노동
• 인권
Governance & Ethics
• 거버넌스
• 윤리 및 준법경영
• 정보보안
Corporate Social Responsibility
• 사회공헌
Appendix

Governance & Ethics

거버넌스 68
윤리 및 준법경영 70
정보보안 73

HL클레무브는 정도경영을 내재화하여 투명한 이사회 운영 및 공익가치 실현을 우선시하고 있습니다. 이사회 활동 전반에 대한 운영 평가, 내부 감사활동을 통해 부정 행위 등을 차단하고 있으며, 기업 윤리규범을 제정하고 윤리경영 전담조직을 구성하여 모든 이해관계자의 공정하고 투명한 업무수행을 강조하고 있습니다. 또한 정보보안 관리 체계를 고도화하고 모의해킹 등의 예방 활동을 실행함으로써 중요 정보자산 및 고객 정보를 보호하고자 합니다.

Link to UN SDGs

16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS

16.3 법치를 증진하며 모두를 위한 평등한 접근 보장
16.5 모든 형태의 부정부패와 뇌물수수 감소
16.6 효과적이고 투명하며 책무성 있는 제도 개발

이사회 참석률
100%

윤리교육 이수자 수
794명

개인정보보호교육 이수율
100%

정보보안 위반 발생 건수
0건
*글로벌 사업장 기준

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Environment & Safety
• 환경경영
• 안전보건
Technological Innovation
• 품질경영
Supply Chain
• 공급망 ESG 관리
• 상생협력
Labor Rights
• 노동
• 인권
Governance & Ethics
• 거버넌스
• 윤리 및 준법경영
• 정보보안
Corporate Social Responsibility
• 사회공헌
Appendix

거버넌스

이사회 운영

이사회 구성 및 역할

HL클레무브의 최고 의사결정기구인 이사회는 기업경영 및 사업운영에 대한 감독과 견제 역할을 수행하고 있습니다. 이사회는 사내이사 4명과 사외이사 1명 총 5명으로 구성되어 있으며, 이사회 의장은 대표이사입니다. 이사회는 매 분기 개최하며, 긴급한 의안이 있는 경우 임시 이사회를 개최합니다. 2023년에는 총 6회의 이사회가 개최되었으며, 18건의 결의안건과 14건의 보고안건이 상정되었습니다. 이사는 법령에서 명시한 자격 기준에 부합하는 자로, 상법 등 관련 법령 절차를 준수하여 선임됩니다. 선임된 이사는 윤리의식을 바탕으로 전체 주주와 이해관계자의 권익을 대변하고, 기업가치의 향상 및 주주권익 제고에 기여하는 역할을 하고 있습니다. 임기는 정관 제 20조에 의거하여 3년으로 정하고 있습니다. 대표이사의 경우 이사회의 결의로 선임되며, 회사의 모든 업무를 총괄하고 있습니다.

| 이사회 구성 현황

2024년 3월 기준

구분	성명	주요 직책	전문분야	최대 주주 또는 주요 주주와의 관계	임기만료일
대표이사 (이사회 의장)	윤팔주(남)	(주)에이치엘클레무브 대표이사	자율주행 기술 및 경영 전문성	계열회사 임원	2024.08.02
사내이사	정몽원 (남)	HL그룹 회장	대외 업무수행의 안정성	특수관계인	2024.12.02
	조성현 (남)	HL만도(주) 대표이사(CEO) 겸 자동차 Sector 장	경영 전문성	계열회사 임원	2024.08.02
	이철(남)	HL만도(주) Corporate Management Global Strategy 센터장	경영전략 및 재무 전문성	계열회사 임원	2027.03.26
사외이사	김무상 (남)	독일 지겐대학교 기계공학과 교수 (전임강사)	자동차산업 지식과 기술의 전문성	-	2025.03.29

이사회 다양성·전문성·독립성

이사회는 자동차 산업에 대한 이해도가 높은 전문가들로 선임하고 있으며, 성별, 인종 또는 민족, 종교, 출신 등에 따른 차별을 두지 않습니다. 향후 사외이사 선임 시 ESG, IT 등 다양한 분야의 전문가를 포함할 예정입니다.
또한 직무 수행에 필요한 교육을 실시함으로써 효율적이고 전략적인 의사결정이 가능한 이사회 구조를 갖추고자 합니다. 사외이사는 HL클레무브와 이해관계가 없는 자로 선임하고, 주요 의사결정에 독립적으로 참여합니다. 향후 사외이사 비율을 지속적으로 확대하여 이사회 독립성을 강화할 예정입니다.

| 이사회 개최 현황

회차	개회일자	의안내용	가결여부	찬성률	참석률
제118차	2023.02.09	외부감사인 변경 선임 보고의 건	보고	-	100%
		이사회 운영평가 설문결과 보고의 건	보고	-	
		2022년 재무제표 및 영업보고서 승인의 건	가결	100%	
		2022년 배당(안) 승인의 건	가결		
		2023년 사업계획 승인의 건	가결		
		이사 및 감사의 보수한도 승인의 건	가결		
		제15기 정기 주주총회 개최 및 안건 승인의 건	가결		
제119차	2023.03.08	내부회계관리제도 운영실태 보고의 건	보고	-	
		내부회계관리제도 평가결과 보고의 건	보고	-	
		KLS 2공장 신축을 위한 자본금 증자 승인의 건	가결	100%	
		자회사 지급보증 승인의 건	가결		
		조세정책 제정 승인의 건	가결		
제120차	2023.04.21	ESG 지속가능경영 추진현황 및 계획 보고의 건	보고	-	
		China AD 성장전략 중간 보고의 건	보고	-	
		품질 현황 보고의 건	보고	-	
		2023년 1분기 경영실적 및 연간 예상 보고의 건	보고	-	
		금융자산 처분 승인의 건	가결	100%	
		원화 차입금 생신 승인의 건	가결		
		자회사 지급보증 승인의 건	가결		
		선물환 약정 한도 승인의 건	가결		
		인권경영선언 승인의 건	가결		
제121차	2023.07.26	KLM 현황 및 확장 검토 보고의 건	보고	-	
		KLS 2공장 신축 현황 보고의 건	보고	-	
		선물환 운영방안 보고의 건	보고	-	
		2023년 상반기 경영실적 및 연간 예상 보고의 건	보고	-	
		KLK 차입금 대환 승인의 건	가결	100%	
제122차	2023.10.24	ESG 지속가능경영 추진현황 및 계획 보고의 건	보고	-	
		2023년 경영실적 보고의 건	보고	-	
		차입금 승인의 건	가결	100%	
		자회사 지급보증 승인의 건	가결		
		2024년 안전보건 계획 승인의 건	가결		
제123차	2023.12.22	2024년 계열사 간 내부거래 승인의 건	가결	100%	

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Environment & Safety
• 환경경영
• 안전보건
Technological Innovation
• 품질경영
Supply Chain
• 공급망 ESG 관리
• 상생협력
Labor Rights
• 노동
• 인권
Governance & Ethics
• 거버넌스
• 윤리 및 준법경영
• 정보보안
Corporate Social Responsibility
• 사회공헌
Appendix

거버넌스

이사회 평가 및 보수체계

이사회 운영 평가

HL클레무브는 이사회가 중요 의사결정 기관 및 경영진 견제기관으로서 부여된 역할과 책임을 적정하게 수행하는지 검토하기 연 1회 이사회 운영 평가를 진행하고 있습니다. 전체 이사회를 대상으로 질문지 및 설문조사를 통해 의견을 수렴하며, 설문 항목은 이사회의 역할과 책임, 이사회의 구조, 이사회의 운영, 이사회 내 위원회로 이루어져 있습니다. 평가결과를 바탕으로 이사회 운영 개선방안을 도출 및 실시하여 효율적이고 투명한 이사회를 만들어 나가기 위해 노력하고 있습니다.

이사회 보수 규정

이사·감사의 보수는 이사 보수규정 및 사외이사 보수규정에 따라 주주총회에서 결의된 이사 보수한도 내에서 집행되며 직무, 직급, 회사기여도, 리더십 등의 평가 요소를 종합적으로 고려하여 산정됩니다. 보수 결정 시 등기이사는 경영성과와 기여도 등을, 사외이사의 경우 전문 분야에 대한 전문성과 위원회 참여도 등을 평가에 반영합니다. CEO 성과보수에는 ROIC, 영업이익율, 기업 가치 및 ESG 경영 활동 등 성과를 반영하고 있습니다.

| 보수내역

(단위 : 명, 백만 원)

구분	인원수	보수총액	1인당 평균보수
등기이사	4	2,137	534
사외이사	1	69	69
감사	1	-	-

감사기구

HL클레무브는 별도의 감사위원회를 운영하고 있지 않으며 관련 법령 및 정관에 따라 감사 1인을 선임하였습니다. 감사는 20년 이상 경력을 보유한 회계 전문가로 회계 및 업무에 대한 감사와 더불어 이사와 경영진이 합리적인 경영 판단을 할 수 있도록 직무 집행을 감독하는 역할을 수행하고 있습니다. 향후 감사위원회 설치 및 외부 전문가의 자문을 통해 내부통제기구로서의 전문성을 강화해 나갈 계획입니다.

| 감사위원 정보

직위	성명	주요경력	회사와의 거래	최대 주주 또는 주요 주주와의 관계	임기만료일
감사	이주형 (남)	중앙대 경영학 학사 前(주)한라홀딩스 재무팀장 前(주)만도 Global Accounting 센터장 現 HL그룹 정도경영실 센터장	없음	계열회사 임원	2024년 정기주주 총회 시까지

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Environment & Safety
• 환경경영
• 안전보건
Technological Innovation
• 품질경영
Supply Chain
• 공급망 ESG 관리
• 상생협력
Labor Rights
• 노동
• 인권
Governance & Ethics
• 거버넌스
• 윤리 및 준법경영
• 정보보안
Corporate Social Responsibility
• 사회공헌
Appendix

윤리 및 준법경영

윤리경영

윤리정책

HL클레무브는 공익가치 실현을 핵심과제로 두고 전 임직원이 정도경영을 실천하고 있습니다. 기업윤리규범을 제정하여 협력사를 포함한 모든 이해관계자들이 준수해야 하는 올바른 행동과 가치판단 기준을 수립하였습니다. 또한 국가와 사회, 고객, 주주에 대한 책임과 의무, 공정한 경쟁과 거래, 임직원 기본윤리, 임직원에 대한 책임, 윤리규범 미 준수에 따른 징계 등 구체적인 사항을 윤리행동 지침에 명시하고 있습니다. 앞으로도 윤리적인 의사결정 및 행동을 바탕으로 선진 기업문화 정착에 더욱 힘쓰겠습니다.

반부패 뇌물 정책

임직원은 윤리행동 지침에 따라 직위·직책상의 의무를 다하고 정직하고 공정하게 업무를 수행하여야 합니다. 또한 어떠한 명목의 경제상 이익 및 통상적 관례 수준을 초과하는 편의를 제공하거나 받지 않습니다. 나아가 지연, 혈연, 학연, 문서 또는 계수의 조작, 회사 자산이나 개인정보를 이용하여 개인적 이익을 취하지 않아야 합니다. HL클레무브는 모든 임직원에게 상기 직업윤리를 강조하고 있으며, 그 결과 2023년 불공정거래 행위가 발생하지 않았습니다. 앞으로도 공정한 경쟁 시스템이 뛰어난 성과로 이어진다는 것을 되새기며 부패 리스크 차단에 더욱 힘쓰겠습니다.

윤리경영 조직

윤리규범과 행동강령을 공정하고 체계적으로 관리, 감독하기 위해 전담조직을 운영하고 있습니다. 모든 감사 업무는 정도경영실이 담당하며, 외부 전문기관을 선임하여 위탁 및 공동감사를 실시합니다. 투명하고 합리적인 업무환경을 정착시키고자 정도경영에 대한 책임과 의무, 보고체계, 귀책 및 상벌 등을 규정하고, 전사 조직 단위와 전 임직원에게 적용하고 있습니다.

윤리교육 실시

부패를 포함한 비윤리적 행위를 사전에 예방하고자 신입사원을 대상으로 윤리교육을 실시하고 있습니다. 2023년에는 행동강령 교육 프로그램을 신설하여 전사적으로 교육을 실시하였으며, 모든 임직원이 교육을 수료하였습니다.

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Environment & Safety
• 환경경영
• 안전보건
Technological Innovation
• 품질경영
Supply Chain
• 공급망 ESG 관리
• 상생협력
Labor Rights
• 노동
• 인권
Governance & Ethics
• 거버넌스
• 윤리 및 준법경영
• 정보보안
Corporate Social Responsibility
• 사회공헌
Appendix

윤리 및 준법경영

윤리경영

윤리 신고채널 운영

HL클레무브는 윤리 리스크에 대한 상시 모니터링을 위해 윤리규범 신고채널인 사이버감사실을 마련하였습니다. 이를 통해 임직원들과 외부 이해관계자로부터 불공정거래 행위와 같은 윤리규범 및 윤리행동지침 위반 행위에 대해 제보받고 있습니다. 사건이 접수되면 처리절차에 따라 조사를 실시하고 개선 활동을 추진하고 있습니다. 임직원 외에도 다양한 이해관계자가 사이버감사실을 활용할 수 있도록 홈페이지에 이용안내를 게시하고 적극 홍보함으로써 윤리위반 행위 근절을 위해 노력하고 있습니다.

사이버감사실 홈페이지

내부제보자 보호

제보자에 대해서는 본인의 동의 없이 신분을 노출하거나 이를 암시하는 어떠한 정보도 공개하지 않으며, 이를 준수하지 못함으로 인해 발생한 불이익에 대해서는 원상회복 및 이에 준하는 책임을 다하고자 합니다.

| 제보유형

| 처리절차

사건접수	
내용확인	• 제보자 신분보호의 원칙하에 관련부서 확인 등 사전 절차를 거침
조사개시	• 제보 접수 순서에 따라 순차적으로 진행. 조사 인원, 기간 등 조사 계획이 확정된 후 조사가 시작.
조사완료	• 객관적인 근거 확보 및 조사를 통해 제보 내용의 사실 여부 확인 시 조사완료 처리
처리결과 확인	• 조사 완료 후 내부 규정에 따라 징계가 확정된 후 종결 처리 및 처리결과 확인

| 내부제보자 보호제도

비밀보장 의무

• 내부신고자의 인적사항이나 암시할 수 있는 내용공개 금지
• 정도경영실 모든 임직원 비밀유지 서약서 작성

자진 제보자의 책임감면

• 자진 제보자의 경우 제보자 불이익 처분 시 비위 정도, 평소 근무태도, 반성 정도를 고려하여 책임감면 적용
• 자진 제보를 통한 자기 반성과 새로운 기회를 가진 제보자 또한 철저한 비밀보장

불이익 조치 금지 의무

• 누구든지 내부제보자에게 내부제보 등을 이유로 신분상/행정적/경제적 불이익 조치를 할 수 없음
• 불이익 조치를 받을 우려가 명백한 경우 불이익 조치 금지 신청

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Environment & Safety
• 환경경영
• 안전보건
Technological Innovation
• 품질경영
Supply Chain
• 공급망 ESG 관리
• 상생협력
Labor Rights
• 노동
• 인권
Governance & Ethics
• 거버넌스
• 윤리 및 준법경영
• 정보보안
Corporate Social Responsibility
• 사회공헌
Appendix

윤리 및 준법경영

조세 투명성

조세정책

HL클레무브는 조세정책을 수립하고 비즈니스를 수행하는 각 국가의 조세 법규를 준수하고 있습니다. 정책의 기본원칙은 세법 준수 및 성실 납세, 이전가격 가이드 라인 준수, 투명한 세무 운영, 이해관계자와의 협력 관계 구축의 내용으로 이루어집니다. 조세정책을 의거하여 세무 업무를 수행함으로써 과세당국을 포함한 이해관계자와 투명한 커뮤니케이션을 진행하고자 합니다. 또한 효과적인 조세정책 운영을 위해 조세 관련 대·내외 환경 변화에 따라 지속적으로 정책을 모니터링하여 개정할 예정입니다.

조세정책

조세 리스크 관리

철저한 조세 리스크 관리를 위하여 세법을 엄격히 해석하고 세금 신고 및 납부를 성실히 이행하고 있습니다. 신규 거래 또는 규모가 큰 거래에 대해서는 세무 및 재무부서와 사전협의를 진행하고, 세무 당국과 소통하고 있습니다. 세무조정이 이루어질 경우, 국내 조세정책 준수 여부를 평가하고, 국제이전가격 보고서(BEPS)를 작성, 국제 조세정책의 준수 여부까지 평가하고 있습니다.
아울러 세법 준수 여부와 리스크 평가를 위해 정기적으로 외부의 세무전문가에 진단을 의뢰하며, 국내외 모든 자회사가 일정 수준 이상의 자격요건을 갖춘 세무전문가의 자문을 받고 있습니다. 공개된 법인세 비용에 대해서는 회계감사를 통해 검증을 실시하고, 법인세, 부가세 등 납부된 세금에 대해 체계적인 검증 절차도 거치고 있습니다.

| 조세정책 기본원칙

기본원칙

세법 준수 및 성실 납세

• '정도경영'이라는 경영이념을 바탕으로 세법 및 규정을 엄격히 준수하여 세금을 납부하고 있으며, 국내·외 자회사는 모기업의 정책에 따라 사업을 영위하는 각 국가의 법률을 준수하고 성실하게 납세의무를 수행합니다.

이전가격 가이드라인 준수

• 조세회피를 목적으로 국가 간 세법차이나 국제조세제도의 허점을 이용한 거래나 계약을 하지 않으며, 사업활동을 수행하는 각국에서 창출된 가치와 과세소득이 일관성 있게 배분되도록 합니다. 이를 위하여 특수관계자와의 거래는 OECD의 이전가격 가이드라인과 해당국가의 법규에 부합하는 정상가격원칙(Arm's length principle)을 준수하며 필요시 외부전문가의 의견 및 검토를 통하여 투명하게 업무가 이루어질 수 있도록 합니다.

투명한 세무 운영

• 모든 거래는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 근거하여 처리하고 있으며 관련 내용은 회계·세무시스템에 기록되어 과세당국의 자료 요청 시 성실하게 적법한 증빙을 제출하고 있습니다.
또한 조세회피의 목적으로 세법 및 조세조약의 미비점을 이용하거나 조세 정보의 공유가 불가능한 조세피난처 국가에 경제적 활동이 없는 사업장을 운용하지 않습니다.

이해관계자와 관계

• 세무관련 임직원은 조세정책에 따라 세법을 준수하며 과세당국을 포함한 이해관계자와 투명한 커뮤니케이션을 통해 협력적인 관계를 유지합니다.

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Environment & Safety
• 환경경영
• 안전보건
Technological Innovation
• 품질경영
Supply Chain
• 공급망 ESG 관리
• 상생협력
Labor Rights
• 노동
• 인권
Governance & Ethics
• 거버넌스
• 윤리 및 준법경영
• 정보보안
Corporate Social Responsibility
• 사회공헌
Appendix

정보보안

정보보안 관리체계

정보보안 지침

HL클레무브는 정보자산을 내·외부 불법 침입자로부터 안전하게 보호하기 위해 정보보안 지침에 따라 관리체계를 확립하고 전담조직을 구성하여 실질적인 정보보안 활동이 이루어질 수 있도록 노력하고 있습니다. 중요 정보자산 및 고객 정보보호를 위해 필요한 사항을 규정하고 내부 임직원 및 회사와 관련된 모든 관계자가 준수하도록 하고 있습니다. 뿐만 아니라 철저한 점검활동을 통해 기업의 유·무형 자산을 보호하고 있습니다.

| 지침 이행 주요 내용

- 전산망의 구성 요소인 네트워크, 컴퓨터시스템, 데이터베이스, 문서 자료, 통제구역 등을 포함한 시스템 운영과 응용 프로그램을 안전하고 신뢰성 있게 운영
- 모든 정보자산은 인가된 사용자에게만 접근을 허용하며, 외부에서 내부로의 접근은 업무상 관련되고 사전에 승인된 최소한의 범위로 제한
- 네트워크를 통한 내부로의 접속 시에는 침해사고에 대비하여 사전에 적절한 보안대책 강구
- 각종 재해 및 장애 발생 시 정보자산의 안전성과 신뢰성을 확보하고자 업무 연속성 계획 수립
- 유효성을 확보하기 위해 주기적으로 테스트를 진행하고, 정기 점검을 통해 정책과 지침의 준수 여부 확인

정보보안 정책

정보보호 정책 및 관련 지침을 회사에 소속된 임직원, 계약 관계에 있는 파트너사 직원 등 모두가 인식할 수 있도록 공표하고 있습니다. 정보보호 정책은 정보보안 최고책임자(CISO)에 의해 매년 정기적으로 검토되며, 전사 정보보안 담당부서는 정보자산의 위험 분석과 평가 과정에 영향을 주는 변화가 발생하였을 경우 정보보호 정책을 검토하고 개정합니다.

정보보안 조직

정보보안 활동의 체계적인 이행을 위해 정보보안 조직체계를 수립하였습니다. 정보보안 최고책임자(CISO)로 정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등 관련 법률에서 요구하는 자격을 갖춘 임원을 선임하여 정보보안 활동을 총괄 및 감독하고 있습니다. 전사 정보보안 담당부서는 관리·물리·기술 영역의 보안 경험을 보유하고 있으며, 정보보안과 사이버보안에 관한 전문지식과 컨설팅 경험 등 적절한 역량을 보유한 인력으로 구성되어 있습니다. 나아가 전사 정보보안과 사이버보안 성과를 정보보안 최고책임자와 팀장의 핵심성과지표(KPI)에 반영함으로써 정보자산 보호의 책임성을 강조하고 있습니다.

| 정보보안 관리체계

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Environment & Safety
• 환경경영
• 안전보건
Technological Innovation
• 품질경영
Supply Chain
• 공급망 ESG 관리
• 상생협력
Labor Rights
• 노동
• 인권
Governance & Ethics
• 거버넌스
• 윤리 및 준법경영
• 정보보안
Corporate Social Responsibility
• 사회공헌
Appendix

정보보안

정보보안 리스크 관리

정보보안시스템 인증

HL클레무브는 정보자산을 더욱 안전하게 보호하기 위한 노력의 일환으로 2022년 정보보호경영시스템 국제표준인 ISO 27001 인증을 취득하였습니다. 2023년에는 1차 사후 심사를 진행함으로써 효과성을 검증받았습니다.

ISO 27001 인증

개인정보보호 관리

개인정보보호법 제 29조에 따라 개인정보를 체계적으로 관리하고 개인정보 분실, 도난 등의 사고를 예방하고자 2022년 개인정보보호를 위한 내부관리계획 지침을 제정하였습니다. 지침에 따라 임직원, 파견근로자 등 개인정보 취급자가 개인정보를 안전하게 관리하고 관련 법과 규정을 준수할 수 있도록 하고 있습니다. 이와 더불어 개인정보 처리에 관한 업무를 총괄하는 개인정보 보호책임자로 인사부서 담당 임원을 임명하였습니다. 이러한 노력으로 2023년 개인정보보호 유출 사고는 발생하지 않았습니다.

정보보안 사고 예방

정보보안 사고 예방을 위해 상시 모니터링을 실시하고 기밀성, 무결성, 가용성의 손실과 관련한 위험 또는 위험 소유자를 식별하고, 위험평가 결과를 바탕으로 적절한 위험처리 방식을 채택하여 필요한 모든 통제항목을 결정합니다. 연 1회 CISO 주관 취약점 점검을 실시하여 사내 정보시스템의 보안 취약점을 사전에 파악하고 적절한 시정조치를 취하고 있습니다. 또한 임직원 보안사고 예방교육과 홍보활동을 실시하고, IT 운영부서는 시스템 도입, 변경, 폐기 시 전사 정보보안 담당부서에 보안성 검토를 요청해 보안 문제를 사전에 제거합니다.

정보보안 사고 대응

정보보안 사고 발생 시 임직원은 즉시 정보보호 관리부서를 통해 신고하여야 하며 CISO를 중심으로 대응체계, 행동 요령을 수립하여 신속한 대응을 통해 추가 피해를 방지합니다. 주요 사안 및 전문 기술이 요구되는 경우 CERT[1] 를 소집하며, 사안에 따라 관련 부서 담당자와 함께 재발 방지를 위해 노력하고 있습니다.

1) CERT : Computer Emergency Response Team, 사고 대응반

정보보안 인식 제고

정보보안 시스템 모의해킹 실시

HL클레무브는 정보보안 지침 제 49조(보안성 검토 및 취약점 관리)에 따라 응용시스템 개발 및 유지보수 프로젝트 수행 시 IT시스템의 안전성 확보를 위해 업무 단계별 보안성 검토를 실시합니다.
또한 취약점 점검을 위해 연 1회 모의해킹을 포함한 정기 점검을 실시하고 있습니다. 2022년 9월 그룹 사외 웹 시스템 3대를 대상으로 기술 영역과 개인정보 영역에 대한 정기 모의해킹을 진행하였습니다. 기술 영역의 경우 국제 기준(OWASP Top10)과 국내 기준(KISA)을 기반으로 29개 취약점 점검 항목을 수동 점검하였으며, 개인정보 영역의 경우 개인 정보보호 법령 요구사항에 대한 이행 여부를 점검하였습니다. 그 결과 4건의 취약점을 발견하여 즉각 조치하였습니다. 앞으로도 IT시스템 보안사고 리스크 요인에 선제적으로 대응하고 재발 방지를 위한 시스템을 고도화해 나갈 계획입니다.

정보보안 교육

임직원의 정보보호 정책에 대한 이해도 제고를 위해 정보보호 교육을 매년 1회 이상 정기적으로 실시하고, 정보보호 이슈사항 발생 시 비정기적 정보보호 교육을 진행합니다. 개인정보보호 및 내부 정보 유출 방지, 정보보호 정책과 지침 등 정보보호에 필요한 사항을 내부 및 사이버 교육(이러닝), 방송매체, 전문가 초청 현장교육 등 적합한 방법으로 교육합니다. 2023년에는 전 임직원을 대상으로 정보보안 교육을 실시하였으며, 보안서약서 작성을 통해 임직원들이 정보보안의 중요성을 인지하고 정보보호 실천을 위해 적극 노력하도록 독려하였습니다.

IP 컴플라이언스 교육

모든 임직원은 IP 컴플라이언스 정책에 따라 의무적으로 매년 1회 IP 컴플라이언스 교육을 수강합니다. 제3자의 지식재산 정보의 습득과 활용에 있어서 주의해야 할 부분과 IP 컴플라이언스 정책에 대한 소개, 위반 시 발생할 수 있는 법적인 책임 등을 교육하고 있습니다.

개인정보보호 교육

인터넷 교육, 그룹웨어 교육 등 다양한 방법을 활용하여 연 1회 이상 개인정보보호 교육을 실시합니다. 필요한 경우 외부 전문기관이나 전문 요원에 위탁하여 교육을 진행합니다. 2023년 개인정보보호 온라인 교육 과정을 운영하여 교육 대상자 795명 모두 이수하였습니다. 개인정보의 의미와 범위, 법·규제 변화, 정보 주체의 권리보장 및 피해구제 등 내용이 포함된 교육 과정을 통해 정보보호 및 개인정보보호의 중요성에 대한 임직원의 인식을 강화하였습니다.

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Environment & Safety
• 환경경영
• 안전보건
Technological Innovation
• 품질경영
Supply Chain
• 공급망 ESG 관리
• 상생협력
Labor Rights
• 노동
• 인권
Governance & Ethics
• 거버넌스
• 윤리 및 준법경영
• 정보보안
Corporate Social Responsibility
• 사회공헌
Appendix

Corporate Social Responsibility

HL클레무브는 '모두가 믿고 의지하는 활동을 통해 더 편안하고 안전함을 제공하는 기업'이라는 사회공헌 비전 하에 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 2023년에는 실천 전략 MOVE TOGETHER, GREEN TOGETHER, GROW TOGETHER, SUSTAIN TOGETHER에 맞춰 '사랑의 교통카드 지원', '반려나무 나눔 사업', '자율주행 모빌리티 경진대회', '사랑의 밥 퍼주기' 등의 활동을 진행했으며, 앞으로도 지역사회에 안전과 편의를 제공할 수 있는 기업이 되기 위해 필요에 맞는 사회공헌 활동을 추진할 것입니다.

Link to UN SDGs

1.2 전 연령층의 남녀 및 아동의 빈곤 인구 비율 감소
2.2 빈곤층과 취약계층에게 영양가 있고 충분한 식량에 대한 접근 보장
3.6 도로교통사고로 인한 사망 및 상해 감축
4.1 모든 여아/남아가 양질의 교육을 동등하게 이수할 수 있도록 기여

지역사회 기부금액
4.6억원
*글로벌 사업장 기준

임직원 봉사활동 참여 시간 총합
1,643시간
*글로벌 사업장 기준

장애인의 날 물품 기탁
500만 원

장학금
2천만 원

생필품 키트 나눔
250개

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Environment & Safety
• 환경경영
• 안전보건
Technological Innovation
• 품질경영
Supply Chain
• 공급망 ESG 관리
• 상생협력
Labor Rights
• 노동
• 인권
Governance & Ethics
• 거버넌스
• 윤리 및 준법경영
• 정보보안
Corporate Social Responsibility
• 사회공헌
Appendix

사회공헌

사회공헌 체계

사회공헌 전략

HL클레무브는 '모두가 믿고 의지하는 이동을 통해 더 편안하고 안전함을 제공하는 기업' 이라는 사회공헌 비전을 수립하고 신뢰받는 기업(Trust), 편안을 주는 기업(Comfort), 함께하는 기업(Together) 등 3대 원칙을 실천하고 있습니다. 이를 위해 MOVE TOGETHER, GREEN TOGETHER, GROW TOGETHER, SUSTAIN TOGETHER를 전략으로 추진하고 있습니다. 2023년에는 임직원 참여형 봉사활동을 확대 전개하고, 총 28건의 기부활동을 실시하였습니다. 2024년에도 약 30건 규모의 기부활동을 실시할 계획입니다.

사회공헌 추진조직

전략적인 사회공헌 활동을 추진을 위해 GA(General Affairs)팀과 ER(Employee Relations)팀을 사회공헌 전담부서로 두고 있습니다. 사회공헌 추진 계획 및 성과는 HR센터장인 CSR Champion과 GA(General Affairs)팀장인 간사가 매년 CEO에게 보고하고 있습니다.

지역사회 기부

총 **4.6**억원

임직원 봉사활동 참여

총 **1,643**시간

| 사회공헌 비전체계

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Environment & Safety
• 환경경영
• 안전보건
Technological Innovation
• 품질경영
Supply Chain
• 공급망 ESG 관리
• 상생협력
Labor Rights
• 노동
• 인권
Governance & Ethics
• 거버넌스
• 윤리 및 준법경영
• 정보보안
Corporate Social Responsibility
• 사회공헌
Appendix

사회공헌

사회공헌 활동

Move Together

"교통약자와 사회적 약자의 생활 편의를 지원하는"

사랑의 교통카드 지원

HL클레무브는 지역사회 내 취약계층의 대중교통 이용 불편을 해소하고 자유로운 이동을 보장하고자 합니다. 2022년에 이어 2023년에도 성남시 수정구 기초생활 수급자 대상 교통카드 지원 사업을 진행하였습니다. 앞으로도 이웃의 편안하고 안전한 이동에 보탬이 되고자 지역 중심의 사회공헌 활동을 추진할 예정입니다.

사랑의 교통카드 전달식

장애인 차량 및 취약계층 주거환경 개선 차량 기부

교통약자의 이동권 보장에 작은 보탬이 되고자 노사가 함께 기금을 마련하여 2023년 2월 인천광역시에 위치한 장애인종합복지관에 휠체어 탑승이 가능한 특수차량 1대를 기부하였습니다. 2023년 12월에는 취약계층 주거환경 개선 봉사활동을 진행 중인 한국주거환경협회에 원할한 사업진행을 위한 작업차량 1대를 기부하였습니다.

장애인 특수차량 지원식

장애인의 날 물품 기부

2023년 4월에는 장애인의 날을 맞이하여 행사 운영을 위한 곡식류 등 물품 구매를 위해 성남시 관내 9개 기업과 함께 약 5.8천만 원 상당을 기탁하였습니다.

장애인의 날 물품 기탁
500만 원

Green Together

"기후변화 대응과 지속가능한 생태계 보전을 위해 동참하는"

반려나무 나눔 사업

HL클레무브의 친환경 사회공헌 활동인 반려나무 나눔 사업은 임직원이 8주간 반려나무를 양육한 뒤 외출이 자유롭지 못한 소외계층에게 응원의 메시지를 담아 전달하는 활동입니다. 2023년 총 207명의 임직원이 참여하여 708시간의 봉사활동을 기록하였습니다. 이를 통해 멸종위기 식물을 보호함과 동시에 이웃사랑을 실천할 수 있었습니다. 반려나무 나눔에 이어 반려나무 숲 조성 사업을 추진하여 친환경 사회공헌 실천을 확대할 예정입니다.

플로깅

임직원 및 가족들이 지역사회 내 공원과 산책로 주변을 걸으면서 쓰레기를 수거하는 플로깅 활동을 진행하였습니다. 참여율을 높이고자 친환경 플로깅 키트를 지급하였으며, 플로깅 활동을 통해 참여자들이 환경의 소중함과 기후변화 대응의 중요성을 인식하는데 기여하였습니다.

플로깅 활동

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Environment & Safety
• 환경경영
• 안전보건
Technological Innovation
• 품질경영
Supply Chain
• 공급망 ESG 관리
• 상생협력
Labor Rights
• 노동
• 인권
Governance & Ethics
• 거버넌스
• 윤리 및 준법경영
• 정보보안
Corporate Social Responsibility
• 사회공헌
Appendix

사회공헌

Grow Together

"더 나은 세상을 만들어갈 미래세대를 지원하는"

한라대학교 자율주행 모빌리티 경진대회 후원

자율주행 모빌리티 인력양성을 위해 2021년부터 진행된 'HL그룹 자율주행 모빌리티 경진대회'는 자율주행 부문에 관심이 있는 고등학생 및 대학생이 온라인 교육을 통해 관련 기술을 배울 수 있는 기회를 제공하고 있습니다. 2023년에는 라인 카메라, 인공지능, 자율주행 시뮬레이터, 미래 모빌리티 창업 총 4개 종목에 대해 교육을 진행하고 부문별로 우수한 기술력을 가진 팀에게는 시상금을 부여하였습니다. HL클레무브는 경진대회를 통해 학생들이 모빌리티 분야의 핵심기술 및 전공지식을 함양할 배움의 장을 제공하고, 자율주행 기업이 보유한 지식 및 기술, 인프라를 활용하여 SW 전문 인력을 양성하는 데 기여하였습니다.

한라대학교 장학금 기탁

HL클레무브는 매년 인재육성을 위해 한라대학교에 장학금을 기탁하고 있습니다. 앞으로도 미래세대의 지원과 양성을 지속할 수 있도록 한라대학교와 함께 협력해 나갈 계획입니다.

장학금 기탁
2천만 원

행복한 공부방 지원사업

HL클레무브는 인천경제자유구역(IFEZ) 입주 기업들의 원도심 가정 공부방 지원 프로젝트인 'IFEZ-행복한 공부방' 사업에 참여하며 인천시 관내 주거환경이 열악한 원도심 학생 공부방을 새롭게 꾸미고 태블릿 PC 등 교육 기자재를 지원하고 있습니다. 2023년 4가구를 시작으로 매년 지속적인 지원을 실천할 계획입니다.

Sustain Together

"지역사회와 협업하여 사회문제를 해결하고 변화를 주도하는"

종합복지관 배식봉사 활동

지속적인 임직원 참여형 사회공헌 활동을 확대하고자 2023년 5월부터 매월 세번째 목요일마다 성남 위례 종합사회복지관을 방문하여 배식봉사활동을 진행하고 있습니다. 앞으로도 지역사회와 적극적으로 협업하여 사회문제를 주도적으로 해결하기 위해 노력할 것입니다.

배식봉사 활동

사랑의 연탄 나눔

'2023년 인천경제자유구역(IFEZ) 사랑의 연탄 나눔' 행사에 임직원 약 20명이 참여하여 미추홀구 학익동에 거주 중인 난방 취약계층에 임직원들이 손수 연탄을 나르며 따뜻한 나눔을 선사하였습니다.

사랑의 연탄 행사

생필품 키트 나눔사업

2023년 12월 성남시자원봉사센터와 연계하여 성남시 관내 어려운 이웃을 위해 '겨울맞이 사랑의 생필품 키트' 250개를 기탁하였습니다. 생필품 키트는 지역경제 활성화를 위해 성남시 소상공인으로부터 구입한 다양한 종류의 식품으로 구성되었으며, 약 30명의 HL클레무브 임직원들이 포장 과정에 참여하였습니다. HL클레무브는 취약계층 시민의 삶과 복지 향상에 관심을 갖고 다양한 방법으로 실천해 나갈 것입니다.

생필품 키트 나눔사업

생필품 키트 나눔
250개

자연재해 피해 복구 및 구호기금 성탁

HL클레무브는 2023년 4월과 7월 HL그룹 및 주요 계열사와 함께 산불 및 집중호우로 발생한 전국 이재민의 구호와 피해 복구를 위해 성금 5억원을 기부하였습니다. 또한 2023년 8월에는 HL그룹 및 주요 계열사와 함께 슬로베니아 홍수 피해복구를 위한 10만달러를 기부하였습니다. 국내외에서 발생한 자연재해 극복을 위한 구호성금 기탁 등에 적극적으로 참여하여 기업의 사회적 책임을 다할 것입니다.

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Appendix
ESG Data
GRI Index
SASB Index
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

Appendix

80 ESG Data
93 GRI Index
97 SASB Index
98 수상내역 및 가입협회
99 제3자 검증의견서
102 온실가스 검증의견서

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Appendix
ESG Data
GRI Index
SASB Index
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

ESG Data

경제

재무현황

구분	단위	2022	2023
자산	억원	8,712	10,084
현금	억원	784	282
부채	억원	5,937	6,825
차입금	억원	1,998	2,471
순차입금	억원	254	472
자본	억원	2,775	3,259
자본금	억원	138	138
부채비율	%	213.9	209.4
순차입금비율	%	9.1	14.5

매출액

구분		단위	2022	2023
지역별	한국	억원	10,501	12,438
	중국	억원	2,548	2,658
	미주	억원	627	608
	인도	억원	1,068	1,382
	기타	억원	12	45
소계		억원	14,757	17,130
(내부거래제거)		억원	1,095	1,763
연결 기준 매출액		억원	13,662	15,367

손익현황

구분	단위	2022	2023
매출액	억원	13,662	15,367
매출원가	억원	11,348	13,162
영업이익	억원	679	469
	%	5.0	3.1
EBITDA	억원	1,123	976
	%	8.2	6.4
당기순이익	억원	610	664
	%	4.5	4.3

매출액 비중

구분		단위	2022	2023
고객별	현대기아	%	51	53
	만도	%	32	28
	북미 OEM/Tier1	%	1	2
	중국 OEM/Tier1	%	6	7
	기타 OEM/Tier1	%	11	9
부품별	제동	%	17	16
	조향	%	17	15
	센서&전장부품	%	8	8
	ADAS	%	55	59
	기타	%	2	2

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Appendix
ESG Data
GRI Index
SASB Index
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

ESG Data

환경*

*글로벌 사업장 기준으로 데이터 재산출

온실가스 배출량*

구분		단위	2021	2022	2023
온실가스 총 배출량		tCO_2eq	315,080	422,312	412,050
Scope 1 배출량		tCO_2eq	1,853	2,610	2,499
Scope 2 배출량		tCO_2eq	22,136	22,463	20,691
Scope 3 배출량		tCO_2eq	291,091	397,238	388,860
온실가스 집약도 (원단위)	Scope 1 배출량	tCO_2eq/백만원	-	0.001769	0.001462
	Scope 2 배출량	tCO_2eq/백만원	-	0.015222	0.012100

*온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 운영 지침에 따라 데이터 업데이트

온실가스 감축량

구분	단위	2023
온실가스 총 감축량	tCO_2eq	10,261
Scope 1 감축량	tCO_2eq	111
Scope 2 감축량	tCO_2eq	1,772
Scope 3 감축량	tCO_2eq	8,378
전년대비 온실가스 감축 비율(원단위)	%	2.5
연간 탄소감축 목적 투자 액수	백만원	634.6

대기오염물질

구분	단위	2021	2022	2023
대기오염물질 총 배출량	kg	-	-	-
NOx 배출량	kg	-	-	-
SOx 배출량	kg	-	-	-
먼지 배출량	kg	-	-	-
VOCs 배출량	kg	-	-	-

에너지 사용*

구분		단위	2021	2022	2023
에너지 총 사용량		TJ	283.1	283.7	278.8
비재생 에너지 총 사용량		TJ	283.1	281.8	266.1
액체연료		TJ	3.6	3.9	6.3
기체연료		TJ	3.6	3.5	3.3
전기		TJ	273.3	272.1	254.4
스팀		TJ	2.7	2.3	2.1
재생가능 에너지 총 사용량		TJ	-	1.9	12.7
재생가능 에너지 사용 비율		%	-	0.7	4.6
에너지 집약도 (원단위)	비재생에너지	TJ/백만원	-	0.0001910	0.0001556
	재생에너지	TJ/백만원	-	0.0000013	0.0000074
전년대비 에너지 사용량 절감 비율(원단위)		%	-	-	22.7

*원단위 기준 변경으로 데이터 정정

ISO 14001 인증 현황

구분	단위	2021	2022	2023
취득 대상 사업장 수	곳	3	4	4
취득 사업장 수	곳	3	4	4
도입률	%	100	100	100

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Appendix
ESG Data
GRI Index
SASB Index
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

ESG Data

폐기물 및 재활용*

구분	단위	2021	2022	2023
폐기물 총 배출량	ton	823	881	916
지정폐기물	ton	74	150	36
일반폐기물	ton	750	730	880
폐기물 배출량(원단위)	ton/백만원	-	0.0006	0.0005
전년대비 폐기물 배출 감축 비율(원단위)	%	-	-	11.4
폐기물 총 처리량	ton	823	881	916
재활용	ton	662	672	792
소각	ton	162	209	124
일반폐기물 총 처리량	ton	753	730	880
재활용	ton	608	576	785
소각	ton	145	154	95
지정폐기물 총 처리량	ton	74	150	36
재활용	ton	57	124	7
소각	ton	17	26	29
폐기물 재활용률	%	80.4	76.3	86.5
비재활용 폐기물	ton	162	209	124
비재활용 폐기물 비율	%	19.7	23.7	13.5

*원단위 기준 변경으로 데이터 정정

유해화학물질*

구분	단위	2021	2022	2023
유해화학물질 사용량	kg	2,149	809	385
유해화학물질 사용량(원단위)	kg/백만원	-	0.00055	0.00023
전년대비 유해화학물질 사용 감소 비율(원단위)	%	-	-	143.5
화학물질 배출량	kg	13,920	22,280	24,120

*사용량 데이터 산정오류로 정정
*원단위 기준 변경으로 데이터 정정

수자원*

구분	단위	2021	2022	2023
용수 총 취수량	㎥	69,009	71,268	61,880
상수	㎥	69,009	71,268	61,880
지하수	㎥	-	-	-
공업용수	㎥	-	-	-
용수 사용량(원단위)	㎥/백만원	-	0.0483	0.0362
전년대비 용수 사용 감축 비율(원단위)	%	-	-	33.5
수질오염물질 총 배출량	kg	-	-	-
COD	kg	-	-	-
BOD	kg	-	-	-
SS	kg	-	-	-

*원단위 기준 변경으로 데이터 정정

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Appendix
ESG Data
GRI Index
SASB Index
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

ESG Data

안전*

*국내 사업장 기준

안전보건 위험 평가

구분	단위	2021	2022	2023
대상 사업장 수	곳	2	2	2
평가 수행된 사업장 수	곳	2	2	2
평가 사업장 비율	%	100	100	100

안전보건 교육

구분	단위	2021	2022	2023
교육 이수자 수	명	772	1,146	1,163
전체 임직원 수 대비 교육 이수자 비율	%	100	100	100
인당 안전 교육 시간	시간	24	24	24

ISO 45001 인증 현황*

구분	단위	2021	2022	2023
취득 대상 사업장 수	곳	3	4	4
취득 사업장 수	곳	3	4	4
도입률	%	100	100	100

*글로벌 사업장 기준

재해 현황*

구분	단위	2021	2022	2023
상시 근로자 수	명	1,458	1,993	2,055
연간 총 근로시간	시간	2,762,220	3,744,619	4,039,882
총 재해자수	명	3	1	3
사망	명	-	-	-
부상	명	3	1	3
업무상 질병	명	-	-	-
총 재해건수	건	3	1	3

*글로벌 사업장 기준

산업안전보건 지표*

구분	단위	2021	2022	2023
근로손실일수	일	114	44	116
재해율	%	0.21	0.05	0.15
도수율(빈도율), TRIFR (Total Recordable Injury Frequency Rate)	건/백만 근무시간	1.41	0.27	0.99
강도율, LWR(Lost Workday Rate)	-	0.07	0.01	0.01
종합재해지수, FSI (Frequency Severity Index)	-	0.10	0.05	0.09
근로손실재해율, LTIFR (Lost-Time Injuries Frequency Rate)	건/백만 근무시간	1.41	0.27	0.99
질병발병률, OIFR (Occupational Illness Frequesncy Rate)	건/백만 근무시간	-	-	-

*2021년 국내 사업장 기준, 2022년~2023년 글로벌 사업장 기준

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Appendix
ESG Data
GRI Index
SASB Index
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

ESG Data

기술혁신*

*글로벌 사업장 기준

연구개발 투자

구분	단위	2021	2022	2023
연구개발 인력	명	451	580	722
총 연구개발 투자비	십억원	35	101	93
매출액 대비 연구개발비 비율	%	4.7	7.4	6.1

LCA (Life Cycle Assessment)*

구분	단위	2021	2022	2023
전체 당해년도 프로그램 수	개	-	-	1
전체 당해년도 프로그램 중 Simplified LCA 완료 프로그램 수	개	-	-	1
전체 당해년도 프로그램 중 Simplified LCA 완료 프로그램 비율	%	-	-	100

*국내 사업장 기준

특허

구분	단위	2021	2022	2023
특허 등록	건	144	146	213*
특허 출원	건	193	232	139

*213건 중 101건은 특허매입건임

품질경영시스템 IATF 16949 인증 현황

구분	단위	2021	2022	2023
취득 대상 사업장 수	곳	4	4	4
취득 사업장 수	곳	4	4	4
도입률	%	100	100	100

품질보증

구분	단위	2021	2022	2023
연간 품질보증 예산	십억원	6.53	9.70	17.14
연간 품질보증 소요 비용	십억원	4.73	6.28	16.82
매출액 대비 품질보증 비용 비율	%	0.39	0.45	1.02

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Appendix
ESG Data
GRI Index
SASB Index
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

ESG Data

공급망 관리*

*국내 사업장 기준

협력사 거래 현황

구분		단위	2021	2022	2023
전체 협력사 수(1차 협력사)		사	145	150	168
협력사 중 주요 협력사 수		사	48	52	51
구매 총 비용		억원	4,020	7,027	7,014
범주별 협력사 거래 금액	부품	억원	4,020	7,027	7,014
	원자재	억원	-	-	-
전체 구매액 중 핵심 1차 협력사 거래 금액	핵심 1차 협력사 구매액	억원	3,802	6,792	6,783
	전체 구매액 중 핵심 1차 협력사의 구매 차지 비중	%	95	97	97

커뮤니케이션

구분	단위	2022	2023
간담회 실시 횟수	회	1	1
고충사항 제보 건수	건	-	-
고충사항 해결 건수	건	-	-
고충처리 해결 비율	%	-	-

지속가능한 구매

구분		단위	2022	2023
지속가능한 조달 헌장/공급업체 행동강령 서명	지속가능한 조달 헌장/공급업체 행동강령에 서명을 한 공급업체의 수	사	-	30
	지속가능한 조달 헌장/공급업체 행동강령에 서명을 한 공급업체의 비율	%	-	18

분쟁광물

	단위	2022	2023
분쟁광물 관련 정보 확인 대상 공급업체 수	사	122	148
분쟁광물 관련 정보 확인이 가능한 공급업체 수	사	122	148
분쟁광물 관련 정보 확인이 가능한 공급업체 비율	%	100	100
전체 제품 매출 대비 분쟁이 발생한 고위험 지역의 광물을 포함한 제품의 매출 비중	%	-	-
전체 제품 매출 대비 분쟁이 발생한 고위험 지역에서 Conflict-free로 검증된 공급업체로부터 발생하는 제품의 매출 비중	%	-	-

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Appendix
ESG Data
GRI Index
SASB Index
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

ESG Data

협력사 평가

구분	단위	2022	2023
지속가능경영(ESG) 평가 협력사 수	사	24	15
지속가능경영(ESG) 평가 협력사 비율	사	16	9
당해 협력사 기준으로 최근 3년 내 평가 받은 협력사 수	사	24	39
당해 협력사 기준으로 최근 3년 내 평가 받은 협력사 비율	%	16	23
지속가능경영(ESG) 현장 실사한 업체 수	사	-	15
지속가능경영(ESG) 현장 실시한 업체 비율	%	-	8.9
지속가능경영(ESG) 평가에서 우수등급을 받은 협력사 수	사	1	4
지속가능경영(ESG) 평가에서 우수등급을 받은 협력사 비율	%	4.2	26.7
리스크가 발견된 협력사 수(E,S,G)	사	1	1

협력사 안전보건

구분	단위	2022	2023
재해율	%	-	-
도수율(빈도율), TRIFR(Total Recordable Injury Frequency Rate)	건/백만 근무시간	-	-
강도율, LWR(Lost Workday Rate)	-	-	-
종합재해지수, FSI(Frequency Severity Index)	-	-	-
근로손실재해율, LTIFR(Lost-Time Injuries Frequency Rate)	건/백만 근무시간	-	-
질병발병률, OIFR(Occupational Illness Frequesncy Rate)	건/백만 근무시간	-	-

협력사 지원

구분		단위	2022	2023
협력사 품질인증	품질 시스템 인증 획득사 수	사	121	148
	인증 대상 협력사 대비 품질 시스템 인증 획득사 비율	%	100	100
실무역량 교육	교육을 실시한 협력사 수	사	-	7
	전체 협력사 대비 교육 실시한 협력사 비율	%	-	4.2
	교육 이수한 협력사 임직원 수	명	-	24

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Appendix
ESG Data
GRI Index
SASB Index
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

ESG Data

노동인권*

*글로벌 사업장 기준

전체 임직원 현황

구분		단위	2021	2022	2023
총 구성원 수		명	1,859	2,152	2,055
고용형태별	총 정규직	명	1,512	1,819	1,844
	정규직 남성	명	1,240	1,470	1,499
	정규직 여성	명	272	349	345
	총 비정규직*	명	156	150	66
	비정규직 남성	명	127	119	46
	비정규직 여성	명	29	31	20
	총 파견직**	명	191	183	145
	파견직 남성	명	115	114	83
	파견직 여성	명	76	69	62
업무 형태별	사무직	명	1,044	1,205	1,159
	생산직	명	815	947	896
성별	남성	명	1,482	1,703	1,628
	여성	명	377	449	427
연령별	30세 미만	명	565	768	585
	30세 미만	%	30.4	35.7	28.5
	30세 이상 50세 미만	명	1,245	1,334	1,401
	30세 이상 50세 미만	%	67.0	62.0	68.2
	50세 이상	명	49	50	69
	50세 이상	%	2.6	2.3	3.4

*비정규직: 사무지원(서무), 연구보조(테스트 트라이버 등) 등의 업무지원 역할
**파견직: 사무 및 생산 지원 인력

국적별 임직원 현황

구분	단위	2022	2023
한국 국적 직원 수	명	1,175	1,176
한국 국적 직원 비율	%	54.60	57.23
한국 국적 직원 관리직 수	명	806	852
총 관리직 중 한국 국적 직원 관리직 비율	%	91.90	92.51
중국 국적 직원 수	명	531	528
중국 국적 직원 비율	%	24.67	25.69
중국 국적 직원 관리직 수	명	30	32
총 관리직 중 중국 국적 직원 관리직 비율	%	3.42	3.47
인도 국적 직원 수	명	446	351
인도 국적 직원 비율	%	20.72	17.08
인도 국적 직원 관리직 수	명	41	37
총 관리직 중 인도 국적 직원 관리직 비율	%	4.68	4.02

현지 임직원 현황

구분	단위	2021	2022	2023
관리자(보직자) 인원 수*	명	47	83	75
관리자(보직자) 현채인 수	명	37	69	43
관리자(보직자) 현채인 비율	%	79	83	57

*관리자: 내부 인사발령 상 직책자 이상을 지칭
*데이터 재산출에 따른 2021년, 2022년 보고 수치 변경

급여

구분		단위	2021	2022	2023
성별	남성 시급 중간값	원	17,382	14,628	13,586
	여성 시급 중간값	원	12,804	10,661	10,206
	중간(Median) 성별 시급 차이	원	4,578	3,967	3,380
	성별 임금 격차	%	73.7	72.9	75.1
CEO-임직원 보수 비율*		배	-	8	8

*국내 사업장 기준

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Appendix
ESG Data
GRI Index
SASB Index
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

ESG Data

신규 채용 현황

구분		단위	2021	2022	2023
총 신규 채용 인원		명	477	459	291
성별	남성	명	339	320	224
	여성	명	138	139	67
연령별	30세 미만	명	301	242	141
	30세 이상 50세 미만	명	169	215	144
	50세 이상	명	7	2	6

임직원 다양성

구분		단위	2021	2022	2023
성별 다양성	총 직원 중 여성 직원 비율	%	20	21	21
	여성 신규채용 비율	%	28.9	30.3	23.0
	여성 관리자 수(보직자)	명	4	5	11
	총 관리자 중 여성 관리자 비율	%	2	2	4
	여성 임원 수	명	-	-	6
	연구원(R&D Engineer) 중 여성 직원 수	명	58	62	73
	총 연구원(R&D Engineer) 수	명	451	580	546
	연구원(Engineer) 중 여성 직원 비율	%	13	11	13
특별 고용 및 취약 계층	장애인 고용인원*	명	3	37	37
	장애인 고용 비율*	%	0.2	1.7	1.8
	국가 보훈대상자 인원**	명	4	4	6
	국가 보훈대상자 비율**	%	0.4	0.3	0.5

*데이터 재산출에 따른 2021년, 2022년 보고 수치 변경
**국내 사업장 기준

퇴사자 현황

구분		단위	2021	2022	2023
총 퇴사자		명	341	341	224
성별	남성	명	249	266	178
	여성	명	92	75	46
연령별	30세 미만	명	190	161	97
	30세 이상 50세 미만	명	146	175	123
	50세 이상	명	5	5	4
퇴사율		%	18	16	11
자발적 퇴사자		명	341	341	155
성별	남성	명	249	266	123
	여성	명	92	75	32
연령별	30세 미만	명	190	161	53
	30세 이상 50세 미만	명	146	175	99
	50세 이상	명	5	5	3
자발적 퇴사율		%	18	16	69
신규 채용 필요 포지션 수	퇴사자 대체로 인한 T/O	명	341	341	158
	신규 업무로 인한 T/O	명	136	118	158
신규 채용 필요 포지션 중 내부 인원 전환배치로 충원된 수	퇴사자 대체로 인한 T/O 중 내부충원 수	명	1	1	6
	신규 업무로 인한 T/O 중 내부충원 수	명	-	-	3
신규 채용 필요 포지션 중 내부 인원 전환배치로 충원된 비율	신규 채용 필요 포지션 중 내부 인원 전환배치로 인해 충원된 비율	%	0.2	0.2	2.9

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Appendix
ESG Data
GRI Index
SASB Index
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

ESG Data

육아휴직*

구분		단위	2021	2022	2023
육아 휴직권을 가진 총 근로자 수		명	162	185	119
성별	남성	명	154	180	113
	여성	명	8	5	6
육아휴직 총 사용자 수		명	20	12	20
성별	남성	명	12	7	14
	여성	명	8	5	6
육아휴직 사용 후 복귀 예정인 총 근로자 수		명	19	15	27
성별	남성	명	11	9	18
	여성	명	8	6	9
육아휴직 사용 후 복귀자 수		명	19	15	-
성별	남성	명	11	9	-
	여성	명	8	6	-
육아휴직 사용 후 복귀자 비율*		%	100	100	-
성별	남성	%	100	100	-
	여성	%	100	100	-
복직 후 12 개월 이상 근속한 근로자		명	14	15	-
성별	남성	명	9	9	-
	여성	명	5	6	-
복직 후 12 개월 이상 근속한 근로자 비율**		%	74	100	-
성별	남성	%	82	100	-
	여성	%	63	100	-

*국내 사업장 기준
*산출기준 변경에 따라 2021년, 2022년 데이터 정정보고

출산휴가*

구분		단위	2021	2022	2023
출산휴가 총 사용자 수		명	42	44	61
성별	남성	명	41	40	56
	여성	명	1	4	5
출산휴가 총 복귀자 수		명	42	44	61
성별	남성	명	41	40	56
	여성	명	1	4	5
출산휴가 사용 후 복귀자 비율*		%	100	100	100

*국내 사업장 기준
*산출기준 변경에 따라 2021년, 2022년 데이터 정정보고

근무시간

구분	단위	2021	2022	2023
1인당 연간 노동 시간	시간	2,053	2,107	2,010
주간 평균 노동 시간	시간	43	43	40
유연근무제 사용자 수*	명	708	744	783
유연근무제 사용 비율*	%	63	64	67.33

*국내 사업장 기준

성과평가*

구분	단위	2021	2022	2023
목표 관리(MBO) 수립이 필요한 대상 직원 수	명	673	675	860
상사와 합의된 목표 관리(MBO)를 수립하는 직원 수	명	673	675	860
상사와 합의된 목표 관리(MBO)를 수립하는 직원 비율	%	100	100	100

*국내 사업장 기준
*데이터 재산출에 따른 2021년, 2022년 보고 수치 변경

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Appendix
ESG Data
GRI Index
SASB Index
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

ESG Data

복리후생*

구분		단위	2021	2022	2023
인당 평균 복리후생 비용		백만원	2.91	3.89	3.77
어린이집 운영	어린이집 운영 사업장 수	곳	1	1	1
	원아 수	명	93	75	75
	교직원 수**	명	17	17	17

*국내 사업장 기준
**데이터 재산출에 따른 2021년, 2022년 보고 수치 변경

노사관계*

구분	단위	2021	2022	2023
노동조합 대상 구성원 수	명	292	293	286
노동조합 가입인원	명	243	248	280
노동조합 가입률	%	83	85	98
노사간담회 횟수	건	26	26	34

*국내 사업장 기준

임직원 교육 현황

구분		단위	2021	2022	2023
총 교육 인원 수		명	733	1,213	1,824
전체 임직원 수 대비 교육 이수자 비율		%	39	56	89
연령별	30세 미만	명	113	256	401
	30세 이상 50세 미만	명	579	902	1,355
	50세 이상	명	41	55	68
성별	남성	명	564	958	1,431
	여성	명	169	255	393
교육 종류별	기술 및 직무 교육	명	457	1,166	857
	역량 교육	명	398	460	1,163
	퇴직자 교육	명	-	-	3
직급별	매니저 급	명	335	283	354
	책임매니저 급	명	294	394	518
	리더급 (파트리더, 팀장, 임원)	명	104	198	29
인당 교육 이수시간		시간	41	28	22
임직원 총 교육비용		백만원	369	1,542	1,380
인당 교육비용		백만원	0.50	1.27	0.76

인권

구분		단위	2021	2022	2023
인권영향평가	인권영향평가 혹은 인권 검토 대상 사업장 수	곳	-	3	5
	인권영향평가를 실시한 사업장 수	곳	-	3	5
	인권영향평가 사업장 비율	%	-	100	100
	인권 리스크 발생 건수	건	-	-	-
	개선 조치 실시 건수	건	-	-	-
	개선 조치 실시 비율	%	-	-	-
인권 침해 예방 프로그램* (차별, 괴롭힘, 성희롱, 아동노동, 강제노동 등)	고충 처리 접수 건수	건	3	-	3
	고충 처리 해결 건수	건	3	-	3
	고충 처리 접수 대비 해결 비율	%	100	-	100
인권 교육* (차별, 괴롭힘, 성희롱, 아동노동, 강제노동 등)	인권경영 교육 참여 인원	명	1,080	1,162	1,163
	전체 임직원 수 대비 교육 이수자 비율	%	97	100	100

*국내 사업장 기준

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Appendix
ESG Data
GRI Index
SASB Index
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

ESG Data

거버넌스·윤리*

*국내 사업장 기준

반부패/윤리

구분		단위	2021	2022	2023
부패 발생	부패 발생 건수(법적 기준)	건	-	-	1
	부패 발생 처리 건수(감봉 이상)	건	-	-	1
	부패 발생 처리 비율(감봉 이상)	%	-	-	100
행동 강령 위반	행동 강령 위반 건수(내부 기준)	건	-	1	1
	행동 강령 위반 처리 건수(감봉 이상)	건	-	1	1
	행동 강령 위반 처리 비율(감봉 이상)	%	-	100	100
반부패 제보	반부패 제보 건수	건	-	-	2**
	반부패 제보 처리 건수(감봉 이상)	건	-	-	-
	반부패 제보 처리 비율(감봉 이상)	%	-	-	-
내부 감사 (윤리/업무)*	감사 실시 대상 사업장 수	곳	-	1	3
	감사 실시한 사업장 수	곳	-	1	3
	실시율	%	-	100	100

*글로벌 사업장 기준
**정도경영 조사 후 '협의 없음'으로 처리 종결

윤리교육

구분	단위	2021	2022	2023
교육 이수자 수*	명	-	112	794

*교육 실시 시점을 기준으로 모든 임직원이 교육을 이수하였음

정보보안

구분		단위	2021	2022	2023
정보보안 관리 시스템 인증(ISO 27001) 도입	취득 대상 사업장 수	곳	-	1	1
	취득 사업장 수	곳	-	1	1
	도입률	%	-	100	100
정보보안 취약성 점검 횟수		건	-	1	1
정보보안 사고 발생 건수		건	-	-	-
정보보안 교육 이수자 수*		명	701	1,162	835

*교육 실시 시점을 기준으로 모든 임직원이 교육을 이수하였음

컴플라이언스

구분		단위	2021	2022	2023
환경법규 위반	건수	건	-	-	-
	벌금액	백만원	-	-	-
공정거래법 위반	건수	건	-	-	-
	벌금액	백만원	-	-	-
안전 규제 위반*	건수	건	-	1	1
	벌금액	백만원	-	8	10
개인정보보호 위반	건수	건	-	-	-
	벌금액	백만원	-	-	-
고객(완성차) 정보와 관련된 정보보안 위반 건수	건수	건	-	-	-

*2022년 데이터 정정보고(유해위험관리 계획서 미제출 1건)

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Appendix
ESG Data
GRI Index
SASB Index
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

ESG Data

사회공헌*

*2021년~2022년 국내 사업장 기준, 2023년 글로벌 사업장 기준

기부금

구분	단위	2021	2022	2023
회사 기부금 총 금액	백만원	44	66	464
현금	백만원	44	16	455
현물	백만원	-	50	9
매출액 대비 기부금 비율	%	0.006	0.006	0.027
지역사회 발전을 위한 투자금(활동 집행비)	백만원	44	16	226
매출액 대비 지역사회 발전을 위한 투자금 비율(활동 집행비)	%	0.006	0.001	0.013
비즈니스와 연계된 사회공헌 활동 소요 비용(공익마케팅 등)	백만원	-	-	238

봉사활동 현황

구분		단위	2022	2023
봉사활동 시간	임직원 봉사활동 총 참여 시간	시간	589	1,643
	인당 봉사참여 시간	시간	0.27	0.80
봉사활동 참여자 수	봉사활동 참여 임직원 수	명	224	1,082
	전체 임직원 대비 참여 임직원 비율	%	23.5	52.7

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Appendix
ESG Data
GRI Index
SASB Index
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

GRI Index

일반표준 공개 (GRI 2: General Disclosures 2021)

주제	NO.	지표	페이지	비고
조직 정보 및 보고 관행	2-1	조직 정보	6p, 8p	
	2-2	조직의 지속가능 보고서에 포함된 주제	2p	
	2-3	보고 기간, 보고 주기 및 연락처	2p	
	2-4	정정보고	81p	온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 운영 지침에 따라 데이터 업데이트
	2-5	외부 검증	99-101p	
조직 활동 및 근로자	2-6	사업 활동, 밸류체인 및 사업상 관계를 맺고 있는 주체	10-17p, 51p	
	2-7	임직원	87p	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	87p	
거버넌스	2-9	거버넌스 구조 및 구성	19p, 68p	
	2-10	최고의사결정기구 및 그 하위 위원회의 구성	68p	
	2-11	최고의사결정기구 의장	19p	
	2-12	임팩트 관리에 있어 최고의사결정기구의 역할	19p, 68p	
	2-13	임팩트 관리를 위한 권환 위임	19p, 68p	
	2-14	지속가능성 보고에 있어 최고의사결정기구의 역할	19p	
	2-15	이해관계 상충	68p	
	2-16	주요 우려사안에 대한 커뮤니케이션	19p, 68p	
	2-17	최고의사결정기구의 집단지성	NA	
	2-18	최고의사결정기구 성과 평가	69p	
	2-19	보수 정책	69p, 사업보고서 – 임원 및 직원 등에 관한 사항	
	2-20	보수 산정 프로세스	69p	
	2-21	연간 총 보수 비율	87p	
전략, 정책 및 실행	2-22	지속가능한 발전 전략에 관한 성명서	5p	
	2-23	정책 선언	38p, 41p, 51p, 63p 70p, 72p, 73p	
	2-24	정책 내재화		

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Appendix
ESG Data
GRI Index
SASB Index
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

GRI Index

주제	NO.	지표	페이지	비고
전략, 정책 및 실행	2-25	부정적 영향 개선을 위한 절차	71p	
	2-26	자문 요청 및 우려 고발 메커니즘	54p	
	2-27	법규 및 규정 준수	91p	
	2-28	가입 협회	98p	
이해관계자 소통	2-29	이해관계자와의 소통을 위한 접근방식	25p	
	2-30	단체협약	90p	

일반표준 공개 (GRI 3: Material Topics 2021)

주제	NO.	지표	페이지	비고
중대 이슈 보고	3-1	중대 이슈 선정과정	22p	
	3-2	중대 이슈 목록	23p	
	3-3	중대 이슈 관리 방식	24p	

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Appendix
ESG Data
GRI Index
SASB Index
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

GRI Index

특정표준 공개 (Topic-Specific Disclosures)

주제	NO.	지표	페이지	비고
Topic 1: 기후변화 완화	3-3	중대 이슈 관리 방식	26-30p	
	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	26-30p	
	305-1	직접 온실가스 배출(Scope 1)	81p	
	305-2	간접 온실가스 배출(Scope 2)	81p	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope3)	81p	
	305-4	온실가스 배출 집약도	81p	
Topic 2: 에너지	3-3	중대 이슈 관리 방식	27p	
	302-1	조직 내부 에너지 소비	81p	
	302-3	에너지 집약도	81p	
Topic 3: 연구개발	3-3	중대 이슈 관리 방식	31-35p	
	Non-GRI	-	-	
Topic 4: 건강과 안전	3-3	중대 이슈 관리 방식	41-42p	
	403-1	산업안전보건 경영시스템	42p	
	403-2	유해요인 식별, 위험성 평가 및 사고 조사	42p	
	403-3	산업안전보건 서비스	43p	
	403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	41-43p	
	403-5	근로자 산업안전보건 교육	43p	
	403-6	근로자 건강 증진	43p	
	403-7	비즈니스 관계로 직접 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	42-43p	
	403-8	산업안전보건 경영시스템에 적용 받는 근로자	83p	
	403-9	업무 관련 상해	83p	
Topic 5: 근무 조건	3-3	중대이슈 관리방식	56-62p	
	401-1	신규채용 및 이직	87p	
	401-3	육아휴직	91p	
Topic 6: 동등한 기회	3-3	중대이슈 관리방식	66p	
	405-1	거버넌스 조직 및 임직원 내 다양성	87p	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율	87p	

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Appendix
ESG Data
GRI Index
SASB Index
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

GRI Index

주제	NO.	지표	페이지	비고
Topic 7: 교육 및 역량 개발	3-3	중대이슈 관리방식	56p	
	404-1	근로자 1인당 평균 교육 시간	90p	
	404-2	근로자의 역량 강화 및 경력 관리를 위한 프로그램	57-60p	
Topic 8: 폐기물 및 자원순환	3-3	중대이슈 관리방식	40p	
	306-2	폐기물 관련 주요 영향 관리	40, 82p	
	306-3	폐기물 발생	82p	
	306-4	폐기물 전환 (재사용, 재활용 등)	82p	
	306-5	폐기물 처리 (소각, 매립 등)	82p	
기타 일반 보고 이슈				
조달관행	204-1	현지 공급업체에 지급하는 지출 비율	85p	
반부패	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	91p	
경쟁저해행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	91p	
조세	207-1	조세 접근 방식	72p	
	207-2	조세 관련 지배구조, 통제 및 리스크 관리	72p	
용수	303-3	취수	82p	
제품 안전 및 품질	416-2	제품 안전보건 규제. 법률 위반	91p	
정보보안	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객 데이터 분실 관련 제기된 불만 건수	91p	

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Appendix
ESG Data
GRI Index
SASB Index
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

SASB Index

Sustainability Disclosure Topics

주제	지표 코드	회계 지표	페이지
에너지 관리	TR-AP-130a.1	(1) 에너지 총 소비량 (2) 소비량 중 전력 그리드의 비율 (3) 소비량 중 재생에너지의 비율	81p
	TR-AP-150a.1	(1) 제조과정에서 배출된 폐기물 총 배출량 (2) 배출된 폐기물 중 지정 폐기물의 비율 (3) 배출된 폐기물 중 재활용된 폐기물의 비율	82p
자원 조달	TR-AP-440a.1	핵심자원 사용과 관련된 리스크를 관리하는 방법에 대한 논의	52-53p
경쟁적 행위	TR-AP-520a.1	반경쟁행위 규제와 관련된 법적 대응 절차에 따른 총 금전적 손실액	91p

Accounting Metrics

기본 지표	지표 코드	내용
생산 공장의 면적	TR-AP-000.C	39,627㎡

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Appendix
ESG Data
GRI Index
SASB Index
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

수상내역 및 가입협회

수상내역

일시	수상 내용	포상 주체
2022.04.22.	2022년 과학기술포장	과학기술정보통신부
2022.07.21.	2022년 산업기술혁신상	산업통상자원부
2023.05.02.	2023년 제56회 과학의 날 과학기술정보통신부 장관 표창	과학기술정보통신부
2023.12.06	2023 대한민국 산업기술 R&D대전 산업포장	산업통상자원부

가입협회

NO.	기관명	가입목적
1	ADASIS	ADAS Map 관련 표준 입수
2	한국자율주행산업협회(KAAMI)	자율주행관련 다양한 민간기관, 대학, 유관기관과 소통 및 협업
3	한국자동차공업협회(KAMA)	자동차 관련 인적 교류 및 학술대회를 통한 기술발전
4	미국전기전자학회(IEEE)	글로벌 전기전자 연구개발 동향 파악
5	한국산업기술진흥협회(KOITA)	기술부설연구소 유지 및 관리

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Appendix
ESG Data
GRI Index
SASB Index
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

㈜HL클레무브 이해관계자 귀중

Overview

BSI (British Standards Institution) Group Korea (이하 '검증인')는 2023 HL클레무브 지속가능경영 보고서(이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 HL클레무브로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상 재정적 이해관계가 없습니다.

본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 HL클레무브의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 HL클레무브가 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 정보와 주장이 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.

HL클레무브의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 HL클레무브에게 요청 되어야 합니다.

검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 HL클레무브 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 HL클레무브의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 HL클레무브를 제외한 제 3자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

Scope

HL클레무브와 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2024년 상반기 포함.
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 AS v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 Accountability 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 AS에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP (Accountability Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부의 확인 및 보고서에 공개된 특정 성과 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 Type2 검증유형

Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, HL클레무브가 제공한 정보와 데이터의 샘플링 (Sampling)을 토대로 아래의 공시지표 (Disclosures)를 검토하였습니다.

[공통표준(Universal Standards)]
2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]
201-2, 204-1, 205-3, 206-1, 207-1&2, 302-1&3, 303-3, 305-1~4, 306-2~5, 401-1&3, 403-1~9, 404-1&2, 405-1&2, 416-2, 418-1

Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였 으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 및 내부 분석 프로세스의 정당성 확인 및 지속가능성 맥락 차원에서 외부이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대한 최고 수준의 검토
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대 이슈와 관련되거나 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거 확인
- AA1000 Accountability Principal Standard (2018) 내 규정된 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 HL클레무브의 판교 사업장 방문

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Appendix
ESG Data
GRI Index
SASB Index
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

Limitations and approach used to mitigate limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간에 제한적 검증을 실시하였습니다. 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

Competency and Independence

BSI (British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

Opinion Statement

- 본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 HL클레무브의 AA1000 Assurance Standard에 대한 접근방식에 대한 설명과 GRI 표준 준수에 대한 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다.
- 검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 HL클레무브의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 HL클레무브의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

Conclusions

보고서는 GRI Standards에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018) 에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

포괄성Inclusivity

HL클레무브는 주주 및 투자자, 임직원, 고객, 협력사, 지역사회, 정부기관/협회, NGO 등을 주요 이해관계자로 선정하였습니다. 이해관계자별 소통 채널을 운영하며, 이해관계자 참여 프로세스를 통해 핵심 이해관계자 그룹별 기대 사항과 다양한 의견을 수렴하고, 도출된 주요 이슈들을 지속가능성과 관련된 의사결정에 반영하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

중요성Materiality

HL클레무브는 지속가능경영과 관련된 전략을 수립하고, 보고 중대이슈를 도출하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 글로벌 이니셔티브(GRI Standards, ISO 26000, UN SDGs 등) 및 ESG평가지표(MSCI, KCGS, DJSI, SASB등), 미디어 리서치, 포커스 그룹 인터뷰, 법률규제 검토 등의 분석 결과를 바탕으로 환경-사회 중요도(Impact materiality assessment)와 재무적 중요도(Financial materiality assessment) 평가를 통해 이중 중대성평가를 통해 8개 이슈와 3대 중대이슈를 보고서에 공개하였습니다.

대응성Responsiveness

HL클레무브는 이중 중대성 평가 결과에 따른 상위 3개 이슈(기후변화 완화, 에너지, 연구개발)를 중대이슈로 선정하여, 해당 이슈가 지속가능성의 맥락에서 HL클레무브에 중요한 환경-사회 중요도(Impact materiality assessment)와 재무적 중요도(Financial materiality assessment) 영향성을 파악하고 2050 탄소중립 달성, 글로벌 온실가스 인벤토리 구축. 신재생 에너지 전환 확대, 고성능 자율주행 플랫폼(HPC)등에 대한 정책, 과제 수행, 활동성과 및 개선방안을 비롯한 대응 성과 등을 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

영향성Impact

HL클레무브는 핵심 이슈와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고 평가하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 핵심 이슈에 대한 영향, 리스크 및 기회 요인 분석 결과는 각 이슈별 대응 전략 수립을 위한 의사결정에 활용하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Appendix
ESG Data
GRI Index
SASB Index
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

bsi.

Findings and conclusions concerning the reliability and quality of specified performance information

- GRI 주제 표준(Topic Standards) 중 아래 조항은 보고 조직에서 제공한 정보와 데이터에 근거하여 검증유형 Type2 로 수행되었습니다. 해당 자료와 정보의 신뢰성 및 정확성 확인을 위해, 담당 부서 인터뷰를 통해 데이터 처리, 가공, 관리와 관련된 내부 통제 절차에 대해 확인하였으며, 샘플링(Sampling)을 통해 정확성을 확인하였습니다. 해당 절차를 통해 보고서에 포함된 지속가능성 성과 정보의 오류 및 의도적인 왜곡은 발견하지 못하였습니다.
- 보고조직은 신뢰할 수 있는 내부 통제 절차를 통해 해당 지속가능성 성과 정보를 관리하고 있으며, 해당 성과의 출처 등 도출 과정을 추적할 수 있습니다. 검증과정 중 발견된 오류, 불명확한 표현은 검증 과정 및 보고서 발간 이전에 수정되었으며, 검증인은 해당 오류, 표현이 수정된 최종 발간 보고서를 확인하였습니다.

  - GRI Topic Standards: 302-1&3, 305-1~4, 306-2~5, 401-1&3, 403-1~9, 404-1&2, 405-1&2

Recommendations and Opportunity for improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 관찰 의견을 제시합니다.

- 검증팀은 비즈니스 위험과 기회에 대한 체계적인 이해를 바탕으로 이사회 내 책임을 명확히 하고 지속가능성과 HL 클레무브의 전략 및 사업 기획 활동 간의 연계성을 강화함으로써 지속가능성 거버넌스 구조를 더욱 발전시킬 것을 권고합니다. 이는 중요성 프로세스의 결과가 경영 의사결정 프로세스에 효과적으로 통합되도록 보장함으로써 더욱 개선될 수 있습니다.
- 검증팀은 이해 관계자가 제품의 상대적인 지속가능성 영향과 향후 제품 전략, 특히 친환경 제품 디자인과의 연관성을 이해하는 데 도움이 되는 정보를 제공하는 데 있어 좋은 진전을 보았습니다. 앞으로는 이러한 제품의 성장이 주요 지속가능성 문제에 어떻게 영향을 미치는지, 그리고 회사가 이를 관리하기 위한 계획을 명확히 제공할 것을 권장합니다.

GRI-reporting

HL클레무브는 GRI Standards 준수에 대해 자체 선언하였습니다. 검증인은 HL클레무브의 보고서가 GRI Standards (Reporting in accordance with the GRI Standards)에 따라 작성되었음을 확인하였으며, HL클레무브가 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준 (Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류 가 없음을 확인하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

2024년 6월 5일
BSI representative

검증팀장 **남상우.** Lead Assurer

대표이사 **임성환,** Managing Director

AA1000
Licensed Report
000-4/V3-JX9QL

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Appendix
ESG Data
GRI Index
SASB Index
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

온실가스 검증의견서

주식회사 에이치엘클레무브의 온실가스 보고서(2023년도) 관련

검증 범위

이 검증의견서는 주식회사 에이치엘클레무브의 요청으로 작성되었습니다.

로이드인증원(LRQA)은 주식회사 에이치엘클레무브(이하 에이치엘클레무브)로부터 2023년도 온실가스 보고서 (이하 "보고서")에 대한 검증 제공 요청을 받았습니다.

보고서는 직접 온실가스 배출 및 간접 온실가스 배출을 포함합니다.

에이치엘클레무브의 지리적 경계는 한국에 위치한 본사 및 판교사무실과 한국, 중국 및 인도에 위치한 4개 생산 공장에서의 운영을 포함합니다. 조직의 주요 활동은 자동차 부품의 생산이며 온실가스 배출은 운영 관리접근법을 사용하여 통합되었습니다.

경영진의 책임

ISO 14064-1:2018 및 Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard[1] 적합성, 관련 주장(claim) 및 보고서 작성에 대한 책임과 데이터 및 정보에 대한 효과적인 내부 관리를 유지하는 책임은 에이치엘클레무브의 경영진에 있습니다. 로이드인증원의 책임은 에이치엘클레무브와의 계약에 의해 보고서의 보증업무에 한정됩니다.
궁극적으로 보고서는 에이치엘클레무브에 의해 승인되었으며, 에이치엘클레무브의 책임 하에 있습니다.

1) https://ghgprotocol.org

로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 에이치엘클레무브 보고서의 온실가스 데이터가 ISO14064-1:2018 '온실가스 배출 및 제거의 정량 및 보고를 위한 조직 차원의 사용규칙 및 지침' 및 Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard에 부합하는지를 제한적 보증 수준으로 검증하기 위하여 ISO14064-3:2019 '온실가스 성명서에 대한 타당성평가 및 검증을 위한 사용규칙 및 지침'에 따라 수행되었습니다.
검증 결론을 도출하기 위하여 검증활동은 샘플링을 통해 이루어졌으며, 특히 다음 활동을 수행하였습니다.

- 온실가스 배출 데이터 및 기록의 관리와 연관된 프로세스를 검토하였습니다.
- 요약된 원천 데이터를 검토하였습니다.
- 온실가스 배출 데이터 및 기록의 관리에 책임이 있는 관련 직원과 면담을 하였습니다.
- 배출계수가 공신력있는 출처로부터 적절히 참조되었는지 검증하였습니다.
- 본사를 방문하여 에이치엘클레무브가 제공한 추가적인 증거를 검토하였습니다.
- 2023년도의 온실가스 배출 데이터 및 기록을 합계 수준에서 검증하였습니다

보증 수준 및 중요성

계약에 의거하여 범주 1~5에 대한 검증은 제한적 보증 수준 및 5%의 중요성 기준으로 수행되었으며, 이 검증의견서에서 표현된 검증의견은 이에 따라 도출되었습니다.

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 아래 표1에 요약된 범주 1~5에 대한 온실가스 배출이 중요성 측면에서 정확하지 않다는 증거는 발견되지 않았으며, 보고서가 ISO14064-1: 2018 및 Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard를 준수하지 않았다고 의심을 줄 만한 사항은 발견되지 않았습니다.

Introduction
Materiality
Sustainability Areas
Appendix
ESG Data
GRI Index
SASB Index
수상내역 및 가입협회
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

온실가스 검증의견서

로이드인증원의 접근 방법

온실가스 배출 보고 범위	Tonnes CO_2e
직접 온실가스 배출 (범주 1)	2,499
외부로부터 공급받은 에너지로부터의 간접 온실가스 배출 (범주2, 지역 기반)	22,142
외부로부터 공급받은 에너지로부터의 간접 온실가스 배출 (범주2, 시장 기반)	20,691
운송으로 인한 간접 온실가스 배출 (범주3) • 업스트림 운송 – 구매 원자재 및 부품의 운송 • 다운스트림 운송 – 판매된 자동차 부품의 운송 • 직원 출퇴근 • 출장	25,793
조직이 사용하는 제품의 간접 온실가스 배출 (범주4) • 구매 제품 및 서비스 – 원자재, 부품, 물 및 서비스 • 관련 활동(Scope 1 및 Scope 2에 미포함) • 기물 – 4개 공장으로부터 발생한 폐기물 처리 • 업스트림 임차 자산 – 판교 사무실 • 자본재	196,154
조직의 제품 사용과 관련된 간접 온실가스 배출 (범주5) • 판매된 제품의 사용 – 자동차 사용단계의 온실가스 배출량을 기준으로 자동차 부품에 할당된 온실가스 배출량 • 판매된 제품의 가공 • 판매된 제품의 최종 처리 • 투자	166,913
지역 기반 및 시장기반은 ISO 14064-1:2018의 부속서 E에 따른 용어입니다. ISO 14064-1:2018의 범주3~5의 하위 범주들은 Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard에 제시된 Scope 3 카테고리들에 상응합니다.	

2024년 5월 14일

선임 심사원 **김태경**
로이드인증원(LRQA)을 대표하여
대한민국 서울특별시 중구 소월로2길 30, T타워 2층

국립환경과학원
National Institute of Environmental Research

LRQA

HL Klemove