

에이치엘클레무브 인권경영선언문

에이치엘클레무브는 가장 편안한 이동이 가장 안전한 순간을 만든다는 미션 아래 우수한 인재와 기술을 통하여 최상의 제품과 서비스를 창출하여 고객과 인류복지에 기여하고 있습니다. 이러한 믿음에 따라 에이치엘클레무브는 고객, 임직원, 주주와 투자자, 협력사 및 지역사회와 상생하고자 하며 모든 이해관계자의 인간으로서의 존엄과 가치, 행복을 추구할 권리를 존중합니다. 이에 에이치엘클레무브는 이해관계자와 함께 번영하고, 인권 존중에 기반을 둔 지속가능한 발전을 추구하고자 본 인권선언문을 선포합니다.

이를 위해 에이치엘클레무브는 각 국가 또는 지역의 노동관계 법규와 고객 요구사항 준수에 지속적으로 노력하며, 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), UN 기업과 인권 이행 원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Right) 및 국제노동기구(ILO)가 권고하고 국가가 비준한 모든 노동 원칙에 부합하기 위해 노력합니다.

본 선언문의 적용 대상은 에이치엘클레무브의 구성원 및 에이치엘클레무브와 거래관계가 있는 구성원 모두를 포함합니다. UN 기업과 인권 이행 원칙에 따라, 본 선언문과 현지 국가의 법규가 상충할 경우에는 보다 엄격한 기준을 따르고, 현지 국가의 법규와 국제 인권 기준 사이에 상호 충돌이 있는 경우, 국제적으로 인정되는 인권 원칙을 존중할 것을 추구함과 동시에, 현지 국가의 법을 존중할 것이며, 현지 국가의 법규 및 산업 특성을 반영하여 정기적으로 개정 필요성을 검토하며, 필요시 본 선언문을 개정하여 사용할 수 있습니다.

에이치엘클레무브 인권경영 원칙

1. 인권존중

모든 이해관계자들을 인간으로서 존중하고, 정신적 또는 신체적으로 비인격적 대우가 발생하지 않도록 적극 노력한다. 성희롱, 학대, 체벌, 욕설 등 비인격적 행위가 확인되면, 징계 규정에 따라 엄중히 조치한다.

2. 차별금지

임직원의 성별, 연령, 인종, 피부색, 국적, 출신 지역, 장애, 종교, 정치 성향, 가족관계 (혼인 등), 임신 및 출산 등을 이유로 채용, 임금, 승진 등 인사 프로세스 상에서의 일체 차별을 금지하며, 다양성을 존중한다.

3. 강제노동 및 아동노동 금지

입사 및 고용유지를 위한 폭행, 협박, 감금, 수수료, 비용, 노예제도, 인신매매 등 정신적 또는 신체적 자유를 제한하는 근로를 강요하지 않는다. 고용조건으로 정부가 발행한 신분증, 여권 또는 노동 허가증의 양도를 요구하지 않는다. 사업장이 위치한 각 국가 및 지역의 최저 고용 연령 수준을 준수한다.

4. 노동법규 준수와 결사 및 단체교섭의 자유 보장

사업을 수행하는 해당 국가 및 지역의 노동관계 법규에서 정하는 정규, 초과 근로시간, 휴무 및 임금 관련 등 모든 규정을 준수한다. 또한 각 국가 또는 지역의 노동관계 법규에 의한 결사의 자유 및 단체교섭 권리가 보장되며, 모든 임직원에게 충분한 의사소통 기회를 제공한다.

5. 보건 및 안전

사업을 수행하는 해당 국가 또는 지역의 법규가 요구하는 보건 및 안전 기준을 준수한다. 법적 요구사항을 반영한 정기 교육을 실시하며, 모든 임직원에게 안전하고 청결한 근무환경을 제공하기 위해 주기적으로 사업장 내 시설들을 관리한다.

6. 책임 있는 공급망 관리

자회사뿐만 아니라 에이치엘클레무브와 거래하는 계약업체, 인력공급업체를 포함하여 모든 협력사도 본 선언문에서 제시하고 있는 사항에 따라 운영하고, 영업을 수행하는 해당 지역에서 적용되는 관련법들을 모두 준수하여 '인권경영'을 실천해 나갈 것을 기대하며 이를 적극 지원한다. 그리고 에이치엘클레무브는 협력사의 사회적 책임 이슈가 공급망 전반에 걸쳐 리스크 요인이 되지 않도록 공급망 리스크 관리 정책을 지속적으로 시행하도록 노력한다.

또한 고위험지역(분쟁지역)의 광물채굴과정에서 발생할 수 있는 인권·환경 영향을 최소화하기 위한 활동에 적극 동참하며 협력사의 경쟁력 강화와 발전을 위한 상생을 추구한다.

7. 이해관계자의 정보보호

에이치엘클레무브는 제공하는 제품과 서비스가 이해관계자의 생명, 건강, 안전 등을 해치지 않도록 각별한 주의를 기울이며, 경영활동으로 수집한 고객의 개인정보 보안을 위해 합리적인 조치를 취한다.

8. 환경권 보장

환경 문제에 대한 예방적 접근의 원칙을 견지하기 위해 환경경영체제를 수립 및 유지하며, 심각한 환경 훼손과 환경 재해를 방지하기 위한 비상계획을 수립하며 환경과 관련된 정보를 공개한다.

9. 지역사회에 대한 인권

지역사회의 일원으로서 지역 발전의 사회적 책임을 인지하고, 사회공헌활동에 적극 참여하며, 경영 활동 과정에서 지역주민의 인권이 침해되지 않도록 하고 거주자의 자유를 보호한다.

에이치엘클레무브는 사업 활동 과정에서 발생할 수 있는 인권 침해를 방지하기 위하여 윤리 경영 프로세스를 운영하고 있으며 그 일환으로 모든 이해관계자가 참여할 수 있는 사이버신고센터를 운영하고 있습니다. 인권 침해 사례를 목격하시거나 직접 겪으신 경우 다음 채널을 통해 알려주시기 바랍니다. (<https://ethics.halla.com/>)

에이치엘클레무브는 "정도경영", "프런티어", "협력" 의 핵심가치를 근간으로 인권 존중을 적극 실천하고 인권 정책을 지속 개선하겠습니다.

주식회사 에이치엘클레무브